



**Комитет
по образованию
администрации
Ханты-Мансийского района
Ханты - Мансийский
автономный округ - Югра
(Тюменская область)**

628007, г. Ханты - Мансийск,
ул. Чехова 68
Телефон: 32-65-65
E-mail: edu@hmrn.ru
ОКПО 02118025; ОГРН 1028600515558;
ИНН/КПП 8618002990/860101001

52

17.10.2025

Пояснительная записка

к проекту постановления Администрации Ханты-Мансийского района
«О внесении изменений в постановление Администрации
Ханты-Мансийского района от 24.06.2024 №557 «Об утверждении
Положения об установлении системы оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района,
подведомственных комитету по образованию Администрации Ханты-
Мансийского района» (далее – Проект)

Проект разработан комитетом по образованию Администрации Ханты-Мансийского района в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.09.2025 №373-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» и согласно пункту 3 приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.09.2025 №20-нп «О внесении изменений в некоторые приказы» внесенного изменения в приказ Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа –Югры от 13.11.2023 №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа- Югры,

подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Проект разработан в целях приведения муниципального правового акта, в части увеличения на 7,6 процента фонда оплаты труда образовательных организаций Ханты-Мансийского района:

по категориям работников, которые не предусмотрены в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», проектом предусмотрено распространение действия на правоотношения, возникшие с 01.10.2025;

по категориям работников, которые предусмотрены в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», проектом предусмотрено распространение действия на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

Проектом предлагается внести следующие изменения:

1.1. Абзац шестой пункта 16 Положения изложить в следующей редакции:

«Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, устанавливается педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", не имеющим квалификационную категорию "педагог-методист", устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:».

1.2. Пункт 16 Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник", не имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник", устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.».

1.3. Пункт 36 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество).».

1.4. Раздел VI Положения дополнить пунктом 44.1. следующего содержания:

«Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.5. Таблицы 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9 приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию Администрации Ханты-

Мансийского района изложены в новой редакции.

Принятие проекта не повлечет за собой необходимости выделения дополнительных денежных средств из бюджета муниципального образования.

Проект принимается в пределах полномочий, не содержит сведения, содержащие государственную и иную охраняемую законом тайну, сведения для служебного пользования, а также сведения, содержащие персональные данные.

При принятии Проекта изменений иных нормативных правовых актов не потребуется.

С целью проведения антикоррупционной экспертизы настоящий Проект в установленном порядке размещён на официальном сайте Администрации Ханты-Мансийского района: hmrn.ru в разделе «Документы»/ «Нормативно-правовые акты Администрации района»/ «Антикоррупционная экспертиза».

Утвержденный муниципальный правовой акт будет опубликован в газете «Наш район», в официальном печатном издании «Наш район Ханты-Мансийский» и размещен на официальном сайте Администрации Ханты-Мансийского района.

Председатель комитета



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
00955D658DFB8DC2BED6361B9643662F67
Владелец Шапарина Светлана Васильевна
Действителен с 28.10.2024 по 21.01.2026

С.В. Шапарина

Исполнитель:
Щербакова Людмила Александровна
Эксперт I категории отдела
Планово-экономической работы
комитета по образованию АХМР
тел.: (3467) 32-86-0049