



**Комитет
по образованию
администрации
Ханты-Мансийского района
Ханты - Мансийский
автономный округ - Югра
(Тюменская область)**

628007, г. Ханты - Мансийск,
ул. Чехова 68
Телефон: 32-65-65
E-mail: edu@hmrn.ru
ОКПО 02118025; ОГРН 1028600515558;
ИНН/КПП 8618002990/860101001

34
29.06.2025

Пояснительная записка

к проекту постановления Администрации Ханты-Мансийского района
«О внесении изменений в постановление Администрации
Ханты-Мансийского района от 24.06.2024 №557 «Об утверждении
Положения об установлении системы оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района,
подведомственных комитету по образованию Администрации Ханты-
Мансийского района» (далее – Проект)

Проект разработан комитетом по образованию Администрации Ханты-Мансийского района в целях исполнения пункта 2.2 протокола рабочего совещания при Главе Ханты-Мансийского района с руководителями образовательных организаций Ханты-Мансийского района и повышения социальной защищенности работников образовательных организаций Ханты – Мансийского района, в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с учетом решения Думы Ханты-Мансийского района от 11.06.2025 №636 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки для работников образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию Администрации Ханты-Мансийского района».

Проектом предлагает расширить перечень иных вопросов оплаты труда работникам образовательных организаций Ханты-Мансийского района. подведомственных комитету по образованию Администрации Ханты-Мансийского района путем включения следующих видов выплат:

единовременной выплаты работникам образовательных организаций, проработавшим в сфере образования на территории Ханты-Мансийского района 10 и более лет, в связи с достижением возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет в размере 5000 рублей;

единовременной материальной помощи в случае смерти близких родственников работников образовательных организаций (дети, супруга (супруг), родители, родные братья и сестры) в размере 5000 рублей.

Основной целью принятия Проекта служит удовлетворение потребностей отдельных категорий граждан на обеспечение их нормальной жизнедеятельности, удовлетворение потребности к социальной адаптации и оказание содействия со стороны органов местного самоуправления в реализации их прав.

Специфика правоотношений, на регламентацию которых направлен Проект, относится к социально значимой категории и положительно скажется на материальном состоянии данной категории лиц.

Проектом предусмотрено распространение действия на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Проектом предлагается:

1.1. Пункт 36 раздела VI приложения к постановлению Администрации Ханты-Мансийского района от 24.06.2024 №557 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию Администрации Ханты-Мансийского района» изложить в следующей редакции:

«36. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременная выплата молодым специалистам;

единовременная выплата работникам образовательных организаций, проработавшим в сфере образования на территории Ханты-Мансийского района 10 и более лет, в связи с достижением возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет в размере 5000 рублей;

единовременная материальная помощь в случае смерти близких родственников работников образовательных организаций (дети, супруга (супруг), родители, родные братья и сестры) в размере 5000 рублей;

ежемесячная доплата за ученую степень;

ежемесячная доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией;
персональная доплата к окладу (должностному окладу);
доплата до **минимального размера** оплаты труда;
доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.2. Раздел VI приложения к постановлению Администрации Ханты-Мансийского района от 24.06.2024 №557 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию Администрации Ханты-Мансийского района» дополнить пунктом 39.1. следующего содержания:

«39.1. Работникам организаций, проработавшим в сфере образования на территории Ханты-Мансийского района 10 и более лет, в связи с достижением возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет, не позднее одного года с момента наступления указанных дат, за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района, по основному месту работы (основной занимаемой должности) производится единовременная выплата в размере 5000 рублей.

Основанием для выплаты является приказ руководителя организации.»

1.3. Раздел VI приложения к постановлению Администрации Ханты-Мансийского района от 24.06.2024 №557 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию Администрации Ханты-Мансийского района» дополнить пунктом 39.2. следующего содержания:

«39.2. В случае смерти близких родственников (дети, супруга (супруг), родители, родные братья и сестры) работнику образовательной организации по основному месту работы (основной занимаемой должности) выплачивается единовременная материальная помощь в размере 5000 рублей за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района.

Работник образовательной организации имеет право на обращение за единовременной материальной помощью в случае смерти близких родственников в случае трудоустройства в образовательной организации и в течении одного года после наступления события.

Основанием для выплаты материальной помощи является приказ руководителя организации, изданный на основании письменного заявления работника организации, с приложением соответствующих подтверждающих документов.».

Принятие проекта не повлечет за собой необходимости выделения дополнительных денежных средств из бюджета муниципального образования. Выплаты предполагаются за счет перераспределения бюджетных ассигнований главным распорядителем бюджетных средств

на 2025 год в сумме 550 тыс. руб., на 2026 год в сумме 500 тыс. руб., на 2027 год в сумме 645 тыс. руб. (финансово-экономическое обоснование прилагается).

Проект принимается в пределах полномочий, не содержит сведения, содержащие государственную и иную охраняемую законом тайну, сведения для служебного пользования, а также сведения, содержащие персональные данные.

При принятии Проекта изменений иных нормативных правовых актов не потребуется.

С целью проведения антикоррупционной экспертизы настоящий Проект в установленном порядке размещён на официальном сайте Администрации Ханты-Мансийского района: hmrn.ru в разделе «Документы»/«Нормативно-правовые акты администрации района»/«Антикоррупционная экспертиза».

Проект не содержит сведений, содержащих государственную или иную охраняемую законом тайну, сведений для служебного пользования, а также сведений, содержащих персональные данные.

Утвержденный муниципальный правовой акт будет опубликован в газете «Наш район», в официальном печатном издании «Наш район Ханты-Мансийский» и размещен на официальном сайте Администрации Ханты-Мансийского района.

Приложение: финансово-экономическое обоснование.

Председатель комитета



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат
00955D658DFB8DC2BED6361B9643662F67
Владелец Шапарина Светлана Васильевна
Действителен с 28.10.2024 по 21.01.2026

С.В. Шапарина

Исполнитель:
Лалушева Лидия Сергеевна
начальник отдела организационной
и кадровой работы
комитета по образованию АХМР
тел.: (3467) 32-25-49