

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ТАЛСПЕЦСТРОЙ»



За формирование здорового образа жизни в ООО «Талспецстрой»

2025



О компании Талспецстрой

О предприятии в цифрах:

- С 1999 г. на рынке строительных услуг для ТЭК;
- В штате **1500 сотрудников**;
- В автопарке **более 800 единиц техники**;
- Построено **более 300 объектов**.

Основные сферы деятельности:

- Строительство автомобильных дорог;
- Инженерная подготовка для компаний ТЭК;
- Строительство объектов энергетики;
- Разработка карьеров (сухойойные, гидронамывные и буровзрывные).

✓ Наши принципы:

БЕЗОПАСНОСТЬ

Как принцип жизни и её основной приоритет

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Как высокая результативность бизнес-процессов Компании

ЛИДЕРСТВО

Как общая мотивация для достижения стратегической цели Компании

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Как сознательная деятельность по отношению к взятым на себя обязательствам

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Как продуктивная норма жизнедеятельности Компании



Социально-бытовые условия

1

Создание достойных социально-бытовых условий для работы и отдыха

в 3 раза

рост индекса лояльности
сотрудников и увеличение
числа положительных отзывов
о социально-бытовых условиях

*по данным корпоративных СМИ, рекрутинговых и интернет ресурсов

Профилактика заболеваний

Обязательное прохождение ежегодного УМО сотрудниками группы риска и возраста 40+;

Комплектация медицинских пунктов на всех объектах Компании;

Регулярное снятие ЭКГ на месторождениях для сотрудников с высоким уровнем SCORE;

Обязательная диспансеризация для офисных сотрудников;

Заключение договоров ДМС;

Витаминизация, вакцинация и др.

Отсутствие происшествий, связанных с сердечно-сосудистыми заболеваниями.

Ежегодное снижение количества больничных листов **на 5%.**

Повышение производительности труда **на 25%** (участник Национального проекта)



Культура здорового образа жизни



Создание условий для занятия спортом в каждом подразделении Компании

- ✓ **88 % сотрудников** посещают тренажерные залы/занимаются спортом (с разной периодичностью)
- ✓ Отличное настроение сотрудников и повышение уровня микроклимата в коллективе
- ✓ Снижение заболеваний ОРЗ **на 10%**

Вовлечение сотрудников

**Регулярное участие
в городских
и региональных
мероприятиях**

2023

2024

2025

Повышение
имиджа Компании

Рост числа
упоминаний в СМИ

Рост узнаваемости
бренда

Ночной
забег

Эко-забег
«Чисто
побегать»

Спартакиада
трудящихся

Акция «На
работу на
велосипеде»

Кросс Нации

Лыжня
России



Санаторно-курортное оздоровление сотрудников

2022

Более 50%
сотрудников

2025

📍 Башкирия

📍 Тюменская область

📍 Алтай

📍 Крым





Обучение и повышение квалификации, как часть культуры безопасности и охраны здоровья

Обучение с применением различных тренажеров

«Цифровой Наставник»

«Ораторское искусство»

«Школа мастеров»

Защитное и зимнее вождение

Наставничество

Учебно-тренировочные занятия и др.

на 21% повышение компетентности
персонала по ПБ

на 32% снижение количества ДТП
на 1 млн. км пробега

Экономический эффект
более 400 млн. руб.



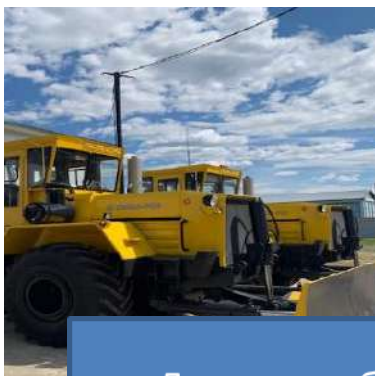
Непрерывное развитие персонала – ключ к обеспечению безопасного производства

Мотивация к здоровому образу жизни, развитию культуры безопасности

Нематериальные методы



Публичное поздравление руководством за достижения в области охраны здоровья



Лучшим работникам – новая техника



Публикация информации о достижениях сотрудников в корпоративных СМИ

Материальные методы

Премирование по Положениям «Идеальный день», «Наставник», «Идея»

Мотивационное вознаграждение от Заказчика

Денежные вознаграждения за участия в конкурсах, мероприятиях, проводимых в Обществе

Премирование за бдительность и оперативное реагирование на небезопасные действия коллег и предотвращение возможных негативных последствий (в т.ч. через программный продукт «СИГНАЛ»).

Лидерство в вопросах охраны здоровья первых руководителей Компании

1

Выезд первых лиц Компании на объекты производства работ. Встречи с рабочими.



2

Ежедневное прохождение первыми руководителями видеоинформационного комплекса «Наставник»

3

Проведение собраний с работниками по вопросам производственной безопасности, в т ч охраны здоровья топ-менеджерами Компании перед отправкой вахт

4

Письменные обращения Генерального директора Компании к работникам по вопросам охраны здоровья



Признание Компании



«Цель-ноль»

Смертельных
и несчастных
случаев

Профессиональных
заболеваний

Групповых
несчастных
случаев

для нас

это отсутствие

Экстренных
эвакуаций с
месторождений

Нарушений
Антиалкогольной
Политики

Нарушений
Антинаркотической
Политики

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "ТАЛСПЕЦСТРОЙ"



ВКонтакте



Официальный
сайт

адрес: 628183, Тюменская обл., ХМАО - Югра, г. Нягань, ул. Лазарева, д. 30, корп. 1
телефон: (34672) 2-07-29
факс: (34672) 5-16-95
e-mail: tss@talspecstroy.ru
сайт: www.talspecstroy.ru

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**