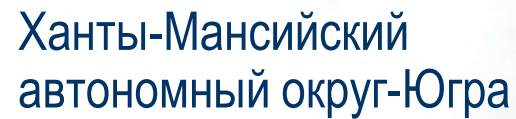
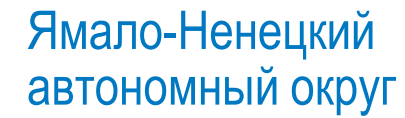
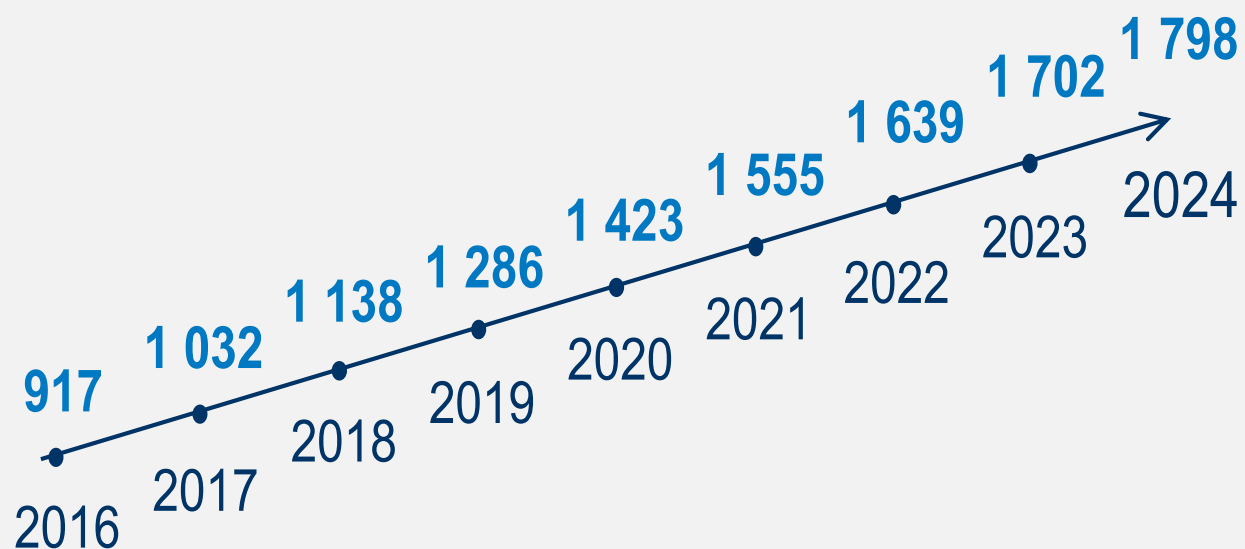


**«Лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями  
в ООО «Газпром трансгаз Югорск»  
по итогам 2024 года»**



В Обществе работает **>25 000** человек

## Количество многодетных семей в Обществе

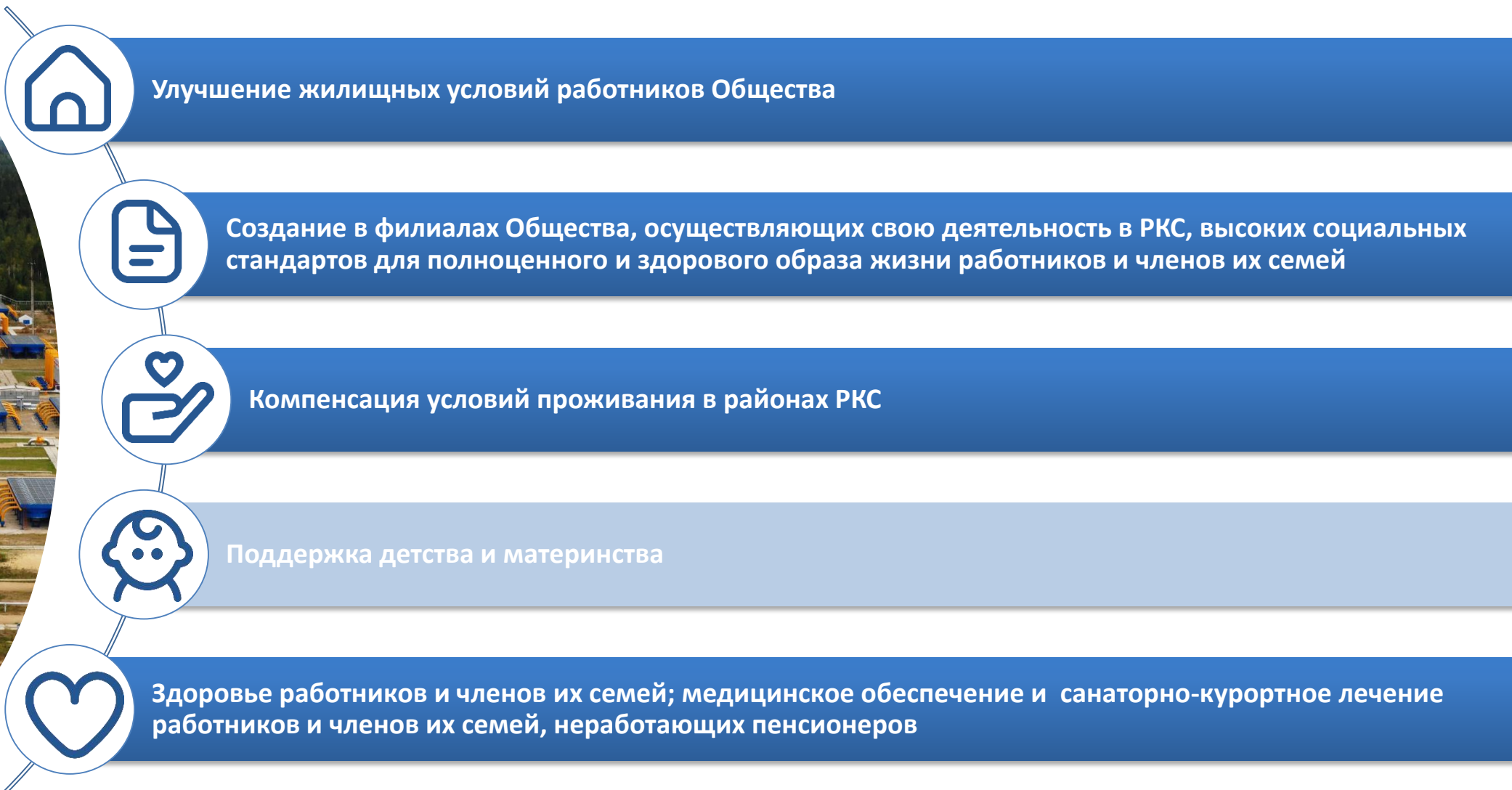


**2024**  
ГОД СЕМЬИ

## Численность семей с детьми в 2024 году

| Количество детей в семье | Количество семей |
|--------------------------|------------------|
| 1-2 ребенка              | 13 266           |
| 3 ребенка                | 1 477            |
| 4 ребенка                | 251              |
| 5 детей                  | 58               |
| 6 детей                  | 11               |
| 7 детей                  | 1                |
| <b>Итого:</b>            | <b>15 059</b>    |

## Приоритетные направления реализации социальной политики ООО «Газпром трансгаз Югорск»





## Меры поддержки работников с семейными обязанностями

### материальная помощь:

#### единоразовая

- впервые вступившим в брак **302** чел.
- при рождении ребенка **694** чел.

#### ежегодная

- многодетным **1798** чел.

#### ежемесячная

- малообеспеченным **6** чел.
- не состоящим в браке одиноким матерям (отцам) **1164** чел.
- имеющим ребенка инвалида **338** чел.

### дополнительные оплачиваемые дни отпуска при:

- рождение ребенка - 2 дня **155** чел.
- регистрация брака - 3 дня **140** чел.
- регистрация брака детей - 2 дня **96** чел.
- проводы сына на срочную военную службу - 1 день **32** чел.
- в день знаний (1 сентября) работникам, воспитывающим детей - школьников младших классов - 1 день **415** чел.

## Меры поддержки работников с семейными обязанностями

### оплата проезда к месту отдыха/оздоровления:

- ежегодная оплата стоимости проезда к месту отдыха работникам филиалов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях **22 190** чел.
- один раз в два года работникам филиалов, расположенных в Свердловской области **1 041** чел.
- один раз в два года в период с сентября по май проезд к месту оздоровления **2 666** чел.

### компенсации:

- до 50 % родительской платы за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях (в т.ч. частных детских садах) **10298** чел.
- до 50 % стоимости абонементов и услуг на посещение кружков и секций на объектах Общества работникам и несовершеннолетним детям **5483** чел.
- в размере 95% стоимости услуг (путевок) в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых работодателем (централизованно) для детей работников **1 386** чел.

### сохранение льгот

работникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет, распространяется право на получение льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором, включая их неработающих членов семьи, а также им выплачивается ежемесячное пособие **586** чел.

# Выполнение программы реабилитационно-восстановительного и санаторно-курортного лечения





## Направлено на отдых

**1400**  
детей

ДРОЦ «Надежда»  
республика Беларусь

**115**

ДОЦ «Дружба»  
г. Сочи

**994**

СОЛ «Обуховский»  
Свердловская область

**139**

Экскурсионная программа  
«Открываем Россию»

**152**

## Специальная санаторно-курортная программа «Мать и дитя»



Санаторий-профилакторий в г. Югорске



ООО Курортный комплекс «Надежда»

461

человек

596

человек

Направлено на отдых по  
программе  
«Мать и дитя»  
в 2024 году

1057

человек

Реализация подходов корпоративной демографической  
политики в ООО «Газпром трансгаз Югорск»





## Жилищное обеспечение в рамках дотации при ипотечном кредитовании в 2024 году

**2 587**

участников корпоративной программы жилищного обеспечения

**161**

участников – «ключевых» работников, которым впервые предоставлено право приобретения жилья

**18**

многодетных семей воспользуются дотацией на возмещение затрат для погашения основного долга по ипотечному кредиту

# Объекты культурно-спортивного назначения ООО «Газпром трансгаз Югорск»

## 17 Объектов культуры

Дома культуры, клубы,  
культурные площадки



## 48 Спортивных объектов

Физкультурно-оздоровительные  
комплексы, бассейны, спортзалы,  
открытые стадионы, хоккейные корты,  
лыжные базы, дворовые спортивные  
площадки



## 4 Культурно-спортивных объекта

Культурно-спортивные комплексы



## Посещаемость объектов культурно-спортивного назначения Общества:

> 340

творческих коллективов и  
кружков

> 300

спортивных секций

> 23000

работников общества  
вовлечены в культуру  
и спорт

> 3 500

детей работников  
занимаются спортом



82

Культурные  
ценности

74

Личный пример  
здорового образа  
жизни

72

Организации,  
пропагандирующ  
ие здоровый  
образ жизни

66

Спортивно-  
оздоровительная  
работа

57

Первые шаги к  
здоровому и  
активному  
образу жизни

41

Гражданско-  
патриотическое  
воспитание

32

Шефская  
деятельность

28

Волонтерское  
движение

24

Творческая  
деятельность

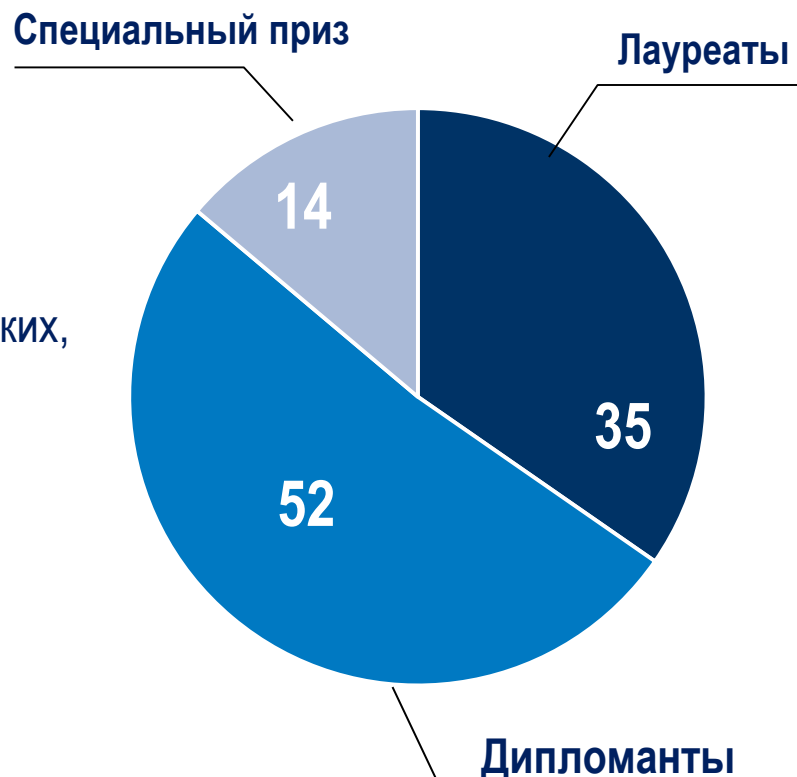
7

Экологическое  
воспитание

## Критерии номинации

- Семейные традиции (индивидуальные и самобытные), способствующие сохранению национального наследия
- Участие в общественно значимой, волонтерской деятельности, экологических, спортивных, творческих проектах
- Роль родителей в организации занятости детей в кружках, секциях
- Достижения родителей в профессиональной деятельности
- Награды и поощрения за выполнение родительских обязанностей

## Победители



## Благотворительная корпоративная акция «Новогоднее дерево желаний»

Проведение театрализованных встреч с детьми-участниками акции с вручением подарков от Деда Мороза

Сбор благотворительных подарков, оформление, подготовка к благотворительным вечерам

Распределение писем-желаний по желающим оказать благотворительную помощь

Сбор заявок и писем детей на участие в акции



### Ресурсы, используемые для реализации проекта

— Ежегодно работников общества и предприятий партнеров, принимающих участие в благотворительной акции

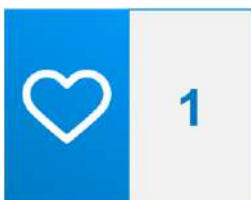
**> 26**  
тыс. человек

— Количество участников акции в 2024 году

**> 1500**  
детей

## ЭФФЕКТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА В ОТНОШЕНИИ СЕМЕЙНЫХ РАБОТНИКОВ – ФАКТОР СТАБИЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

### Важность социальной политики Общества для семейных работников:



Создание условий для **счастливой** и **здоровой жизни**



Повышение уровня **комфорта** и **благополучия**

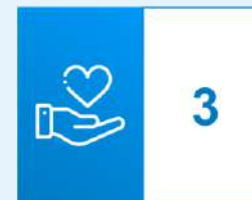
### Значение семейных работников для Общества:



Повышение привлекательности **работы в Обществе**



Снижение **текущей** кадров



Сохранение **опыта и знаний** внутри компании



Повышение **лояльности и мотивации** работников

**Цените и берегите свои семьи.  
Семья каждого – самое главное, что у вас есть!**

