

## **СЕМИНАР**

**«Изменение в подходе по обучению  
охране труда в соответствии с  
Постановлением Правительства РФ  
от 24.12.2021 №2464 «О порядке  
обучения по охране труда и  
проверки знания требований охраны  
труда»»**

# Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464

«О порядке обучения по охране труда  
и проверки знания требований охраны труда»  
(вместе с «Правилами обучения по охране труда  
и проверки знания требований охраны труда»)

Вступает в силу с 01.09.2022  
(за исключением отдельных положений,  
вступающих в силу с 01.03.2023)

Срок действия до 01.09.2026



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 декабря 2021 г. № 2464

МОСКВА

О порядке обучения по охране труда и проверки  
знания требований охраны труда

В соответствии с частью третьей статьи 219 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемые Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

2. Установить, что:

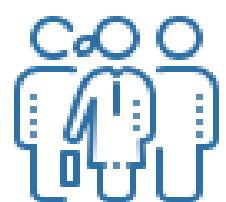
положения пункта 78 Правил применяются с 1 марта 2023 г.;

положения пункта 99 Правил в части, касающейся осуществления работодателем деятельности по обучению работников вопросам охраны труда при условии внесения этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, применяются с 1 марта 2023 г.;

положения пунктов 104 - 116 Правил в части, касающейся внесения сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, применяются с 1 марта 2023 г.;

положения пунктов 118 и 119 Правил в части, касающейся внесения сведений в реестр обученных по охране труда лиц, применяются с 1 марта 2023 г.;

## Основные нововведения нового порядка



Обучение по охране труда – не образовательная деятельность



Новые типы (элементы) процесса обучения по охране труда



Индивидуальный подход к обучению каждого работника и расширенные полномочия работодателя по организации обучения



Особые условия для микропредприятий

# **ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

# Виды инструктажей



Вводный инструктаж  
по охране труда



Инструктаж по охране труда  
на рабочем месте:

- первичный
- повторный
- внеплановый



Целевой инструктаж



# Вводный инструктаж





## Для кого проводится:

- Вновь принятые работники
- Иные лица, участвующие в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию, лица, проходящие производственную практику)

## Кем проводится:



- Специалист по охране труда
- Иной уполномоченный работник, на которого приказом работодателя возложены такие обязанности

 При отсутствии у работодателя службы охраны труда или специалиста по охране труда проводить вводный инструктаж может работодатель (ИП), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или ИП, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору


 Программа вводного инструктажа разрабатывается на основе примерного перечня тем


# Первичный и повторный инструктаж

## Для кого проводится:


-  Все работники организации до начала самостоятельной работы
-  Лица, проходящие производственную практику

## Кем проводится:

-  Непосредственный руководитель работника

 Инструктаж проводится в объеме мероприятий и требований ОТ, содержащихся в инструкциях и правилах по ОТ, разрабатываемых работодателем

 Допускается освобождение от прохождения отдельных категорий работников, если их трудовая деятельность связана только с ПК, офисной и бытовой техникой (информация о безопасных методах работы должна быть включена в вводный инструктаж)

 Повторный инструктаж проводится не реже 1 раза в 6 месяцев (кроме освобожденных работников)

# Внеплановый инструктаж



## Когда проводится:

- ✓ Изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда
- ✓ Изменения должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда
- ✓ Изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации

# Внеплановый инструктаж



2

## Когда проводится:

- ✓ Выявление дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников
- ✓ Требования должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда
- ✓ Произошедшие аварии и несчастные случаи на производстве
- ✓ Перерыв в работе продолжительностью более 60 календарных дней
- ✓ По решению работодателя

# Целевой инструктаж



## Когда проводится:



Перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ



Перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда



Перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях



Перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций



В иных случаях, установленных работодателем

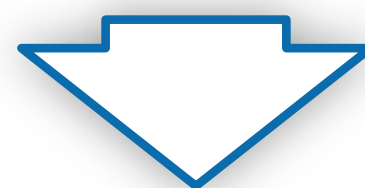
**АККРЕДИТАЦИЯ**

# Организация обучения

Обучение по охране труда (в том числе проведение инструктажей и стажировка) и проверка знания требований охраны труда относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков



~~Лицензия на образовательную деятельность~~



Аккредитация



# Аккредитация

Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334  
«Об утверждении Правил аккредитации организаций,  
индивидуальных предпринимателей, оказывающих  
услуги в области охраны труда, и Требований к  
организациям и индивидуальным предпринимателям,  
оказывающим услуги в области охраны труда»

Вступает в силу с 01.09.2022  
(за исключением отдельных положений,  
вступающих в силу с 01.01.2023 и 01.03.2023)

Срок действия до 01.09.2028



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 декабря 2021 г. № 2334

МОСКВА

**Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда**

В соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемые:  
Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда;  
требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда.
2. Установить, что:  
положения абзаца второго пункта 7 Правил, утвержденных настоящим постановлением, применяются с 1 января 2023 г.;  
положения абзаца третьего пункта 14 Правил, утвержденных настоящим постановлением, применяются с 1 марта 2023 г.;  
положения абзаца второго пункта 25 Правил, утвержденных настоящим постановлением, применяются с 1 января 2023 г.
3. Установить, что:  
положения абзаца второго пункта 6 требований, утвержденных настоящим постановлением, в части прохождения проверки знания требований охраны труда с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно применяются до 1 марта 2023 г.;

## Аккредитация организаций и ИП

Организации, индивидуальные предприниматели считаются допущенными к оказанию услуг в области охраны труда с даты регистрации их в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (с 1 марта 2023).

Заявление  
о регистрации  
в реестре

Рассмотрение  
заявления  
в Минтруде  
и решение  
(25 раб. дней)

Внесение сведений  
в реестр  
+ информирование  
заявителя

Начало оказания  
услуг по обучению  
работодателей  
и их работников

## Общие требования к организациям и ИП

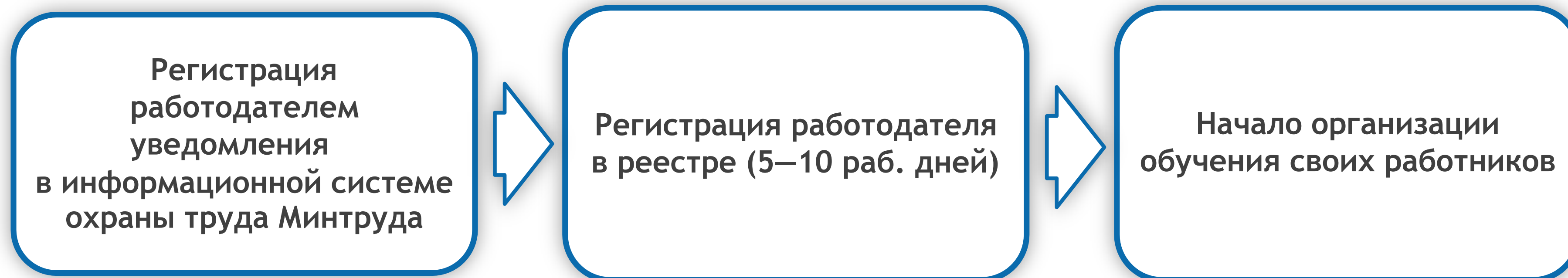
Организации и ИП, оказывающие услуги в области ОТ, должны соответствовать следующим требованиям:

- ✓ указание в учредительных документах вида услуг в области ОТ, для оказания которых необходима аккредитация;
- ✓ наличие материально-технических и информационных ресурсов, помещений, зданий, строений, сооружений, необходимых для оказания услуг;
- ✓ наличие справочной базы законодательных и иных нормативных актов по ОТ; наличие системы учета и хранения результатов деятельности организации с указанием состава документов, вида учета и формы их хранения;
- ✓ наличие сайта, содержащего наименование, адрес (местонахождение), адрес электронной почты, номер телефона;
- ✓ дополнительные требования при организации обучения по разным направлениям.

# Аккредитация предприятий





Аккредитация в области охраны труда **НЕ** требуется в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований охраны труда **своих работников**.

Регистрация в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется **в уведомительном порядке**.



## Общие требования к предприятиям

Организации (предприятия), проводящие обучение собственных работников требованиям ОТ, должны иметь:

-  материально-техническую базу в виде мест обучения работников или учебных помещений, а также оборудования, технических средств обучения для осуществления процесса обучения по охране труда;
-  учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения по охране труда;
-  не менее 2 лиц, проводящих обучение по охране труда, в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам гражданско-правового характера;
-  комиссию по проверке знания требований охраны труда.

**ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

# Обучение по охране труда



Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим



Обучение по использованию (применению) СИЗ



Обучение требованиям охраны труда

- Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов
- Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности



# Обучение по оказанию первой помощи



Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении следующих категорий работников:

Во внешних организациях,  
оказывающих услуги по обучению

- ✓ Председатель и ЧАК по ПП
- ✓ Лица, проводящие обучение по оказанию ПП
- ✓ Специалисты по ОТ

В организации (предприятии)  
у работодателя

- ✓ Работники, на которых возложены обязанности по проведению инструктажа по ОТ
- ✓ Работники рабочих профессий
- ✓ Лица, обязанные оказывать ПП
- ✓ Работники, управляющие автотранспортным средством
- ✓ Работники с дополнительными компетенциями по оказанию ПП
- ✓ Члены комитетов (комиссий) по ОТ
- ✓ Иные работники по решению работодателя

## Обучение по оказанию первой помощи



- ▶ Обучение может проводиться как в рамках обучения требованиям ОТ, так и в виде самостоятельного обучения
- ▶ Обучение проводится не реже 1 раза в 3 года. Вновь принимаемые работники должны проходить обучение в течение 60 календарных дней
- ▶ Обучение проводится в объеме 8 часов



## Дополнительные требования к организациям, проводящим обучение оказанию ПП

- ✓ Программы обучения должны быть разработаны в соответствии с Примерным перечнем тем (Приложение № 2 ПП № 2464);
- ✓ Наличие учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания по вопросам оказания ПП;
- ✓ Наличие на праве собственности или ином законном основании тренажеров по отработке сердечно-легочной реанимации, при этом право владения и пользования тренажерами не может быть приобретено на срок менее 1 года;
- ✓ Наличие в штате по основному месту работы на условиях полной или частичной занятости не менее одного специалиста, проводящего обучение, имеющего подготовку по оказанию ПП и повышение квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания ПП;
- ✓ Комиссия по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания ПП.

# Обучение по использованию (применению) СИЗ



Обучение по использованию (применению) СИЗ проводится в отношении следующих категорий работников:

Во внешних организациях, оказывающих услуги по обучению

- ✓ Председатель и ЧАК по СИЗ
- ✓ Лица, проводящие обучение по СИЗ
- ✓ Специалисты по ОТ
- ✓ Члены комитетов (комиссий) по ОТ

В организации (предприятии) у работодателя

- ✓ Работники, применяющие СИЗ, применение которых требует практических навыков

# Обучение по использованию (применению) СИЗ

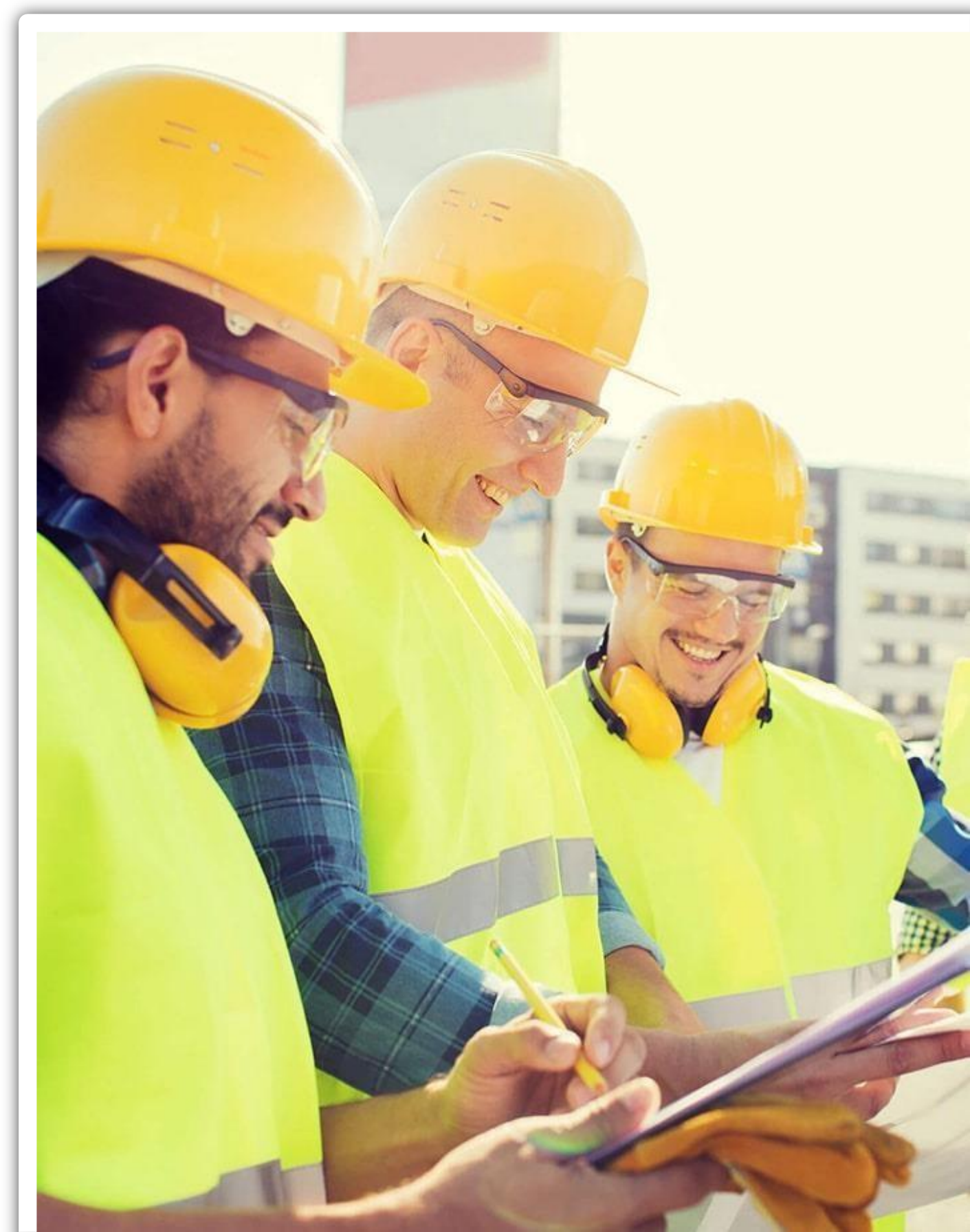
- ▶ Обучение может проводиться как в рамках обучения требованиям ОТ, так и в виде самостоятельного обучения
- ▶ Обучение проводится не реже 1 раза в 3 года.  
Вновь принимаемые работники должны проходить обучение в течение 60 календарных дней
- ▶ Программа обучения должна содержать практические занятия в объеме не менее 50 % от общего количества учебных часов
- ▶ При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте



# Обучение требованиям охраны труда



- ▶ Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда
- ▶ Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков
- ▶ Обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда



# Обучение по общим вопросам ОТ

Обучение по общим вопросам ОТ и функционирования СУОТ проводится в отношении следующих категорий работников:

Во внешних организациях,  
оказывающих услуги по обучению

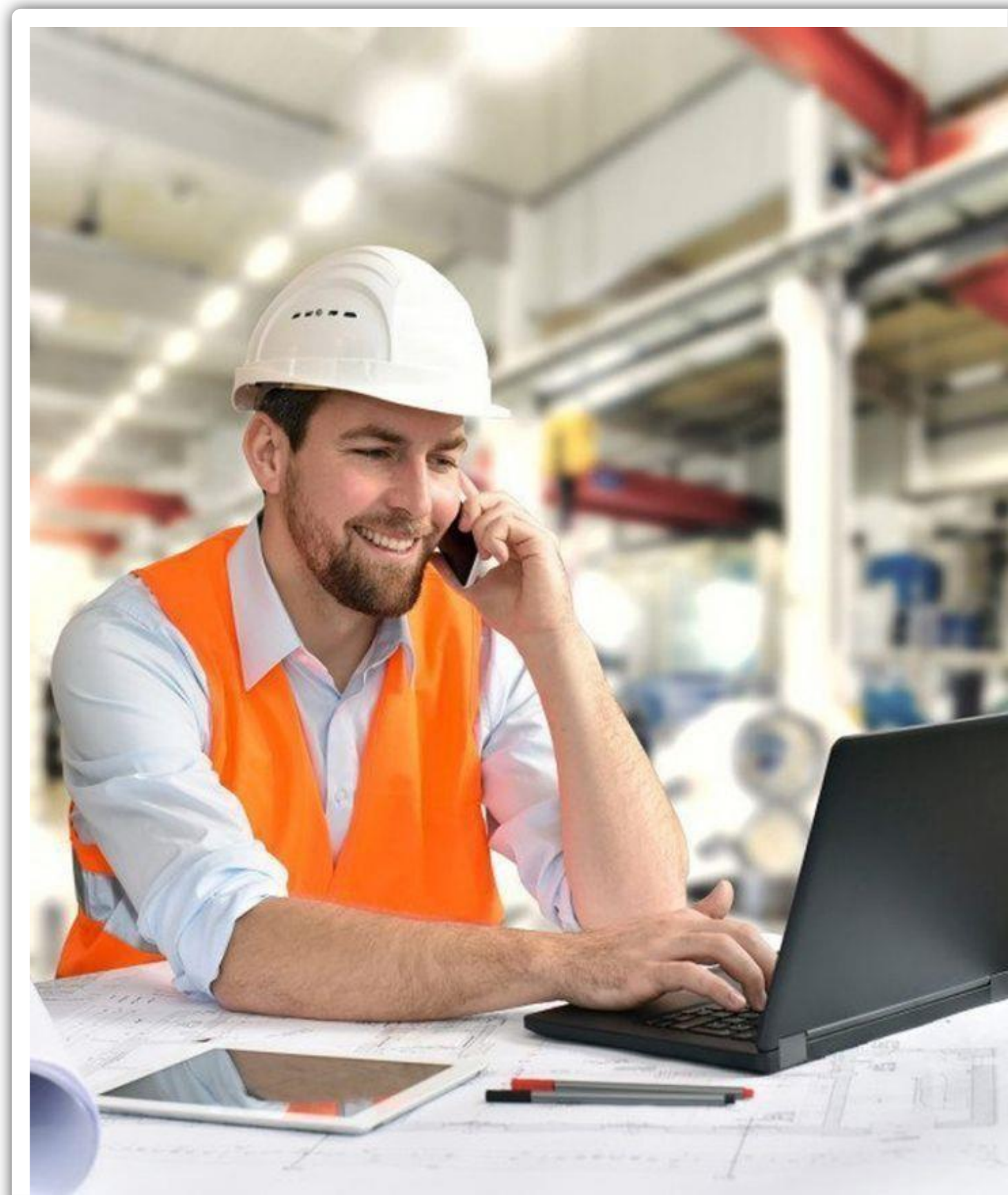
- ✓ Работодатель (руководитель организации)
- ✓ Заместители руководителя по ОТ
- ✓ Руководители филиалов, на которых возложены обязанности по ОТ
- ✓ Специалисты по ОТ
- ✓ Члены комитетов (комиссий) по ОТ
- ✓ Уполномоченные лица по ОТ профсоюзов и иных представительных органов организации

В организации (предприятии)  
у работодателя




- ✓ Руководители структурных подразделений и их заместители

## Обучение по общим вопросам ОТ

- ▶ Плановое обучение проводится не реже 1 раза в 3 года
- ▶ Вновь принимаемые работники и переводимые на другую работу должны пройти обучение в течение 60 календарных дней
- ▶ Длительность программы обучения — не менее 16 часов



## Дополнительные требования к организациям, проводящим обучение по общим вопросам ОТ

-  Программы обучения должны быть разработаны в соответствии с Примерным перечнем тем (Приложение № 3 ПП № 2464)
-  Наличие учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания общих вопросов охраны труда и функционирования СУОТ
-  Наличие в штате по основному месту работы на условиях полной или частичной занятости не менее 2 специалистов, проводящих обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ, имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее 1 года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации
-  Комиссия по проверке знания общих вопросов охраны труда и функционирования СУОТ

# Обучение БВР при воздействии ВОПФ

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках **специальной оценки условий труда** и **оценки профессиональных рисков** проводится в отношении следующих категорий работников:

Во внешних организациях,  
оказывающих услуги по обучению

- ✓ Руководители структурных подразделений и их заместители
- ✓ Специалисты по ОТ
- ✓ ЧАК
- ✓ Лица, проводящие инструктаж и обучение требованиям ОТ
- ✓ Члены комитетов (комиссий) по ОТ
- ✓ Уполномоченные лица по ОТ профсоюзов и иных представительных органов организации

В организации (предприятии)  
у работодателя

- ✓ Работники, отнесенные к категории «Специалисты»
- ✓ Работники рабочих профессий

# Обучение БВР при воздействии ВОПФ

- 1 Плановое обучение проводится не реже 1 раза в 3 года
- 2 Вновь принимаемые работники и переводимые на другую работу должны пройти обучение в течение 60 календарных дней
- 3 Длительность программы обучения – не менее 16 часов
- 4 Программа обучения должна содержать практические занятия в объеме не менее 25 % от общего количества учебных часов
- 5 Если трудовая деятельность специалистов и их руководителей связана с работой за ПК, а условия труда являются оптимальными или допустимыми, то обучение может не проводиться. В этом случае информация о БВР при воздействии ВОПФ доносится в рамках инструктажей



## Дополнительные требования к организациям, проводящим обучение БВР при воздействии ВОПФ



Наличие программ обучения БВР при воздействии ВОПФ



Наличие учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания БВР при воздействии ВОПФ



Наличие в штате по основному месту работы на условиях полной или частичной занятости не менее 2 специалистов, проводящих обучение БВР при воздействии ВОПФ, имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее 1 года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации



Комиссия по проверке знания БВР при воздействии ВОПФ

# Обучение БВР повышенной опасности

Обучение проводится в отношении следующих категорий лиц:




- ⌚ Работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности
- ⌚ Лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности

▶ Программы обучения должны быть разработаны с учетом перечня работ повышенной опасности, утвержденного в организации на основе Приложения 2 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

▶ Периодичность обучения - в соответствии с требованиями соответствующих НПА по ОТ, но не реже 1 раза в год



## Дополнительные требования к организациям, проводящим обучение БВР повышенной опасности

-  Наличие программ обучения БВР повышенной опасности, соответствующих требованиям соответствующих НПА по ОТ
-  Наличие учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания БВР повышенной опасности
-  Наличие в штате по основному месту работы на условиях полной или частичной занятости не менее 2 специалистов, проводящих обучение БВР повышенной опасности в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, имеющих высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее 1 года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации
-  Наличие на праве собственности технических устройств (тренажеров, полигонов) для отработки практических навыков выполнения работ повышенной опасности в случае наличия соответствующих требований в НПА, устанавливающих требования к выполнению работ повышенной опасности, при этом право владения и пользования техническими устройствами (тренажерами, полигонами) не может быть приобретено на срок менее 1 года
-  Комиссия по проверке знания БВР при воздействии ВОПФ

# Обучение требованиям охраны труда

Внеплановое обучение проводится в случаях:

- ⌚ вступления в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования по ОТ (по требованию Минтруда);
  - ⌚ ввода в эксплуатацию нового оборудования, введения новых технологических процессов;
  - ✅ изменений в эксплуатации оборудования, технологических процессов.
- ➡ Обучение работников требованиям ОТ осуществляется с отрывом от работы
- ➡ Допускается проведение обучения работников требованиям ОТ с использованием дистанционных технологий



# Обучение требованиям охраны труда

Минимальное количество работников, подлежащих обучению во внешних организациях и у ИП, оказывающих услуги по обучению вопросам ОТ

Наименование	Среднесписочная численность работников организации												
	1	2–15	16–50	51–250	251–500	501–1000	1001–5000	Свыше 5000					
Категория риска	—	Всех категорий	Всех категорий	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР	НР, УР, СР	ВР, ЗР
Количество работников, подлежащих обучению в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда	—	1	3	5	7	7	10	10	15	15	20	20	25

# Стажировка на рабочем месте

- ▶ Проводится после прохождения инструктажа и обучения по охране труда в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ
- ▶ Перечень профессий и должностей, которым необходимо пройти стажировку, устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюза. Стажировка обязательная для работников, выполняющих **работы повышенной опасности**
- ▶ Продолжительность стажировки – не менее 2 смен



## Проверка знания требований ОТ

- ▶ Проверка знания требований ОТ является неотъемлемой частью проведения инструктажа по ОТ и обучения по ОТ
- ▶ Форма проведения проверки знания требований ОТ определяется работодателем

- Допускается функционирование единой комиссии по проверке знания требований ОТ работников, прошедших обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ и обучение требованиям ОТ.
- ▶ При этом работники, входящие в состав единой комиссии, проходят обучение в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, по всем программам обучения по охране труда



## **Изменения с 1 сентября 2026 года**

### **-Объединение общего и специального.**

Программы обучения должны включать общие требования из Постановления № 2464 и специальные отраслевые требования (из Правил по охране труда, а также актов МЧС, Минэнерго и других ведомств...)

### **- Освобождение офисных сотрудников от инструктажей**

Сотрудники, чья работа ограничена ПК, офисной и бытовой техникой, которая не задействована в технологическом процессе, могут быть освобождены от первичного и повторного инструктажей на рабочем месте

### **- Обучение первой помощи: новые сроки и категории:**

Практические занятия по первой помощи нельзя совмещать со стажировкой. Для впервые принятых на работу обучение проводится в течение 30 календарных дней. Внеплановое обучение первой помощи требуется при изменении не только норм охраны труда, но и нормативных актов Минздрава. Срок проведения внепланового обучения – 60 дней со дня актуализации Программы

**- Периодичность обучения увеличена**

Для обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности установлены новые сроки – не реже 1 раза в 3 года (ранее требовалось ежегодное обучение)

**- Обязательная стажировка не менее пяти смен**

Для работников, впервые приступивших к трудовой деятельности на рабочих местах с вредными или опасными условиями либо повышенной опасности, стажировка теперь должна длиться не менее 5 рабочих смен (ранее - не менее 2)

**- Актуализация реестра Минтруда – раз в год**

Если компания или ИП обучает сотрудников самостоятельно, нужно обновлять сведения в личном кабинете не реже одного раза в год

## Важные нюансы

- За нарушение требований порядка обучения привлекают к ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Формулировка этой части статьи позволяет привлечь к ответственности и накладывать штраф за одного необученного сотрудника в размере до 130 000 руб.!!!

# АНО ХМАО-Югры «Региональный Центр Охраны Труда»

Благодарю за внимание!!!

