

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

**АДМИНИСТРАЦИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 04.04.2019 № 96

*г. Ханты-Мансийск*

О порядке принятия решения о включении

иных периодов работы (службы) в стаж

муниципальной службы муниципальных

служащих, замещающих должности

в администрации Ханты-Мансийского

района и ее органах

В соответствии с ч. 2 ст. 25 Федерального закона от 02.03.2007   
№ 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях реализации ст. 18 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры   
от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы   
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», на основании Устава Ханты-Мансийского района

1. Утвердить Положение о порядке принятия решения о включении иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы муниципальных служащих, замещающих должности в администрации Ханты-Мансийского района и ее органах (далее – Положение), согласно приложению 1.

2. Создать комиссию по определению стажа муниципальной службы муниципальных служащих согласно приложению 2.

3. Утвердить [Положение](#Par89) о комиссии по определению стажа муниципальной службы муниципальных служащих согласно   
приложению 3.

4. Признать утратившими силу постановления администрации Ханты-Мансийского района:

от 27.12.2016 № 466 «О порядке принятия решения о включении иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы муниципальных служащих, замещающих должности в администрации Ханты-Мансийского района, для установления ежемесячной надбавки   
к должностному окладу за выслугу лет»;

от 31.07.2018 № 214 «О внесении изменений в постановление администрации Ханты-Мансийского района от 27.12.2016 № 466   
«О порядке принятия решения о включении иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы муниципальных служащих, замещающих должности в администрации Ханты-Мансийского района, для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу   
за выслугу лет».

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш район»   
и разместить на официальном сайте администрации Ханты-Мансийского района.

6. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Ханты-Мансийского района К.Р.Минулин

Приложение 1

к постановлению администрации

Ханты-Мансийского района

от 04.04.2019 № 96

Положение

о порядке принятия решения о включении иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы муниципальных служащих, замещающих должности в администрации Ханты-Мансийского района

и ее органах

1. Настоящее Положение устанавливает порядок принятия решения   
о включении периодов замещения отдельных должностей руководителей   
и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях (далее – иные периоды работы (службы) в стаж муниципальной службы, дающий право на установление муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, определение продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и установление других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Уставом Ханты-Мансийского района   
(за исключением гарантий, связанных с назначением пенсии за выслугу лет).

2. Настоящее Положение распространяется на лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Ханты-Мансийского района, в том числе в органах администрации Ханты-Мансийского района, обладающих правами юридического лица (далее – муниципальные служащие, заявители).

3. Настоящее Положение не закрепляет безусловное право муниципальных служащих на включение в стаж муниципальной службы иных периодов работы (службы). Решение о включении в стаж муниципальной службы иных периодов работы (службы) принимается лишь в том случае, когда опыт и знания, приобретенные в период замещения отдельных должностей руководителей и специалистов   
на предприятиях, в учреждениях и организациях, необходимы муниципальному служащему для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией муниципального служащего.

Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

4. Решение о включении в стаж муниципальной службы муниципальных служащих иных периодов работы (службы) принимается представителем нанимателя (работодателем) в течение 30 дней со дня регистрации заявления и представления всех требуемых согласно настоящему Положению документов с учетом предложений комиссии   
по определению стажа муниципальной службы муниципальных служащих.

5. Решение о включении в стаж муниципальной службы муниципального служащего иных периодов работы (службы) принимается на основании следующих критериев:

соответствие направления деятельности или выполняемой трудовой функции, связанной с исполнением должностных обязанностей в иные периоды работы (службы), предлагаемые к включению в стаж муниципальной службы, направлению деятельности или выполняемой трудовой функции по замещаемой должности муниципальной службы;

опыт и знания, приобретенные в иные периоды работы (службы), являются основополагающими и обязательными для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы;

ранее осуществляемая трудовая деятельность отражает отраслевую специфику в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы;

полнота, достоверность и точность информации, содержащейся   
в представленных заявителем документах.

6. Основаниями для отказа во включении в стаж муниципальной службы муниципального служащего иных периодов работы (службы) является несоблюдение хотя бы одного из критериев, указанных в [п. 5](#Par0) настоящего Положения.

7. Заявление о включении иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы подается муниципальным служащим на имя представителя нанимателя (работодателя) посредством направления заявления в комиссию по определению стажа муниципальной службы муниципальных служащих (далее – комиссия), где заявлению присваивается регистрационный номер.

Заявление оформляется по форме согласно приложению   
к настоящему Положению.

8. К заявлению муниципальным служащим прилагаются:

копия должностной инструкции за период работы (службы), предлагаемый для рассмотрения с целью включения в стаж муниципальной службы, либо иного документа, регламентирующего (характеризующего) деятельность заявителя в указанный период работы (службы);

мотивированное ходатайство непосредственного руководителя   
о зачете в стаж муниципальной службы иных периодов работы (службы);

согласие на обработку персональных данных.

9. Муниципальный служащий, замещающий должность в органе администрации Ханты-Мансийского района, осуществляющем кадровое обеспечение самостоятельно, помимо документов, указанных в п. 8 настоящего Положения, прилагает к заявлению:

заверенную копию трудовой книжки;

заверенную копию должностной инструкции по замещаемой должности муниципальной службы;

справку-расчет стажа муниципального служащего, составленную кадровой службой, за весь период трудовой деятельности с выделением периодов муниципальной службы и периодов работы (службы), предлагаемых для включения в стаж муниципальной службы.

10. Заявление с соответствующей визой представителя нанимателя (работодателя) поступает в комиссию.

11. Деятельность комиссии регламентирована Положением   
о комиссии, утвержденным настоящим постановлением.

12. Решение представителя нанимателя (работодателя) о включении иных периодов работы (службы) оформляется распоряжением (приказом) и доводится до сведения заявителя кадровой службой представителя нанимателя (работодателем) в течение 5 рабочих дней со дня рассмотрения заявления представителем нанимателя (работодателем).

Уведомление об отказе во включении иных периодов работы (службы) в стаж муниципального служащего, содержащее обоснование принятого решения, направляется заявителю в срок согласно абзацу 1 настоящего пункта.

Проект уведомления, распоряжения (приказа) готовит кадровая служба представителя нанимателя (работодателя).

13. Датой начала начисления надбавки к должностному окладу   
за выслугу лет муниципальному служащему считается первое число месяца, следующего за месяцем, в котором представителем нанимателя (работодателем) было принято соответствующее решение.

Приложение

к Положению о порядке

принятия решения о включении

иных периодов работы (службы)

в стаж муниципальной службы

муниципальных служащих,

замещающих должности в

администрации Ханты-Мансийского

района и ее органах

В\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(представитель нанимателя (работодатель)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, замещаемая должность заявителя)

заявление

В соответствии с частью 2 статьи 25 Федерального закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» прошу включить в стаж муниципальной службы периоды работы в должностях, опыт и знания работы в которых необходимы для исполнения обязанностей по замещаемой мною должности муниципальной службы,   
а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование предприятия, учреждения, организации)

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(с указанием конкретного опыта и знаний (трудовых функций)

с «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. по «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.

(период работы (службы) в должности)

К заявлению прилагаются следующие документы:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (подпись заявителя)

Приложение 2

к постановлению администрации

Ханты-Мансийского района

от 04.04.2019 № 96

Состав

комиссии по определению стажа муниципальной службы

муниципальных служащих

Заместитель главы района по финансам, председатель комитета по финансам, председатель комиссии

Начальник юридическо-правового управления, заместитель председателя комиссии

Консультант отдела кадровой работы и муниципальной службы администрации района, секретарь комиссии

Члены комиссии:

Начальник отдела кадровой работы и муниципальной службы администрации района

Начальник управления по учету и отчетности администрации района.

Приложение 3

к постановлению администрации

Ханты-Мансийского района

от 04.04.2019 № 96

[Положение](#Par89)

о комиссии по определению стажа муниципальной службы

муниципальных служащих

1. Общие положения

1. Комиссия по определению стажа муниципальной службы муниципальных служащих (далее – Комиссия) образована в целях рассмотрения вопросов включения в стаж муниципальной службы муниципальных служащих, замещающих должности в администрации Ханты-Мансийского района, органах администрации Ханты-Мансийского района, иных периодов работы (службы), спорных периодов трудовой деятельности.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется [Конституцией](consultantplus://offline/ref=E022769026F285618451AC18DD1E863B0ED6E28A2B3451618FAFC5xFCAH) Российской Федерации, законами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, [Уставом](consultantplus://offline/ref=E022769026F285618451B215CB72D1340AD5BB822160083283ABCDA8DE026BC6C2x0CAH) (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, [Уставом](consultantplus://offline/ref=E022769026F285618451B215CB72D1340AD5BB822163083681ADCDA8DE026BC6C2x0CAH) Ханты-Мансийского района, нормативными правовыми актами администрации района, а также настоящим постановлением.

2. Основные функции Комиссии

2.1. Функциями комиссии являются:

рассмотрение вопроса о включении иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы муниципальных служащих (далее также – заявителей) для установления муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и установления других гарантий, предусмотренных федеральными законами, законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Уставом Ханты-Мансийского района (за исключением гарантий, связанных с назначением пенсии за выслугу лет);

рассмотрение спорных вопросов, связанных с включением периодов трудовой деятельности в стаж муниципальной службы муниципального служащего;

принятие решений и направление их представителю нанимателя (работодателю) для принятия им окончательного решения о включении иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению.

2.2. В рамках возложенных функций Комиссия имеет право получать (по запросам) необходимую информацию и материалы в иных органах и организациях.

3. Права Комиссии

3.1. Комиссия имеет право:

в случае необходимости приглашать на заседания Комиссии руководителя (непосредственного руководителя) заявителя;

запрашивать у заявителя документы, требование о представлении которых установлено приложением 1 к настоящему постановлению.

заслушивать пояснения заявителя и его руководителя (непосредственного руководителя).

4. Порядок работы Комиссии

4.1. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации Ханты-Мансийского района.

4.2. Председатель Комиссии руководит деятельностью Комиссии, несет ответственность за выполнение возложенных на нее функций. В его отсутствие обязанности председателя Комиссии исполняет заместитель председателя Комиссии.

4.3. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии и хранение документов возлагается на секретаря Комиссии.

4.4. Основной формой работы Комиссии являются заседания. Заседание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

Заседания Комиссии проводятся не позднее 20 дней со дня поступления заявления муниципального служащего.

4.5. Секретарь Комиссии:

регистрирует поступившее заявление;

формирует пакет документов, необходимых для рассмотрения;

оповещает членов Комиссии о предстоящем заседании;

ведет и оформляет протокол заседания Комиссии, обеспечивает его подписание;

доводит решение Комиссии до представителя нанимателя (работодателя) в срок, установленный настоящим Положением;

осуществляет иные действия с целью полноценного функционирования Комиссии в соответствии с ее назначением.

4.6. Комиссия рассматривает вопрос о включении в стаж муниципальной службы муниципального служащего иных периодов работы (службы) на основании представленных документов.

4.7. При обсуждении вопросов о включении иных периодов работы (службы) в стаж муниципальной службы Комиссия должна подходить индивидуально к конкретному заявителю, исключив при этом массовый порядок зачета таких периодов в стаж муниципальной службы муниципальных служащих.

4.8. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса о включении в стаж муниципальной службы иных периодов работы (службы), он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Комиссии   
не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

4.9. В случае, если вопрос о включении в стаж муниципальной службы иных периодов работы (службы) рассматривается в отношении муниципального служащего, являющегося членом Комиссии, то на период рассмотрения указанного вопроса его членство в Комиссии приостанавливается.

4.10. Решение на заседании Комиссии принимается простым большинством голосов.

При равенстве голосов голос председателя Комиссии является решающим (в случае отсутствия председателя – заместителя председателя Комиссии).

4.11. Решение Комиссии носит рекомендательный для представителя нанимателя (работодателя) характер.

4.12. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания   
в форме предложений представителю нанимателя (работодателю)   
об удовлетворении (неудовлетворении) заявления.

4.13. Протокол Комиссии в течение 5 рабочих дней после заседания Комиссии направляется представителю нанимателя (работодателю)   
для принятия окончательного решения.

4.14. Комиссия прекращает свою деятельность по решению представителя нанимателя (работодателя).