

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

**АДМИНИСТРАЦИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 13.04.2016 № 128

*г. Ханты-Мансийск*

О внесении изменений в отдельные

постановления администрации

Ханты-Мансийского района

В целях приведения правовых актов Ханты-Мансийского района   
в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации,   
с учетом статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации, а также уточнения порядка установления и выплаты премии по результатам работы за год:

1. Внести в постановление администрации Ханты-Мансийского района от 6 ноября 2012 года № 265 «Об установлении системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Ханты-Мансийского района» (с изменениями   
   на 28 декабря 2015 года) следующие изменения:
   1. В подпункте 3 пункта 3.2.2 приложения 1 к постановлению, пунктах 2.7.4 и 2.9 приложения 2 к постановлению слова «на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
   2. В приложении 4 к постановлению:
      1. Подпункт 2.2.1 пункта 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.».

* + 1. Подпункт 3.4.5 пункта 3.4 дополнить абзацами 19 – 31 следующего содержания:

«Максимальный размер премии по результатам работы за год   
не может превышать два месячных фонда оплаты труда.

Месячный фонд оплаты труда работника для выплаты премии   
по результатам работы за год включает в себя:

установленный должностной оклад;

ежемесячную надбавку за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячную надбавку за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

ежемесячную надбавку за особый режим работы водителям, работникам плавсостава;

ежемесячную доплату молодым специалистам;

повышающий коэффициент к установленному должностному окладу (окладу) за наличие ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;

премию по результатам работы за месяц;

ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу   
за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ежемесячную процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Премия по результатам работы за год начисляется пропорционально времени, отработанному работником. В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске. Период временной нетрудоспособности, время работы в выходные и нерабочие праздничные дни в расчет премии по результатам работы   
за год не включается.».

1. Внести в постановление администрации Ханты-Мансийского района от 11 августа 2014 года № 219 «Об установлении системы оплаты труда работников и руководителей муниципальных автономных учреждений Ханты-Мансийского района» (с изменениями   
   на 28 декабря 2015 года) следующие изменения:

2.1. В подпункте 3 пункта 3.2.2 приложения 1 к постановлению, пунктах 2.7.3 и 2.9 приложения 2 к постановлению слова «на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

* 1. В приложении 3 к постановлению:
     1. Подпункт 2.2.1 пункта 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.».

2.2.2. Подпункт 3.4.5 пункта 3.4 дополнить абзацами 19 – 31 следующего содержания:

«Максимальный размер премии по результатам работы за год   
не может превышать два месячных фонда оплаты труда.

Месячный фонд оплаты труда работника для выплаты премии   
о результатам работы за год включает в себя:

установленный должностной оклад;

ежемесячную надбавку за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячную надбавку за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

ежемесячную надбавку за особый режим работы водителям, работникам плавсостава;

ежемесячную доплату молодым специалистам;

повышающий коэффициент к установленному должностному окладу (окладу) за наличие ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком;

премию по результатам работы за месяц;

ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу   
за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ежемесячную процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Премия по результатам работы за год начисляется пропорционально времени, отработанному работником. В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске. Период временной нетрудоспособности, время работы в выходные и нерабочие праздничные дни в расчет премии по результатам работы   
за год не включается.».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш район» и разместить на официальном сайте администрации Ханты-Мансийского района в сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по финансам Горелик Т.Ю.

И.о. главы администрации

Ханты-Мансийского района Р.Н.Ерышев