**ПРОЕКТ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

00.00.2022 № 000

О внесении изменений в решение

Думы Ханты-Мансийского района

от 21.09.2018 № 351 «Об утверждении

Положений об определении

размеров и условий оплаты труда

руководителей и работников

муниципальных учреждений культуры и

дополнительного образования Ханты-

Мансийского района, подведомственных

администрации Ханты-Мансийского района»

В целях обеспечения сбалансированности системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных администрации Ханты-Мансийского района, в соответствии со статьями 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, принимая во внимание пункт 3 постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 03.06.2022 № 244-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа-Югры», руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18, частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2018 № 351 «Об утверждении Положений об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования Ханты-Мансийского района, подведомственных администрации Ханты-Мансийского района» (далее – Решение) следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к Решению:

1) Таблицу 1 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей

работников культуры, искусства и кинематографии и размеры

окладов (должностных окладов)

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Внутридолжностные квалификационные категории | Наименование должностей | Размеры окладов (должностных окладов)(рублей) |
| 2 | «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| 2.1. | Без квалификационной категории | Библиотекарь; библиограф; методист библиотеки | 10995 |
| 2.2. | Вторая категория | Библиотекарь; библиограф; методист библиотеки | 11544 |
| 2.3. | Первая категория | Библиотекарь; библиограф; методист библиотеки | 12096 |
| 2.4. | Должности специалистов, по которым устанавливается производное должностное наименование «Ведущий» | Ведущий библиотекарь; ведущий библиограф; ведущий методист библиотеки | 12645 |
| 2.5. | Должности специалистов, по которым устанавливается производное должностное наименование «Главный» | Главный библиотекарь; главный библиограф | 13194 |

»;

2) Таблицу 2 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры

окладов (должностных окладов)

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа |
| 1 | Квалификационные уровни (квалификационные категории) | Наименование должностей | Размеры окладов (должностных окладов)(рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | Специалист по защите информации; | 9389 |
| 1.2. | 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 9997 |
| 1.3. | 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 10345 |
| 1.4. | 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 10604 |
| 1.5. | 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях | 10866 |
| 2. | «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров (спецотдела и др.);начальник юридического отдела | 11601 |

»;

3) Таблицу 3 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых

профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа |
| Квалификационные уровни(квалификационные категории) | Наименование должностей | Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Размеры окладов (должностных окладов) (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | Уборщик служебных помещений; уборщик территорий | 1 разряд | 4929 |
| Уборщик производственных помещений | 2 разряд | 5010 |

»;

4) Таблицу 4 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Размеры окладов (должностных окладов)

по должностям работников, не включенным в ПКГ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих/внутридолжностные квалификационные категории/Уровни квалификации | Размер оклада (должностного оклада) (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Специалист в сфере закупок | 4 уровень квалификации | 7799 |
| 5 уровень квалификации | 9389 |
| 6 уровень квалификации | 10604 |
| 7 уровень квалификации | 11601 |
| 8 уровень квалификации | 12651 |

».

5) Таблицу 1 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Размер оклада (должностного оклада) руководителя, заместителя руководителя Учреждения

|  |
| --- |
| Учреждения по видам деятельности |
| Наименование должности | Размер оклада (должностного оклада), рублей  |
| Библиотеки |
| Директор | 31536 |
| Заместитель директора | 28383 |

2) часть 1 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за качество выполняемых работ;

выплата за выслугу лет;

премия по итогам работы за квартал, год.».

3) часть 7 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«7. Премия по итогам работы за квартал устанавливается в размере не более 0,5 месячного фонда оплаты труда по приказу (распоряжению) руководителя (работодателя).

Премия по итогам работы за квартал выплачивается не позднее 20 числа первого месяца квартала, следующего за истекшим кварталом, за исключением премии по результатам работы за 4-й квартал года, которая выплачивается не позднее 31 декабря текущего года.

Премия по результатам работы за квартал выплачивается за фактически отработанное время соответственно в квартале согласно табелю учета рабочего времени.

В фактически отработанное время, для исчисления премии за квартал, включаются периоды нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, дни нахождения на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации или стажировке, в служебной командировке. Период временной нетрудоспособности, дни нахождения в учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, дни работы в праздничные и выходные дни, донорские дни в расчет премии по результатам работы за квартал не включаются.».

4) часть 8 статьи 4 признать утратившей силу.

5) строку 5 таблицы 2 статьи 4 изложить в новой редакции:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Премия по итогам работы за квартал | Не более 0,5 месячного фонда оплаты труда | Руководителю (директору) учрежденияВсем работникам списочного состава по основной занимаемой должности | Устанавливается за: -своевременное, качественное и полное исполнение мероприятий по приоритетным направлениям деятельности учреждения;-удовлетворенность граждан качеством предоставления услуг;-оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в должностные обязанности;-рациональность, эффективность и результативность расходования бюджетных средств. | Ежеквартально не позднее 20 числа первого месяца квартала, следующего за истекшим кварталом, за исключением премии по результатам работы за 4-й квартал года, которая выплачивается не позднее 31 декабря текущего года |

».

6) строку 6 таблицы 2 статьи 4 признать утратившей силу.

7) в части 5 статьи 5 слова «единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;» заменить словами в следующей редакции «премия по итогам работы за квартал.»;

8) часть 1 статьи 6 дополнить абзацем десятым следующего содержания: «единовременное премирование по основному месту работы (основной занимаемой должности) за многолетний добросовестный труд (в связи с юбилейными датами).»;

9) статью 6 дополнить частью 5 следующего содержания:

«5. Работникам учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, проработавшим на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры не менее 10 лет производится единовременное премирование по основному месту работы (основной занимаемой должности) за многолетний добросовестный труд (в связи с юбилейными датами) в размере 10 000 рублей за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района.

 Единовременная премия за многолетний добросовестный труд (в связи с юбилейными датами) производится при достижением возраста 50, 55, 60 и более лет на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя) не позднее одного календарного месяца со дня достижения работником возраста 50, 55, 60 и более лет на основании сведений, предоставленных кадровой службой представителя нанимателя (работодателя).Выплаты осуществляются в пределах экономии средств фонда оплаты труда.».

1.2. В Приложении 2 к Решению:

1) Пункт 8 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«8. Схема расчетов должностных окладов, тарифных ставок устанавливается исходя из ставки заработной платы в размере 7209 рублей.»;

2) в части 3 статьи 5 слова: «Получение дополнительного профессионального образования обеспечивается руководителем Учреждения не реже 1 раза в четыре года. Уровень профессиональной компетентности, исходя из полученных знаний, подтверждается в процессе аттестации руководителя Учреждения в порядке, установленном Правительством автономного округа.» заменить словами: «Получение дополнительного профессионального образования обеспечивается руководителем Учреждения не реже 1 раза в четыре года. Уровень профессиональной компетентности, подтверждается в процессе аттестации руководителя Учреждения в порядке, установленном администрацией Ханты-Мансийского района. Решение об установлении коэффициента профессиональной компетентности и его размерах принимается работодателем персонально в отношении конкретного руководителя учреждения на основании утвержденных итогов аттестационной комиссии.»;

3) часть 1статьи 6 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«6. единовременное премирование по основному месту работы (основной занимаемой должности) за многолетний добросовестный труд (в связи с юбилейными датами).»;

4) статью 6 дополнить частью 9 следующего содержания:

«9. Работникам учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, проработавшим на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры не менее 10 лет производится единовременное премирование по основному месту работы (основной занимаемой должности) за многолетний добросовестный труд (в связи с юбилейными датами) в размере 10 000 рублей за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района.

 Единовременная премия за многолетний добросовестный труд (в связи с юбилейными датами) производится при достижении возраста 50, 55, 60 и более лет на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя) не позднее одного календарного месяца со дня достижения работником возраста 50, 55, 60 и более лет на основании сведений, предоставленных кадровой службой представителя нанимателя (работодателя). Выплаты осуществляются в пределах экономии средств фонда оплаты труда.».

1.3. В Приложении 3 к Решению:

1) Таблицу 1 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей

руководителей, специалистов, служащих и работников

учреждения и размеры окладов (должностных окладов)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (оклад), руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта») |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |
| 2 квалификационный уровень | Спортсмен – ведущий | 7067 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 7115 |
| 2 квалификационный уровень | Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф | 10917 |
| 3 квалификационный уровень | Специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной физической культуре | 11762 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень | Аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела по виду спорта (по виду или группе видов спорта) | 12671 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования») |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; педагог-организатор; социальный педагог, тренер-преподаватель | 10836 |
| 3 квалификационный уровень | Методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель | 11372 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих») |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель; архивариус; секретарь; кассир | 7686 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Секретарь руководителя | 8413 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 8836 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | 9277 |
| 4 квалификационный уровень | Механик | 9750 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник гаража | 10222 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по труду; юрисконсульт | 10728 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 11269 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 11825 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 12417 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера | 13042 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 2 квалификационный уровень | Главный энергетик | 16472 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 18298 |

»;

2) Таблицу 2 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых

профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональный квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих | Размер разряда работника в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |
| 1.1. | 1 квалификационный уровень | уборщик служебных помещений; уборщик территорий; дворник;сторож (вахтер); кладовщик; курьер;подсобный рабочий | 1 | 7315 |
| рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; кладовщик; уборщик производственных помещений | 2 | 7388 |
| ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; водитель транспортно-уборочной машины; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; водитель снегохода | 3 | 7463 |
| 1.2. | 2 квалификационный уровень | профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) |  | 7474 |
| 2. | Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |
| 2.1. | 1 квалификационный уровень | водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию зданий; слесарь-сантехник; слесарь по обслуживанию тепловых сетей; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 4 | 7487 |
| водитель автомобиля | 5 | 7559 |

»;

3) Таблицу 3 статьи 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям,

не включенным в профессиональные квалификационные группы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада)(рублей) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Начальник отдела | 14834 |
| 2. | Ведущий специалист | 12417 |
| 3. | Специалист по закупкам | 10728 |

»;

4) Таблицу 1 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Размеры должностных окладов руководителя учреждения,

его заместителей и главного бухгалтера

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностной оклад (оклад), руб. |
| 1 | 2 |
| Директор: |  |
| Вне группы по оплате труда | 45382 |
| 1 группа по оплате труда руководителей | 43221 |
| 2 группа по оплате труда руководителей | 38897 |
| 3 группа по оплате труда руководителей | 35008 |
| 4 группа по оплате труда руководителей | 33256 |
| Заместитель директора: |  |
| Вне группы по оплате труда | 40842 |
| 1 группа по оплате труда руководителей | 38897 |
| 2 группа по оплате труда руководителей | 35008 |
| 3 группа по оплате труда руководителей | 31505 |
| 4 группа по оплате труда руководителей | 29930 |
| Главный бухгалтер: |  |
| Вне группы по оплате труда | 38574 |
| 1 группа по оплате труда руководителей | 36736 |
| 2 группа по оплате труда руководителей | 31117 |
| 3 группа по оплате труда руководителей | 28005 |
| 4 группа по оплате труда руководителей | 26605 |

»;

4) Часть 1 статьи 6 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«единовременное премирование по основному месту работы (основной занимаемой должности) за многолетний добросовестный труд (в связи с юбилейными датами).»;

5) статью 6 дополнить частью 15 следующего содержания:

«15. Работникам учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, проработавшим на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры не менее 10 лет производится единовременное премирование по основному месту работы (основной занимаемой должности) за многолетний добросовестный труд (в связи с юбилейными датами) в размере 10 000 рублей за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

 Единовременная премия за многолетний добросовестный труд (в связи с юбилейными датами) производится при достижении возраста 50, 55, 60 и более лет на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя) не позднее одного календарного месяца со дня достижения работником возраста 50, 55, 60 и более лет на основании сведений, предоставленных кадровой службой представителя нанимателя (работодателя). Выплаты осуществляются в пределах экономии средств фонда оплаты труда.»

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года, за исключением подпунктов 2, 3, 4, 5, 6 пункта 1.1. вступающих в силу с 1 июля 2022 года, подпунктов 7, 8, 9 пункта 1.1., подпунктов 3, 4 пункта 1.2., подпунктов 4, 5 пункта 1.3 распространяющих свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ДумыХанты-Мансийского района | ГлаваХанты-Мансийского района |
| Е.А. Данилова00.00.2022 | К.Р. Минулин00.00.2022 |