

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

**АДМИНИСТРАЦИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 21.03.2019 № 82

*г. Ханты-Мансийск*

Об организации трудовых экологических

отрядов в Ханты-Мансийском районе

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ
«Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановления администрации Ханты-Мансийского района от 12.11.2018 № 329 «Об утверждении муниципальной программы «Молодое поколение Ханты-Мансийского района на 2019 – 2021 годы», в целях организации временной трудозанятости несовершеннолетних, развития трудовой активности и коллективной ответственности, повышения эффективности результатов работы с молодежью Ханты-Мансийского района:

1. Утвердить:

1.1. Положение об организации трудовых экологических отрядов в Ханты-Мансийском районе согласно приложению 1.

1.2. Перечень видов работ, разрешенных к выполнению гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, согласно приложению 2.

2. Признать утратившими силу:

постановление администрации Ханты-Мансийского района от 19.05.2017 № 148 «Об организации деятельности трудовых экологических отрядов в Ханты-Мансийском районе»;

постановление администрации Ханты-Мансийского района от 06.07.2018 № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Ханты-Мансийского района от 19.05.2017 № 148 «Об организации деятельности трудовых экологических отрядов в Ханты-Мансийском районе».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Наш район»
и разместить на официальном сайте администрации Ханты-Мансийского

района.

4. Контроль за выполнением постановления возложить
на заместителя главы Ханты-Мансийского района по социальным вопросам, председателя комитета по образованию.

Глава Ханты-Мансийского района К.Р.Минулин

Приложение 1

к постановлению администрации

Ханты-Мансийского района

от 21.03.2019 № 82

Положение

об организации трудовых экологических отрядов

в Ханты-Мансийском районе

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003
№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п
«О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», постановлением администрации Ханты-Мансийского района от 12.11.2018 № 329 «Об утверждении муниципальной программы «Молодое поколение Ханты-Мансийского района на 2019 – 2021 годы» и определяет порядок организации деятельности, финансирования трудовых экологических отрядов в Ханты-Мансийском районе.

1.2. Трудовой экологический отряд – добровольное объединение из числа несовершеннолетних граждан Ханты-Мансийского района в возрасте от 14 до 18 лет (далее – бойцы отряда), образованное для совместной трудовой деятельности.

1.3. Трудовые экологические отряды формируются для выполнения работ по благоустройству территорий сельских поселений, а также вправе привлекаться организациями всех форм собственности для выполнения соответствующих работ при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда несовершеннолетних и не противоречит действующему законодательству.

1.4. Трудовая деятельность трудовых экологических отрядов направлена на создание условий для самореализации молодежи Ханты-Мансийского района в сфере трудовой занятости.

1.5. Основными задачами трудовых экологических отрядов являются:

создание временных рабочих мест для несовершеннолетних;

поддержка молодежи на начальном этапе личностного и профессионального становления;

получение подростками опыта самостоятельного трудоустройства и сотрудничества в трудовом коллективе;

привитие трудовых навыков, создание условий для развития лидерских, творческих способностей подростков.

II. Организация деятельности трудового отряда

2.1. Трудовые экологические отряды формируются работодателями, действующими на территории Ханты-Мансийского района (далее – работодатель).

2.2. Бойцами трудового экологического отряда вправе быть несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, проживающие на территории Ханты-Мансийского района и желающие работать в свободное от учебы время в каникулярный период.

2.3. Приоритетным правом при трудоустройстве бойцов пользуются несовершеннолетние из числа неполных, многодетных и неблагополучных семей, сироты, из семей безработных граждан, а также состоящие на учете в подразделении по делам несовершеннолетних МО МВД России «Ханты-Мансийский» и в муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав в Ханты-Мансийском районе.

2.4. Для организации деятельности трудовых экологических отрядов работодатель формирует командный состав для работы с несовершеннолетними.

2.5. Командный состав состоит из лиц старше 18 лет, прошедших медицинское освидетельствование, обучение, обладающих личными качествами, позволяющими организовать безопасный и производительный труд несовершеннолетних.

2.6. Работодатель обеспечивает с бойцами предварительное (перед допуском несовершеннолетних граждан к работе) проведение инструктажа по технике безопасности; несет ответственность за соблюдение несовершеннолетними гражданами режима и условий труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, а также соблюдение правил техники безопасности на рабочем месте; заключает в установленном порядке с несовершеннолетними гражданами трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Продолжительность рабочего времени, ежедневной работы (смены) бойцов устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Оплата труда

3.1. Оплата труда бойцов трудового экологического отряда устанавливается и выплачивается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Заработная плата формируется из следующих источников:

1) средства бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Порядком организации временного трудоустройства граждан (приложение к государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п);

2) средства бюджета Ханты-Мансийского района, предусмотренные муниципальной программой «Молодое поколение Ханты-Мансийского района на 2019 – 2021 годы», утвержденной постановлением администрации Ханты-Мансийского района от 12.11.2018 № 329, на текущий финансовый год;

3) средства работодателей;

4) иные внебюджетные источники.

IV. Финансирование и отчетность

4.1. Средства из бюджета Ханты-Мансийского района выделяются согласно заявкам работодателей, действующих на территории Ханты-Мансийского района.

4.2. Заявка направляется в муниципальное казенное учреждение Ханты-Мансийского района «Комитет по культуре, спорту и социальной политике» (далее – Учреждение) с сопроводительным письмом работодателя и производственно-трудовой программой, утвержденной работодателем ([приложение](#P91) к настоящему Положению).

Производственно-трудовая программа составляется с учетом Перечня работ, разрешенных к выполнению гражданами в возрасте
от 14 до 18 лет, утвержденного постановлением администрации Ханты-Мансийского района.

4.3. Работодатели ежеквартально обязаны представлять в комитет по финансам администрации Ханты-Мансийского района на бумажном и электронном носителях за подписью руководителя до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, сведения об использовании финансовых средств, выделенных на организацию временной трудозанятости несовершеннолетних.

4.5. Неиспользованные денежные средства, выделенные на организацию деятельности трудовых экологических отрядов, подлежат возврату в комитет по финансам администрации Ханты-Мансийского района в срок до 1 декабря текущего года.

4.6. Учреждение осуществляет контролирующую и координирующую функции по организации деятельности трудовых экологических отрядов в Ханты-Мансийском районе.

V. Заключительные положения

5.1. Учреждение обеспечивает бойцов фирменной экипировкой (футболки, толстовки, жилеты, головные уборы) в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных муниципальной программой «Молодое поколение Ханты-Мансийского района на 2019 – 2021 годы», утвержденной постановлением администрации Ханты-Мансийского района от 12.11.2018 № 329, на текущий финансовый год.

Приложение к Положению

об организации деятельности

трудовых экологических отрядов

в Ханты-Мансийском районе

Проект производственно-трудовой программы

по организации занятости несовершеннолетних в летний период

201\_\_ г. сельского поселения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Анализ ситуации.

Данный пункт включает в себя описание проблем сельского поселения, решение которых напрямую зависит от трудового вклада несовершеннолетних [<\*>](#P122). Например, отсутствие зон отдыха (в том числе детских площадок, парков, аллей и др.), необходимость уборки (очистки от мусора, других загрязнений) земель поселений (указывается в каком радиусе), отсутствие в поселении благоустроительных мероприятий (также указывается в каком масштабе), необходимость содержания пришкольного участка (выращивание плодово-овощных культур), оказание шефской помощи ветеранам, привлечение для работы на детских пришкольных площадках, организации клубов дворовой педагогики, другие мероприятия.

2. Мероприятия программы, объемы работ, количество бойцов, необходимых для выполнения работ:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие программы | Объемы работ | Количество бойцов (человек), необходимых для выполнения данных работ, в т.ч. | Плановый социально-экономический эффект, результативность, другие оценки трудового вклада |
| июнь | июль | август |
| 1.2.3. |  |  |  |  |  |
| ИТОГО |  |  |  |  |  |

<\*> при разработке комплекса мероприятий необходимо учитывать постановление Министерства труда Российской Федерации от 07.04.1999 № 7
«Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ
с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет».

Приложение 2

к постановлению администрации

Ханты-Мансийского района

от №

Перечень

видов работ, разрешенных к выполнению гражданами

в возрасте от 14 до 18 лет <\*>

1. Озеленение территорий сельских поселений: высадка, прополка растений, сбор урожая, обрезка кустарников (без подъема на высоту).

2. Уборка и благоустройство детских дворовых площадок, мест отдыха.

3. Уборка территорий сельских поселений от бытового мусора, валежника (без рубки сухостоя).

4. Мелкий текущий ремонт и благоустройство на объектах работодателя (мытье стен, окон, стульев, уборка прилегающих участков, мелкий ремонт мебели).

5. Уборка парковой зоны и территорий вдоль парков, береговой зоны.

6. Сортировка архива документации работодателя, ручные переплетные работы.

7. Расклейка рекламных объявлений, распространение печатной продукции, доставка деловой корреспонденции работодателя.

8. Работа в качестве оператора ПЭВМ, делопроизводство (набор текстов, оформление документации работодателя).

9. Уборка служебных помещений работодателя (без вредных условий труда и без уборки общественных туалетов).

10. Ремонт театральных костюмов для участников самодеятельности.

11. Изготовление театрального реквизита, предметов декора и оформления сцены.

12. Подсобная работа в летних лагерях, дошкольных и медицинских учреждениях.

13. Подготовка и проведение массовых мероприятий.

14. Оказание посильной бытовой помощи социально незащищенным категориям населения (пенсионерам, ветеранам, одиноко проживающим престарелым гражданам).

--------------------------------

<\*> Не допускается привлечение несовершеннолетних к работам, выполнение которых предусмотрено должностными инструкциями, трудовыми и иными договорами с сотрудниками учреждений, организаций, предприятий, расположенных в границах сельского поселения (за исключением предусмотренных законодательством периодов отсутствия на работе с сохранением рабочего места без оформления замещения).