

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

**АДМИНИСТРАЦИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 31.10.2024 № 891

*г. Ханты-Мансийск*

О внесении изменений

в постановление Администрации

Ханты-Мансийского района

от 24.06.2024 № 557

«Об утверждении Положения

об установлении системы оплаты труда

работников муниципальных

образовательных организаций

Ханты-Мансийского района,

подведомственных комитету

по образованию Администрации

Ханты-Мансийского района»

В соответствии со статьями 135,144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях приведения муниципального правового акта
в соответствие действующему законодательству, руководствуясь
статьей 32 Устава Ханты-Мансийского района:

1. Внести в постановление Администрации Ханты-Мансийского района от 24.06.2024 № 557 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету
по образованию Администрации Ханты-Мансийского района» (далее – постановление)следующие изменения:
	1. Таблицу 4 приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету
	по образованию Администрации Ханты-Мансийского района, дополнить строками следующего содержания:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 25. | Администратор баз данных | 17 718 |
| 26. | Младший администратор баз данных  | 16 094 |
| 27. | Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины | 20 523 |

».

* 1. [Строку 4 таблицы 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW926&n=302349&dst=100719&field=134&date=09.09.2024) приложения 1 к Положению
	об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ханты-Мансийского района, подведомственных комитету по образованию Администрации
	Ханты-Мансийского района изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4.  | Выплата за сверхурочную работу | Выплата осуществляется в соответствии со [статьей 152](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&dst=712&field=134&date=09.09.2024) Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты | По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114&date=09.09.2024) Российской Федерации  |

».

* 1. Пункт 36 раздела VI приложения к постановлению дополнить абзацем следующего содержания:

«денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию
и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций (далее – советники директоров).».

* 1. После абзаца первого пункта 39 раздела VI приложения
	к постановлению дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020
№ 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией,
в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения
по основным профессиональным образовательным программам
и (или) по программам профессионального обучения.».

* 1. Раздел VI приложения к постановлению дополнить пунктом 45 следующего содержания:

«Денежное вознаграждение советникам директоров образовательных организаций осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях),
с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом автономного округа от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах
и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024, за исключением подпункта 1.4 настоящего постановления.

Подпункт 1.4 настоящего постановления вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие
на правоотношения, возникшие с 22.04.2024.

Глава Ханты-Мансийского района К.Р.Минулин