**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**Д У М А**

**Р Е Ш Е Н И Е**

26.10.2016 № 14

Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района

В целях обеспечения денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района, на основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 № 201-оз "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре",

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района, согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившим силу решение Думы Ханты-Мансийского района от 17.07.2012 № 172 "Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района".

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и применяется к правоотношениям, возникшим с 28 сентября 2016 года.

И.о. главы

Ханты-Мансийского района Р.Н. Ерышев

26.10.2016

Приложение

 к решению Думы

Ханты-Мансийского района

от 26.10.2016 № 14

Положение

о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района

1. Общие положения
2. Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности Ханты-Мансийского района (далее - Положение) разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28 декабря 2007 года № 201-оз "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре", на основании постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре".
3. Положение определяет порядок регулирования вопросов оплаты труда депутата Думы Ханты-Мансийского района, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления Ханты-Мансийского района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - лица, замещающие муниципальные должности).
4. Установленные данным Положением выплаты, входящие в состав оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, производятся в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.
5. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность
6. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:
7. ежемесячного денежного вознаграждения;
8. ежемесячного денежного поощрения;
9. ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
10. ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;
11. ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
12. районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
13. премий за выполнение особо важных и сложных заданий;
14. премии по результатам работы за квартал;
15. премии по результатам работы за год;
16. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;
17. иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.
18. Для определения размера выплат, установленных в виде месячного фонда оплаты труда, учитываются составляющие денежного содержания, предусмотренные подпунктами 1 - 6 части 1 настоящей статьи, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.
19. Выплаты, предусмотренные в части 1 настоящей статьи устанавливаются и выплачиваются на основании решения Думы Ханты-Мансийского района.
20. Ежемесячное денежное вознаграждение

Размер ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Сумма (в руб.) |
| Глава Ханты-Мансийского района | 8659 |
| Депутат Думы Ханты-Мансийского района, осуществляющий полномочия председателя Думы Ханты-Мансийского района на постоянной основе | 8659 |

1. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в размере 5,6 ежемесячного денежного вознаграждения.

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну
2. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальную должность, имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.
3. Размер процентной надбавки за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности" составляет 50 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 50 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения, имеющими степень секретности "секретно", при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 15 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения, без проведения проверочных мероприятий, - 10 процентов.
4. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе
5. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается в целях материального стимулирования труда, повышения заинтересованности лица, замещающего муниципальную должность, в результатах своей служебной деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей.
6. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе выплачивается за счет фонда оплаты труда, в пределах утвержденных ассигнований по смете расходов.
7. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается с учетом критериев, предусмотренных настоящим Положением, в размере не более 1190 рублей.
8. Основными критериями для установления выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе являются:

-исполнение должностных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ);

-выполнение работ высокой напряженности и интенсивности, систематическое выполнение важных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания;

-выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

-необходимость применения при исполнении должностных обязанностей широкого круга специальных знаний в различных областях;

-наличие государственных наград, ученых степеней и ученых званий, других знаков отличия, полученных за личный вклад и достижения в труде.

1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе вновь назначенному (избранному) лицу, замещающему муниципальную должность, с первого дня работы устанавливается решением Думы Ханты-Мансийского района. Указанная выплата устанавливается с учетом критериев, предусмотренных частью 4 настоящей статьи.
2. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе может быть изменена путем увеличения либо снижения размера выплаты, а также отменена в полном объеме. Основанием для изменения размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, ее отмены является изменение степени сложности и напряженности работы, достижений в работе.
3. Решение об отмене или изменении размера ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе принимается Думой Ханты-Мансийского района с обязательным уведомлением лица, замещающего муниципальную должность, в письменной форме согласно действующему законодательству Российской Федерации.
4. Районный коэффициент и ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер районного коэффициента и ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяется в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса РФ, решением Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2006 № 47 "Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в организациях, финансируемых из бюджета Ханты-Мансийского района".

1. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий
2. Лицу, замещающему муниципальную должность, на основании решения Думы Ханты-Мансийского района может быть выплачена премия за выполнение особо важного и сложного задания в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.
3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может быть выплачена:

 -за выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в Ханты-Мансийском районе, определенной сфере деятельности;

 -за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в участие Ханты-Мансийского района в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

1. Общий размер выплачиваемых премий за выполнение особо важных и сложных заданий не может превышать 24,5 денежного вознаграждения (в расчете на год).
2. Премия по результатам работы за квартал
3. Премия по результатам работы за квартал выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, на основании решения Думы Ханты-Мансийского района о премировании по результатам работы за квартал.
4. Размер премии по результатам работы за квартал определяется решением Думы Ханты-Мансийского района о премировании по результатам работы за квартал из расчета фактически отработанного лицом, замещающим муниципальную должность, времени в квартале, в том числе времени нахождения его в ежегодном оплачиваемом отпуске, в размере не более одного фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность, (максимальный размер премии) за квартал.
5. Квартал считается равным трем месяцам, а отсчет кварталов ведется с начала года.
6. Премия по результатам работы за квартал выплачивается не позднее 20 числа первого месяца квартала, следующего за истекшим кварталом, за исключением премии по результатам работы за 4-й квартал года, которая выплачивается не позднее 31 декабря текущего года.
7. Условиями выплаты премии по результатам работы за квартал в максимальном размере являются:

-своевременное, качественное и полное исполнение мероприятий по приоритетным направлениям деятельности лица, замещающего муниципальную должность;

-организация особо важных, социально значимых проектов, мероприятий в установленной сфере деятельности;

-умелое и эффективное межведомственное взаимодействие с территориальными органами федеральных органов государственной власти, с исполнительными органами государственной власти автономного округа, органами местного самоуправления и иными органами, организациями и общественными объединениями в интересах социально-экономического развития Ханты-Мансийского района;

-рациональность и эффективность использования бюджетных средств, эффективная реализация муниципальных программ;

-организация работы совещательных, консультативных, координационных и иных коллегиальных органов;

-оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность.

1. Премия по результатам работы за квартал может быть снижена (не выплачена полностью) в соответствии со следующим перечнем упущений, допущенных за прошедший квартал:

-несвоевременное, некачественное и неполное исполнение мероприятий по приоритетным направлениям деятельности лица, замещающего муниципальную должность;

-несвоевременная, некачественная и неполная организация особо важных, крупных, социально значимых проектов, мероприятий в установленной сфере деятельности;

-неэффективное межведомственное взаимодействие с территориальными органами федеральных органов государственной власти, с исполнительными органами государственной власти автономного округа, органами местного самоуправления и иными органами, организациями и общественными объединениями в интересах социально-экономического развития Ханты-Мансийского района;

-нерациональное и неэффективное использование бюджетных средств;

-несвоевременная, неполная, неэффективная реализация муниципальных программ, планов и программ развития муниципального района;

-некачественная организация работы совещательных, консультативных, координационных и иных коллегиальных органов;

-проявление непрофессионализма в решении вопросов, входящих в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;

-нарушение установленных правил деловой этики.

1. Премия по результатам работы за год
2. Премия по результатам работы за год выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, на основании решения Думы Ханты-Мансийского района о премировании по результатам работы за год.
3. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии.
4. Размер премии по результатам работы за год не может превышать 2,5 месячного фонда оплаты труда, определяемого из расчета: суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, из расчета на год и выплат, предусмотренных подпунктами 2 - 6 части 1 статьи 2 настоящего Положения, деленных на 12 и умноженных на 2,5.
5. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшим полный календарный год.
6. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

-избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;

-сложение полномочий в связи с отставкой по собственному желанию;

-истечение установленного срока полномочий.

1. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю рабочего времени, а также время нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске.
2. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении указанных условий:

-качественное, своевременное выполнение должностных обязанностей и полномочий, соблюдение трудового распорядка;

-качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Думы Ханты-Мансийского района по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;

-квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

-соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

1. Размер денежного поощрения по результатам работы за год может быть снижен на основании решения Думы Ханты-Мансийского района:

-до 100%, в случае допущения лицом нарушения прав и законных интересов граждан, неудовлетворительная оценка работы за отчетный период, поставленная в установленном порядке;

-до 50%, за невыполнение в прошедшем году условий, предусмотренных частью 7 настоящей статьи.

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в календарном году при предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска.
3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в размере 2,5 фонда оплаты труда, определяемого из расчета: суммы средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, из расчета на год и выплат, предусмотренных подпунктами 2 - 9 части 1 статьи 2 настоящего Положения, деленных на 12 и умноженных на 2,5.
4. Материальная помощь
5. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается материальная помощь в случае смерти близких родственников (родители, муж (жена), дети, братья и сестры).
6. Размер материальной помощи составляет 30000 рублей и выплачивается в течение 5 рабочих дней, при наличии заявления лица, замещающего муниципальную должность, с приложением документов, подтверждающих соответствующий факт.