

**Ханты-Мансийский автономный округ - Югра**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**Г Л А В А**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_-р

г. Ханты-Мансийск

О внесении изменений в

распоряжение главы

Ханты-Мансийского района

от 29.02.2012 № 11-р

"Об утверждении положения

о комиссии по соблюдению

требований к служебному

поведению муниципальных

служащих и урегулированию

конфликта интересов"

В целях приведения нормативных правовых актов главы Ханты-Мансийского района в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции:

1. Внести следующие изменения в распоряжение главы Ханты-Мансийского района от 29.02.2012 № 11-р «Об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»:

1.1. В приложении 1 часть 3 пункт 3.1. дополнить подпунктами следующего содержания:

 « д) представление главой Ханты-Мансийского района, председателем Контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

 Комиссией принимается одно из следующих решений:

 а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;

 б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

 При наличии к тому оснований комиссия может принять иное, чем предусмотрено вышеуказанными пунктами, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

 Решение комиссии носит рекомендательный характер.»;

 1.2. Приложение 2 изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

Глава

Ханты-Мансийского района П.Н. Захаров

Приложение

к распоряжению главы

Ханты-Мансийского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_-р

**СОСТАВ**

**КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Рудаков Юрий - заместитель главы

Владимирович Ханты-Мансийского района,

председатель комиссии

Ерышев Руслан - заместитель председателя Думы Ханты- Николаевич Мансийского района,

 заместитель председателя комиссии

Макарова Светлана - начальник отдела кадровой работы и

Юрьевна документооборота аппарата Думы Ханты- Мансийского района,

 секретарь комиссии

 Члены комиссии:

Осокин Сергей - руководитель аппарата Думы Ханты-Геннадьевич Мансийского района

Плотник Дмитрий - начальник экспертно-правового отдела Сергеевич аппарата Думы Ханты-Мансийского района

Зарубин Николай - начальник отдела по взаимодействию с Анатольевич органами местного самоуправления и депутатами Думы аппарата Думы Ханты- Мансийского района

Представитель Федерального

государственного бюджетного

образовательного учреждения

высшего профессионального

образования "Югорский

государственный университет" - по согласованию

Представитель Федерального

государственного бюджетного

образовательного учреждения

высшего профессионального

образования "Югорский

государственный университет" - по согласованию

 Приглашенные:

 - руководитель отраслевого (функционального)

 органа, в котором муниципальный служащий,

 являющийся стороной конфликта, замещает

 должность муниципальной службы (по согласованию)

 - представитель профсоюзной организации (по

 согласованию)