

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

**АДМИНИСТРАЦИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО РАЙОНА**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

от 06.02.2018 № 116-р

*г. Ханты-Мансийск*

О плане мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение

эффективности сферы культуры в Ханты-

Мансийском районе»

 В соответствии с Указом Президента Российской Федерации
от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, от 28.12.2012 № 2606-р, распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 09.02.2013 № 46-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе» (далее – «дорожная карта»).

2. Определить муниципальное казенное учреждение Ханты-Мансийского района «Комитет по культуре, спорту и социальной политике» координатором по исполнению «дорожной карты» в Ханты-Мансийском районе.

3. Признать утратившими силу распоряжения администрации Ханты-Мансийского района:

от 26.04.2013 № 537-р «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе»;

от 31.07.2013 № 994-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Ханты-Мансийского района от 26.04.2013 № 537-р
«О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе»;

 от 08.07.2014 № 881-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Ханты-Мансийского района от 26.04.2013 № 537-р
«О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе»;

от 29.12.2014 № 1840-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Ханты-Мансийского района от 26.04.2013 № 537-р
«О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе»;

от 03.11.2015 № 1435-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Ханты-Мансийского района от 26.04.2013 № 537-р
«О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе»;

от 22.04.2016 № 364-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Ханты-Мансийского района от 26.04.2013 № 537-р
«О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе».

4. Рекомендовать главам сельских поселений Ханты-Мансийского района утвердить планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

5. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Наш район»
и разместить на официальном сайте администрации Ханты-Мансийского района.

6. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы Ханты-Мансийского района по социальным вопросам.

Глава Ханты-Мансийского района К.Р.Минулин

Приложение

к распоряжению администрации

Ханты-Мансийского района

от 06.02.2018 № 116-р

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение эффективности

сферы культуры в Ханты-Мансийском районе»

I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе»

1.1. Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском районе» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей Ханты-Мансийского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, региона, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;

совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Ханты-Мансийского района (далее – Учреждения) в зависимости от их эффективного труда как вклада в общие результаты деятельности Учреждения, повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

сохранение высококвалифицированного персонала, развитие кадрового персонала Учреждений;

повышение престижности и привлекательности работы в Учреждениях;

сохранение культурного и исторического наследия Ханты-Мансийского района;

популяризация и продвижение объектов культурного наследия путем обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

2.1. В процессе структурных реформ предусматриваются:

расширение и совершенствование спектра муниципальных услуг в сфере культуры путем модернизации сети Учреждений;

обеспечение доступности к культурному продукту путем развития информатизации сферы культуры (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети наиболее популярных концертов, постановок Учреждений);

совершенствование (развитие) конкурентной среды в сфере культуры путем оказания финансовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации жителей Ханты-Мансийского района путем совершенствования сети клубных формирований по востребованным видам искусства, организации досуга в сфере культуры;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта путем участия в обменных концертах, муниципальных, окружных и иного уровня культурных мероприятиях.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах общедоступных библиотек Ханты-Мансийского района, в том числе включенных в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 8,4 | 67,5 | 19,0 | 8,0 | 2,9 | 2,0 | 2,0 | МП, бюджет администраций сельских поселений |

3.1.2. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 1,1 | 0 | 6,7 | 6,8 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | бюджет администраций сельских поселений |

3.1.3. Повышение уровня удовлетворенности жителей Ханты-Мансийского района качеством предоставления муниципальных услуг
в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 70 | 73 | 77 | 78 | 83 | 88 | 90 | МП, ВЦП, бюджет администраций сельских поселений |

3.1.4. Увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых культурно-досуговыми учреждениями Ханты-Мансийского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0 | 0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 | МП, бюджет администраций сельских поселений |

3.1.5. Количество выдающихся деятелей культуры и искусства, молодых талантливых авторов, удостоенных мер государственной поддержки, в том числе на муниципальном уровне (гранты, премии):

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 0 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | МП, иные источники |

3.1.6. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих в Ханты-Мансийском районе:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| 4,7 | 5,56 | 5,6 | 6,0 | 6,1 | 6,5 | 8 | МЦП, бюджет администраций сельских поселений |

3.1.7. Увеличение посещаемости учреждений культуры, находящихся на территории Ханты-Мансийского района:

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Источник финансирования |
| - | - | - | 4 | 5 | 6 | 7 | МЦП, бюджет администраций сельских поселений |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников Учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников Учреждений, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) до средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее –
Указ № 597).

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры, структурные преобразования в отрасли.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников Учреждений

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда
в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации
от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности Учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки и культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597, и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Средняя заработная плата работников в целом по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 54 533,0 | 57 899,1 | 54 814,7 | 57 567,1 | 60 363,4 | 63 232,5 |

Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждений:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений культуры | 57,5 | 58,8 | 64,4 | 62,7 | 77,2 | 85,7 |

Средняя заработная плата, которая должна быть достигнута в соответствии с динамикой примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждений:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2013 год (факт) | 2014 год (факт) | 2015 год (факт) | 2016 год (факт) | 2017 год (факт) | 2018 год (план) |
| Работники учреждений культуры | 31 331,4 | 34 053,9 | 35 299,0 | 36 075,8 | 46 574,8 | 54 176,7 |

V. Основные мероприятия,

направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры,

связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации (далее – Минкультуры РФ), Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депкультуры Югры) | правовые акты администрации Ханты-Мансийского района, администраций сельских поселений Ханты-Мансийского района | муниципальное казенное учреждение Ханты-Мансийского района «Комитет по культуре, спорту и социальной политике» (далее – Комитет); администрации сельских поселений  | ежегодно |
| 2. Оценка эффективности деятельности Учреждений и их руководителей | аналитические заключения Комитета, администраций сельских поселений | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно(по мере необходи-мости) |
| 3. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности, направляемых на повышение заработной платы работников Учреждений (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | нормативные правовые акты администрации Ханты-Мансийского района, администраций сельских поселений  | администрация Ханты-Мансийского района; администрации сельских поселений  | ежегодно |
| 4. Внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников Учреждений, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом, в соответствии с графиком, утвержденным распоряжением администрации Ханты-Мансийского района, не влекущих уменьшение заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) Учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации | нормативные правовые акты администрации Ханты-Мансийского района, администраций сельских поселений  | администрация Ханты-Мансийского района; администрации сельских поселений | ежегодно (по мере необходи-мости) |
| 5. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в Учреждениях с целью установления общих требований к определению нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры | нормативные правовые акты администрации Ханты-Мансийского района, администраций сельских поселений  | администрация Ханты-Мансийского района; администрации сельских поселений | ежегодно |
| 6. Внедрение систем нормирования труда в Учреждениях с учетом типовых (межотраслевых) норм труда методических рекомендаций, утвержденных Приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях», с целью установления отраслевых норм труда в Ханты-Мансийском районе | нормативные правовые акты администрации Ханты-Мансийского района, администраций сельских поселений  | администрация Ханты-Мансийского района; администрации сельских поселений | ежегодно (по мере необходи-мости) |
| Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей Учреждений |
| 7. Организация мероприятий по представлению руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, и размещение их в системе Интернет | трудовые договоры с руководителями Учреждений, 100% размещение сведений в системе Интернет | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно |
| 8. Обеспечение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых руководителями Учреждений, в соответствии с утвержденными нормативными правовыми актами | заключения о результатах проверок  | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно |
| 9. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями Учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | трудовые договоры с руководителями Учреждений | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно (по мере необходи-мости) |
| 10. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей Учреждений и средней заработной платы работников  | правовые акты администрации Ханты-Мансийского района, администраций сельских поселений; поддержание установленного уровня соотношений | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно |
| 11. Разработка (изменения) порядка и условий оценки деятельности руководителя Учреждения с целью установления (определения) премиальных выплат, предусматривающих в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления ему стимулирующих выплат «обеспечение соотношения средней заработной платы работников Учреждений со средней заработной платой в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»; проведение мониторинга за соблюдением данного требования в Учреждениях | приказы Комитета, администраций сельских поселений | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно (по мере необходи-мости) |
| Развитие кадрового потенциала работников Учреждений |
| 12. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников Учреждений обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации, а также аттестации, проводимой в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда РФ от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 – 2015 годах «эффективного контракта» | планирование Учреждениями получения дополнительного профессионального образования, проведения аттестации; информация администрации Ханты-Мансийского района в Депкультуры Югры | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно |
| 13. Разработка Учреждениями методических рекомендаций по применению Положения об аттестации руководителей Учреждений, подведомственных Комитету, утвержденного постановлением администрации Ханты-Мансийского района от 16.05.2012 № 104, при разработке положений о порядке проведения аттестаций работников Учреждений | правовые акты администрации Ханты-Мансийского района | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно (по мере необходи-мости) |
| 14. Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | информация в Депкультуры Югры | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно |
| 15. Организация деятельности Учреждений в соответствии с профессиональными стандартами работников учреждений культуры, принятых Минкультуры РФ | правовые акты администрации Ханты-Мансийского района, администраций сельских поселений | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно |
| 16. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками Учреждений в связи с введением эффективного контракта, предусматривающего внедрение показателей и критериев эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | трудовые договоры работников | Комитет; администрации сельских поселений (по согласованию) | ежегодно (по мере необходи-мости) |
| 17. Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р | внесение изменений в правовые акты администрации Ханты-Мансийского района, администраций сельских поселений  | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно (по мере необходи-мости) |
| 18. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал Учреждений с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждений – не более 40%  | правовые акты администрации Ханты-Мансийского района, администраций сельских поселений | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом № 597 |
| 19. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» | правовые акты администрации Ханты-Мансийского района, администраций сельских поселений | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно |
| 20. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных в «дорожной карте» Ханты-Мансийского района целевых показателей динамики повышения заработной платы работников Учреждений | информация Комитета, администраций сельских поселений | Комитет; администрации сельских поселений | ежеквар-тально |
| 21. Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | правовой акт Депкультуры Югры | Комитет | 2014 год |
| 22. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты», в том числе индикативных значений, связанных с повышением оплаты труда | информация Комитета  | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно |
| 23. Обеспечение заполнения и представления форм федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом № 597 | формы статистического наблюдения | Комитет; администрации сельских поселений | ежеквар-тально |
| 24. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры  | информация Комитета, администраций сельских поселений | органы местного самоуправления муниципального образования Ханты-Мансийский район  | ежегодно |
| Независимая система оценки качества работы Учреждений |
| 25. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными Приказом Минкультуры РФ от 30.09.2013 № 1505 | правовые акты администрации Ханты-Мансийского района, администраций сельских поселений | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно |
| 26. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы Учреждений | Комитет; администрации сельских поселений | ежегодно |
| 27. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех Учреждений | своевременная актуализация информации официальных сайтов Учреждений, взаимодействие со средствами массовой информации | Комитет; администрации сельских поселений; Учреждения; органы местного самоуправления муниципального образования Ханты-Мансийский район  | ежегодно |
| 28. Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы Учреждений | Комитет; администрации сельских поселений; Учреждения; органы местного самоуправления муниципального образования Ханты-Мансийский район  | начиная с IV квартала 2015 года ежегодно |
| 29. Обсуждение хода реализации муниципальной «дорожной карты» на заседаниях постоянно действующей межведомственной рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» | протокол заседания | Комитет; администрации сельских поселений; Учреждения | два раза в год |
| Информационное сопровождение «дорожной карты» |
| 30. Обеспечение достижения целевых показателей и организация работы по реализации основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанных с переходом на эффективный контракт | информация Учреждений в Комитет  | Учреждения | ежегодно |
| 31. Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в соответствии с «дорожной картой» Ханты-Мансийского района, в том числе мерах по повышению оплаты труда, в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | публикации методических рекомендаций в средствах массовой информации, проведение семинаров, других мероприятий | Комитет; администрации сельских поселений; Учреждения | ежегодно (по мере необходи-мости) |

Основные показатели нормативов реализации «дорожной карты» приведены в приложении.

Приложение

к плану мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

сферы культуры в Ханты-Мансийском

районе»

Показатели нормативов муниципальной «дорожной карты» Ханты-Мансийского района

Категория работников: работники муниципальных учреждений культуры Ханты-Мансийского района

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателей | 2012 год, факт | 2013 год, факт | 2014год,факт | 2015 год,факт | 2016 год,факт | 2017год,факт | 2018год,план | 2014 – 2016 годы | 2013 – 2018 годы |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) по МО, чел. (стр. 3/стр. 4) | 114 | 116 | 111 | 113 | 114 | 123 | 115 | х | х |
| 2. | Численность населения по МО, чел. | 20 100 | 20 100 | 20 056 | 19 727 | 19 623 | 19 680 | 19 680 | х  |  х |
| 3. | Число получателей услуг по МО, чел. (стр. 3 = стр. 2) | 20 100 | 20 100 | 20 056 | 19 727 | 19 623 | 19 680 | 19 680 |  х | х  |
| 4. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры по МО, чел., в том числе: | 176,9 | 173,75 | 180 | 174 | 171,4 | 159,6 | 171,4 | х | х |
| 4.1. | По муниципальным учреждениям культуры | 176,9 | 173,75 | 180 | 174 | 171,4 | 159,6 | 171,4 | х | х |
| 5. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации: |   |  |  |  |  |  |  |   |   |
| 5.1. | По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы | х  | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 | х | х |
| 5.2. | По Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» по муниципальному образованию, % | х  | 57,5 | 58,8 | 64,4 | 62,7 | 77,2 | 85,7 | х | х |
| 6. | Средняя заработная плата работников по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, руб. | 50 841,3 | 54 533,0 | 57 899,1 | 54 814,7 | 57 567,1 | 60 363,4 | 63 232,5 | х | х |
| 7. | Темп роста к предыдущему году, % | х | 107,3 | 106,2 | 94,7 | 105,0 | 104,9 | 104,8 | х | х |
| 8. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по МО, руб. | 25 351,3 | 31 331,4 | 34 053,9 | 35 299,0 | 36 075,8 | 46 574,8 | 54 176,7 | х | х |
| 9. | Темп роста к предыдущему году по МО, % | х  | 124 | 109 | 104 | 102 | 129 | 117 | х | х |
| 10. | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры по МО, % | х  | 0 | 0 | 0,1 | 0 | 0 | 0 | х | х |
| 11. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 12. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. руб. (стр. 4 х стр. 8 х стр. 11 х 12 мес. / 1000000) | 70,1 | 85,1 | 95,8 | 96,0 | 96,6 | 116,1 | 145,1 | 288,4 | 634,7 |
| 13. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. руб. (стр. 13 = стр. 14), в том числе: | х | 15,0 | 10,7 | 10,9 | 11,5 | 31,0 | 60,0 | х | х |
| 13.1. | За счет средств консолидированного бюджета муниципального образования ХМАО – Югры, млн. руб. | х | 15,0 | 10,7 | 10,8 | 11,5 | 31,0 | 60,0 | 33,0 | 139,0 |
| 13.1.1. | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (млн. руб.), из них: (стр. 13.1.1.1 + стр. 13.1.1.2 + стр. 13.1.1.3) | х | 0,0 | 0,53 | 0,63 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,16 | 1,16 |
| 13.1.1.1. | От реструктуризации сети, млн. руб. |  х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 13.1.1.2. | От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. руб. | х | 0,0 | 0,18 | 0,27 | 0 | 0 | 0 | 0,45 | 0,45 |
| 13.1.1.3. | От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. руб. | х | 0,0 | 0,35 | 0,36 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,71 | 0,71 |
| 13.2. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | х | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,1 |
| 13.3. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. руб. | х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 14. | Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 13.1 + стр. 13.2 + стр. 13.3) | х | 15,0 | 10,7 | 10,9 | 11,5 | 31,0 | 60,0 | 33,1 | 139,1 |
| 15. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 13.1.1 / стр. 14 \* 100%) | х | х | 5 | 5,8 | х | х | х | 3,5 | 0,8 |