Приложение

к письму комитета по образованию

администрации Ханты-Мансийского района

от \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Методические рекомендации по вопросам трудоустройства несовершеннолетних на территории   
Ханты-Мансийского района и соблюдения их трудовых прав

1. Общие положения
   1. Настоящие Методические рекомендации по вопросам трудоустройства несовершеннолетних на территории Ханты-Мансийского района и соблюдения их трудовых прав   
      (далее – Методические рекомендации) разработаны в целях оказания помощи работодателям в соблюдении норм трудового законодательства при привлечении к трудовой деятельности несовершеннолетних, указания на особенности правового регулирования труда несовершеннолетних - на дополнительные гарантии и ограничения.
   2. Методические рекомендации разработаны в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года   
№ 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон   
о занятости);

Федеральным законом от 24 октября 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».

* 1. В Методических рекомендациях используются понятия в значениях, определенных ТК РФ, Законом о занятости.

1. Трудоустройство несовершеннолетних
   1. Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.
   2. Несовершеннолетние трудоустраиваются при содействии органов службы занятости.
   3. В соответствии с законодательством о занятости населения услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет отнесены к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации.
   4. Государственная услуга по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет предоставляется Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр занятости населения» (далее КУ   
      «Ханты-Мансийский центр занятости населения») (Административный регламент, утвержденный приказом Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24.07.2012 № 10-нп).
   5. Информирование о государственной услуге и порядке   
      ее предоставления осуществляется непосредственно в Департаменте труда   
      и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, помещениях КУ «Ханты-Мансийский центр занятости населения»,   
      с использованием средств массовой информации, электронной или телефонной связи, информационно-телекоммуникационной сети Интернет, включая федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и (или) региональные порталы государственных и муниципальных услуг (функций), а также через многофункциональные центры предоставления государственных   
      и муниципальных услуг.
   6. Администрация Ханты-Мансийского района имеет право участвовать в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.
2. Организация деятельности по трудоустройству несовершеннолетних
   1. Методические рекомендации определяют взаимодействие КУ «Ханты-Мансийский центр занятости населения», администраций сельских поселений Ханты-Мансийского района, муниципального автономного учреждения Ханты-Мансийского района «Организационно-методический центр», комитета по образованию администрации Ханты-Мансийского района по организации трудоустройства несовершеннолетних на временную работу, как в период каникул, так и в свободное от учебы время.
   2. Несовершеннолетние, желающие участвовать в программе временного трудоустройства, формируются в «трудовые экологические отряды» для выполнения работ по благоустройству территории населенных пунктов Ханты-Мансийского района. Несовершеннолетние могут привлекаться организациями всех форм собственности для выполнения соответствующих работ, при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда несовершеннолетних и не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.
   3. При трудоустройстве в организацию (учреждение или на предприятие) за несовершеннолетним работником приказом руководителя закрепляется наставник из числа работников организации (учреждения или предприятия).
   4. Наставничество устанавливается над несовершеннолетним работником с целью:

оказания помощи в приобретении профессиональных знаний и навыков выполнения должностных обязанностей;

воспитания дисциплинированности, требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда.

Наставники подбираются из наиболее подготовленных работников.

В целях поощрения наставника за осуществление наставничества работодатель вправе предусмотреть:

доплату, размер которой устанавливается локальными нормативными актами учреждения (организации или предприятия) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

объявление благодарности, награждение почетной грамотой учреждения (организации, предприятия);

материальное поощрение (выплаты стимулирующего характера, установленные локальными нормативными актами (учреждения, организации или предприятия).

За ненадлежащее исполнение обязанностей наставник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

4. Заключение трудового договора с несовершеннолетними

* 1. Сторонами трудовых отношений являются несовершеннолетний работник и работодатель. ТК РФ определяет несовершеннолетнего работника как физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
  2. При заключении трудового договора несовершеннолетнее лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случая, когда трудовой договор заключается впервые;

документ об образовании;

заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра, выданное медицинской организацией.

* 1. При заключении трудового договора с лицами, достигшими возраста четырнадцати лет, дополнительно к документам представляют следующие документы:

документ, подтверждающий согласие одного из родителей (попечителя) на заключение трудового договора;

документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства (часть 3 статья 63 ТК РФ);

документ из образовательного учреждения с указанием режима обучения.

* 1. Несовершеннолетнее лицо в возрасте от 15 до 16 лет дополнительно документам, представляют один из следующих документов:

документ, подтверждающий освоение основной общеобразовательной программы общего образования по иной, чем очная форма обучения;

документ, подтверждающий оставление общеобразовательного учреждения до получения общего образования.

Оформление трудовых отношений с несовершеннолетними.

* 1. Трудовые отношения с несовершеннолетними оформляются по общим правилам, установленным трудовым законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в 2 экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

* 1. Прием на работу оформляется в порядке, определенном статьей 68 ТК РФ. Оформляется приказ (распоряжение) работодателя на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

* 1. При заключении трудового договора с лицом, не достигшим возраста восемнадцати лет, испытание при приеме на работу не устанавливается (статья 70 ТК РФ). Ни трудовой договор, ни приказ (распоряжение) работодателя не могут содержать условие об установлении испытания при приеме на работу несовершеннолетнего.
  2. В целях охраны здоровья несовершеннолетних работников предусмотрено при заключении трудового договора проведение обязательного предварительного медицинского осмотра лиц, не достигших возраста восемнадцати лет. Указанные лица в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (статьи 69, 266 ТК РФ).

Прием на работу несовершеннолетних без прохождения предварительного медосмотра является основанием для привлечения работодателя к административной ответственности (ст. 5.27 КоАП РФ).

Работодатель обязан соблюдать меры коллективной и индивидуальной безопасности несовершеннолетних, установленные нормативными правовыми актами автономного округа, направленными на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19. Рекомендации, методические письма Роспотребнадзора для органов, организаций и специалистов размещены по ссылке: https://www.rospotrebnadzor.ru/region/korono\_virus/rek\_ros.php.

5.Рабочее время несовершеннолетних работников

* 1. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних работников.

Несовершеннолетние работники относятся к категории работников, которым гарантировано сокращенное рабочее время (ст. 92 ТК РФ). Под сокращенным рабочим временем понимается уменьшенная продолжительность рабочего времени по сравнению с нормальной вследствие вредных и (или) опасных условий труда, иных особенностей трудовой деятельности, а также в связи с необходимостью специальной охраны труда отдельных категорий работников.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего зависит от его возраста и составляет (ст. 92 ТК РФ):

для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет (ст. 94 ТК РФ):

для работников в возрасте от 15 до 16 лет – не более 5 часов;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 7 часов.

Для несовершеннолетних работников, которые обучаются в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работают в течение учебного года в свободное от получения образования время, продолжительность рабочего времени составляет (ст. 92 ТК РФ):

для лиц в возрасте до 16 лет – не более 12 часов в неделю;

для лиц в возрасте от 16 до 18 лет – не более 17,5 часа в неделю.

Для несовершеннолетних работников, которые обучаются по образовательным программам основного общего, среднего общего и совмещают в течение учебного года работу с получением образования, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет (ст. 94 ТК РФ):

в возрасте от 14 до 16 лет – не более 2,5 часа;

в возрасте от 16 до 18 лет – не более 4 часов.

Инструменты для работы должны соответствовать возрасту несовершеннолетних работников.

Запрет или ограничения на применение труда несовершеннолетних работников.

ТК РФ предусмотрен перечень работ, на которых запрещается использовать труд лиц, не достигших 18 лет (ст. 265 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет»).

К ним относятся:

работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы;

работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних;

переноска и передвижение тяжестей[[1]](#footnote-1).

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характер работы, показатели тяжести труда | Предельно допустимая масса груза в кг | | | | | | | |
|  | Юноши | | | | Девушки | | | |
|  | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет | 14 лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены | 3 | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 |
| Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:  постоянно (более 2 раз в час) | 6 | 7 | 11 | 13 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) | 12 | 15 | 20 | 24 | 4 | 5 | 7 | 8 |
| Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| подъем с рабочей поверхности | 400 | 500 | 1000 | 1500 | 180 | 200 | 400 | 500 |
| подъем с пола | 200 | 250 | 500 | 700 | 90 | 100 | 200 | 250 |

Примечания: 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг,

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

* 1. Несовершеннолетних работников запрещено:

направлять в служебные командировки;

привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ).

Лица до достижения ими возраста 18 лет не могут привлекаться к работам:

по совместительству (ст. 282 ТК РФ);

вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

в религиозных организациях (ст. 342 ТК РФ).

1. Отпуск несовершеннолетних работников
   1. Несовершеннолетним работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ).

Для работников в возрасте до 18 лет предусмотрены дополнительные гарантии реализации права на отпуск.

* 1. В отношении несовершеннолетних работников ТК РФ установлены запреты на:

непредставление ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 124 ТК РФ);

отзыв из отпуска (ч. 3 ст. 125 ТК РФ);

замену ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков денежной компенсацией   
(ст. 126 ТК РФ).

1. Оплата труда несовершеннолетних работников
   1. Расходы на организацию деятельности несовершеннолетних осуществляются за счет:

средств муниципальной программы «Развитие образования   
в Ханты-Мансийском районе на 2022-2024 годы»;

компенсации по оплате труда и начислений на заработную плату работодателю КУ «Ханты-Мансийский центр занятости населения»;

средства работодателей и иных внебюджетных источников.

* 1. Оплата труда несовершеннолетним производится пропорционально отработанному времени в соответствии с условиями срочного трудового договора, заключенного с несовершеннолетним.
  2. Несовершеннолетним устанавливается рабочая неделя – с понедельника по пятницу с установлением выходных дней в субботу и воскресенье.
  3. Оплата труда производится исходя из установленного   
     в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре уровня минимальной заработной платы пропорционально отработанному времени.
  4. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы   
     (ст. 271 ТК РФ).

Дополнительно выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск, с учетом налогов и сборов.

* 1. Средства компенсации работодателю КУ «Ханты-Мансийский центр занятости населения» необходимо направлять только на выплату заработной платы несовершеннолетним работникам с учетом налогов и сборов.
  2. Приобретение специальной одежды, индивидуальных средств защиты и антисептиков производится за счет средств муниципальной программы «Развитие образования в Ханты-Мансийском районе на 2022-2024 годы».

1. Порядок получения компенсации
   1. Перечисление работодателю компенсации по оплате труда несовершеннолетних осуществляется в сроки, установленные договором, заключаемым с КУ «Ханты-Мансийский центр занятости населения» при представлении в КУ «Ханты-Мансийский центр занятости населения» заверенных копий документов:

табеля учета рабочего времени несовершеннолетних работников;

платежной ведомости по оплате труда несовершеннолетних работников с отметкой банка о зачислении средств на их лицевой счет либо с подписью каждого несовершеннолетнего о получении заработной платы за соответствующий месяц, либо заверенной им копии платежного поручения о перечислении средств на лицевой счет каждого несовершеннолетнего;

платежных поручений о перечислении налогов и страховых взносов с отметкой банка, либо с отметкой финансового органа.

1. Материальная ответственность несовершеннолетних работников
   1. Несовершеннолетний работник несет материальную ответственность за причиненный работодателю ущерб в пределах своего среднего месячного заработка (ст. 241 ТК РФ).
   2. Несовершеннолетний работник обязан возместить сумму, которая не превышает его среднюю заработную плату за месяц, независимо от размера причиненного ущерба.
2. Расторжение трудового договора с несовершеннолетними работниками
   1. На работников в возрасте до 18 лет распространяются общие основания расторжения трудового договора, предусмотренные ТК РФ.
   2. При расторжении трудового договора с работниками в возрасте   
      до 18 лет предусмотрены дополнительные гарантии (ст. 269 ТК РФ).

В случае, если работодатель по своей инициативе решит расторгнуть трудовой договор с таким работником, то помимо соблюдения общего порядка увольнения ему необходимо получить согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Данное правило не распространяется на случаи увольнения несовершеннолетних работников в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей.

* 1. При расторжении трудового договора с несовершеннолетними работодатель должен соблюдать общий порядок, предусмотренный ст. 84.1 ТК РФ, а именно:

издать приказ о расторжении трудового договора и ознакомить с ним работника под роспись;

внести в трудовую книжку работника запись об основании и о причине расторжения трудового договора и заверить ее подписью работника;

произвести с работником в день увольнения окончательный расчет, а также выдать денежную компенсацию за неиспользованный отпуск (ст. 140 ТК РФ). Если трудовой договор был заключен на срок до двух месяцев, то эта компенсация выплачивается из расчета два рабочих дня за один месяц работы (ст. 291 ТК РФ);

выдать работнику в день увольнения трудовую книжку и другие документы, связанные с работой (ст. 80 ТК РФ). В получении трудовой книжки работник должен расписаться в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;

сделать запись в личной карточке работника (форма № Т-2) в соответствии с записью, внесенной в трудовую книжку;

выдать работнику по его письменному заявлению заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Приложение

к Методическим рекомендациям по

вопросам трудоустройства и соблюдения

трудовых прав несовершеннолетних

на территории Ханты-Мансийского района

Проект производственно-трудовой программы

по организации занятости несовершеннолетних в летний период

202\_\_ г. сельского поселения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Производственно-трудовая программа по организации занятости несовершеннолетних работников утверждается главой сельского поселения Ханты-Мансийского района.
2. Производственно-трудовая программа по организации занятости несовершеннолетних работников содержит раздел «Анализ ситуации».

Данный раздел описывает паспорт зеленых насаждений сельского поселения, проблемы сельского поселения, решение которых напрямую зависит от трудового вклада несовершеннолетних работников[[2]](#footnote-2). Например, отсутствие зон отдыха (в том числе детских площадок, парков, аллей и др.), необходимость уборки (очистки от мусора, других загрязнений) земель поселений (указывается в каком радиусе), отсутствие в поселении благоустроительных мероприятий (также указывается в каком масштабе), необходимость содержания пришкольного участка (выращивание плодово-овощных культур), оказание шефской помощи ветеранам, привлечение для работы на детских пришкольных площадках, организации клубов дворовой педагогики, другие мероприятия.

1. Мероприятия программы, объемы работ, количество несовершеннолетних, необходимых для выполнения работ:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие программы | Объемы работ | Количество несовершеннолетних работников, необходимых для выполнения данных работ | Плановый социально-экономический эффект, результативность, другие оценки трудового вклада |
| 1.  2.  3. |  |  |  |
| Итого: |  |  |  |

Приложение 2

к постановлению

администрации Ханты-Мансийского района

от \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Перечень

работ и профессий, разрешенных

для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время[[3]](#footnote-3)

I. Виды работ

1. Уборка территории.

2. Подсобные работы в различных производствах.

3. Реставрация библиотечного фонда.

4. Благоустройство территории парков и скверов, образовательных организаций, спортивных площадок, мест отдыха (высадка цветов, кустарников).

5. Обрезка деревьев и кустарников (без подъема на высоту).

6. Посадка деревьев, кустарников, цветов.

7. Обработка архивных документов.

8. Косметический ремонт помещений.

II. Виды профессий

1. Подсобный рабочий.

2. Уборщик территорий.

3. Рабочий зеленого хозяйства.

1. Предельные нормы утверждены Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 №7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» [↑](#footnote-ref-1)
2. при разработке комплекса мероприятий необходимо учитывать постановление Министерства труда Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет». [↑](#footnote-ref-2)
3. Не допускается привлечение несовершеннолетних к работам, выполнение которых предусмотрено должностными инструкциями, трудовыми и иными договорами с сотрудниками учреждений, организаций, предприятий, расположенных в границах сельского поселения (за исключением предусмотренных законодательством периодов отсутствия на работе с сохранением рабочего места без оформления замещения) [↑](#footnote-ref-3)