Техническое задание

«Герои для социальной рекламы»

Формируется список людей, фотографии которых будут использованы в социальной рекламе. Для этого необходимо подготовить список ныне живущих жителей муниципального образования, которые в силу их заслуг, общественного признания и безупречной репутации могут стать героями информационных проектов (например: наружная реклама, видеоролики, материалы СМИ и т.п.).

**Героями социальной рекламы могут стать жители муниципального образования, добившиеся значимых успехов в труде, профессиональной и общественной деятельности.**

 Критериями отбора персон являются:

* **Отличие в военной службе (имеющие государственные награды).**
* **Наличие** федеральных или региональных государственных **наград** или поощрений.
* **Победа в профессиональных конкурсах**, соревнованиях, состязаниях, олимпиадах.
* Наличие **значимых достижени**й в области профессиональной или общественной деятельности, в том числе рационализаторские предложения, научные разработки, общественные проекты и инициативы, волонтерская деятельность, героические поступки в чрезвычайной ситуации и т.п.
* **Многолетний честный труд**, авторитет и уважение среди жителей муниципального образования.
* **Отсутствие проступков**, порочащих честь и достоинство (судимость, существенные административные правонарушения, неоднозначные заявления и действия и т.п.).

Ключевыми сферами для отбора персон являются:

- **Военнослужащие** (рядовой и офицерский состав), как принимавшие/принимающие участие в СВО, так и проходящие службу в частях на территории страны (подготовка и обучение личного состава, выполнение задач внутренней службы, охраны границы и т.п.).

- **Рабочие специальности** в сфере промышленности, строительства, сельского хозяйства (шахтер, строитель, мастер, водитель, повар, механизатор, тракторист и т.п.).

- **Медицина** (врачи, фельдшеры, медицинские сестры, санитары).

- **Педагогические специальности** (учитель, воспитатель).

- **Социальная защита** (сотрудники социальных служб).

- **Инженерные и научные специальности** (разработчики, проектировщики, конструкторы, научные сотрудники, IT-специалисты)

- **Сфера безопасности** (спасатели, пожарные, дружинники, полицейские).

- **Редкие и опасные профессии** (оленеводы, пилоты, водолазы, капитаны и матросы морских и речных судов, машинисты поездов, редкие профессии в сферах недропользования, строительства и т.п.).

**- Волонтеры, добровольцы.**

- **Творческие профессии** (писатели, художники, скульпторы, артисты, музыканты, композиторы, художественные руководители)

- **Спорт** (тренеры, спортсмены спорта высоких достижений).

- **Образование** (талантливые школьники и студенты, победители предметных олимпиад и т.п.).

Приоритеты для отбора персон:

- При отборе персон приоритет следует отдать простым людям, занимающим **рядовые должности**.

- **Допустимо предлагать кандидатуры высшего руководящего состава** – директоров, начальников, заместителей руководителей учреждений и организаций, офицеров, если такие люди обладают существенными достижениями и пользуются всеобщим уважением, уже получили известность на федеральном уровне (например, Герои Труда Российской Федерации, известные конструкторы, победители Чемпионатов мира или Олимпиад, лауреаты федеральных и международных конкурсов, лауреаты звания «Учитель года», «Врач года», «Волонтер года» и т.п.).

- Однако **акцент при отборе** должен делаться, прежде всего, **на рядовых сотрудниках, младшем и среднем руководящем составе**.

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СПИСКА:

* Информация предоставляется в строгом соответствии образцу (Таблица в формате эксель прилагается).
* На каждого кандидата заполняется анкета по установленной форме (Образец прилагается).
* Каждый кандидат должен заполнить согласия на фотосъемку и использование его фотографических снимков в рекламных, информационных и иных материалах социального некоммерческого характера (Согласия прилагаются).

**От каждого муниципального образования необходимо предоставить 3-5 человек (по 1 человеку от каждой ключевой сфере).**

**Срок предоставления материалов (список, согласия, анкета) до 12:00 часов 1 сентября 2023 года.**