**Проект постановления администрации сельского поселения Горноправдинск, пояснительная записка, заключение антикоррупционной экспертизы, заключение финансово-экономического отдела к нему**

**Срок, отведенный для проведения независимой экспертизы проекта постановления, составляет десять рабочих дней, начиная со дня, следующего за днем размещения проекта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном веб-сайте Ханты-Мансийского района** [www.hmrn.ru](http://www.hmrn.ru) **раздел для сельских поселений подраздел Горноправдинск «Проекты МПА»**

**Заключения независимой экспертизы, замечания и предложения по проекту предоставляются по адресу: 628520 Тюменская обл. ХМАО – Югра Ханты-Мансийский р-н п.Горноправдинскул.Вертолетная д.34 или по адресу электронной почты** gpr@hmrn.ru

# Разработчик проекта – начальник финансово-экономического отдела Шестакова Валентина Валентиновна

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

Ханты-Мансийский муниципальный район

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ГОРНОПРАВДИНСК**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГОРНОПРАВДИНСК**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от \_\_.\_\_.2020 № \_\_\_

О внесении изменений в постановление администрации

сельского поселения Горноправдинск от 16.03.2018 № 42

«Об утверждении Положения системы оплаты труда

работников муниципальных бюджетных учреждений

культуры сельского поселения Горноправдинск»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом сельского поселения Горноправдинск, постановлением администрации сельского поселения Горноправдинск от 30.12.2019 № 228 «Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск», принимая во внимание постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.12.2019 № 498-п «Об увеличении фонда оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказ Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 01.03.2017 № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»:

1. Внести в приложение к постановлению администрации сельского поселения Горноправдинск от 16.03.2018 № 42 «Об утверждении Положения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск» (с изменениями на 17.07.2019 г.) следующие изменения:

1.1. В разделе I в пункте 7 слова «минимальной заработной платы» заменить словами «минимального размера оплаты труда»;

1.2. В разделе II:

1.2.1. В пункте 8 таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей

работников культуры, искусства и кинематографии

и размеры окладов (должностных окладов)

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа |
| Внутридолжностные квалификационные категории | Наименование должностей | Размеры окладов (должностных окладов)(рублей) |
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |
| Без квалификационной категории | заведующий костюмерной; аккомпаниатор; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; культорганизатор | 10400 |
| Вторая категория | Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; культорганизатор | 11050 |
| Первая категория | Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; культорганизатор | 11450 |
| «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» |
| Без квалификационной категории | Администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; звукооператор;  | 12300 |
| Вторая категория | художник-декоратор; художник-модельер театрального костюма аккомпаниатор-концертмейстер; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; специалист по методике клубной работы; звукооператор;  | 12950  |
| Первая категория | художник-декоратор; аккомпаниатор-концертмейстер; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; специалист по методике клубной работы; звукооператор;  |   13550  |
| Высшая категория | художник-декоратор; звукооператор; аккомпаниатор-концертмейстер | 14100 |
| Должности специалистов, по которым устанавливается производное должностное наименование «Ведущий» | Библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, музея, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций;  |
| «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| Без квалификационной категории | Режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | 15450 |
| Вторая категория | Режиссер; хормейстер; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | 16300 |
| Первая категория | Режиссер; хормейстер; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам;  | 17050 |
| »; |   |   |   |

1.2.2. В пункте 8 таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры окладов (должностных окладов)

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа |
| Квалификационные уровни (квалификационные категории) | Наименование должностей | Размеры окладов (должностных окладов)(рублей) |
| «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | делопроизводитель;  | 8200 |
| «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |
| 1 квалификационный уровень | инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности;  | 11250 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих [первого квалификационного уровня](http://pravo-search.minjust.ru/bigs/portal.html#P32), по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 11900 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих [первого квалификационного уровня](http://pravo-search.minjust.ru/bigs/portal.html#P32), по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 12400 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих [первого квалификационного уровня](http://pravo-search.minjust.ru/bigs/portal.html#P32), по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 12750 |
| «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 16000 |

»;

1.2.3. В пункте 12 таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и размеры окладов (должностных окладов)

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа |
| N п/п  | Квалификационные уровни(квалификационные категории) | Наименование должностей | Разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих | Размеры окладов (должностных окладов) (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.  | «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  |
| 1.1.  | 1 квалификационный уровень | дворник; уборщик служебных помещений; | 1 разряд | 7500 |
| 2.  | «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»  |
| 2.1.   | 1 квалификационный уровень  | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;  | 5 разряд  | 9100 |

  »;

 1.2.4. В пункте 15 таблицу «Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня» изложить в следующей редакции:

«Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

|  |
| --- |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; | 9540 |
| 3 квалификационный уровень | инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; | 10278 |

»;

 1.3. В пункте 32 раздела IV:

1.3.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с [таблицей](http://pravo.minjust.ru:8080/bigs/portal.html#P707) 9 Положения»;

1.3.2. Таблицу 10 «Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат» исключить.

1.4. В пункте 34 раздела V таблицу 11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 11

Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения

|  |
| --- |
| Учреждения по видам деятельности |
| Диапазон штатных единиц | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
| Учреждения культурно-досугового типа |
| менее 40 | 47 000 |
| Библиотеки |
| менее 40 | 42 000 |

»;

1.5. Абзацу семнадцатый пункта 46 раздела VI изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах обоснованной экономии по фонду оплаты труда, формируемому в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»;

1.6. Пункт 53 раздела VII изложить в следующей редакции:

«53. Фонд оплаты труда работников муниципальных учреждений формируется на календарный год, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным бюджетным учреждениям из бюджета сельского поселения Горноправдинск на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Глава сельского

поселения Горноправдинск О.С.Садков

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту постановления администрации сельского поселения Горноправдинск

«О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения Горноправдинск от 16.03.2018 № 42 «Об утверждении Положения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск»

28 февраля 2020 года п.Горноправдинск

 Мной, начальником финансово-экономического отдела администрации сельского поселения Горноправдинск Шестаковой Валентиной Валентиновной, разработан проект постановления администрации сельского поселения Горноправдинск «О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения Горноправдинск от 16.03.2018 № 42 «Об утверждении Положения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск» (далее по тексту – Проект).

Проект разработан в целях приведения нормативно правового акта администрации сельского поселения в соответствие, с действующим законодательством, согласно постановления администрации сельского поселения Горноправдинск от 30 декабря 2019 № 228 «Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск», принимая во внимание постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фонда оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказ Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 01 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» (с изменениями от 04.02.2020).

Начальник

финансово-экономического отдела

администрации сельского поселения Горноправдинск В.В. Шестакова

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**антикоррупционной экспертизы**

 на проект постановления администрации сельского поселения Горноправдинск

«О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения Горноправдинск от 16.03.2018 № 42 «Об утверждении Положения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск»

28 февраля 2020 года п.Горноправдинск

Главный специалист администрации сельского поселения Горноправдинск Репанова Ирина Борисовна, рассмотрев проект постановления администрации сельского поселения Горноправдинск «О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения Горноправдинск от 16.03.2018 № 42 «Об утверждении Положения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск» (далее по тексту – Проект) на соответствие Конституции Российской Федерации и федеральному законодательству,

УСТАНОВИЛ:

Предметом правового регулирования Проекта является внесение изменений в [Положение](#P37) об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск.

В соответствии с частью 1 статьи 132 Конституции Российской Федерации органы местного самоуправления самостоятельно управляют муниципальной собственностью, формируют, утверждают и исполняют местный бюджет, устанавливают местные налоги и сборы, осуществляют охрану общественного порядка, а также решают иные вопросы местного значения.

Согласно статье 144 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления; Правительство Российской Федерации может устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам; заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

 Согласно статье 145 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации).

 Согласно пункту 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных настоящим Кодексом.

 Согласно пунктам 11, 12 части 1, части 3 статьи 14 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статье 1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 сентября 2014 года № 78-оз «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» к вопросам местного значения поселения отнесено организация библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов библиотек поселения; создание условий для организации досуга и обеспечения жителей поселения услугами организаций культуры.

 Согласно подпунктам 12, 13 пункта 1 статьи 3 Устава сельского поселения Горноправдинск к вопросам местного значения отнесено организация библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов библиотек поселения; создание условий для организации досуга и обеспечения жителей поселения услугами организаций культуры.

Согласно подпункту 4 пункта 1 статьи 28 Устава сельского поселения Горноправдинск, администрация поселения осуществляет функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных учреждений.

Согласно пункту 1.2 статьи 28 Устава сельского поселения Горноправдинск, администрация поселения определяет размеры и условия оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений поселения.

Таким образом, Проект разработан в соответствии с полномочиями органа местного самоуправления сельского поселения Горноправдинск - администрации сельского поселения Горноправдинск.

В ходе проверки установлено, что Проект разработан на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава сельского поселения Горноправдинск.

При разработке Проекта приняты во внимание постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.12.2019 № 498-п «Об увеличении фонда оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказ Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 01.03.2017 № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры»

Изучение Проекта на наличие коррупциогенных факторов в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96, показало, что Проект подлежит принятию надлежащим органом и в соответствии с предоставленной ему действующим законодательством компетенцией, что свидетельствует об отсутствии в изученном Проекте предусмотренного п.п. «д» п. 3 Методики коррупциогенного фактора, устанавливающего для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения, выраженного в принятии нормативного правового акта за пределами компетенции.

В ходе изучения Проекта установлено, что он не содержит предпосылок и условий для коррупционных действий и решений.

Главный специалист администрации

сельского поселения Горноправдинск И.Б.Репанова

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**финансового органа**

на проект постановления администрации сельского поселения Горноправдинск

«О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения Горноправдинск от 16.03.2018 № 42 «Об утверждении Положения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск»

28 февраля 2020 года п.Горноправдинск

Рассмотрев проект постановления администрации сельского поселения Горноправдинск «О внесении изменений в постановление администрации сельского поселения Горноправдинск от 16.03.2018 № 42 «Об утверждении Положения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск», я, начальник финансово-экономического отдела администрации сельского поселения Горноправдинск Шестакова Валентина Валентиновна, отмечаю следующее, что представленный проект постановления разработан на основании Бюджетного кодекса Российской Федерации, от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава сельского поселения Горноправдинск, постановления администрации сельского поселения Горноправдинск от 30 декабря 2019 № 228 «Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры сельского поселения Горноправдинск», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фонда оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказа Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 01 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры» (с изменениями от 04.02.2020).

Бюджетные ассигнования предусмотрены в бюджете сельского поселения Горноправдинск.

Замечаний по указанному проекту постановления не имею.

Начальник

финансово-экономического отдела

администрации сельского поселения Горноправдинск В.В. Шестакова