

**Трехстороннее соглашение
между органами местного самоуправления
муниципального образования Ханты-Мансийский район,
Ассоциацией работодателей сферы медико-социальных услуг Ханты-
Мансийского района, профсоюзной организацией работников
народного образования и науки Ханты-Мансийского района
на 2024 – 2026 годы**

г. Ханты-Мансийск

28 ноября 2023 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Ханты-Мансийского района (далее – органы местного самоуправления), Ассоциации работодателей сферы медико-социальных услуг Ханты-Мансийского района (далее – Работодатели), профсоюзной организации работников народного образования и науки Ханты-Мансийского района (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованную позицию Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне Ханты-Мансийского района в 2024 – 2026 годах и совместные действия по их реализации.

Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами Ассоциации работодателей сферы медико-социальных услуг Ханты-Мансийского района, профсоюзную организацию работников народного образования и науки Ханты-Мансийского района;

работодателей, не являющихся членами Ассоциации работодателей сферы медико-социальных услуг Ханты-Мансийского района, профсоюзной организации работников народного образования и науки Ханты-Мансийского района, которые уполномочили указанные объединения от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов местного самоуправления администрации Ханты-Мансийского района в пределах взятых ими на себя обязательств;

в отношении работодателей органов местного самоуправления, муниципальных учреждений или муниципальных унитарных предприятий;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 октября 2003 года № 53-оз «О

отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», в числе приоритетных целей Соглашения определяются проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом работы Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского района по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений, в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, преодоления внешнего санкционного давления со стороны недружественных стран Стороны осуществляют оперативное взаимодействие для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечению деятельности организаций.

Обязательства Сторон

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2024 – 2026 годах по следующим направлениям:

1. В области экономической политики и повышения инвестиционной привлекательности

В области экономической политики Стороны считают, что главной стратегической целью социально-экономического развития Ханты-Мансийского района является обеспечение повышения качества жизни населения Ханты-Мансийского района, на основе устойчивого роста экономики, обеспечения конкурентоспособности организаций, эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях реализации Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского района до 2030 года:

Стороны совместно:

- 1.1. Обеспечивают долгосрочную макроэкономическую

предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.

1.2. Реализуют Стратегию социально-экономического развития Ханты-Мансийского района до 2030 года.

1.3. Создают предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения Ханты-Мансийского района, снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества оказываемых услуг, внедрения в производство инновационных технологий, недопущения скрытых форм оплаты труда, развития трудового потенциала в Ханты-Мансийском районе, прироста на этой основе реальной заработной платы не менее 3 процентов, реальных располагаемых денежных доходов населения – не менее 1 – 2 процентов.

1.4. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

продолжения работы по развитию государственно-частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства и профессионального образования;

проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

формирования институциональных условий и предпосылок для устойчивого экономического роста Ханты-Мансийского района;

создания режима наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами;

обеспечения темпов устойчивого развития отраслей реального сектора экономики Ханты-Мансийского района;

повышения образовательного потенциала.

1.5. В целях обеспечения устойчивого развития Ханты-Мансийского района, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения Ханты-Мансийского района обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

1.6. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

Органы местного самоуправления:

1.7. Анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие Ханты-Мансийского района.

1.8. В инвестиционной политике способствуют улучшению инвестиционного

административного давления на бизнес, развитию инфраструктуры поддержки инвестиционной деятельности; координируют действия по развитию и реализации инвестиционной политики.

1.9. Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения, а также создания благоприятных условий для притока инвестиций.

1.10. Содействуют реализации приоритетных инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.11. Содействуют развитию предприятий лесопромышленного и агропромышленного комплекса. Способствуют развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции.

1.12. Обеспечивают получение профессионального образования и профессиональную подготовку населения в соответствии с потребностями экономики Ханты-Мансийского района.

1.13. Создают условия для повышения в экономике и социальной сфере роли малого и среднего предпринимательства путем усиления мер муниципальной поддержки, развития инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства.

1.14. Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции производителей Ханты-Мансийского района на внутренний и внешний рынки.

1.15. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создают благоприятные условия для развития торговли.

1.16. Способствуют снижению инфраструктурных ограничений роста путем развития широкополосного интернета.

1.17. Способствуют внедрению в Ханты-Мансийском районе энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов.

1.18. Формируют социально ориентированный бюджет и обеспечивают целевое использование бюджетных средств.

1.19. Реализуют муниципальные программы в целях решения приоритетных стратегических и тактических задач социально-экономического, инновационного, инвестиционного, экологического развития Ханты-Мансийского района.

1.20. Способствуют реализации основных приоритетных направлений развития Ханты-Мансийского района.

Работодатели:

1.21. Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики Ханты-Мансийского района, стабилизации и развития экономики, поддержке малого и среднего предпринимательства, а также муниципальных программ развития соответствующих отраслей.

1.22. Соблюдают налоговую дисциплину.

1.23. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства предприятий и роста безработицы.

1.24. При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций, внедрении программ учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов трудовых коллективов соответствующие мероприятия.

1.25. Направляют Сторонам информацию о законах и иных нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность, для формирования предложений по внесению изменений и дополнений в действующее законодательство.

1.26. Не допускают не оформления или ненадлежащего оформления трудового договора либо заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Профсоюзы:

1.27. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

1.28. Обеспечивают участие трудовых коллективов предприятий и организаций в реализации предусмотренных отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по подъему экономики, осуществлению диверсификации производства.

1.29. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.30. Добиваются включения в коллективные договоры в учреждениях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству. Добиваются установления оплаты труда и социальных гарантий не ниже установленных данным Соглашением.

2. В области занятости населения и развития рынка труда

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

максимальное обеспечение занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 0,9 процентов от экономически активного населения;

осуществление мер, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров;

участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест;

создание условий, не допускающих дискриминацию граждан в сфере труда, условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

реализация мер, способствующих расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособного населения.

2.2. В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда, сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.3. Основными критериями массового увольнения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек - в течение 20 календарных дней;

50 и более человек - в течение 30 календарных дней;

200 и более человек - в течение 60 календарных дней;

500 и более человек - в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением

численности или штата в течение 30 календарных дней в населенных пунктах, где общая численность занятых составляет менее 5 тыс. человек.

2.4. Предусматривают при заключении коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.5. Организуют профориентационную работу по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.6. Содействуют занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации), а также граждан старшего поколения путем резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Органы местного самоуправления:

2.7. Обеспечивают информирование населения о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, в том числе для отдельных категорий населения, профессионального обучения, получения государственных услуг в области содействия занятости населения, о перечне наиболее востребованных профессий на рынке труда через средства массовой информации, в том числе на официальных сайтах в сети Интернет.

2.8. Ежегодно проводят мониторинг востребованных специалистов в различных сферах деятельности в разрезе сельских поселений Ханты-Мансийского района.

2.9. Содействуют организации временного трудоустройства: несовершеннолетних граждан в возрасте 14 - 18 лет в свободное от учебы время;

безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лиц предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в

дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), женщин, одиноких и многодетных родителей, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, родителей, воспитывающих детей инвалидов, а также осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, граждан, уволенных с военной службы, и члены их семей);

безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

граждан, прошедших военную службу по призыву или альтернативную гражданскую службу;

выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет.

2.10. Оказывают содействие в организации оплачиваемых общественных работ.

Работодатели:

2.11. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом органы службы занятости не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

2.12. Ежемесячно предоставляют казенному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский центр занятости населения Югры» информацию о потребности в кадрах, требования к квалификации рабочих и специалистов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

2.13. Оказывают содействие высвобождаемым работникам предприятий в трудоустройстве на рабочих местах, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий, при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее.

2.14. Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при наличии потребности в этих работах.

2.15. Включают в коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест (специальных рабочих мест), по организации условий для расширения возможностей трудоустройства инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

2.16. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы

до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном в коллективном договоре.

2.17. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, постоянно проживающим на территории Ханты-Мансийского района, и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже минимальной заработной платы, установленной соглашением «О минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

2.18. Участвуют в реализации государственных программ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

2.19. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гибкие формы занятости для инвалидов и женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная (сжатая) рабочая неделя, гибкий график работы, свободный режим работы, посменная работа, надомная работа).

2.20. Создают специальные рабочие места для инвалидов согласно действующему законодательству.

2.21. Участвуют в развитии форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве молодых работников.

Профсоюзы:

2.22. Через отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с предприятий;

создания условий для эффективной занятости инвалидов, включая помощь в адаптации инвалидов на рабочем месте и поддержку в процессе выполнения трудовых функций;

освобождения лиц, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трёх лет от прохождения аттестации в течение 1 года после выхода из

2.23. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.

2.24. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомства с особенностями производства предприятий, учитывая способности и состояние здоровья человека.

3. В области оплаты труда

В области оплаты труда и ее тарифного регулирования Стороны считают приоритетными следующие направления:

повышение жизненного уровня населения, проживающего на территории Ханты-Мансийского района;

снижение численности работающих граждан с денежными доходами ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения;

установление размера минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

повышение уровня оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы и приближение ее размера к среднему окружному уровню, развитие механизмов перехода на эффективный контракт;

обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;

повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях Ханты-Мансийского района законодательства о труде.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы.

3.2. Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера заработной платы (оплаты труда) и сроком ее выплаты.

3.3. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, пособиям.

3.4. С учетом повышения уровня потребительских цен, согласно информации органа государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, индексируют заработную плату в порядке, установленном отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями и коллективными договорами.

3.5. Рассматривают вопросы и принимают меры, направленные на снижение необоснованной дифференциации в заработной плате работников.

Органы местного самоуправления:

3.6. Ежеквартально информируют население Ханты-Мансийского района через средства массовой информации о величине прожиточного минимума.

3.7. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда.

3.8. Создают условия для оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

Работодатели:

3.9. Своевременно выплачивают заработную плату, а в случае ее задержки по вине работодателя индексируют задержанные выплаты в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Разрабатывают с учетом мнения профсоюзных организаций и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

3.10. Выплачивают процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре:

лицам в возрасте до 35 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в совокупности не менее 5 лет;

лицам, работающим в учреждениях Ханты-Мансийского района по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), с первого дня работы независимо от трудового стажа, в соответствии с перечнем наиболее востребованных должностей, профессий (специальностей), утвержденных постановлением администрации Ханты-Мансийского района

3.11. Разрабатывают с учетом мнения профсоюзных организаций и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок премирования и другие поощрительные выплаты.

3.12. Применяют механизмы поощрения работников, добившихся наивысших достижений в профессиональной деятельности.

3.13. Ограничивают работы в выходные дни до 120 часов в год, кроме случаев, предусмотренных частью третьей статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации и времени работы в выходные дни в период нахождения в командировке и (или) при исполнении государственных обязанностей.

Профсоюзы:

3.14. Принимают меры через систему коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда, справедливые соотношения оплаты труда различных квалификационных групп работников, включая руководителей.

3.15. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения.

3.16. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере оплаты труда.

4. В области социальной обеспеченности населения

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

оказание адресной социальной помощи малообеспеченным категориям граждан;

доведение обеспеченности населения жильем, объектами социально-культурной сферы до уровня не ниже среднего, сложившегося в целом по Российской Федерации;

развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности, повышению их мотивации к труду, усилению мер доверия к работодателю;

обеспечение условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и к предоставляемым в них услугам.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

4.1. Готовят предложения по совершенствованию законодательства в сфере социальной защиты населения, предоставлению мер социальной поддержки.

4.2. Принимают меры к увеличению объемов жилищного строительства.

4.3. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.

4.4. Принимают меры по реализации программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

4.5. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления товаров и услуг.

жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни.

4.6. При наличии финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах следующие выплаты работникам:

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети);

а также иные выплаты социального характера.

4.7 Для государственных и муниципальных организаций выплаты, указанные в пункте 4.6, могут устанавливаться в коллективных договорах, локальных актах за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.8. Обеспечивают условия доступности для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, к местам отдыха и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи».

Органы местного самоуправления:

4.9. Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения. Решают вопросы по повышению качества услуг организаций коммунального комплекса, снижению расходов на товары и услуги организаций коммунального комплекса - производителей товаров и услуг в сфере электро-, водоснабжения, водоотведения, очистки сточных вод, утилизации (захоронения) твердых бытовых отходов.

4.10. Сохраняют на уровне не ниже достигнутого охват детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, организованными формами отдыха и оздоровления, в том числе в организациях отдыха детей и их оздоровления.

Работодатели:

4.11. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.12. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций и т.д.) в организациях всех форм собственности.

4.13. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях, исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективных договорах и отраслевых (межотраслевых) соглашениях для работающей молодежи:

предоставление молодым специалистам единовременную выплату в размере не менее одного месячного фонда оплаты труда, приступившим к работе по специальности не позднее 1 года работы после окончания обучения в организациях высшего или средне-специального профессионального образования

4.14. Предусматривают в соответствии с законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры финансирование оплаты проезда один раз в два года к месту проведения отпуска и обратно работникам и неработающим членам их семей, а также оплаты стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов на работника.

4.15. Устанавливают в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организации исходя из финансовых возможностей размер, условия и порядок компенсаций расходов:

на оплату санаторно-курортного лечения;

на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;

на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря;

на предоставление иных гарантий работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, работникам с семейными обязанностями сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.16. Устанавливают по согласованию с профсоюзной организацией в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок страхования имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем, трудоспособностью и пенсионным обеспечением, с учетом финансовых возможностей.

Профсоюзы:

4.17. Участвуют в экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности населения.

4.18. Принимают участие в организации и финансировании культурно-спортивных мероприятий, проводимых в городах и районах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

4.19. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

4.20. При заключении коллективных договоров информируют работодателей и работников о наличии в Соглашении пункта о возможности предоставления работодателями иных дополнительных гарантий работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, создания дополнительных гарантий для работников с семейными обязанностями сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иных пунктов.

Работодатели совместно с профсоюзами:

4.21. Работодатели совместно с профсоюзными организациями при наличии финансовой возможности обеспечивают реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или по контракту в Вооруженные Силы Российской Федерации.

контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

5. В области пенсионного обеспечения

В области государственного пенсионного обеспечения населения стороны считают приоритетными следующие направления:

содействие соблюдению на территории Ханты-Мансийского района федерального законодательства о государственном пенсионном страховании;

создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица;

проведение информационно-разъяснительной работы среди населения о совершенствовании пенсионного законодательства.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1. Способствуют соблюдению на территории округа федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

5.2. Принимают меры к работодателям, не осуществляющим (осуществляющим не в полном объеме) уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Принимают меры к работодателям, не представившим сведения, необходимые для осуществления государственного пенсионного обеспечения работников, в соответствии с действующим законодательством.

5.4. Обеспечивают работникам условия реализации права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.5. Организуют размещение информационных материалов для работников предприятий (организаций) по вопросам пенсионного обеспечения в части проведения заблаговременной подготовки документов, необходимых для назначения пенсионного обеспечения, на лиц, уходящих на пенсию.

Органы местного самоуправления:

5.6. Размещают материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в газете «Наш район», на официальном сайте администрации Ханты-Мансийского района.

Работодатели:

5.7. Обеспечивают своим работникам условия на реализацию права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.8. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также, по индивидуальным заявлениям застрахованных лиц (работников), исчисляют, удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, за счет средств застрахованного лица.

5.9. Оказывают содействие работникам организации в области пенсионного обеспечения по представлению документов в территориальный орган Фонда для оценки пенсионных прав застрахованных лиц с использованием системы электронного документооборота. Оказывают содействие работникам организации в области пенсионного обеспечения по представлению документов в территориальный орган Фонда для оценки пенсионных прав застрахованных лиц с использованием системы электронного документооборота.

5.10. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных, необходимых для назначения трудовых пенсий и социальных пособий работников.

5.11. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых (межотраслевых) соглашениях, локальных нормативных актах организации исходя из финансовых возможностей уплату взносов работодателя в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

Профсоюзы:

5.12. Осуществляют контроль за своевременной подготовкой работодателями необходимых документов для назначения страховых пенсий в соответствии с федеральным законодательством.

5.13. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации предприятия осуществляют контроль за представлением в территориальные органы Социального фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.14. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах

наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.15. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5.16. Организуют обучение профсоюзного актива действующему пенсионному законодательству и практике его применения.

В области дополнительного пенсионного обеспечения:

Стороны совместно:

5.17. Организуют информационно-разъяснительные компании и акции по информированию населения о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

5.18. Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы в коллективах специалистам подразделений Социального фонда Российской Федерации и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

5.19. Принимают меры к обеспечению работников негосударственным пенсионным страхованием.

Органы местного самоуправления:

5.20. Участвуют в популяризации Пенсионного стандарта Югры и дополнительных механизмов пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан.

Работодатели:

5.21. Формируют и развивают институт корпоративных пенсий путем заключения договоров негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих работников с негосударственными пенсионными фондами в соответствии с Пенсионным стандартом Югры.

5.22. Перечисляют своевременно и в полном объеме страховые взносы в Социальный фонд Российской Федерации и иные негосударственные пенсионные фонды.

5.23. Организуют и проводят совместные встречи с руководителями профсоюзов, специалистами Социального фонда Российской Федерации, негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний.

Профсоюзы:

5.24. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

5.25. Способствуют формированию и развитию института

разъяснительных мероприятий среди работников организаций о возможностях дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе о правах работников, предоставленных им Пенсионным стандартом Югры.

6. В области охраны труда

В области охраны труда Стороны определили приоритетными следующие направления:

обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

соблюдение в организациях Ханты-Мансийского района федерального законодательства и законодательства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об охране труда с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда;

обучение руководителей, специалистов и рабочих организаций по вопросам охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда;

выполнение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах с вредными и опасными производственными факторами;

разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

6.1. Участвуют в разработке и реализации государственных программ по улучшению условий и охраны труда. Обеспечивают выполнение законодательства об охране труда.

6.2. Участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда.

6.3. Участвуют в организации смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и регулировании социально-трудовых отношений, обобщают и внедряют положительный опыт работы в сфере охраны труда.

6.4. Участвуют в организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

6.5. Организуют проведение семинаров, конкурсов и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

Органы местного самоуправления:

6.6. Ежегодно проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского района, разрабатывают меры по их улучшению.

6.7. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском районе.

6.8. Участвуют в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и случаев со смертельным исходом.

6.9. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций Ханты-Мансийского района.

Работодатели:

6.10. Обеспечивают выполнение Трудового кодекса Российской Федерации, Закона автономного округа «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» и других нормативных правовых актов по охране труда.

6.11. Проводят работу по выявлению опасностей и оценке профессиональных рисков на основе результатов специальной оценки условий труда, производственного контроля, анализа и оценки риска производственного травматизма, учета анализа причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм. Предусматривают, в пределах имеющихся средств, в коллективных договорах по результатам специальной оценки условий труда дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, занятых на рабочих местах с наличием вредных и опасных производственных факторов.

6.12. Ежегодно проводят медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в счет уплаты страхования взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.13. В целях выделения дополнительных средств для реализации мероприятий, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях, работодатели своевременно представляют заявки региональному отделению Социального фонда России об установлении скидок к страховым тарифам.

6.14. Ежегодно в срок до 1 августа обращаются в территориальные органы Социального фонда России по месту регистрации с заявлением о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными (или) опасными производственными факторами.

6.15. Обеспечивают условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

(доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

6.16. Рассматривают возможность страхования жизни и добровольного страхования от несчастных случаев и болезней на производстве работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.17. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

6.18. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием охраны и условиями труда.

6.19. Обеспечивают за счет организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, направленных на профилактику профессиональных заболеваний.

6.20. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.21. Принимают предупредительные меры по недопущению производственного травматизма.

6.22. Обеспечивают в установленном порядке работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, а также санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приема пищи.

Профсоюзы:

6.23. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях.

Направляют работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников, при необходимости информируют органы государственного надзора и контроля о нарушениях.

6.24. Добиваются включения в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения мероприятий по улучшению условий труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

6.25. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

6.26. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

6.27. Принимают участие в расследовании несчастных случаев

производстве и профессиональных заболеваний. Осуществляют контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

регулирование социально-трудовых отношений на основе широкого участия работодателей в деятельности отраслевых и территориальных объединений работодателей, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений;

содействие развитию социального партнерства в Ханты-Мансийском районе в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в этой области;

развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

7.1. Развивают социальное партнерство на региональном, отраслевом и территориальном уровнях, содействуют заключению коллективных договоров, а также региональных, отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, и осуществляют контроль за их выполнением в пределах собственных полномочий.

7.2. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в Ханты-Мансийском районе.

7.3. При необходимости информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7.4. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.5. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров в организациях.

Органы местного самоуправления:

7.6. Обеспечивают участие представителей профсоюзов и работодателей (по согласованию) в работе формируемых органами местного самоуправления Ханты-Мансийского района постоянно действующих комиссий и советов, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения.

7.7. В период действия Соглашения не допускают принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей, без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзом.

7.8. При подготовке проектов правовых актов Ханты-Мансийского района по вопросам, включенным в Соглашение, обеспечивают взаимодействие с социальными партнерами.

Работодатели:

7.9. Создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в организациях независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

7.10. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно, одновременно с выплатой заработной платы, перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

7.11. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений. Заключают коллективные договоры и отраслевые (межотраслевые) соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

7.12. Представляют отраслевые (межотраслевые) соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

7.13. Учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы.

7.14. Обеспечивают участие работников в управлении производством. Формы и методы управления определяются по договоренности работодателя и представительного органа работников.

7.15. Осуществляют внедрение новой техники (технологий) и реализуют мероприятия по повышению производительности труда с учетом мнения представительного органа работников.

Профсоюзы:

7.16. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашений.

7.17. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных компаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

7.18. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и отраслевых (межотраслевых) соглашений, оказывают практическую и

консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.19. Иницируют и содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.20. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить первичную профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях перечисления ежемесячно на счет профсоюзной организации денежных средств в размере 1% от заработной платы, на основании письменного заявления работника.

8. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон

8.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом Ханты-Мансийского района, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Ханты-Мансийском районе, принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Соглашением ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

8.3 В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных его положений в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.4. Соглашение в Ханты-Мансийском районе вступает в силу с 1 января 2024 года и действует до 31 декабря 2026 года. В случае отсутствия заключенного Соглашения на следующий период Соглашение может быть продлено по Согласованию Сторон на срок не более трех лет.

8.5. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9. Заключительные положения

9.1. Стороны договорились, что каждая из Сторон имеет право выступить с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще одного раза в год.

9.2. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемой в течение одного месяца после получения предлагаемых изменений и дополнений.

Изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

9.3. Соглашение подписано « » _____ 2023 года в г. Ханты-Мансийске в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От органов местного самоуправления:
Глава Ханты-Мансийского района



[Handwritten signature]

К.Р. Минулин

От Работодателей:

Председатель ассоциации работодателей сферы медико-социальных услуг Ханты-Мансийского района



[Handwritten signature]

Л.В. Шишонкова

От Профсоюзов:
Председатель профсоюзной организации работников народного образования и науки Ханты-Мансийского района



[Handwritten signature]

Е.Н. Кагожка

Копия Соглашения (изменение, дата _____ год)

варг. _____ в комитете экономической политики и административных дел администрации Ханты-Мансийского района

(наименование органа по труду)

Регистрационный номер 1

• 06 • декабря 2023 г.

специалист _____ ответственный за работу

труда, предпринимательства и потребительского рынка

Олейник _____