**Почему возникает неформальная занятость**

В настоящее время сложилась ситуация, при которой определенное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоит ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях с работодателем, а также не имеет статуса предпринимателя.

 Не секрет, что некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально. Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления. Таким трудовым отношениям, основанным на устной договоренности, дано определение − неформальная занятость.

Виды неформальной занятости: полная и частичная.

 Полная неформальная занятость – работники трудятся по основному месту работы без официального оформления.

 Частичная неформальная занятость – работники помимо основной работы имеют подработку, которую не оформляют трудовым договором.

Почему граждане переходят в неформальную занятость?

 Здесь существует несколько основных причин: низкая правовая культура населения, невозможность устроиться по договорной форме (большая конкуренция, маленькая заработная плата, нежелание работодателя выплачивать налоги), гибкий график работы, дополнительный доход, пример друзей, нежелание работать под надзором начальства или в коллективе, устройство на работу без высокого уровня образования, квалификации.

  Анализ показывает, что неформальная занятость распространена у индивидуальных предпринимателей (розничная торговля, общественное питание, бытовое обслуживание, транспорт, услуги населению), КФХ, в организациях, заключивших договоры подряда. Инициатором неофициальных трудовых отношений могут выступать обе стороны: работодатель или работник. Уклонение работодателя от оформления трудового договора с работником является административным правонарушением (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ) и наказывается штрафом.

 Молодежь склонна к неформальной занятости, потому что здесь сказываются отсутствие образования, невозможность устроится без опыта работы, также сложность совмещать учебу и иную деятельность.
 Таким образом, создается неформальный сектор рынка труда, на котором работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты.
 Перечень негативных последствий при уклонении работодателя от оформления трудового договора достаточно велик, это:

* - неоплаченные больничные и отпуска (ежегодный отпуск, учебный отпуск студентам, денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска);
* - отсутствие доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в праздничные дни;
* - непроизведенный расчет при увольнении по сокращению штатов:
* - отсутствие гарантии сохранения рабочего места в период временной нетрудоспособности, декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком;
* - отказ в получении банковского кредита или визы;
* - угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
* - получение отказа в расследовании несчастного случая на производстве;
* - реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя, а также отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

 Получая «серую» заработную плату работник лишается возможности получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение, воспользоваться жилищной субсидией, рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии.

**Уважаемые руководители организаций и предприятий! Индивидуальные предприниматели!**

 Призываем вас строго соблюдать трудовое законодательство, проявить социальную ответственность и привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником, не подвергая себя риску привлечения к установленной законом ответственности, применения санкций со стороны органов надзора и контроля, задуматься о негативных последствиях и сделать правильный выбор.

 Сообщить о фактах нарушения трудового законодательства можно по следующим телефонам:

на телефон (факс) «Горячей линии» Государственной инспекции труда в ХМАО - Югре 8 (952) 707-31-61

на электронную почту git86@rostrud.gov.ru

на телефон КУ ХМАО-Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа -Югры» 8(3467) 32-05-17

на телефон отдела по труду, предпринимательства и потребительского рынка комитета экономической политики администрации Ханты-Мансийского района 8(3467) 352-856, на электронную почту: ot@hmrn.ru.