# **Минтруд готовит уточнения в ТК РФ для сокращения**

# **теневой занятости**

Минтруд РФ озвучил инициативу закрепить в Трудовом кодексе РФ критерии трудовых отношений, которые будут сформулированы с учетом нескольких постановлений пленума ВС РФ, предложений ряда министерств и ведомств. Соответствующее письмо от 16 января 2023 года, подписанное замруководителя Минтруда Елены Мухтияровой уже направлено в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

В ведомстве уверены, что принятие подобных мер поможет сократить уровень теневой занятости граждан.

Мнение участников трудовых отношений в оценке предложения Минтруда разделились. Работодатели полагают, что разработка таких критериев приведет к избыточному регулированию, а профсоюзы называют их действенной мерой по сокращению количества гражданско-правовых договоров с работниками.

Законодательное закрепление критериев занятости обяжет работодателя оформить с физлицом трудовой договор если их отношения соответствуют хотя бы одному из них. Перечень критериев составлен на основе предложений Минпросвещения, Минтранса, Минстроя, Минприроды, Ростехнадзора, Роструда и прошел согласование с Минздравом, МЧС, Минобрнауки.

Также Минтруд ссылается на постановление пленума ВС РФ 23 декабря 2021 года №45 и от 29 мая 2018 года №15. В п.17 постановления №15 утверждается, что при установлении оснований возникновения трудовых отношений нужно исходит не только из наличия/отсутствия формализованных актов (ГПД, штатное расписание и др.). Необходимо принимать во внимание присутствие действительных признаков трудовых отношений и трудового договора, прописанных в ст.15 и ст.56 ТК РФ, а также устанавливать факт допуска работника к выполнению трудовых обязанностей.

В списке Минтруда РФ представлены следующие критерии, позволяющие отнести деятельность к трудовым отношениям:

* работа во вредных и (или) опасных условиях труда (определяется по результатам СОУТ) или со значительным риском получения производственных травм, профзаболеваний;
* работы, к которым предъявляются особо высокие требования по охране труда — необходимость стажировки, обязательное проведение инструктажа, получение наряда-допуска;
* работы, требующие получения лицензии, прохождения аттестации, аккредитации, освидетельствования, сертификации, особого допуска (за исключением педагогов);
* работы, которые дают право на выплату льготного пенсионного обеспечения, сокращенное рабочее время, дополнительный отпуск, требующие соответствия положениям квалификационных справочников либо профстандартов;
* образовательная деятельность, связанная со взаимодействием с несовершеннолетними.