

Комитет экономической политики

администрации Ханты-Мансийского района

**МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ**

**Гарантии женщинам, осуществляющим уход
 за ребенком до достижения им возраста 3 лет**

****

**г. Ханты-Мансийск**

 **2022**

Женщины имеют право на отпуск по уходу за ребенком до трех лет, получение пособия по уходу за ребенком до полутора лет, прохождение переобучения и повышение квалификации, а также иные гарантии, установленные на федеральном и региональном уровнях.

**Меры социальной поддержки**

Рождение ребенка дает матери право, в частности, на следующие меры социальной поддержки (ст. 3 Закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ; ст. ст. 3, 5 Закона от 29.12.2006 N 256-ФЗ; ч. 1 ст. 1 Закона от 03.07.2019 N 157-ФЗ; п. 9 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.12.2017 N 1711):

* государственные пособия;
* материнский (семейный) капитал;
* льготные условия получения ипотеки и помощь в погашении ипотечных жилищных кредитов (займов).

Законодательством субъектов РФ могут быть предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки матерей. В Ханты-Мансийском автономном округе –Югре дополнительные меры и меры социальной поддержки в сфере поддержки семьи, материнства, отцовства и детства определены законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«О поддержке семьи, материнства, отцовства и детства в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» от 07.07.2014 года № 45-оз.

**Гарантии в сфере трудовых правоотношений**

Женщинам, осуществляющим уход за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются следующие гарантии:

1) предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (ст. 256 ТК РФ)

Отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен и другим родственникам ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком. Право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет имеют мать, отец, бабушка, дед, другой родственник, опекун, а также другое лицо, воспитывающее ребенка без матери, которые фактически осуществляют уход за ним. Возможность предоставления такого отпуска не зависит от степени родства и совместного проживания с родителями (родителем) этого ребенка

2) выплата пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет (Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ)

Пособие выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ст. 15 Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ). Ежемесячные пособия по уходу за ребенком выплачивается по месту работы лицу, которое находится в отпуске по уходу за ним. Условия исчисления пособия предусмотрены в постановлении Правительства РФ от 11.09.2021
N 1540. Единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается на каждого ребенка, за исключением мертворожденного. Получить пособие по месту своей работы может один из родителей либо лицо, его заменяющее.

3) предоставление перерывов для кормления ребенка (детей) в возрасте до полутора лет

Перерывы предоставляются каждые 3 часа по 30 минут каждый (1 час - каждый - при наличии двух и более детей), включаются в рабочее время и оплачиваются в размере среднего заработка. По заявлению женщины перерывы могут предоставляться в суммированном виде в конце или в начале рабочего дня либо присоединяться к перерыву для отдыха и питания.

4) возможность работы в режиме неполного рабочего времени или на дому в период отпуска по уходу за ребенком.

Выплата пособия по уходу за ребенком производится работнику и при работе на дому в период отпуска по уходу за ребенком.

5) ограничения на привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, направления в командировки.

Работодатель вправе привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные или праздничные дни, направлять в командировки работников, имеющих детей в возрасте до 3 лет только при наличии их письменного на то согласия, при отсутствии противопоказаний по здоровью, а также при письменном ознакомлении работника со своим правом отказаться от выполнения такой работы (ст. 259 ТК РФ).

6) перевод на другую работу в случае невозможности выполнения прежней работы до достижения ребенком возраста полутора лет (ч. 4 ст. 254 ТК РФ). Под невозможностью выполнения прежней работы следует понимать случаи, когда такая работа несовместима с кормлением ребенка и надлежащим уходом за ним. Это относится также к работам с разъездным характером, удаленным от места жительства и т.п.

**Важно!** Основанием для перевода является заявление женщины. Оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Если женщина переводится на нижеоплачиваемую работу, работодатель обязан сохранить за ней средний заработок по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

7) запрет на увольнение по инициативе работодателя.

Работодатель не вправе уволить по собственной инициативе женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет.

**Важно!** Увольнение по инициативе работодателя может быть произведено лишь по следующим основаниям:

* в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем;
* в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
* в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей (прогул; появление на работе в нетрезвом состоянии; разглашение охраняемой законом тайны, совершение по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения; нарушение требований охраны труда, если это повлекло тяжкие последствия или создавало угрозу их наступления;
* в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если дают основания для утраты доверия к работнику;
* непринятия мер к урегулированию конфликта интересов, не предоставления или предоставления неполных или недостоверных сведений о своих доходах и расходах;
* в связи с совершением работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
* в связи с однократным грубым нарушением руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей - в связи с предоставлением работником подложных документов при заключении трудового договора;
* в связи с применением, в том числе однократным, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника. Указанные условия в полном объеме распространяются на лиц, работающих по совместительству.

**Иные гарантии, предоставляемые матерям**

В числе иных гарантий, предоставляемых женщинам, имеющим детей до трех лет, а также женщинам, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста в возрасте до семи лет включительно, реализуется программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования за счет федерального бюджета. Соответствующие мероприятия организуются в целях приобретения или развития у женщин имеющихся знаний, компетенций и навыков, а также дальнейшего обеспечения их занятости (п. 1, абз. 3, 4 пп. "а" п. 4 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.05.2021 N 800).

Также в отношении женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и совершивших административное правонарушение, не применяются обязательные работы (ст. 3.13 КоАП РФ).

При рассмотрении уголовных дел с участием присяжных заседателей женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут быть освобождены от исполнения обязанностей присяжных заседателей (ч. 7 ст. 326 УПК РФ).