**Спецоценка условий труда: что важно знать работодателю**

Спе­ци­аль­ную оцен­ку ра­бо­чих мест (СОУТ) дол­жен про­ве­сти каж­дый ра­бо­то­да­тель. Это необ­хо­ди­мо для опре­де­ле­ния вред­ных и/или опас­ных фак­то­ров, уста­нов­ле­ния клас­са усло­вий труда для каж­до­го ра­бо­че­го места ([ст. 3 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100016&demo=1)).

**Что такое специальная оценка условий труда**

Спе­ци­аль­ная оцен­ка усло­вий труда – это про­вер­ка со­сто­я­ния усло­вий труда на опре­де­лен­ных ра­бо­чих ме­стах, ко­то­рая про­во­дит­ся неза­ви­си­мой спе­ци­а­ли­зи­ро­ван­ной ор­га­ни­за­ци­ей. Такая про­вер­ка про­во­дит­ся с целью вы­яв­ле­ния вред­ных и(или) опас­ных про­из­вод­ствен­ных фак­то­ров, оцен­ки уров­ня их воз­дей­ствия на ра­бот­ни­ка и опре­де­ле­ния сте­пе­ни от­кло­не­ния по­лу­чен­ных зна­че­ний от уста­нов­лен­ных нор­ма­ти­вов. Кроме того, в ходе спе­цо­цен­ки про­ве­ря­ет­ся эф­фек­тив­ность ис­поль­зо­ва­ния средств ин­ди­ви­ду­аль­ной и кол­лек­тив­ной за­щи­ты ра­бот­ни­ков ([ч. 1 ст. 3 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100017&demo=1)).

Вред­ные и опас­ные фак­то­ры – это про­из­вод­ствен­ные фак­то­ры, воз­дей­ствие ко­то­рых может при­ве­сти к профессиональному за­бо­ле­ва­нию, к трав­ме или смерти работника ([ст. 209 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=101249&demo=1)).

**На что влияют результаты спецоценки**

По ито­гам СОУТ уста­нав­ли­ва­ют­ся клас­сы (под­клас­сы) усло­вий труда на ра­бо­чих ме­стах ([ч. 2 ст. 3 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100018&demo=1)). Су­ще­ству­ет 4 клас­са: оп­ти­маль­ные, до­пу­сти­мые, вред­ные и опас­ные ([ч. 1 ст. 14 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100159&demo=1)).

| **Класс усло­вий труда** | **Опи­са­ние** |
| --- | --- |
| Оп­ти­маль­ные усло­вия труда | Воз­дей­ствие на ра­бот­ни­ка вред­ных и (или) опас­ных про­из­вод­ствен­ных фак­то­ров от­сут­ству­ет или уро­вни воз­дей­ствия не пре­вы­ша­ют уров­ни, уста­нов­лен­ные нор­ма­ти­ва­ми (гигиеническими нормативами) условий труда и при­ня­тые в ка­че­стве без­опас­ных для че­ло­ве­ка, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника. |
| До­пу­сти­мые усло­вия труда | На ра­бот­ни­ка воз­дей­ству­ют вред­ные и (или) опас­ные про­из­вод­ствен­ные фак­то­ры, уров­ни воз­дей­ствия ко­то­рых не пре­вы­ша­ют уров­ни, уста­нов­лен­ные нор­ма­ти­ва­ми (гигиеническими нормативами) условий труда, а из­ме­нен­ное функ­ци­о­наль­ное со­сто­я­ние ор­га­низ­ма ра­бот­ни­ка вос­ста­нав­ли­ва­ет­ся во время ре­гла­мен­ти­ро­ван­но­го от­ды­ха или к на­ча­лу сле­ду­ю­ще­го ра­бо­че­го дня (смены) |
| Вред­ные усло­вия труда | Под­класс 3.1 — на ра­бот­ни­ка воз­дей­ству­ют вред­ные и (или) опас­ные про­из­вод­ствен­ные фак­то­ры, после воз­дей­ствия ко­то­рых из­ме­нен­ное функ­ци­о­наль­ное со­сто­я­ние ор­га­низ­ма ра­бот­ни­ка вос­ста­нав­ли­ва­ет­ся, как пра­ви­ло, при более дли­тель­ном, чем до на­ча­ла сле­ду­ю­ще­го ра­бо­че­го дня (смены), пре­кра­ще­нии воз­дей­ствия дан­ных фак­то­ров, и уве­ли­чи­ва­ет­ся риск по­вре­жде­ния здо­ро­вья |
| Под­класс 3.2 — на ра­бот­ни­ка воз­дей­ству­ют вред­ные и (или) опас­ные про­из­вод­ствен­ные фак­то­ры, уров­ни воз­дей­ствия ко­то­рых спо­соб­ны вы­звать стой­кие функ­ци­о­наль­ные из­ме­не­ния в ор­га­низ­ме ра­бот­ни­ка, при­во­дя­щие к по­яв­ле­нию и раз­ви­тию на­чаль­ных форм про­фес­си­о­наль­ных за­бо­ле­ва­ний или про­фес­си­о­наль­ных за­бо­ле­ва­ний лег­кой сте­пе­ни тя­же­сти (без по­те­ри про­фес­си­о­наль­ной тру­до­спо­соб­но­сти), воз­ни­ка­ю­щих после про­дол­жи­тель­ной экс­по­зи­ции (пят­на­дцать и более лет) |
| Под­класс 3.3 — на ра­бот­ни­ка воз­дей­ству­ют вред­ные и (или) опас­ные про­из­вод­ствен­ные фак­то­ры, уров­ни воз­дей­ствия ко­то­рых спо­соб­ны вы­звать стой­кие функ­ци­о­наль­ные из­ме­не­ния в ор­га­низ­ме ра­бот­ни­ка, при­во­дя­щие к по­яв­ле­нию и раз­ви­тию про­фес­си­о­наль­ных за­бо­ле­ва­ний лег­кой и сред­ней сте­пе­ни тя­же­сти (с по­те­рей про­фес­си­о­наль­ной тру­до­спо­соб­но­сти) в пе­ри­од тру­до­вой де­я­тель­но­сти |
| Под­класс 3.4 — на ра­бот­ни­ка воз­дей­ству­ют вред­ные и (или) опас­ные про­из­вод­ствен­ные фак­то­ры, уров­ни воз­дей­ствия ко­то­рых спо­соб­ны при­ве­сти к по­яв­ле­нию и раз­ви­тию тя­же­лых форм про­фес­си­о­наль­ных за­бо­ле­ва­ний (с по­те­рей общей тру­до­спо­соб­но­сти) в пе­ри­од тру­до­вой де­я­тель­но­сти |
| Опас­ные усло­вия труда | На ра­бот­ни­ка воз­дей­ству­ют вред­ные и (или) опас­ные про­из­вод­ствен­ные фак­то­ры, уров­ни воз­дей­ствия ко­то­рых в те­че­ние всего ра­бо­че­го дня (смены) или его части спо­соб­ны со­здать угро­зу жизни ра­бот­ни­ка, а по­след­ствия воз­дей­ствия дан­ных фак­то­ров обу­слов­ли­ва­ют вы­со­кий риск раз­ви­тия остро­го про­фес­си­о­наль­но­го за­бо­ле­ва­ния в пе­ри­од тру­до­вой де­я­тель­но­сти |

От клас­са (под­клас­са) усло­вий труда за­ви­сят сле­ду­ю­щие фак­то­ры:

* нужно ли ра­бо­то­да­те­лю пла­тить стра­хо­вые взно­сы с вы­плат ра­бот­ни­кам по до­пол­ни­тель­но­му та­ри­фу;
* предо­став­ля­е­мые ра­бот­ни­ку га­ран­тии и ком­пен­са­ции, в част­но­сти до­пол­ни­тель­ный еже­год­ный от­пуск, если усло­вия труда от­не­се­ны к вред­ным 2-4 сте­пе­ни или опас­ным, со­кра­щен­ная про­дол­жи­тель­ность ра­бо­че­го вре­ме­ни, если усло­вия труда при­зна­ны вред­ны­ми 3, 4 сте­пе­ни или опас­ны­ми, по­вы­шен­ный раз­мер опла­ты труда ([ст. 147](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=102527&demo=1), [92](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=100679&demo=1), [117 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=102520&demo=1));
* нужно ли обес­пе­чить ра­бот­ни­ков сред­ства­ми ин­ди­ви­ду­аль­ной или кол­лек­тив­ной за­щи­ты ([ст. 212 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=101284&demo=1));
* предо­став­лять ли ра­бот­ни­кам мо­ло­ко и дру­гие рав­но­цен­ные пи­ще­вые про­дук­ты ([ст. 222 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=101372&demo=1));
* про­во­дить ли ме­ро­при­я­тия по улуч­ше­нию усло­вий труда ра­бот­ни­ков.

**Кто должен проходить спецоценку**

Спе­цо­цен­ку долж­ны про­во­дить все ор­га­ни­за­ции и пред­при­ни­ма­те­ли, име­ю­щие на­ем­ных ра­бот­ни­ков, в от­но­ше­нии всех своих ра­бо­чих мест. Ра­бо­чее место – это место, куда ра­бот­ник дол­жен при­быть в связи с ра­бо­той и ко­то­рое прямо или кос­вен­но на­хо­дит­ся под кон­тро­лем ра­бо­то­да­те­ля ([ст. 209 ТК РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=383539&dst=101249&demo=1)).

При этом спе­цо­цен­ка про­во­дит­ся в от­но­ше­нии каж­до­го ра­бо­че­го места. Но на ана­ло­гич­ных ме­стах до­пус­ка­ет­ся про­ве­сти СОУТ лишь в от­но­ше­нии 20% от об­ще­го числа таких мест (но не менее 2 мест). Ре­зуль­та­ты спе­цо­цен­ки будут рас­про­стра­нять­ся на все ана­ло­гич­ные ра­бо­чие места ([ч. 1 ст. 16 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100189&demo=1)).

Ана­ло­гич­ные ра­бо­чие места – это рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты. ([ч. 6 ст. 9 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100083&demo=1)).

Спе­цо­цен­ка – это плат­ное ме­ро­при­я­тие, опла­чи­ва­емое ра­бо­то­да­телем.

**Когда можно не проводить спецоценку рабочих мест**

Не тре­бу­ет спе­цо­цен­ка сле­ду­ю­щих ра­бо­чих мест ([ч. 3 ст. 3 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=2&demo=1)):

* ра­бо­чих мест на­дом­ни­ков;
* ра­бо­чих мест ди­стан­ци­он­ных ра­бот­ни­ков;
* рабочих мест работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B24966FC777D1F06C8FAD97D590A032E9C03E38CF7B61573E215A5A88CCDEEB538E5029CEFCB6E3D837BB2DA8C9593E177B9C3173BBA5C5CtAO5H).
* ва­кант­ных ра­бо­чих мест ([Пись­мо Мин­тр­у­да от 14.03.2016 № 15-1/ООГ-1041](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=156335&demo=1)).

Кроме того, спе­цо­цен­ку не долж­ны про­во­дить ин­ди­ви­ду­аль­ные пред­при­ни­ма­те­ли, ра­бо­та­ю­щие без ра­бот­ни­ков по тру­до­во­му до­го­во­ру. Даже если пред­при­ни­ма­тель при­вле­ка­ет физ­лиц по граж­дан­ско-пра­во­вым до­го­во­рам, про­во­дить спе­цо­цен­ку их ра­бо­чих мест не тре­бу­ет­ся.

**Кем непосредственно проводится спецоценка**

Саму спе­ци­аль­ную оцен­ку усло­вий труда про­во­дит спе­ци­а­ли­зи­ро­ван­ная ор­га­ни­за­ция, ко­то­рая со­от­вет­ству­ет всем необ­хо­ди­мым тре­бо­ва­ни­ям ([ст. 19 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100241&demo=1)). Мин­тр­уд раз­ме­ща­ет на своем сайте [спис­ки таких спе­ци­а­ли­зи­ро­ван­ных ор­га­ни­за­ций](https://akot.rosmintrud.ru/sout/organizations).

**Сроки проведения спецоценки: плановая спецоценка всех рабочих мест**

В общем слу­чае пла­но­вая СОУТ про­во­дит­ся не позд­нее 5 лет с даты вне­се­ния све­де­ний о ре­зуль­та­тах преды­ду­щей спе­цо­цен­ки в Фе­де­раль­ную го­су­дар­ствен­ную ин­фор­ма­ци­он­ную си­сте­му учета ре­зуль­та­тов про­ве­де­ния спе­цо­цен­ки.

Вме­сте с тем, если на ра­бо­чем месте про­изой­дет несчаст­ный слу­чай, при­чи­ной ко­то­ро­го стало воз­дей­ствие на ра­бот­ни­ка вред­ных или опас­ных про­из­вод­ствен­ных фак­то­ров, то необ­хо­ди­ма вне­пла­но­вая спе­цо­цен­ка в те­че­ние 6 ме­ся­цев со дня про­ис­ше­ствия ([п. 6 ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100201&demo=1), [ч. 2 ст. 17 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100344&demo=1)).

Есть и такое ис­клю­че­ние из об­ще­го пра­ви­ла. Если на ра­бо­чих ме­стах при пла­но­вой спе­цо­цен­ке не вы­яв­ле­но вред­ных (опас­ных) про­из­вод­ствен­ных фак­то­ров, а усло­вия труда при­зна­ны оп­ти­маль­ны­ми или до­пу­сти­мы­ми, то в от­но­ше­нии таких ра­бо­чих мест по­да­ет­ся де­кла­ра­ция со­от­вет­ствия усло­вий труда го­су­дар­ствен­ным нор­ма­тив­ным тре­бо­ва­ни­ям охра­ны труда. И если на таких ра­бо­чих ме­стах не было несчаст­ных слу­ча­ев, не вы­яв­ле­но про­ф­за­бо­ле­ва­ний и т.д., то сле­ду­ю­щую пла­но­вую спе­цо­цен­ку можно не про­во­дить. То есть де­кла­ра­ция счи­та­ет­ся бес­сроч­ной, если со­хра­не­ны преж­ние усло­вия труда ([ст. 11 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100100&demo=1)).

Пла­но­вую СОУТ нужно про­во­дить каж­дые 5 лет в от­но­ше­нии сле­ду­ю­щих ра­бо­чих мест ([ч. 6 ст. 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100095&demo=1), [ст. 11 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100100&demo=1)):

* ра­бо­чие места ра­бот­ни­ков, про­фес­сии, долж­но­сти, спе­ци­аль­но­сти ко­то­рых вклю­че­ны в спис­ки тех, кому по­ло­же­на до­сроч­ная стра­хо­вая пен­сия по ста­ро­сти;
* ра­бо­чие места, на ко­то­рых ра­бот­ни­кам предо­став­ля­ют­ся га­ран­тии и ком­пен­са­ции за ра­бо­ту с вред­ны­ми/опас­ны­ми усло­ви­я­ми труда;
* ра­бо­чие места, на ко­то­рых по ре­зуль­та­там преды­ду­щих спе­цо­це­нок были уста­нов­ле­ны вред­ные/опас­ные усло­вия труда.

**Порядок проведения спецоценки рабочих мест**

1. Ра­бо­то­да­тель своим при­ка­зом со­зда­ет спе­ци­аль­ную ко­мис­сию по про­ве­де­нию СОУТ и утвер­жда­ет гра­фик про­ве­де­ния спе­цо­цен­ки (в сво­бод­ной форме) ([ч. 1 ст. 9 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100078&demo=1)). Число чле­нов ко­мис­сии долж­но быть нечет­ным. Воз­гла­вить ее дол­жен ру­ко­во­ди­тель ор­га­ни­за­ции или иной пред­ста­ви­тель ра­бо­то­да­те­ля. В со­став ко­мис­сии дол­жен вхо­дить спе­ци­а­лист по охране труда. В малых пред­при­я­ти­ях до­пу­сти­мо при­влечь спе­ци­а­ли­ста по охране труда по граж­дан­ско-пра­во­во­му до­го­во­ру, а в   
   мик­ро­пред­при­я­ти­ях пол­но­мо­чия ко­мис­сии может ис­пол­нять ру­ко­во­ди­тель (пред­при­ни­ма­тель). Гра­фик про­ве­де­ния спе­цо­цен­ки можно сразу вклю­чить в при­каз о про­ве­де­нии спе­ци­аль­ной оцен­ки ра­бо­чих мест.
2. Ра­бо­то­да­тель за­клю­ча­ет граж­дан­ско-пра­во­вой до­го­вор с ор­га­ни­за­ци­ей, ко­то­рая будет про­во­дить СОУТ ([ст. 8 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100071&demo=1)).   
   В до­го­во­ре про­пи­сы­ва­ют виды работ по СОУТ, сроки вы­пол­не­ния и сто­и­мость работ.
3. Ко­мис­сия утвер­жда­ет пе­ре­чень ра­бо­чих мест, на ко­то­рых будет про­во­дить­ся оцен­ка, и опре­де­ля­ет ана­ло­гич­ные ра­бо­чие места ([ч. 5 ст. 9 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100082&demo=1)). Пе­ре­чень со­став­ля­ет­ся в про­из­воль­ной форме. При этом лучше ру­ко­вод­ство­вать­ся обо­зна­че­ни­я­ми ра­бо­чих мест и тре­бо­ва­ни­я­ми, ко­то­рые утвер­жде­ны в [п. 4 Ин­струк­ции](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=103696&demo=1) по за­пол­не­нию формы от­че­та о про­ве­де­нии спе­ци­аль­ной оцен­ки усло­вий труда, утв. При­ка­зом Мин­тр­у­да от 24.01.2014 № 33н. В част­но­сти, для обо­зна­че­ния ана­ло­гич­ных ра­бо­чих мест к но­ме­ру до­бав­ля­ет­ся буква «А».
4. Экс­перт спе­ци­а­ли­зи­ро­ван­ной ор­га­ни­за­ции ре­ша­ет, от­но­сят­ся ли ра­бо­чие места к ана­ло­гич­ным. Далее это ре­ше­ние утвер­жда­ет ко­мис­сия ([Пись­мо Мин­тр­у­да от 15.02.2016 № 15-1/В-484](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=161421&demo=1)).
5. Ра­бо­то­да­тель предо­став­ля­ет спе­ци­а­ли­зи­ро­ван­ной ор­га­ни­за­ции все необ­хо­ди­мые све­де­ния, ин­фор­ма­цию, до­ку­мен­ты об усло­ви­ях труда на ра­бо­чих ме­стах, дает разъ­яс­не­ния по во­про­сам про­ве­де­ния спе­цо­цен­ки ([ч. 2 ст. 4 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100027&demo=1)).
6. Экс­перт спе­ци­а­ли­зи­ро­ван­ной ор­га­ни­за­ции про­во­дит иден­ти­фи­ка­цию по­тен­ци­аль­но вред­ных и опас­ных про­из­вод­ствен­ных фак­то­ров на ра­бо­чих ме­стах. Ре­зуль­та­ты он за­но­сит в про­то­кол, ко­то­рый утвер­жда­ет ко­мис­сия   
   ([ч. 2 ст. 10 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100087&demo=1)). Экс­перт уста­нав­ли­ва­ет класс (под­класс) на кон­крет­ном ра­бо­чем месте и оформ­ля­ет отчет по утвер­жден­ной форме ([ч. 2 ст. 3 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100018&demo=1); [При­каз Мин­тр­у­да от 24.01.2014 № 33н](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=360445&dst=100002&demo=1)). Отчет под­пи­сы­ва­ют все члены ко­мис­сии. А пред­се­да­тель ко­мис­сии утвер­жда­ет этот отчет в те­че­ние 30 ка­лен­дар­ных дней со дня пе­ре­да­чи его спе­ци­а­ли­зи­ро­ван­ной ор­га­ни­за­ци­ей. Далее в те­че­ние 3 ра­бо­чих дней со дня утвер­жде­ния от­че­та об этом надо уве­до­мить спе­ци­а­ли­зи­ро­ван­ную ор­га­ни­за­цию ([ч. 2 ст. 15 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100375&demo=1)).
7. Если на ка­ких-то ра­бо­чих ме­стах не вы­яв­ле­ны вред­ные и/или опас­ные про­из­вод­ствен­ные фак­то­ры, либо усло­вия труда на ра­бо­чих ме­стах при­зна­ны оп­ти­маль­ны­ми или до­пу­сти­мы­ми, то ра­бо­то­да­тель по­да­ет в ГИТ де­кла­ра­цию со­от­вет­ствия усло­вий труда го­су­дар­ствен­ным нор­ма­тив­ным тре­бо­ва­ни­ям охра­ны труда ([ч. 1 ст. 11 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100334&demo=1)).   
   Такую де­кла­ра­цию надо по­дать не позд­нее 30 ра­бо­чих дней со дня утвер­жде­ния от­че­та о про­ве­де­нии спе­цо­цен­ки.
8. Све­де­ния о ре­зуль­та­тах спе­цо­цен­ки вно­сят­ся спе­ци­а­ли­зи­ро­ван­ной ор­га­ни­за­ци­ей в Фе­де­раль­ную го­су­дар­ствен­ную ин­фор­ма­ци­он­ную си­сте­му учета ре­зуль­та­тов про­ве­де­ния спе­ци­аль­ной оцен­ки усло­вий труда ([ст. 18 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100204&demo=1)). По­смот­реть дан­ные этой си­сте­мы можно [на сайте Мин­тр­у­да](https://akot.rosmintrud.ru/sout/Statistics/varorganization).
9. Ра­бо­то­да­тель пись­мен­но зна­ко­мит ра­бот­ни­ков с ре­зуль­та­та­ми спе­цо­цен­ки усло­вий труда на их ра­бо­чих ме­стах ([ч. 2 ст. 4 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100027&demo=1)).
10. Если от ра­бот­ни­ка по­сту­пят за­ме­ча­ния или воз­ра­же­ния от­но­си­тель­но ре­зуль­та­тов спе­цо­цен­ки, то ра­бо­то­да­тель дол­жен их рас­смот­реть. И при необ­хо­ди­мо­сти при­нять ре­ше­ние о про­ве­де­нии вне­пла­но­вой СОУТ ([ч. 2 ст. 4 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100027&demo=1)).

На озна­ком­ле­ние ра­бот­ни­ков с ре­зуль­та­та­ми СОУТ от­во­дит­ся 30 ка­лен­дар­ных дней со дня утвер­жде­ния от­че­та о про­ве­де­нии спе­цо­цен­ки ([ч. 5 ст. 15 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100186&demo=1)).

1. В те­че­ние 30 ка­лен­дар­ных дней со дня утвер­жде­ния от­че­та ра­бо­то­да­тель дол­жен раз­ме­стить свод­ные дан­ные о ре­зуль­та­тах спе­цо­цен­ки на своем офи­ци­аль­ном ин­тер­нет-сай­те ([ч. 6 ст. 15 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100187&demo=1)).
2. Ра­бо­то­да­тель от­ра­жа­ет све­де­ния о ре­зуль­та­тах спе­цо­цен­ки в Рас­че­те 4-ФСС в таб­ли­це 5.

**Внеплановая спецоценка условий труда**

При­ве­дем в таб­ли­це слу­чаи, когда долж­на быть про­ве­де­на вне­пла­но­вая СОУТ, и сроки ее про­ве­де­ния ([ст. 17 За­ко­на от 28.12.2013 № 426-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=355882&dst=100194&demo=1); [Пись­мо Мин­тр­у­да от 10.09.2017 № 15-1/ООГ-2556](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=187930&demo=1)).

| **Си­ту­а­ция, когда обя­за­тель­на вне­пла­но­вая спе­цо­цен­ка** | **Срок про­ве­де­ния СОУТ** |
| --- | --- |
| Со­зда­на новая ор­га­ни­за­ция (за­ре­ги­стри­ро­ван новый пред­при­ни­ма­тель с ра­бот­ни­ка­ми) | 12 ме­ся­цев со дня на­ча­ла штат­но­го про­из­вод­ствен­но­го про­цес­са на ра­бо­чих ме­стах |
| Ор­га­ни­зо­ва­ны новые ра­бо­чие места | 12 ме­ся­цев со дня ввода в экс­плу­а­та­цию ра­бо­чих мест |
| На ра­бо­чих ме­стах из­ме­нен тех­но­ло­ги­че­ский про­цесс, за­ме­не­но про­из­вод­ствен­ное обо­ру­до­ва­ние, что может по­вли­ять на уро­вень вред­ных/опас­ных фак­то­ров | 12 ме­ся­цев со дня ввода в экс­плу­а­та­цию ра­бо­чих мест |
| В от­но­ше­нии ра­бо­че­го места по­лу­че­но пред­пи­са­ние го­син­спек­то­ра о про­ве­де­нии спе­цо­цен­ки | 6 ме­ся­цев со дня по­лу­че­ния пред­пи­са­ния |
| На ра­бо­чем месте из­ме­нил­ся со­став при­ме­ня­е­мых ма­те­ри­а­лов (сырья), из­ме­ни­лись при­ме­ня­е­мые сред­ства ин­ди­ви­ду­аль­ной и кол­лек­тив­ной за­щи­ты, что может по­вли­ять на уро­вень вред­ных/опас­ных фак­то­ров | 6 ме­ся­цев со дня из­ме­не­ния |
| На ра­бо­чем месте про­изо­шел несчаст­ный слу­чай на про­из­вод­стве не по вине тре­тьих лиц, либо у ра­бот­ни­ка вы­яв­ле­но про­фес­си­о­наль­ное за­бо­ле­ва­ние в связи с воз­дей­стви­ем вред­ных/опас­ных фак­то­ров | 6 ме­ся­цев со дня несчаст­но­го слу­чая или вы­яв­ле­ния за­бо­ле­ва­ния |
| Име­ет­ся мо­ти­ви­ро­ван­ное пред­ло­же­ние проф­со­ю­за о про­ве­де­нии спе­цо­цен­ки на опре­де­лен­ных ра­бо­чих ме­стах | 6 ме­ся­цев со дня вы­не­се­ния та­ко­го пред­ло­же­ния |

Ре­ше­ние о том, про­во­дить ли вне­пла­но­вую спе­цо­цен­ку, при­ни­ма­ет ко­мис­сия ([Пись­мо Мин­тр­у­да от 23.06.2017 № 15-1/ООГ-1744](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=180548&demo=1)).

**Что будет за непроведение спецоценки**

Ра­бо­то­да­те­лю гро­зит сле­ду­ю­щая ад­ми­ни­стра­тив­ная от­вет­ствен­ность ([ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388938&dst=5659&demo=1)):

* на долж­ност­ных лиц может быть на­ло­жен штраф от 5 000 до 10 000 руб.;
* лицам, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица гро­зит штраф от 5 000 до 10 000 руб.;
* юри­ди­че­ским лицам гро­зит штраф от 60 000 до 80 000 руб.

Кроме того, воз­мож­но при­оста­нов­ле­ние де­я­тель­но­сти ор­га­ни­за­ции (пред­при­ни­ма­те­ля) или дис­ква­ли­фи­ка­ция долж­ност­но­го лица ор­га­ни­за­ции ([ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388938&dst=5665&demo=1)).

При этом на­ру­ше­ни­ем при­зна­ют­ся:

* несо­блю­де­ние сро­ков про­ве­де­ния спе­цо­цен­ки;
* неозна­ком­ле­ние ра­бот­ни­ков с ре­зуль­та­та­ми спе­цо­цен­ки их ра­бо­чих мест;
* на­ру­ше­ние по­ряд­ка про­ве­де­ния и оформ­ле­ния ре­зуль­та­тов спе­цо­цен­ки, на­при­мер про­ве­де­ние спе­цо­цен­ки не на всех ра­бо­чих ме­стах или без фор­ми­ро­ва­ния ко­мис­сии.