

Комитет экономической политики

администрации Ханты-Мансийского района

**Памятка по изменениям в охране труда   
с 1 сентября 2023 года**



**г. Ханты-Мансийск**

**2023**

.

С 1 сентября 2023 года специалистам по охране труда необходимо перестроить свою работу. Это касается норм выдачи средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), дистанционных медосмотров и оформления медицинских книжек. С 1 сентября 2023 года вступают в силу новые Правила выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих и обезвреживающих средств, утвержденных[приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н.](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290039) Вместе с ним вступают в силу и единые типовые нормы выдачи СИЗ, в том числе дерматологических. Применять их, или отсрочить до 2025 года, решает работодатель. Но необходимо учесть, что сведения о принятом решении необходимо внести в Положение о системе управления охраной труда (далее – СУОТ). И именно специалист по охране труда должен оценить, насколько организация готова к изменениям.

Также [постановлением Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212310004)   
«О внесении изменений в правила обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» внесены изменения в [Правила](consultantplus://offline/ref=D67A6E4C8DA438F4491B960A28B8F5B9256A840CDC95D7D7441F60E660EBC687AE351FC995E15FCD2DD4F23D0DF2D4E22CE0F6DF0DC9FFEBFCU0H) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" в части проведения внепланового инструктажа (далее –Порядок). В пункте 61 Порядка сейчас указано, что инструктаж проводится «по требованию Минтруда», но «при наличии положений о внеплановом инструктаже в НПА».

Кроме того, вступают в силу следующие нормативные правовые акты по охране труда, о которых должен знать каждый специалист по охране труда. Одни из них напрямую влияют на охрану труда, другие — на безопасность дорожного движения, и о них обязательно нужно быть в курсе.

**1. Новые правила обеспечения работников СИЗ**

**Регламентирует:** [приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290039)   
(далее – приказ от 29.10.2021 № 766н) «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

**Что меняется:** правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Вводится карточка учета дежурных СИЗ, допускается возможность ведения учета СИЗ в электронном формате, дается рекомендованный образец локальных Норм выдачи СИЗ работникам организации. Из личной карточки учета выдачи СИЗ исключено указание данных сертификата или декларации на СИЗ.

**Что необходимо подготовить специалисту по охране труда:**

утвердить перечень дежурных СИЗ на рабочих местах и объектах;

утвердить Перечень уполномоченных лиц, ответственных за выдачу и сдачу дежурных СИЗ и ведение личной карточки выдачи дежурных СИЗ;

утвердить порядок выдачи и сдачи СИЗ, в том числе дежурных.

**Рекомендации эксперта.** Форма карточек выдачи и самих норм выдачи рекомендованная. Подстройте форму под свою организацию, можете менять наименования столбцов и строк в таблице, вставить логотип своей компании. Можете поставить на лицевой стороне карточки поле для подписи работника в ознакомлении с нормами выдачи. Так вы выполните требование 214 статьи Трудового Кодекса Российской Федерации. Проверьте, чтобы учет дерматологических СИЗ проводился ежемесячно. В противном случае вашу организацию могут оштрафовать.

**2. Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств**

**Регламентирует:** [приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112290045)

«Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

**Что меняется:** вводится применение Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (далее - ЕТН), основой которых является риск-ориентированный подход.

**Что специалисту по охране труда необходимо подготовить:**

ознакомить работников с едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты во время внепланового инструктажа;

утвердить локальные нормы выдачи в соответствии с приложением № 1 к приказу от 29.10.2021 № 766н, используя данные оценки профессиональных рисков;

утвердить порядок выдачи и сдачи СИЗ, в том числе дежурных.

**Рекомендации эксперта.** Работодатель имеет право не применять приказ от 29.10.2021 № 767н до 31 декабря 2024 года согласно статьи 2 Федерального закона от 2 января 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ». Поэтому укажите свое решение в Положении о СУОТ, и спокойно и взвешенно переходите на ЕТН. В этот переходный период можно провести оценку профессиональных рисков для адресной, риск-ориентированной выдачи СИЗ.

**3. Изменения в правилах обучения по охране труда**

**Регламентирует:** [**Постановление Правительства РФ от 30.12.2022   
№ 2540**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212310004) «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

**Что меняется:**изменено основание для проведения внепланового обучения, уточнено, как отразить в реестре обучаемых лиц удаленных сотрудников.

**Что специалисту по охране труда необходимо подготовить.**

При первичной или актуализированной подаче уведомления работодателя о проведении обучения и проверки знаний внутри организации в Реестре Минтруда уберите из среднесписочной численности работников, выполняющих трудовую функцию дистанционно на постоянной основе.

**Рекомендации эксперта.**Если работник трудится хотя бы один день в офисе, а остальные дни работает дистанционно, убирать его из среднесписочной численности для реестра нельзя. Для охраны труда он не является дистанционным работником.

**4. Дистанционные медосмотры для водителей**

**Регламентирует:** [**Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212290120)

«О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения».

**Что меняется:** допускается проведение медицинских осмотров водителей с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья.

**Что специалисту по охране труда необходимо подготовить:**

изучите требования к проведению дистанционных медосмотров со стороны медицинских учреждений, определите для себя, может ли ваша организация проводить такие медосмотры, или остаться в традиционном формате;

закрепите свое решение в Положении о СУОТ, если оно изменяется;

проинформируйте о принятом решении водителей.

**Рекомендации эксперта.** Дистанционные медосмотры не будут дешевле чем традиционные, потому что там заложены слишком большие риски, например, по идентификации того, кто проходит предрейсовый медосмотр. Кроме того, работодателю**придется не менее двух раз в год проводить в очной форме** химико-токсикологические исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов. Таким образом, вместо одного «традиционного» медосмотра в итоге вы получите целых три. Поэтому хорошо подумайте, прежде чем перейти на дистанционный медосмотр. Оцените все риски.

**5. Требования к оснащению кабинета дистанционного медосмотра и к медицинскому персоналу**

 **Регламентирует:** [Постановление Правительства РФ от 30.05.2023   
№ 866](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305310055) «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья» (далее – Постановление Правительства № 866).

**Что меняется:** НПА установил требования к медицинским изделиям, применяемым при проведении дистанционных медосмотров. Медицинские работники, проводящие такие медосмотры, должны обучиться по программам повышения квалификации по вопросам организации и порядка проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий в объеме не менее 36 часов. Сведения о медицинских работниках, проводящих дистанционные медосмотры, вносят в единую государственную систему в сфере здравоохранения.

**Что специалисту по охране труда необходимо подготовить.**

 Необходимо изучить Постановление Правительства № 866 до заключения договора с медицинской организацией на дистанционный медосмотр. Важно проследить, чтобы медработник отвечал требованиям данного нормативного правового акта.

**Рекомендации эксперта.** Посещайте выставки по охране труда, например, Всероссийскую неделю охраны труда. Там вы можете ознакомиться с комплексами для проведения медосмотров в цифровом формате в действии.

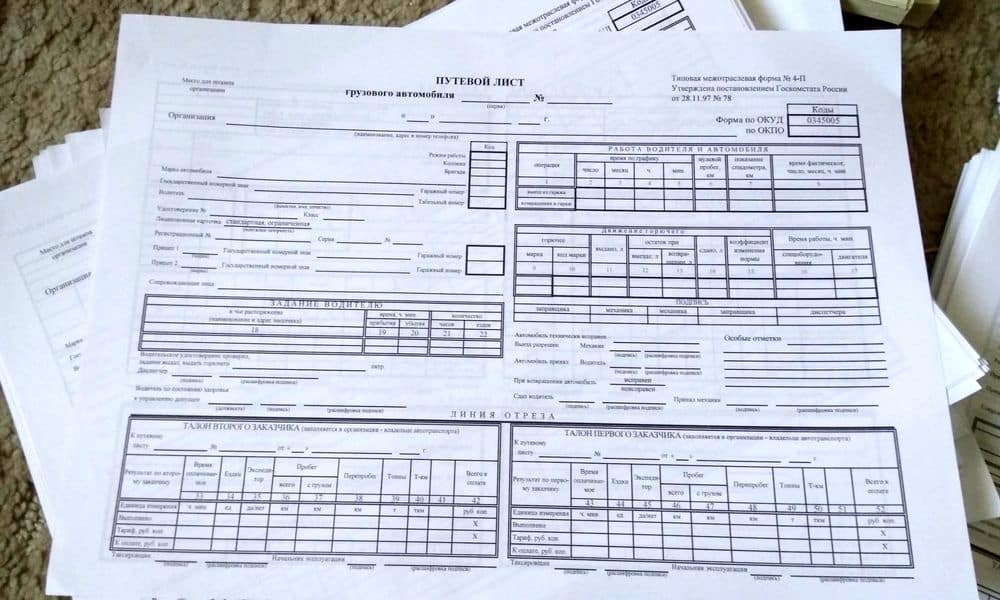
**6. Новый порядок проведения предсменных, предрейсовых, послесменных‚ послерейсовых медицинских осмотров**

 **Регламентирует:** [Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.05.2023 № 266н](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202306010013) «Об утверждении порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований».

**Что меняется:** порядком определено, кто может проходить медосмотр дистанционно, а кто нет. Дистанционный медосмотр не применяют в отношении водителей, которые перевозят опасные грузы и осуществляют регулярные перевозки пассажиров в междугороднем сообщении по маршрутам, протяженность которых составляет 300 километров и более.

**Что специалисту по охране труда необходимо подготовить.** Внесите в свое Положение о СУОТ изменения, если собираетесь проводить медосмотры водителей дистанционно.

**Рекомендации эксперта.** Если ваши водители не перевозят опасные грузы или пассажиров, можете не проводить для них послесменный медосмотр.

**7. Новые требования к оформлению путевых листов**

**Регламентирует:** [Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 05.05.2023 № 159](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305300003) «О внесении изменений в состав сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. № 259-ФЗ "Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта", и порядок оформления или формирования путевого листа, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. № 390» (далее - Приказ Минтранса России от 05.05.2023 № 159).

**Что меняется:** состав сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», и порядок оформления или формирования путевого листа, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2022 г.   
№ 390.

Изменятся требования к оформлению путевых листов в связи с тем, что медицинский работник может ставить электронную цифровую подпись в допуске водителя на линию после успешно проведенного медосмотра.

**Что необходимо подготовить специалисту по охране труда.**

Изучите Приказ Минтранса России от 05.05.2023 № 159. В нем написано, что даты, время и результат проведения медицинского осмотра водителя, должны быть проставлены медицинским работником, и заверены его собственноручной подписью на бумажном носителе или УКЭП — усиленной квалифицированной электронной подписью в случае формирования электронного путевого листа. Кроме этого реквизита, в путевом листе произойдут с 1 сентября 2023 года и другие нововведения — нужно будет указывать дополнительные сведения о водителе, например, его страховой номер индивидуального лицевого счета, серию, номер, дату выдачи водительского удостоверения. Все это должно помочь правильно идентифицировать работника.

**Рекомендации эксперта.** С 1 сентября 2023 года можно оформить один путевой лист на один рейс, если его длительность больше рабочего дня.

**8. Новый порядок ведения личных медкнижек**

**Регламентирует:** [Приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 90н](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202202240002)   
«Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа».

**Что меняется:** вступит в силу порядок работы с личными медкнижками, в том числе электронными, и форма электронной книжки.

**Что необходимо подготовить специалисту по охране труда.** Сверьте контингент сотрудников, для которых медкнижка является обязательным элементом медосмотра. Он указан в пункте 2 приложения № 2 к Приказу Минздрава России от 18.02.2022 № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа».

**Рекомендации эксперта.** Имеющиеся на руках медкнижки после   
1 сентября 2023 года можно будет применять до того момента, пока не кончатся свободные листы.

**9. Особенности проведения СОУТ в местах лишения свободы.**

 **Регламентирует:** [Приказ Минтруда от 13.04.2023 № 309н](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202305300016)   
«Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными».

**Что меняется:** СОУТ на рабочих местах сотрудников Федеральная служба исполнения наказаний (далее – ФСИН) будет проводиться в новом, особом порядке, с учетом рисков для работников экспертной организации и работников ФСИН, а также самих осужденных.

**Что специалисту по охране труда необходимо подготовить.** Если вы работаете в местах лишения свободы, переработайте программу вводного инструктажа. Учтите, что для организации ФСИН эксперты СОУТ являются работниками сторонней организации, участвующей в производственной деятельности. Поэтому обеспечьте проведение подробного вводного инструктажа, проинформируйте работника о рисках для жизни при проведении идентификации вредных и опасных факторов в таких условиях.

**Рекомендации эксперта.** Пропишите в техническом задании требования к экспертной организации. Так, на территорию мест лишения свободы запрещается перемещение без уполномоченного работодателем лица, без наличия медицинского заключения об отсутствии инфекционных заболеваний, действующего сертификата от Covid-19, и только после проведения в организации целевого инструктажа.