

Комитет экономической политики

администрации Ханты-Мансийского района

**Памятка**

**Особенности приема на работу женщин и лиц  
 с семейными обязанностями**

****

**г. Ханты-Мансийск**

**2023**

Труд женщин и лиц с семейными обязанностями регулируется с определенными особенностями. Например, имеются ограничения в применении труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за некоторым исключением). Женщине нельзя отказать в заключении договора по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

В целом прием на работу женщин и лиц с семейными обязанностями производится в стандартном порядке. В то же время необходимо учитывать, например, что беременным женщинам, женщинам с детьми в возрасте до полутора лет и другим лицам, воспитывающим таких детей без матери, запрещено устанавливать испытание при приеме на работу.

**1. Какие есть особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями**

Особенности регулирования труда данных лиц установлены главой 41 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) ([статьи 253](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E607AD9FE417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K) - [264](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DAF94E2A22C0B538A72C546164A82110C48718r538K) ТК РФ). Приведенные нормы частично ограничивают применение общих правил либо предусматривают для этих работников дополнительные правила ([статья 251](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DAFA432B22C0B538A72C546164A82110C48718r538K) ТК РФ). Например, [часть 1 статьи 253](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E607AD9FD417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K) ТК РФ ограничивает применение труда женщин на определенных работах.

В трудовом законодательстве используются следующие понятия, в частности:

* [лица с семейными обязанностями](#P21);
* [одинокая мать](#P28);
* [лица, воспитывающие детей без матери](#P44).

**1.1. Кто относится к лицам с семейными обязанностями**

К таким лицам относятся ([абзацы 2](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEDE568C352B55738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF4B2E22C0B538A72C546164A82110C48718r538K), [4 пункта 2](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEDE568C352B55738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF4B2C22C0B538A72C546164A82110C48718r538K) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1):

* работники, которые непосредственно занимаются воспитанием и развитием ребенка (родители, усыновители, лица, наделенные правами и обязанностями опекуна или попечителя);
* работники - родственники ребенка (помимо указанных выше), фактически ухаживающие за ним, в случаях, прямо предусмотренных законом (например, [часть 2 статья 256](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DAF94B2A22C0B538A72C546164A82110C48718r538K) ТК РФ);
* работники, которые ухаживают за членами своей семьи или оказывают им помощь, в установленных случаях (например, в соответствии с медицинским заключением);
* иные лица с учетом обстоятельств, свидетельствующих о выполнении ими общественно значимых обязанностей по воспитанию ребенка, уходу за членом семьи или оказанию ему помощи.

**1.2. Кто относится к одиноким матерям**

Одинокая мать - женщина, которая воспитывает своих детей (родных или усыновленных) и занимается их развитием самостоятельно без отца, если он, в частности ([абзац 2 пункт 28](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEDE568C352B55738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF432922C0B538A72C546164A82110C48718r538K) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1):

* умер, признан безвестно отсутствующим;
* лишен родительских прав, ограничен в родительских правах;
* признан недееспособным (ограниченно дееспособным) либо по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка;
* отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
* уклоняется от воспитания детей или защиты их прав и интересов.

Женщина, воспитывающая своих детей без отца, может быть признана одинокой матерью и в других ситуациях ([абзац 2 пункт 28](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEDE568C352B55738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF432922C0B538A72C546164A82110C48718r538K) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1). Полагаем, что это возможно, когда отцовство в отношении ребенка не установлено.

**Для подтверждения статуса матери-одиночки** в этом случае нужно свидетельство о рождении, в котором нет сведений об отце ребенка ([пункты 2](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E562C85DBE5738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6772DEF41E7F6DC1E97CF43F546E64AA280CrC35K), [4 статья 6](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E562C85DBE5738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6173D3F41E7F6DC1E97CF43F546E64AA280CrC35K) Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ). Если же отец указан, для подтверждения статуса потребуется также, например, справка о рождении по форме N 2, в которой в [разделе](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E564C95CB75738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF492D22C0B538A72C546164A82110C48718r538K) "Сведения о (об) матери (отце)" отражается, что сведения об отце указаны на основании заявления матери ребенка (с 21.02.2006 по 31.12.2017 и с 18.06.2018 по 15.10.2018 действовала [форма N 25](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE9E862C857BC0A32D9F4FBE3CD51801AA05B826272D8F94D257DC5A029FF2152797AA1360CC685r139K) справки (Постановление Правительства РФ от 31.10.1998 N 1274), а с [01.01.2018](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEEE769C15DB55738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF4A2722C0B538A72C546164A82110C48718r538K) по [17.06.2018](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEEE969C65CBF5738D1ADF7E1CA5EDF0DB512D66F73DDE14A273796E47ErF31K) - [форма N 2](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEEE769C15DB55738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF482822C0B538A72C546164A82110C48718r538K) справки (Приказ Минюста России от 20.09.2017 N 173)). Данный вывод следует из [пункта 3 статьи 17](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E562C85DBE5738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFE4A2622C0B538A72C546164A82110C48718r538K) Федерального закона от 15.11.1997 N 143-ФЗ.

Перечень документов для подтверждения статуса в остальных случаях законодательно не определен, но это может быть, в частности:

* свидетельство о смерти отца;
* решение суда о лишении отца родительских прав (ограничении в них), признании его недееспособным (ограниченно дееспособным), безвестно отсутствующим или умершим;
* справка о нахождении отца под стражей или отбывании им наказания в виде лишения свободы, выданная соответствующим учреждением;
* медицинское заключение о состоянии здоровья, выданное учреждением здравоохранения;
* справка органов внутренних дело том, что место нахождения отца ребенка не установлено.

**1.3. Кто относится к лицам, воспитывающим детей без матери**

К таким лицам могут относиться отец ребенка, лицо, наделенное правами и обязанностями опекуна (попечителя) несовершеннолетнего, иные лица с учетом конкретных обстоятельств, свидетельствующих о воспитании ими ребенка, если его мать ([абзац 3](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEDE568C352B55738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF4B2F22C0B538A72C546164A82110C48718r538K), [4 пункта 2](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEDE568C352B55738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF4B2C22C0B538A72C546164A82110C48718r538K) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1):

* умерла либо признана безвестно отсутствующей;
* лишена родительских прав (ограничена в них);
* признана недееспособной (ограниченно дееспособной) или по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка;
* отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
* уклоняется от воспитания ребенка или от защиты его прав и интересов либо отказалась взять его из образовательной, медицинской организации, организации, оказывающей социальные услуги, или аналогичной организации.

Перечень приведенных условий не является исчерпывающим. Работник может быть отнесен к лицам, воспитывающим детей без матери, и в иных ситуациях.

**2. Что учесть при приеме на работу женщин и лиц с семейными обязанностями**

Прием на работу женщин и лиц с семейными обязанностями в целом не отличается от стандартного приема на работу. Работодателю следует, в частности:

* запросить у работника обязательные документы. К ним относятся паспорт, трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (если работник уже работал), документы воинского учета, документы об образовании и другие документы, указанные в [части 1 статьи 65](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6073DEFC417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K) ТК РФ. В отдельных случаях, предусмотренных в [части 2 статьи 65](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFB422D22C0B538A72C546164A82110C48718r538K) ТК РФ работодатель может запросить у работника дополнительные документы. Работодатель не вправе запрашивать документы, не предусмотренные законодательством (например, справку из медицинской организации, если очевидно, что женщина беременна);
* в необходимых случаях направить работника на обязательное психиатрическое освидетельствование и (или) обязательный предварительный медосмотр ([статья 69](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373D9FB4E2A22C0B538A72C546164A82110C48718r538K), [часть 3 статья 214](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6075DEF9417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K), [статья 220](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6074DEFB417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K) ТК РФ);
* до заключения трудового договора ознакомить будущего работника с вашими локальными нормативными актами, которые непосредственно связаны с его трудовой деятельностью ([часть 3 статья 68](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6671DBF41E7F6DC1E97CF43F546E64AA280CrC35K) ТК РФ);
* заключить трудовой договор ([часть 1 статья 67](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6672DDF41E7F6DC1E97CF43F546E64AA280CrC35K), [часть 1 статья 68](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6173DBFB417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K) ТК РФ). Включите в него все те же стандартные сведения и условия по [статье 57](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6170D3F41E7F6DC1E97CF43F546E64AA280CrC35K) ТК РФ, которые характерны для других трудовых договоров;
* издать приказ о приеме на работу (при необходимости) ([часть 1 статья 68](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6173DBFB417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K) ТК РФ);
* внести информацию о приеме на работу в сведения о трудовой деятельности и трудовую книжку (в случае ее ведения) ([части 3](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6070DEF6417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K), [4 статья 66](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFB432E22C0B538A72C546164A82110C48718r538K), [часть 2 статья 66.1](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6070DDFD417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K) ТК РФ).

**Запрещено устанавливать испытание при приеме на работу беременным женщинам**, женщинам с детьми в возрасте до полутора лет и другим лицам, воспитывающим таких детей без матери ([абзац 3 часть 4 статья 70](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6671D2F41E7F6DC1E97CF43F546E64AA280CrC35K) ТК РФ, [абзац 1 пункт 9](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEDE568C352B55738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF492922C0B538A72C546164A82110C48718r538K) Постановления Пленума Верховного Суда РФ   
от 28.01.2014 N 1).

**3. В каких случаях правомерен отказ женщине в приеме на работу**

Женщине можно отказать в заключении трудового договора ([части 1](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E607AD9FD417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K), [2 статья 253](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E607AD9FC417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K) ТК РФ):

* о выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подземных работ (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки);
* выполнении работ, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые нормы (есть [исключения](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6376D8FA417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K)).

Такой отказ не будет дискриминационным, если вы не создали безопасные условия труда и это подтверждено результатами специальной оценки условий труда (далее-СОУТ), а также заключением государственной экспертизы условий труда ([абзац 7 пункт 7](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEDE568C352B55738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF492A22C0B538A72C546164A82110C48718r538K) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1).

Определить, на какие работы прием женщин ограничен, можно по [Перечню](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEFE962C15CB15738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF4B2E22C0B538A72C546164A82110C48718r538K), утвержденному Приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512н.

Если в нарушение требований работодатель принял женщину на работу, на которой женский труд ограничен, и в соответствии с [частью 2 статьи 84](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6771DCF41E7F6DC1E97CF43F546E64AA280CrC35K) ТК РФ ее невозможно перевести с ее письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, то трудовой договор с ней нужно прекратить на основании статьи 84 ТК РФ ([абзац 6 часть 1 статья 84](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6376D2FC417A78D0B171F2274A6773B62A0EC4r834K) ТК РФ, [абзац 8 пункт 7](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADEDE568C352B55738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFF492B22C0B538A72C546164A82110C48718r538K) Постановления Пленума Верховного Суда РФ   
от 28.01.2014 N 1).

Нельзя отказывать женщине в заключении договора по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей ([часть 3 статья 64](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBFB4D2C22C0B538A72C546164A82110C48718r538K) ТК РФ).

Учтите, что женщина вправе обжаловать в суде отказ в заключении трудового договора ([часть 6 статья 64](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E363C255B35738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6672D9F41E7F6DC1E97CF43F546E64AA280CrC35K) ТК РФ).

[Статьей 145](consultantplus://offline/ref=87653B5BCB707693828BBAADC9B271ADE8E563C853BF5738D1ADF7E1CA5EDF0DA7128E6373DBF74B2622C0B538A72C546164A82110C48718r538K) Уголовного кодекса РФ за необоснованный отказ в приеме на работу беременной женщине или женщине с детьми в возрасте до трех лет предусмотрена ответственность:

* штраф в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы, либо иного дохода осужденного за период до 18 месяцев;
* обязательные работы на срок до 360 часов.