

Комитет экономической политики

администрации Ханты-Мансийского района

**Методическое пособие**

**Как составить положение о системе управления   
охраной труда в организации**

****

**г. Ханты-Мансийск**

**2023**

**Как составить положение о системе управления охраной труда в организации**

При разработке положения о системе управления охраной труда   
(далее - СУОТ) рекомендуется за основу взять Примерное положение о СОУТ. Указанные в нем нормы можно переработать или продублировать в своем документе с учетом специфики вашей организации. Положение о СУОТ утверждается с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного органа (при наличии). Работников необходимо ознакомить с положением о СОУТ под подпись.

**1. Кому нужно составлять положение о СУОТ**

Локальный нормативный акт, устанавливающий структуру и порядок функционирования СУОТ, должен утвердить каждый работодатель   
([ч. 3 ст. 214](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F39C42A37125284465DD185F327BB5F9F9FB3284DA61C426D4A9F461440F83279F033CIEd2F), [ч. 2 ст. 217](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F39C42A37125284465DD185F327BB5F9F9FA3584DA61C426D4A9F461440F83279F033CIEd2F) ТК РФ, [п. п. 1](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D0369E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F), [6](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D3329E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ). С этой целью принято утверждать положение о СУОТ.

**2. Что предусмотреть в положении о СУОТ**

В положении о СУОТ необходимо описать ([ч. 1 ст. 217](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F39C42A37125284465DD185F327BB5F9F9FA3585DA61C426D4A9F461440F83279F033CIEd2F) ТК РФ):

* политику (стратегию) и цели в области охраны труда, если нет отдельного локального нормативного акта ([п. 9](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D2369E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ);
* процедуры, необходимые для достижения этих целей.

Положение о СУОТ можно начать с общих вопросов, например   
([п. п. 5](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D3339E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) - [7](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D33D9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ):

* цели СУОТ в организации;
* документы, на основании которых вы разработали положение;
* территория, на которой оно действует;
* лица, на которых распространяется документ.

Структура СУОТ у отдельных работодателей может быть упрощена   
([п. 78](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3683D2329E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ). Минтруд России пояснил, что к отдельным работодателям относятся те работодатели, которые обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, не привлекая дополнительные ресурсы и не проводя дополнительные мероприятия, предусмотренные системой управления охраной труда   
([Письмо](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF191FBB015168A195345FF79947A025722A1530D31D576233A5B7BFF03781D13595648AF0A7250F028639830339FFB16385IFd9F) от 10.01.2022 N 15-1/ООГ-1).

**2.1. Как сформировать политику (стратегию) в области охраны труда**

В отдельном разделе положения о СУОТ излагаются цели   
и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. Этот раздел и будет считаться политикой (стратегией) организации в области охраны труда. Если вы утвердили ее в виде отдельного локального нормативного акта, в положении о СУОТ достаточно упомянуть об этом   
и сделать ссылку на действующую политику ([п. 9](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D2369E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения   
о СУОТ).

Обязательно включите в раздел ([пп. "г"](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D23C9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) - ["е" п. 10](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D5349E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ):

* цели в области охраны труда;
* обязательства работодателя по устранению опасностей   
  и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
* обязательство работодателя совершенствовать СУОТ.

При формировании политики (стратегии) по охране труда учтите следующее ([пп. "а"](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D2339E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) - ["в" п. 10](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D23D9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ):

* она должна быть направлена на сохранение жизни и здоровья работников в их трудовой деятельности, на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма   
  и профессиональной заболеваемости;
* политика должна соответствовать специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.

Для разработки политики (стратегии) по охране труда можно воспользоваться, например, [п. 5.1.1](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7C93958F79D42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3683D0379E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) ГОСТ 12.0.230.1-2015 в части,   
не противоречащей Примерному [положению](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D0349E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) о СУОТ.

**Цели в области охраны труда** должны предполагать достижение конкретных результатов, согласующихся с политикой (стратегией) по охране труда. При выборе целей рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе ([п. п. 34](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D83D9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F), [38](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D1379E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ):

* возможность измерить (если практически осуществимо) или оценить их достижение;
* возможность учесть применимые нормы, результаты оценки рисков, а также результаты консультаций с работниками и их представителями (при наличии).

Для достижения целей рекомендуется определять ([п. 40](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D13C9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ):

* необходимые ресурсы;
* ответственных лиц;
* сроки достижения целей (цели могут быть долгосрочными   
  и краткосрочными);
* способы и показатели оценки достижения целей;
* влияние целей в области охраны труда на бизнес-процессы организации.

Политику (стратегию) по охране труда целесообразно оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда   
и пересматривать в рамках оценки эффективности СУОТ. Исходя из результатов оценки ежегодно необходимо пересматривать цели в области охраны труда (по необходимости) ([п. п. 11](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D5369E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F), [39](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D13D9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения   
о СУОТ).

**2.2. Как обеспечивать функционирование СУОТ**

В положении о СУОТ рекомендуется привести перечень основных процессов по охране труда с учетом специфики вашей организации   
([п. 54](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D6349E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ). Можете указать реквизиты локального нормативного акта, регламентирующего каждый процесс.

Перечень основных процессов следующий ([п. п. 47](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D5319E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) - [52](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D73C9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ):

1. базовые:
   * специальная оценка условий труда;
   * оценка профессиональных рисков. Учитывайте [Рекомендации](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395BF69841A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D13C9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Минтруда России о методах оценки их уровней, включая снижение этих уровней;
2. обеспечивающие допуск работника к самостоятельной работе:
   * проведение медосмотров и освидетельствования работников;
   * обучение работников;
   * обеспечение средствами индивидуальной защиты;
3. обеспечивающие безопасную производственную среду:
   * обеспечение безопасности при эксплуатации зданий   
     и сооружений;
   * обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования;
   * обеспечение безопасности при осуществлении технологических процессов;
   * обеспечение безопасности при эксплуатации инструментов;
   * обеспечение безопасности при применении сырья   
     и материалов;
   * обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
4. сопутствующие:
   * санитарно-бытовое обеспечение работников;
   * выдача им молока или других равноценных пищевых продуктов;
   * обеспечение лечебно-профилактическим питанием;
   * обеспечение режима труда и отдыха в соответствии   
     с законодательством;
   * обеспечение социального страхования;
   * взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
5. процессы реагирования на ситуации:
   * реагирование на аварийные ситуации;
   * реагирование на несчастные случаи;
   * реагирование на профзаболевания.

По результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков с учетом численности и состава работников,   
а также видов работ рекомендуется формировать [перечень](#Par55) остальных процессов по охране труда, за исключением процессов реагирования на ситуации ([п. 53](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D6359E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ).

В положении о СУОТ рекомендуется установить порядок реагирования на несчастные случаи и порядок их расследования. Для этого сформируйте перечень возможных аварийных ситуаций в организации ([п. п. 57](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D9319E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F), [58](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D9309E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ).

Порядок действий, обеспечивающих функционирование СУОТ, состоит из следующих основных процессов и процедур ([п. 55](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D6379E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ):

* [планирование мероприятий по охране труда](#Par93);
* выполнение этих мероприятий;
* контроль планирования и выполнения данных мероприятий, анализ по результатам контроля [(оценка результатов деятельности)](#Par105);
* формирование корректирующих действий по совершенствованию СУОТ [(улучшение функционирования СУОТ)](#Par113);
* [управление документами СУОТ](#Par122);
* [информирование работников и взаимодействие с ними](#Par125);
* [распределение обязанностей для функционирования СУОТ](#Par135).

**2.3. Как планировать мероприятия по охране труда**

В положении о СУОТ опишите, как у вас принято планировать мероприятия по охране труда. Руководствуйтесь [разд. III](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D7379E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ.

В частности, укажите, что в вашей организации утверждается план названных мероприятий. В нем рекомендуется отражать ([п. 30](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D9319E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ):

* наименование каждого мероприятия;
* ожидаемый результат;
* сроки реализации;
* ответственных лиц;
* выделяемые ресурсы и источники финансирования.

Опишите подробно, как утверждается и реализуется такой план.

При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать   
во внимание профессиональные риски, которые требуют принятия специальных мер ([п. 17](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D7369E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ). Вместе с тем учтите, что при обеспечении функционирования СУОТ вы должны проводить системные мероприятия по [управлению профессиональными рисками](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF191EA5064D07F4C63C5EFF9A47A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D03D9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F)   
на рабочих местах ([ч. 1 ст. 218](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F39C42A37125284465DD185F327BB5F9F9FA3589DA61C426D4A9F461440F83279F033CIEd2F) ТК РФ).

Для систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, их регулярного анализа и оценки используйте [Примерный перечень](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3683D5359E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) опасностей. Вы можете изменять его исходя из специфики своей деятельности ([ч. 3 ст. 214](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F39C42A37125284465DD185F327BB5F9F9FB3286DA61C426D4A9F461440F83279F033CIEd2F) ТК РФ, [п. п. 25](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D6329E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F), [27](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D9349E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ).

**2.4. Как оценивать результаты деятельности**

Рекомендуется разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ. В положении о СУОТ укажите, в частности   
([п. п. 60](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D8359E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F), [62](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D83C9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ):

* объект контроля;
* методы контроля показателей;
* критерии оценки показателей в области охраны труда;
* основные виды контроля. Они перечислены в [п. 63](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3683D1369E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ. Например, может потребоваться контроль выполнения работ повышенной опасности. В таком случае учтите их [Примерный перечень](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3481D4369E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F). Его можно дополнять по решению работодателя.

В рамках контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда рекомендуется оценивать достижение целей в области охраны труда, способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя и др. Перечень показателей приведен в [п. 66](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3683D0359E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ.

**2.5. Как улучшать функционирование СУОТ**

В положении о СУОТ рекомендуется закрепить порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию СУОТ ([п. 72](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3683D3329E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ). На практике указывают основания и сроки их формирования, ответственных лиц, способы оформления результатов и т.д.

Кроме того, рекомендуется зафиксировать порядок разработки таких корректирующих действий для планирования улучшения СУОТ   
([п. 73](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3683D33D9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ).

Корректирующие действия рекомендуется разрабатывать в том числе на основе ([п. 73](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3683D33C9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ):

* результатов мероприятий по охране труда;
* результатов мероприятий, разработанных по итогам расследования аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профзаболеваний;
* результатов исполнения предписаний контрольно-надзорных органов госвласти;
* предложений работников и (или) их уполномоченных представителей, иных заинтересованных сторон.

**2.6. Как управлять документами СУОТ**

В положении о СУОТ целесообразно установить порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ и сроки   
их хранения ([пп. "д" п. 55](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D6329E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ). Если такой порядок определен другим локальным нормативным актом, то в положении о СУОТ достаточно упомянуть об этом и сделать ссылку.

**2.7. Как информировать работников и взаимодействовать с ними**

Рекомендуется установить в положении о СУОТ порядок информирования работников и порядок взаимодействия с ними. Используйте [Рекомендации](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3958F7914FA37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D0359E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) по размещению информационных материалов, [Примерный перечень](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A43A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D4379E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) таких материалов, а также [формы (способы)](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A43A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D0379E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) информирования   
([п. 45](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D2379E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ). Кроме того, примите во внимание формы доведения сведений, перечисленные в [п. 46](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D2309E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения   
о СУОТ.

Рекомендуется обеспечивать взаимодействие с работниками и (или) их представителями по следующим вопросам ([п. 16](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D4339E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения   
о СУОТ):

* определение потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
* установление целей в области охраны труда и планирование   
  их достижения;
* выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков, [планирование](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395BF69841A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3783D1339E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) мероприятий по управлению ими и улучшению условий труда;
* определение и закрепление в локальных нормативных актах обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
* установление (определение) механизмов консультирования   
  и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, их участия при обсуждении и решении вопросов охраны труда.

Включите эту информацию в положение о СУОТ.

**2.8. Как распределить обязанности для функционирования СУОТ**

Установите в положении о СУОТ обязанности и ответственность   
в области охраны труда работников всех уровней управления ([п. 2](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D03D9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ).

Рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда. Предоставьте им полномочия для взаимодействия   
с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках СУОТ с учетом должностных и рабочих обязанностей. Сообщите об этих полномочиях работникам всех уровней управления ([п. 13](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D5329E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ).

Чтобы вы могли обеспечивать функционирование СУОТ, рекомендуется сделать следующее ([п. 42](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D03C9E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ):

* определите компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профстандартов);
* обеспечьте подготовку работников в области выявления опасностей и реализации мер реагирования на них;
* обеспечьте непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
* документируйте информацию о таком обучении и повышении квалификации.

Перечисленное также целесообразно закрепить в положении о СУОТ.

**3. Как утвердить положение о СУОТ**

Положение о СУОТ утверждается с учетом мнения профсоюза или иного уполномоченного органа (при наличии) ([ч. 3 ст. 214](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F39C42A37125284465DD185F327BB5F9F9FB3087DA61C426D4A9F461440F83279F033CIEd2F), [ст. 372](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F39C42A37125284465DD185F327BB5F9FAFF3F83DA61C426D4A9F461440F83279F033CIEd2F) ТК РФ). Утвердить документ можно, например, приказом.

**Приказ об утверждении положения о СУОТ** составляется   
в произвольной форме, так как нормативно установленной формы нет. Рекомендуем указать в нем, что в вашей организации утверждается положение о СУОТ, привести обоснование такого решения, сославшись на [ч. 3 ст. 214](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F39C42A37125284465DD185F327BB5F9F9FB3284DA61C426D4A9F461440F83279F033CIEd2F), [ч. 2 ст. 217](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F39C42A37125284465DD185F327BB5F9F9FA3584DA61C426D4A9F461440F83279F033CIEd2F) ТК РФ, [п. 1](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF395EF59A42A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D0369E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) Примерного положения о СУОТ. Отразите также дату,   
с которой действует документ, лицо, ответственное за ознакомление работников с ним. На самом положении проставьте [гриф](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7C8395EF19044A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3680D5379E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) утверждения.

На практике информацию о том, что мотивированное мнение представительного органа учтено, указывают непосредственно в положении (например, на первой странице).

|  |
| --- |
| Пример записи об учете мотивированного мнения профсоюза (иного представительного органа)  Мотивированное мнение первичной профсоюзной организации от 01.03.2022 учтено. |

**4. Как ознакомить работников с положением о СУОТ**

Ознакомьте работников с положением о СУОТ под подпись ([ч. 2 ст. 22](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F39C42A37125284465DD185F327BB5F9F9FD308A8564D1378CA6F67F5A089A3B9D01I3dDF) ТК РФ). Новых работников ознакомьте с ним до подписания трудового договора ([ч. 3 ст. 68](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F39C42A37125284465DD185F327BB5F9FFFF368A8564D1378CA6F67F5A089A3B9D01I3dDF) ТК РФ).

Для этих целей рекомендуется применить такой же порядок ознакомления, как и при [ознакомлении](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF191EAC0D3952A7C93A5BF39E46A37125284465DD185F327BB5F9FAFD3681D8309E36D0E0A36C580F9A399A1D3CE1B1I6d0F) с правилами внутреннего трудового распорядка. Например, используйте лист ознакомления, составленный   
в свободной форме. Если работник откажется ознакомиться с положением   
о СУОТ, рекомендуется зачитать его вслух при свидетелях и составить акт  
 о том, что работник ознакомлен, но отказался поставить подпись.

**5. Каковы риски в случае отсутствия положения о СУОТ**

Если у вас нет положения о СУОТ, может наступить административная ответственность.

Так, за данное нарушение предусмотрено ([ч. 1 ст. 5.27.1](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F09C41A37125284465DD185F327BB5F9F3FA3F88DA61C426D4A9F461440F83279F033CIEd2F) КоАП РФ):

* предупреждение или административный штраф от 2 тыс. до 5 тыс. руб. - для должностных лиц;
* предупреждение или административный штраф от 50 тыс.   
  до 80 тыс. руб. - для организации.

Если такое нарушение будет выявлено повторно, наступит более серьезная административная ответственность - вплоть до дисквалификации должностных лиц и приостановления деятельности организации   
([ч. 5 ст. 5.27.1](consultantplus://offline/ref=538F4B0ADEEB3177DF1902AF133952A7CF3D54F09C41A37125284465DD185F327BB5F9FEFB3084DA61C426D4A9F461440F83279F033CIEd2F) КоАП РФ).