

Комитет экономической политики

администрации Ханты-Мансийского района

**Методическое пособие**

**Как работодателю обеспечить соблюдение требований охраны труда**



**г. Ханты-Мансийск**

**2023**

С 1 сентября 2023 г. вносятся изменения в [Правила](consultantplus://offline/ref=5B73A4171E6B6FF6BBDCBB6CEBF189A942E7B79707156E1E98754C7AF8630CA805286DF9842F2B9BAB83507547424DF3EC403C26F627D08A40D9J) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. См. [Постановление](consultantplus://offline/ref=5B73A4171E6B6FF6BBDCBB6CEBF189A942E4B49004156E1E98754C7AF8630CA8172835F58629359AA59606240141D4J) Правительства РФ от 30.12.2022 N 2540.

С 1 сентября 2023 г. утверждаются Единые типовые [нормы](consultantplus://offline/ref=5B73A4171E6B6FF6BBDCBB6CEBF189A942E7B79402176E1E98754C7AF8630CA805286DF9842D2A9AA383507547424DF3EC403C26F627D08A40D9J) выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. См. [Приказ](consultantplus://offline/ref=5B73A4171E6B6FF6BBDCBB6CEBF189A942E7B79402176E1E98754C7AF8630CA8172835F58629359AA59606240141D4J) Минтруда России от 29.10.2021 N 767н. Данные изменения будут учтены в материале при его актуализации.

С 1 сентября 2023 г. вступают в силу [Правила](consultantplus://offline/ref=5B73A4171E6B6FF6BBDCBB6CEBF189A942E7B79401116E1E98754C7AF8630CA805286DF9842F2B9BA583507547424DF3EC403C26F627D08A40D9J) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. См. [Приказ](consultantplus://offline/ref=5B73A4171E6B6FF6BBDCBB6CEBF189A942E7B79401116E1E98754C7AF8630CA8172835F58629359AA59606240141D4J) Минтруда России от 29.10.2021 N 766н. Изменения будут учтены в материале при его актуализации.

Работодатель обязан обеспечить работникам условия труда, соответствующие [требованиям](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D64B18290472AB47BEB8C460CD30E04122C52DA819413E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM) охраны труда. Для этого необходимо соблюдать правила по охране труда, которые утверждает Минтруд России, и локальные нормативные акты организации в данной области.

Соблюдение работодателем государственных нормативных требований охраны труда могут проверить. В связи с этим необходимо принять ряд мер. В частности, обеспечить обучение работников по охране труда и выдать им средства индивидуальной защиты

**1. Соблюдение каких требований охраны труда проверяют**

Работодатель должен обеспечить работникам условия труда, соответствующие [требованиям](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D64B18290472AB47BEB8C460CD30E04122C52DA819413E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM) охраны труда. Юридические лица   
и физические лица обязаны исполнять государственные нормативные требования ([ч. 3 ст. 212](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D64B18290472AB47BEB8C460CD30E04122C52D9839213E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM) ТК РФ). За их нарушение предусмотрена ответственность по соответствующей части [ст. 5.27.1](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D61B58796472AB47BEB8C460CD30E04122C55D9879413E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM) КоАП РФ ([п. п. 3](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5F62B78095472AB47BEB8C460CD30E04122C51DF829219B6CD48F94B7B353BAB733655B1CD4D66Q8T5M), [18](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5F62B78095472AB47BEB8C460CD30E04122C51DF82921DB2CD48F94B7B353BAB733655B1CD4D66Q8T5M) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45).

Государственные нормативные требования охраны труда содержатся в федеральных законах, правилах по охране труда, которые утверждает [Минтруд России](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D62B68792472AB47BEB8C460CD30E04122C58DE89C649F39311A80C30393BB66F3757QATDM), и др. Чтобы содействовать соблюдению таких правил, уполномоченный федеральный орган исполнительной власти утверждает национальные стандарты безопасности труда ([ч. 2](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D64B18290472AB47BEB8C460CD30E04122C52D9829B13E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM), [4](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D64B18290472AB47BEB8C460CD30E04122C52D9839313E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM), [7 ст. 212](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D64B18290472AB47BEB8C460CD30E04122C52D9839413E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM) ТК РФ).

Таким требованиям должны соответствовать, например, производственное оборудование, транспортные средства, СИЗ. Кроме того, они должны иметь обязательное подтверждение соответствия в случаях, установленных законодательством РФ о техническом регулировании ([ч. 1 ст. 213.1](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D64B18290472AB47BEB8C460CD30E04122C52D9819713E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM) ТК РФ).

Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда может проверить, например, Государственная инспекция труда в рамках контрольного (надзорного) мероприятия ([ч. 9 ст. 216.1](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D64B18290472AB47BEB8C460CD30E04122C52D8809013E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM) ТК РФ, [п. п. 2](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5F6EB38693472AB47BEB8C460CD30E04122C51DF82921AB3CD48F94B7B353BAB733655B1CD4D66Q8T5M), [3](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5F6EB38693472AB47BEB8C460CD30E04122C51DF82921AB2CD48F94B7B353BAB733655B1CD4D66Q8T5M) Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230).

Кроме того, возможна [госэкспертиза условий труда](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D64B18290472AB47BEB8C460CD30E04122C52D9839513E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM). Она проводится для оценки ([ч. 2 ст. 213](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D64B18290472AB47BEB8C460CD30E04122C52D9839B13E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM) ТК РФ):

* качества проведения специальной оценки условий труда;
* правильности предоставления работникам гарантий   
  и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* фактических условий труда.

Основанием для госэкспертизы условий труда может послужить [обращение](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5F65B88693472AB47BEB8C460CD30E04122C51DF82921BB6CD48F94B7B353BAB733655B1CD4D66Q8T5M) работодателя, работников, [представление](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5F65B88693472AB47BEB8C460CD30E04122C51DF82921FB3CD48F94B7B353BAB733655B1CD4D66Q8T5M) Государственной инспекции труда в связи с контрольным (надзорным) мероприятием и др.   
([ч. 3 ст. 213](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5D64B18290472AB47BEB8C460CD30E04122C52D9809113E39758FD022E3B25A96D2957AFCDQ4TFM) ТК РФ, [пп. "а"](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5F65B88691472AB47BEB8C460CD30E04122C51DF829219BECD48F94B7B353BAB733655B1CD4D66Q8T5M), ["в" п. 2](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5F65B88691472AB47BEB8C460CD30E04122C51DF82921AB6CD48F94B7B353BAB733655B1CD4D66Q8T5M) Порядка, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 775н). Типовые [формы](consultantplus://offline/ref=9D2B4A93B9B007C2B9A757A228572E275A5F65B88693472AB47BEB8C460CD30E04122C51DF829218B1CD48F94B7B353BAB733655B1CD4D66Q8T5M) документов, необходимых для проведения госэкспертизы условий труда, утверждены Приказом Минтруда России от 28.10.2021 N 765н.

**2. Как соблюдать требования охраны труда**

Работодатель обязан создать безопасные условия труда и обеспечить охрану труда ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D7251A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K), [2 ст. 214](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D7261A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) ТК РФ).

***Обязанности работодателя в области охраны труда*** *условно можно разделить на несколько категорий.*

**Базовые обязанности:**

1. [создание](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D7211A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) системы управления охраной труда [(далее - СУОТ)](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390658D0201A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) и обеспечение ее функционирования. Для этого работодатель обязан утвердить локальный нормативный акт (например, положение), в котором нужно установить структуру и порядок функционирования СУОТ. Документ принимается с учетом Примерного положения   
   ([п. 1](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5C4724D0CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241070EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) Примерного положения).

|  |
| --- |
| Кроме того, вы можете использовать (в части, не противоречащей Примерному положению):  а) [ГОСТ 12.0.230-2007](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4E185E4026D4CBD43428A1ED23FDBAEB90F161095DD53A1174FA79518AvBo2K). Он [рекомендован](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4E185E4026D4CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3201073EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK), в частности, для [объединения](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4E185E4026D4CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3201373EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) элементов СУОТ в организации в качестве части общей политики и системы управления;  б) [ГОСТ 12.0.230.3-2016](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4D175B4722D1CBD43428A1ED23FDBAEB90F161095DD53A1174FA79518AvBo2K). Он содержит [рекомендуемый](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4D175B4722D1CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241776EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) порядок сбора данных, проведения анализа и использования оценки эффективности деятельности по улучшению условий и охраны труда; |

1. [проведение](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D6211A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) спецоценки условий труда. Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ регламентирован, в частности, [порядок](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1D5A4C23D1CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241673EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) ее проведения;
2. [систематическое](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D7231A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) выявление [опасностей](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0DD836E809D29421B5C4D24D5CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241574EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK)   
   и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка. Примерный [перечень](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5C4724D0CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3261573EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ содержится в Приложении N 1 к Примерному положению;
3. [разработка](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D72D1A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, [оценку](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0DD836E809D29421B5C4D24D5CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241475EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) уровня профессиональных рисков   
   до ввода в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
4. [разработка](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D5221A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) и утверждение локальных нормативных актов по охране труда. При этом учитывается мнение выборного органа первичной профорганизации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) в порядке, установленном   
   [ст. 372](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055DDA261A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

К актам относятся, например, правила и инструкции по охране труда, которые работодатель разрабатывает самостоятельно. Руководствуйтесь Основными [требованиями](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5E4722D5CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241073EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK), утвержденными Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н. Перечень правил и инструкций вы определяете сами ([п. 4](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5E4722D5CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241076EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) Основных требований);

1. [реализация](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D72C1A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) мероприятий по [улучшению](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0DD836E809D29421B5C4D24D5CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241374EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) условий и охраны труда. Примерный [перечень](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5D472FD5CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241077EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) мероприятий утвержден Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н.

**Обязанности, которые обеспечивают безопасный труд:**

1. [обеспечение](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D7201A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов и эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
2. обеспечение [соответствия](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D7221A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда. Они содержатся, например, в правилах по охране труда, которые утверждаются на [федеральном уровне](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D2251A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K);
3. [соблюдение](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D6241A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) режима труда и отдыха работников. Он устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, а для работников, чей режим рабочего времени отличается от общих правил, действующих у работодателя, - трудовым договором ([ч. 1 ст. 100](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390157D22F4522A02E5C8AB7E112765A481645v2o5K) ТК РФ);
4. [соблюдение](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D52C1A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ   
   с вредными и (или) опасными условиями труда. Так, для женщин ограничения предусмотрены [Перечнем](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4C175D442ED3CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241073EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK), утвержденным Приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512н;
5. [приобретение](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D6251A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) за счет собственных средств и выдача СИЗ   
   и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия   
   в установленном порядке. Они полагаются работникам, которые трудятся во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных   
   с загрязнением. СИЗ включают спецодежду, спецобувь, средства защиты от падения с высоты и т.п. ([ч. 2 ст. 221](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390658D5221A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) ТК РФ);
6. [оснащение](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D6261A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) средствами [коллективной](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F139065AD0201A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) защиты;
7. [принятие мер](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D62D1A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при их возникновении, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

Возможна ситуация, когда ваш персонал выполняет работы или оказывает услуги на территории, которую контролирует другой работодатель (иное лицо). До начала работ (оказания услуг) согласуйте   
с ним мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников. Примерный [перечень](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5D4726D2CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241073EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) мероприятий утвержден Приказом Минтруда России от 22.09.2021 N 656н. В их числе, например, назначение ответственных за безопасную организацию работ, составление плана эвакуации и спасения работников ([ч. 4 ст. 214](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D4251A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) ТК РФ, [п. п. 1](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5D4726D2CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241071EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK), [2](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5D4726D2CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241074EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) названного Перечня);

1. [приостановление](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D52D1A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) при возникновении угрозы   
   (до ее устранения) жизни и здоровью работников производства работ,   
   а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности;
2. [расследование](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D5241A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) и учет несчастных случаев на производстве   
   и профзаболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств, приведших к [микроповреждениям (микротравмам)](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390657D3251A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K), в соответствии   
   с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При расследовании и учете профзаболеваний работников руководствуйтесь [Правилами](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1C5E4725D5CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241076EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK), утвержденными Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206. [Рекомендации](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E584721D7CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241073EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждены Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н.

**Обязанности по обучению работников в области охраны труда.**

Работодатель обязан организовать [обучение](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D6271A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) по охране труда, включая, например, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Обучать и проверять знания необходимо у всех работников, включая руководителя организации ([ч. 1 ст. 219](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390658D7221A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) ТК РФ).

**Обратите внимание**! Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда организуется в случаях, перечисленных в [пп. "а"](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5A4520D1CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3251077EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK), ["б"](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5A4520D1CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3251076EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK), ["г" п. 50](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5A4520D1CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3251074EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее – Правила). Сделать это нужно в течение 60 календарных дней со дня, когда наступили такие случаи (за некоторым исключением). Для обучения   
по [пп. "а" п. 50](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5A4520D1CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3251077EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) необходимо требование Минтруда России. Внеплановое обучение проводится в объеме новых требований охраны труда   
по актуализированным программам обучения ([п. 61](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5A4520D1CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD325127BEF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) Правил).

Минтруд России указал, что внеочередную проверку знаний требований охраны труда нужно проводить в отношении работников, если изменения, введенные новым нормативно-правовым актом, содержащим требования охраны труда, касаются их трудовых обязанностей. Министерство также пояснило, что вопрос о том, проводить ли проверку в связи со вступлением   
в силу с 1 сентября 2022 г. новых НПА по охране труда, вы решаете самостоятельно ([Письмо](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0DC9D699CF27C11135D4525D2C487632AF0B82DF8B2BBCAE1774052D2241173E5785ADCE0BB477C464C08472198BC9C6Dv2o5K) от 02.08.2022 N 15-2/ООГ-1803).

Минтруд России рекомендовал обращать внимание работников   
на необходимость готовиться к проверке знания требований охраны труда. Работники с неудовлетворительными результатами отстраняются от работы (не допускаются к ней). В течение 30 календарных дней со дня проверки они повторно направляются на проверку знания требований охраны труда ([ч. 1 ст. 76](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390059DA2F4522A02E5C8AB7E112765A481645v2o5K) ТК РФ, [п. 79](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5A4520D1CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3251474EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, [п. 10](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0DC9D699CF27C11135D4524D2C483632AF0B82DF8B2BBCAE1774052D2241173E07A5ADCE0BB477C464C08472198BC9C6Dv2o5K) Письма Минтруда России от 22.09.2022 N 15-2/ООГ-2333).

**Обязанности по контролю и информированию:**

1. [организация](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D6201A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) контроля за состоянием условий труда   
   на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной   
   и коллективной защиты;
2. [недопущение](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D6231A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения   
   по охране труда, включая, например, обучение безопасным методам   
   и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, и проверки знания требований охраны труда, обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
3. [предоставление](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D62C1A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) определенным органам (например, [федеральной](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD1221771EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) инспекции труда, органам профсоюзного контроля   
   за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права) информации и документов в соответствии   
   с законодательством в рамках их полномочий с учетом требований законодательства РФ о гостайне;
4. беспрепятственный [допуск](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D5261A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) в установленном порядке должностных лиц определенных органов (например, [федеральной](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD1221771EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) инспекции труда, СФР), а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, для проверки условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве   
   и профзаболеваний работников, проведения госэкспертизы условий труда;
5. [выполнение](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D5271A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) предписаний должностных лиц [федеральной](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD1221771EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) инспекции труда, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
6. [информирование](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D5211A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) работников:

а) об условиях и охране труда на рабочих местах;

б) профессиональных рисках и их уровнях;

в) мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах;

г) предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и СИЗ;

д) использовании приборов, устройств, оборудования и (или)   
их комплексов (систем), обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ для контроля   
за безопасностью производства работ.

Если по результатам спецоценки условия труда на рабочем месте отнесены к опасному классу, работодатель незамедлительно обязан проинформировать об этом работника ([ч. 3 ст. 216.2](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390658D1231A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) ТК РФ). По общему правилу трудиться в таких условиях запрещено. Однако на некоторые виды работ данный запрет не распространяется ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D4271A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K), [7 ст. 214.1](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D42D1A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) ТК РФ). Например, это касается полетов на воздушных судах экспериментальной авиации, управления санитарным автомобилем класса "B" и "C" ([п. п. 14](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5D432FD2CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241575EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK), [15](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1E5D432FD2CBD43428A1ED23FDBAEB82F139055FD3241472EF2F00CCE4F210775A4A11592486BCv9oFK) Перечня, утвержденного Распоряжением Правительства РФ   
от 04.12.2021 N 3455-р);

1. [ведение](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D5231A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) реестра (перечня) нормативных правовых актов   
   с требованиями охраны труда, связанными со спецификой деятельности. Его можно вести и в электронном виде. Обеспечьте работникам доступ   
   к актуальным редакциям таких актов.

**Обязанности социальной направленности:**

1) [организация](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D6221A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) следующих исследований (в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами):

а) обязательных медосмотров работников, включая предварительные и периодические;

б) обязательных психиатрических освидетельствований работников;

в) внеочередных медосмотров работников по медицинским рекомендациям;

г) химико-токсикологических исследований на наличие в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

На время их прохождения за работниками нужно сохранить место работы (должность) и средний заработок. Указанные мероприятия проводятся за счет работодателя;

1. санитарно-бытовое [обслуживание](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D5251A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, доставка работников, заболевших на рабочем месте, в медорганизацию для оказания им неотложной медицинской помощи (при необходимости).

Работодателю необходимо оборудовать санитарно-бытовые помещения, организовать посты для оказания первой помощи   
([ч. 1 ст. 216.3](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390658D0241A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) ТК РФ);

1. [создание](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D4241A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) для инвалида (при приеме на работу или в случае признания инвалидом) условий труда, в том числе производственных   
   и санитарно-бытовых, по индивидуальной программе реабилитации   
   или абилитации, а также обеспечение охраны труда;
2. [обязательное](consultantplus://offline/ref=0E777B779CB057B9D2E0C1897BF4C87A4B1B5E4326D3CBD43428A1ED23FDBAEB82F1390659D5201A27B53F0485B3F90C714354144724v8o5K) социальное страхование работников   
   от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.