



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ  
ТРУДА В РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Пушкина ул., д.18, к.3, Рязань, 390005  
тел.: (4912) 76-25-71 Факс: (4912) 76-18-49  
e-mail: gitrzn@gmail.com

Руководителю  
предприятия (организации)

03.0822 № 02/286  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Информационное письмо  
об исполнении государственных нормативных требований охраны труда

В соответствии с п.3. Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230 (далее- Положение) государственный контроль (надзор) осуществляется федеральной инспекцией труда, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (государственных инспекций труда).

Согласно ч.1 ст.46 Федерального закона от 31.07.2020 г. № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", а также п.п. «а» п.16 Положения контрольные (надзорные) органы осуществляют **информирование** контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований в сфере трудового законодательства и иных нормативных требований в сфере трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Так с 01 сентября 2022 года заработают обширные изменения в сфере охраны труда:

-Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"(вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")

-Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

-Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

-Постановление Правительства РФ от 02.06.2022 № 1014 "О расследовании причин аварийных ситуаций при теплоснабжении" (вместе с "Правилами расследования причин аварийных ситуаций при теплоснабжении")

-Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»



-Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

-Приказ Минтруда России от 29.04.2022 № 279н "О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н"

-Постановление Правительства РФ от 20.05.2022 № 916 "Об утверждении перечня неисправностей и условий, при которых запрещается эксплуатация самоходных машин и других видов техники"

-Приказ Минтранса России от 12.01.2022 № 5 "О внесении изменений в Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16 октября 2020 г. № 424"

Согласно п.3.3. Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.03.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» действующий до 01.09.2022 г. *внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций* (в том числе членов комиссии обучающих организаций) независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при *введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты*, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов.

Учитывая изложенное, Государственная инспекция **информирует** о том, что при вступлении в силу новых нормативных правовых актов по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых нормативных актов по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводятся по соответствующим программам по охране труда в обучающих организациях, при наличии у них лицензии и аккредитации на право ведения образовательной деятельности в области охраны труда.

Реестр организаций, в том числе находящихся в Рязанской области, прошедших аккредитацию по оказанию услуг в области охраны труда, размещен на официальном сайте Минтруда РФ в сети Интернет.

*В случаях не прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний навыков в области охраны труда работодатель обязан отстранить от работы и не допускать к работе работника согласно требованиям, ст. 76, 214 и 219 ТК РФ.*

Вместе с тем, согласно нормам, ст. 357 ТК РФ, государственный инспектор труда при выявлении подобного нарушения требований охраны труда имеет право требовать от работодателя отстранить от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда.

Ответственность за выполнение вышеизложенного возлагается на работодателя независимо от их организационно-правовых форм.

Таким образом, в целях выполнения возложенных на инспекцию труда задач, направленных на обеспечение соблюдения работодателями требований трудового законодательства, рекомендуем провести необходимые организационные мероприятия, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения вышеперечисленных обязательных требований.

Информацию об исполнении наших рекомендаций предлагаем направлять по почте, нарочным, либо в сканированном виде на электронный адрес: [gitrzn@gmail.com](mailto:gitrzn@gmail.com)

Врио заместитель руководителя



А.В. Назаркин