**ПАМЯТКА**

**Как оформить перевод беременной женщины на легкий труд**

В законодательстве нет определения, что считается "легким трудом". Труд со снижением норм выработки или норм обслуживания можно считать легким трудом. Например, если беременной работнице нужно изготовить не пять изделий в час, а только два, это будет являться облегчением ее труда.

Работодатель обеспечивает беременной работнице легкий труд после того, как она представит соответствующее медицинское заключение и заявление в соответствии с [частью 1 статьи 254](consultantplus://offline/ref=2A829C8BE7B542039EBA3520D098DE0E8459834E5BF72D0D225C734443374B3CD8DAD7AB8470D02788ADE354A1962BC1B20F01C094AAA4A475P1L) Трудового кодекса Российской Федерации.

После представления этих документов с работницей заключается [дополнительное соглашение](consultantplus://offline/ref=2A829C8BE7B542039EBA3520D098DE0E8459834E5BF72D0D225C734443374B3CD8DAD7AE8071DD73DCE2E208E4C638C1B60F02C1887APBL) об изменении условий трудового договора (если в нем были установлены нормы выработки для нее) и издается соответствующий приказ, с которым работница должна ознакомиться под подпись.