**ПАМЯТКА**

**Как оформить перевод беременной женщины на легкий труд**

В законодательстве нет определения, что считается "легким трудом". Труд со снижением норм выработки или норм обслуживания можно считать легким трудом. Например, если беременной работнице нужно изготовить не пять изделий в час, а только два, это будет являться облегчением ее труда.

Работодатель обеспечивает беременной работнице легкий труд после того, как она представит соответствующее медицинское заключение и заявление в соответствии с частью 1 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации.

После представления этих документов с работницей заключается дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора (если в нем были установлены нормы выработки для нее) и издается соответствующий приказ, с которым работница должна ознакомиться под подпись.