КАК МЕНЯЕТСЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО,

РЕГУЛИРУЮЩЕЕ ЗАПРЕТ ЗАНИМАТЬ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЖЕНЩИНАМ

Первые списки запрещенных профессий для женщин в России появились еще в 70-х годах прошлого столетия. Тогда они включали более 600 позиций, и основной акцент был на тяжести и сложности производственного процесса.

В Российской Федерации декларируется равенство полов и возможностей, но одновременно работает политика защиты материнства и детства, и для работников женского пола предусмотрены некоторые привилегии. Так, в Трудовом кодексе РФ особенностям регулирования труда женщин посвящена отдельная глава 41. Она вводит определенные ограничения по применению женской силы, дает дополнительные гарантии и льготы матерям с малолетними детьми.

Среди них: непривлечение к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни; запрет на сверхурочные работы; невозможность направлять в служебные командировки; предоставление дополнительных отпусков и др. Также в ст. 253 ТК РФ указано, что обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С 01.01.2021 вступил в силу Перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается применение труда женщин (утвержден Приказом Минтруда России от 18.07.2019 N 512н) (далее - Перечень). С 01.03.2022 в этот Перечень вносятся изменения Приказом Минтруда России от 13.05.2021 N 313н. Действовать эти изменения (как и весь Перечень) будут до 01.03.2028.

Ранее действовавший Перечень тяжелых, вредных и опасных работ, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, был утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N 162. Этот Перечень включал 456 работ, разделенных на 39 групп по видам производств и отраслей.

В новый Перечень было включено 100 профессий, которые недоступны для женщин. В действовавшем аналогичном Перечне их было свыше 450.

В обновленном Перечне вместо слов о запрете труда женщин на определенных работах предполагается только ограничение на применение труда женщин. В самом Перечне применяется иная классификация производств и работ, где ограничивается женский труд.

**Профессии в** **Перечне** **разбиты по видам производств:**

- химические;

- подземные;

- горные;

- металлообработка;

- бурение скважин;

- добыча нефти и газа;

- черная металлургия;

- цветная металлургия;

- радиотехническое и электронное производство;

- производство, ремонт и обслуживание летательных аппаратов;

- судостроение и судоремонт;

- производство целлюлозы, бумаги, картона и изделий из них;

- производство цемента;

- обработка камня и производство камнелитейных изделий;

- производство железобетонных изделий и конструкций;

- производство теплоизоляционных материалов;

- полиграфическое производство;

- текстильная и легкая промышленность;

- пищевая промышленность;

- железнодорожный транспорт;

- производства и работы прочих видов экономической деятельности.

В "черный список" прежде всего вошли химические производства с вредными для репродуктивного здоровья женщин факторами. Также для слабого пола запрещены многие профессии, связанные с подземными и горными работами, металлургией и нефтегазодобычей.

Депутаты фракции "Новые люди" внесли в Госдуму законопроект об упразднении списка запрещенных для женщин профессий, то есть о признании утратившей силу статьи 253 Трудового кодекса ("Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах"). По словам авторов идеи, такое решение они приняли из-за дискриминационного характера статьи, запрещающей женщинам трудоспособного возраста получать больший доход. В то время как запрет женщинам работать пожарными, машинистами, укладчиками, водолазами ничем не обоснован, подчеркивают депутаты.

В пояснительных материалах к законопроекту отмечается, что женщины должны получить право работать в таких высокодоходных отраслях, как нефтехимическая, добывающая, металлургическая.

Напомним, что в 2012 году уроженка Самары С.М. попыталась устроиться мотористом-рулевым на маломерное судно, но получила отказ: профессия входила список из 456 работ и должностей, запрещенных для женщин.

Несмотря на запрет, женщины в России тушат пожары, водят фуры и работают в машинном отделении судна - неофициально или в качестве волонтеров.

Однако С.М. решила бороться с ограничением на самом высоком уровне. Получив формальный ответ от российских судов ("закон есть закон"), она дошла до Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

Российская Федерация в ответ на запрос ООН не смогла предоставить никаких научных данных о вредном влиянии этой работы на здоровье женщины. В своем Постановлении Комитет выразил мнение, что само существование списка запрещенных для женщин профессий "отражает стойкие стереотипы, касающиеся роли и обязанностей женщин и мужчин в семье и обществе, которые консервируют традиционные представления о женщине как жене и матери и подрывают ее социальный статус и перспективы образовательного и карьерного роста", и рекомендовал России пересмотреть законы.

Условия труда на некоторых работах являются факторами риска развития заболеваний, которым женщины даже в нормальных условиях подвержены чаще, чем мужчины. Но главный мотив государства - защита репродуктивного здоровья женщин.

Этот запрет установлен независимо от планов женщины на родительство - просто потому, что, как заявлено в Определении Конституционного Суда об отказе к принятию жалобы петербурженки А.К. (в 2009 году она пыталась получить также запрещенную для женщин профессию помощника машиниста), "реализация принципа юридического равенства не может осуществляться без учета общепризнанной социальной роли женщины в продолжении рода". Именно на это Определение ссылалась Российская Федерация, отвечая на вопросы ООН о ситуации со С.М., при том что сама С.М. на тот момент была уже матерью двоих детей и по закону могла бы, например, пройти через операцию стерилизации, полностью отказавшись от способности к деторождению.

В своем Постановлении Комитет ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин рекомендовал Российской Федерации включить в Трудовой кодекс ограничения, необходимые для охраны материнства "в строгом смысле этого понятия", - создать особые условия для беременных женщин и кормящих матерей, но не ограничивать женщин в выборе профессии на основании гендерных стереотипов.

В ряде европейских стран в том числе для уравнивания прав в сфере труда введены гендерные квоты. Они определяют соотношение количества представленности мужчин и женщин в каких-либо компаниях и организациях. В России повсеместно эта практика не используется.

На данный момент российские законодатели пытаются добиться баланса между борьбой с гендерными стереотипами и охраной материнства. Большинство экспертов склоняются к необходимости существования ст. 253 ТК РФ, но указывают, что Перечень производств, работ и должностей, на которых ограничивается применение труда женщин, должен дорабатываться ежегодно. При этом специалисты полагают, что постепенное сокращение списка возможно с помощью автоматизации некоторых процессов и улучшений условий труда.

Т. Кочанова

Подписано в печать

10.01.2023