



Правительство
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Департамент труда
и занятости населения
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЫ

Региональный обзор

2019



г. Ханты-Мансийск
2020 год

Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Департамент труда и занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**СОСТОЯНИЕ
УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ
ОКРУГЕ – ЮГРЕ**

Региональный обзор - 2019

г. Ханты-Мансийск,
2020

УДК 331Ю45
ББК 65.04я431
С54

Руководители проекта:

Варлаков А.П. – директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Мокринский А.Л. – заместитель директора-начальник Управления труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Ответственные исполнители:

Тебеньков И.И. - начальник отдела охраны и экспертизы условий труда Управления труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Ришко И.В. - главный специалист отдела охраны и экспертизы условий труда Управления труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре: региональный обзор. – Ханты-Мансийск. – 2020 г. – 152 л.

Региональный обзор по охране труда подготовлен в рамках сотрудничества Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии Международной Организации Труда в соответствии с «Методическим руководством для составления Регионального обзора по охране труда».

В региональном обзоре приводится информация о законодательстве и механизмах формирования государственной политики в сфере охраны труда, структурах социального партнерства, деятельности различных органов и организаций в сфере охраны труда, статистических данных и показателях состояния и условий охраны труда, общих демографических данных, проблемах и трудностях, а также о направлениях дальнейшего развития охраны труда в регионе.

УДК 331Ю45
ББК 65.04я431

© Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
© Департамент труда и занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Содержание:

Предисловие	5
Введение	6
1. Нормативно-правовая основа системы охраны труда	9
1.1. Положения Устава Ханты-Мансийского автономного округа-Югры об условиях и охране труда	9
1.2. Основные региональные законы в сфере условий и охраны труда	9
1.3. Основные региональные правовые нормативные (подзаконные) акты по охране труда	9
1.4. Международные договоры региона, содержащие требования охраны труда	10
2. Иные региональные законы и подзаконные акты, имеющие отношение к вопросам обеспечения требований безопасности и охраны труда	10
3. Механизмы формирования региональной политики в сфере охраны труда	11
3.1. Основные направления реализации государственной политики в сфере охраны труда в регионе	11
3.2. Механизмы регионального законотворчества и нормотворчества	12
3.3. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	15
3.4. Разработка региональных программ по охране труда	15
3.5. Экономические методы стимулирования деятельности работодателя в сфере охраны труда	25
3.6. Формы общественного поощрения и распространения опыта в сфере охраны труда	27
4. Механизмы социального партнерства и координации деятельности	29
4.1. Региональный уровень	31
4.2. Территориальный (муниципальный) уровень	32
4.3. Корпоративный уровень/уровень работодателя	33
4.4. Динамика развития социального партнерства	35
4.5. Деятельность Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений	36
5. Организация системы охраны труда: средства и органы	38
5.1. Компетентные государственные органы, в обязанности и в ответственность которых входят вопросы охраны труда	38
5.2. Региональные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда	71
5.3. Профессиональное образование, подготовка, переподготовка и повышение квалификации в области охраны труда и безопасности производства и информационно-разъяснительная работа	75

5.4. Специализированные научные, технические и медицинские учреждения, связанные с различными аспектами охраны труда	86
5.5. Работники, связанные с охраной труда	94
6. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	96
6.1. Основы квалификации случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний	96
6.2. Основные показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	99
6.3. Основные формы учета случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	101
6.4. Основные формы сбора статистической информации	102
6.5. Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве (за пятилетний период)	104
6.6. Число зарегистрированных несчастных случаев на производстве (за пятилетний период)	109
6.7. Число зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний	110
6.8. Число работающих в неблагоприятных условиях труда	115
6.9. Оценка масштабов неполной отчетности	116
7. Регулярные мероприятия и постоянная работа в области охраны труда: отдельные примеры	117
7.1. Регулярные мероприятия на региональном уровне	117
7.2. Международное сотрудничество	124
8. Анализ сильных и слабых сторон региональной системы управления охраной труда	127
9. Общие выводы по данным Регионального обзора	128
10. Законодательная база и Информационные ресурсы	129
10.1. Перечень основных региональных законов и подзаконных актов по безопасности и охране труда	139
10.2. Перечень соглашений между объединениями работников и работодателей	130
11. Описание методик оценки различных статистических показателей, используемых в обзоре	131
12. Общие сведения о регионе	132
12.1 Общие сведения об административном устройстве и управлении в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре	132
12.2 Административное деление региона	135
12.3 Общие сведения об экономике и трудовых ресурсах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	135
13. ПРИЛОЖЕНИЕ	147

ПРЕДИСЛОВИЕ

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – автономный округ, Югра) продолжается работа по воссозданию и обеспечению функционирования в новых социально-экономических условиях государственной системы управления охраной труда.

В целом, сформирована нормативная правовая база, регулирующая сферу социально-трудовых отношений. Разрабатываются и реализуются программы, мероприятия по улучшению условий и охраны труда на региональном, муниципальном уровне и на уровне организаций. Осуществляются государственный надзор и общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Вместе с тем, сложившаяся система государственного управления охраной труда требует дальнейшего совершенствования.

Анализ состояния государственного управления охраной труда в автономном округе указывает на необходимость более активного применения наряду с административными, правовыми, организационными подходами и формами экономических рычагов управления охраной труда.

Требуется существенно усилить профилактическую направленность решений в области охраны труда на всех уровнях и, прежде всего, в направлении разработки и внедрения методов прогнозирования основных тенденций, отражающих состояние условий и охраны труда на производстве.

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра присоединился к концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – представляющей собой качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Приоритетом концепции «Нулевой травматизм» является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда и общих условий работы в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов.

Актуальность продвижения продукции региональных производителей на международных рынках, повышения ее конкурентоспособности обуславливают необходимость совершенствования системы управления охраной труда и ее интеграции с международными нормами.

ВВЕДЕНИЕ

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра был образован постановлением ВЦИК от 10.12.1930 года «Об организации национальных объединений в районах расселения малых народностей Севера». Изначально он входил в Уральскую область под названием Остяко-Вогульский национальный округ. В 1934 году округ входил в состав Обь-Иртышской и Омской области. В 1940 году переименован в Ханты-Мансийский национальный округ, а в 1944 вошел в состав вновь образованной Тюменской области. В конце 70-х годов Югру наделили автономией и правом законодательной инициативы.

Округ расположен в срединной части России. Он занимает центральную часть Западно-Сибирской равнины. На севере Югра граничит с Ямало-Ненецким автономным округом, на северо-западе – с Республикой Коми, на юго-западе со Свердловской областью, на юге – с Тобольским и Уватским районами Тюменской области, на юго-востоке и востоке – с Томской областью и Красноярским краем.

Югра размещается на территории 534,8 тыс. кв. км Рельеф представлен сочетанием равнин, предгорий и гор. Выделяются возвышенные равнины (150-301 м), низменные (100-150 м), а также низины (менее 100 м). В поймах Оби и Иртыша абсолютные высоты составляют 10-50 м. Для уральской части автономного округа характерен среднегорный рельеф. Протяженность горной области составляет 450 км при ширине 30-45 км. Максимальные высоты: г. Народная, 1 895 м (Приполярный Урал) и г. Педы, 1 010 м (Северный Урал).

В автономном округе протекают две крупных реки: Обь, протяженностью 3 650 км и ее приток Иртыш, длина которого 3 580 км. Притоки этих рек также соизмеримы с крупными водными артериями. К примеру, Большой Юган и Вах (притоки Оби) сравнивают с Вислой и Одрой. Приток Иртыша река Конда сопоставима с Рейном. Практически все реки автономного округа имеют низкую скорость течения, характеризуются весенне-летними разливами и паводками. Треть территории автономного округа занимают болота. В окружении болот и лесов расположено около 300 тыс. озёр площадью более 1 га. К категории больших (площадью свыше 100 кв. км) относятся Кондинский Сор, Леушинский Туман, Вандэмтор и Тромэмтор.

Растительность представлена сообществами лесов, болот, лугов, водоёмов, горных тундр. Лесистость территории автономного округа составляет 52,1%.

Климат

Климат Югры умеренный континентальный, характеризующийся быстрой сменой погодных условий, особенно осенью и весной, а также в течение суток. На формирование климата существенное влияние оказывает защищённость территории с запада

Уральским хребтом, а также открытость с севера, способствующая беспрепятственному проникновению холодных арктических масс. Немаловажную роль играет равнинный характер местности с большим количеством рек, озёр и болот. Зима суровая и продолжительная с устойчивым снежным покровом, лето короткое и сравнительно тёплое. Для переходных сезонов (весна, осень) характерны поздние весенние и ранние осенние заморозки. Средняя температура января по автономному округу колеблется в пределах -18-24°C. Наиболее низкие температуры воздуха (до -60-62°C) были зарегистрированы в долине реки Вах в Нижневартовском районе. Продолжительность периода с отрицательной температурой воздуха может достигать 7 месяцев, с октября по апрель; с устойчивым снежным покровом – 180-200 дней – с конца октября до начала мая. До середины июня нередки заморозки. Самый тёплый месяц июль характеризуется средними температурами от 15,0°C (на северо-западе) до 18,4°C (на юго-востоке). Абсолютный максимум достигает 36°C

Полезные ископаемые

Основными полезными ископаемыми являются нефть и газ. Наиболее крупные месторождения нефти и газа – Самотлорское, Федоровское, Мамонтовское, Приобское.

Помимо месторождений нефти и газа богатство региона составляют также залежи коренного и россыпного золота, прогнозные запасы рудных формаций которого оцениваются в 220 т. На прилегающей к Уралу части автономного округа обнаружены залежи железных руд, а также проявления бокситов, меди, цинка, свинца, ниобия, тантала и др. Ведётся промышленная разработка месторождений жильного кварца, горного хрусталя и пьезокварца. Качество названных видов сырья одно из самых высоких в мире. Известны месторождения бурого и каменного угля, расчётные запасы которого оцениваются в 4600 и 970 млн.т. соответственно. Имеются месторождения декоративного камня, кирпично-керамзитовых глин, строительных песков, песчано-гравийной смеси, ценного агрохимического сырья – сапропеля, неисчислимые запасы торфа. Огромны ресурсы пресных, минеральных и термальных подземных вод, которые используются пока незначительно.

Население

Численность постоянного населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 1 января 2019 года составила 1 663 795 человек (*на 1 января 2018 года – 1 655 074 человека, на 1 января 2017 года – 1 646 078 человек*).

Административно-территориальное деление

Как **самостоятельный субъект Российской Федерации**, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра на начало 2019 года включает в себя 16 городов, 24 поселка

городского типа, 9 районов и 155 сельских населенных пунктов. Образовано 105 муниципальных образований, в том числе 13 городских округов, 9 муниципальных районов, включающих 83 поселения (26 городских и 57 сельских).

Административный центр автономного округа – г. Ханты-Мансийск. Крупнейшие города: Сургут, Нижневартовск, Нефтеюганск.



ГЛАВА 1. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

1.1. ПОЛОЖЕНИЯ УСТАВА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АУТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ОБ УСЛОВИЯХ И ОХРАНЕ ТРУДА

Устав Ханты-Мансийского автономного округа – Югры не содержит положений, затрагивающих сферу охраны труда.

1.2. ОСНОВНЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ В СФЕРЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Основными региональными законами в сфере условий и охраны труда являются:

1. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
2. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».

1.3. ОСНОВНЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРАВОВЫЕ НОРМАТИВНЫЕ (ПОДЗАКОННЫЕ) АКТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры действуют региональные нормативные правовые акты по охране труда, принятые Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также разработанные и введенные приказами Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Нормативные правовые акты в сфере условий и охраны труда Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.02.2004 № 20-п «Об образовании Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
2. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.01.2012 № 15-п «Об уполномоченном исполнительном органе государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по осуществлению контроля за осуществлением органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры переданных отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда»;

3. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.05.2016 № 144-п «О системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Нормативные акты в сфере условий и охраны труда исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры приведены в разделе 10 настоящего обзора.

1.4. МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДОГОВОРЫ РЕГИОНА, СОДЕРЖАЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Международные договоры региона, содержащие требования охраны труда отсутствуют.

ГЛАВА 2. ИНЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ И ПОДЗАКОННЫЕ АКТЫ, ИМЕЮЩИЕ ОТНОШЕНИЕ К ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда».

Приказ Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций».

С 1 января 2019 года вступила в силу новая государственная программа автономного округа «Поддержка занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п. В государственную программу включена подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе».

ГЛАВА 3. МЕХАНИЗМЫ ФОРМИРОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ / В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

3.1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА В РЕГИОНЕ

В соответствии со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации основными направлениями государственной политики в области охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, принятие и реализация региональных законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, а также разработка и реализация региональных и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

- участие в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;
- мониторинг состояния охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;
- организация информационного обеспечения охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- содействие разработке и внедрению безопасных технологий и техники, производству средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

3.2. МЕХАНИЗМЫ РЕГИОНАЛЬНОГО ЗАКОНОТВОРЧЕСТВА И НОРМОТВОРЧЕСТВА

Механизмы законотворчества в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, особенности разработки и представления, принятия, регистрации, введения в действие, изменения, дополнения, прекращения или приостановления действия правовых актов закреплены в Уставе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (Закон автономного округа от 26.04.1995 № 4-оз), в Законе автономного округа от 25.02.2003 № 14-оз «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», инструкции по делопроизводству в государственных органах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и исполнительных органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.12.2012 № 176).

Правотворческими органами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры являются: Дума Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, исполнительные органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Систему нормативных правовых актов автономного округа составляют: Устав (Основной закон) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, законы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, постановления Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, постановления Правительства Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры, приказы исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, имеющие нормативный правовой характер. Губернатор и Правительство автономного округа по организационным и оперативным вопросам вправе издавать распоряжения, которые не могут носить нормативного характера.

Нормативные правовые акты автономного округа в форме приказов принимают исполнительные органы государственной власти автономного округа, наделенные актами Губернатора и (или) Правительства автономного округа функциями по принятию нормативных правовых актов. Исполнительные органы государственной власти автономного округа, осуществляющие иные функции, принимают нормативные правовые акты в исключительных случаях, устанавливаемых в актах Губернатора автономного округа, Правительства автономного округа.

Субъектами законодательной инициативы в Думе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Уставом (Основным законом) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры являются: депутат Думы автономного округа, группа депутатов Думы автономного округа, в том числе фракция, комиссии Думы автономного округа, Ассамблея представителей коренных малочисленных народов Севера, Губернатор автономного округа, Правительство автономного округа, прокурор автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, граждане, проживающие на территории автономного округа, обладающие избирательным правом, при наличии не менее двадцати тысяч подписей. Субъекты правотворческой инициативы в иных правотворческих органах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры определяются их регламентами.

Субъекты правотворческой, в том числе законодательной, инициативы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры вправе вносить в соответствующий правотворческий орган предложения о разработке нормативных правовых актов.

Письменное предложение субъекта правотворческой (законодательной) инициативы автономного округа о разработке нормативного правового акта направляется руководителю соответствующего правотворческого органа.

Письменное предложение должно содержать:

- статус (вид) предлагаемого к разработке нормативного правового акта;
- обоснование необходимости принятия данного нормативного правового акта с указанием предмета правового регулирования, а также концепции нормативного правового акта, в которой дается характеристика и указываются цели будущего акта, излагаются его основные положения, анализируются предполагаемые последствия проектируемых норм, приводится примерная структура акта.

Правотворческие органы могут создавать рабочие группы по подготовке проектов нормативных правовых актов автономного округа.

Рабочая группа по подготовке проекта закона автономного округа может быть создана по совместному решению Думы автономного округа и Правительства автономного округа и включать в себя депутатов Думы автономного округа, членов Правительства автономного округа, представителей исполнительных органов государственной власти, квалифицированных специалистов.

Разработка проектов нормативных правовых актов организуется на основе сбора и анализа информации, проведения расчетов, социологических исследований, оценки вариантов и выбора лучшего.

Правотворческий орган может заключить договор о подготовке первоначального проекта нормативного правового акта с научными учреждениями, отдельными учеными, специалистами или их творческими коллективами.

Правотворческий орган вправе поручать подготовку альтернативных проектов нескольким органам, учреждениям, организациям, отдельным лицам, а также объявлять конкурсы на лучший проект.

Финансирование правотворческой деятельности осуществляется за счет средств бюджета автономного округа.

Разработка проектов нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда осуществляется соответствующими уполномоченными государственными органами в соответствии с их компетенцией.

Соответствующий уполномоченный государственный орган, разрабатывающий проект нормативного правового акта в области охраны труда, создает рабочую группу по подготовке проекта или поручает его подготовку одному из своих подразделений, которое выполняет функции рабочей группы.

В состав рабочей группы в зависимости от назначения могут включаться представители заинтересованных государственных органов, общественных организаций, научных учреждений.

Государственный орган может поручить подготовку проекта нормативного правового акта подведомственным ему государственным органам и организациям или заказать его подготовку на договорной основе специалистам, научным учреждениям, отдельным ученым или их коллективам.

Нормативные правовые акты в области охраны труда утверждаются соответствующими уполномоченными государственными органами по согласованию с уполномоченным государственным органом по труду и иными заинтересованными государственными органами.

Законы автономного округа принимаются Думой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Законы автономного округа принимаются большинством голосов от установленного числа депутатов Думы автономного округа, если иное не определено федеральным законом.

Законы и иные нормативные правовые акты, составляющие нормативную правовую систему Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, должны быть официально опубликованы для всеобщего сведения.

3.3. ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮЖДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществляет Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Федеральной службы по труду и занятости.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности наряду с Государственной инспекцией труда осуществляют соответствующие федеральные органы исполнительной власти, реализующие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности: Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управление ГИБДД УВД Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Главное управление Министерства ЧС РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управление Государственного автодорожного надзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управление по технологическому и экологическому надзору по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

3.4. РАЗРАБОТКА РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Начиная с 2000 года в автономном округе регулярно принимались Программы и Мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в которых предусматривались меры по решению этих вопросов. В реализации мероприятий были задействованы все уровни системы управления охраной труда автономного округа. В 2019 году Департамент труда и занятости населения автономного округа осуществлял реализацию подпрограммы II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» государ-

ственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п.

В целом в 2019 году ситуацию в области охраны труда можно охарактеризовать как стабильную.

Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в автономном округе способствовала:

- совершенствованию региональной системы управления охраной труда;
- улучшению условий труда на рабочих местах;
- снижению производственного травматизма;
- активизации деятельности по специальной оценке условий труда;
- увеличению количества обученных по охране труда руководителей и специалистов организаций;
- улучшению информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Результатом планомерной работы органов исполнительной власти в сфере охраны труда является активизация работодателей по проведению специальной оценки условий труда. Система специальной оценки условий труда начала действовать с 1 января 2015 года и за пять лет охватила около 98,0% работников автономного округа.

Благодаря проведенной специальной оценке условий труда выявляются вредные и опасные производственные факторы, разрабатываются мероприятия по их устранению, устанавливаются компенсации.

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путем реализации системы мер, направленных на улучшение условий и охраны труда.

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров за 2019 год составляет 66 человек (57,9% от годового плана 112 человек).

По данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 2019 год зафиксировано 73 несчастных случая на производстве (*в 2018 году – 98 несчастных случаев*), таким образом, наблюдается снижение несчастных случаев на 25,5%. Получили травмы 80 пострадавших, по сравнению с аналогичным периодом наблюдается снижение на 39,9% (*в 2018 году – 133 пострадавших*). На 63,4% снизилось число пострадавших со смертельным исходом с 41 в 2018 году до 15 пострадавших.

Снижению уровня производственного травматизма способствовала работа по реализации региональной системы охраны труда, базирующаяся на межведомственном взаимодействии Государственной инспекции труда по Ханты-Мансийскому автономному

округе – Югре, Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

Продолжена работа по экономическому стимулированию работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, разработке и реализации мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний.

Снижается удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2019 году составил 33,9% (целевой показатель государственной программы – 34,8%). Изменение численности работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда коррелируются с численностью лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями на территории Югры. С 2014 года уровень профессиональной заболеваемости снизился на 54,2%, со 144 случаев в 2014 году до 66 случаев в 2019 году.

В соответствии с нормативным приказом Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16 февраля 2012 года №1-нп и в рамках переданных органам местного самоуправления полномочий в автономном округе организован сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории автономного округа, включая субъекты малого предпринимательства. Проведение данного мониторинга существенно активизировало работу по охране труда в организациях автономного округа.

На территории автономного округа продолжает совершенствоваться система обучения в области охраны труда на всех уровнях образования.

В 2019 году в обучающих организациях, расположенных на территории автономного округа, прошли обучение и проверку знаний по охране труда 32 140 (*в 2018 году – 31 319 человек, в 2017 году – 29 895 человек, 2016 год – 28 785, 2015 год – 27 873*) руководителей и специалистов организаций, наблюдается рост количества обученных на 2,6%.

На оснащение лечебно-диагностическим оборудованием учреждений, проводящих периодические и предварительные медицинские осмотры израсходовано 954,5 тыс. рублей (95,0% от годового плана 1 000,0 тыс. рублей).

Основную долю во внебюджетных источниках занимают средства Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, реабилитация пострадавших на производстве израсходовано 429,6 млн. рублей (98,4% от плана на 2019 год 436,4 млн. рублей).

В рамках реализации государственной программы «Поддержка занятости населения» в 2019 году проведена следующая работа:

В соответствии с планом мероприятий Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 28-29 мая 2019 года в городе Нижневартовске состоялась Межрегиональная конференция «Государственное управление охраной труда: практика, опыт, проблемы, пути решения» (далее – Конференция).

На Конференции рассматривались вопросы государственного управления охраной труда; организации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; установления минимальных гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда; обеспечения межведомственного взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, бизнес сообществом по вопросам трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений; социального страхования от несчастных случаев на производстве; обучения по охране труда; специальной оценки условий труда; осуществления переданных отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда органам местного самоуправления муниципальных образований; опыт ведущих организаций по созданию и функционированию корпоративных систем управления охраной труда, здорового образа жизни и другие вопросы.

В Конференции приняли участие представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, объединения работодателей, объединения организаций профсоюзов автономного округа, муниципальных образований автономного округа, представителей ведущих организаций автономного округа, научных и других заинтересованных организаций, всего более 400 человек.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа осуществляют деятельность в области охраны труда.

Специалистами по охране труда муниципальных образований представлена информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований автономного округа, в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16.02.2012

№ 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций» один раз в полугодие организован сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории автономного округа включая субъекты малого предпринимательства.

Проведение данного мониторинга существенно активизировало работу по охране труда в организациях автономного округа.

Органами местного самоуправления муниципальных образований за 2019 год собрана информация о состоянии условий и охраны труда у 7 446 организаций (в 2018 году – 7 353, в 2017 году – 7 359).

Количество работающих в отчитавшихся организациях по охране труда на территории автономного округа по данным муниципальных образований в 2019 году составило – 723 546 человек (в 2018 году – 725 321 человек, в 2017 году – 746 369 человек).

С 2013 года в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре введена в эксплуатацию автоматизированная информационная система «Состояние условий и охраны труда в автономном округе» (далее – АИС). Департаментом труда и занятости населения автономного округа на постоянной основе осуществляется деятельность по улучшению качества работы АИС. Благодаря работе АИС органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа получили возможность заполнять отчеты «О деятельности по обеспечению методического руководства служб охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования» и «О деятельности по сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования» удаленно, с помощью сети Интернет.

Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.06.2014 № 204-п утверждена «Концепция улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года (далее – Концепция-2030).

Концепция-2030 представляет собой систему взглядов на стратегические цели и приоритетные направления реализации государственной социально-экономической политики в области охраны труда по совершенствованию управления условиями и охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на перспективу до 2030 года, а также на важнейшие способы и средства реализации указанных целей.

Цель разработки и принятия Концепции-2030: повышение качества государственного регулирования деятельности субъектов права в сфере охраны труда, в том числе планирования и выполнения государственных программ улучшения условий и охраны

труда для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в период до 2030 года.

Основная задача разработки Концепции-2030: на основе фундаментальных принципов обеспечения охраны труда и безопасности производства, наилучшей международной и российской практик, критического анализа состояния условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре научно обосновать и сформулировать стратегию развития системы государственного регулирования условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на период до 2030 года в соответствии с действующим законодательством, стратегиями развития Российской Федерации и Уральского федерального округа, а также Стратегией социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года.

В округе обеспечена системная работа по охране труда, утвержденная Концепция-2030, по мнению экспертов, является одной из лучших в регионах России. Статистические данные свидетельствуют о положительной динамике по важным показателям, среди которых уровень травматизма, профессиональная заболеваемость.

Во исполнение пункта 4.7 Плана мероприятий по реализации Концепции-2030 и в соответствии с мероприятиями государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», 10 октября 2019 года в городе Сургуте прошел смотр-конкурс «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и смотр-конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда» (далее – Смотры-конкурсы).

В Смотрах-конкурсах приняли участие сорок три специалиста и уполномоченных профсоюзов по охране труда.

Смотры-конкурсы проводятся с целью привлечения внимания к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях автономного округа, путем очных соревнований, предусматривающих выполнение конкурсных заданий, включая проверку теоретических знаний участников конкурса и выполнение ими практических заданий.

В состав конкурсной комиссии вошли представители Дептруда и занятости Югры, профобъединения Югры, Государственной инспекции труда в автономном округе, ФГКУ-1 ОФПС по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, ГУ – РО Фонда социального страхования, Центра медицины катастроф.

Впервые победителям и призерам Смотра-конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» предусмотрены денежные призы.

Победителем производственной сферы стал Курбанов Владимир Шухратович – начальник отдела по охране труда Муниципального предприятия «Ханты-Мансийские городские электрические сети» муниципального образования город Ханты-Мансийск.

Призерами производственной сферы стали Селин Виталий Сергеевич – руководитель группы охраны труда, пожарной безопасности гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Общества с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис» и Прокопенко Оксана Валерьевна – ведущий специалист по охране труда Нефтегазодобывающего управления «Лянторнефть» Публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз».

Победителем непроизводственной сферы стал Малинников Артем Дмитриевич – заместитель директора по безопасности Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным изучением отдельных предметов» г. Пыть-Ях.

Призерами непроизводственной сферы стали Петрова Елена Петровна – специалист по охране труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – детский сад «Соловушка», Козлов Дмитрий Анатольевич – специалист по охране труда Бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский политехнический колледж» и Кузьмичева Александра Евгеньевна – специалист по охране труда Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет».

Награждение призеров и победителей прошло 20 ноября 2019 года в рамках заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Ежегодный конкурс детских рисунков «Безопасный труд глазами детей» направлен на формирование у детей положительного образа человека труда, культуры безопасности, уважения к труду, развитие у детей нетерпимости к нарушениям требований безопасности, воспитание внимательного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения своего здоровья, раскрытие творческих способностей.

В конкурсе принимают участие все желающие дети и подростки в возрасте от 7 до 15 лет – обучающиеся образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В 2019 году в конкурсе приняли участие более 200 ребят. Творческие работы победителей направлены в Минтруд России для участия в Федеральном этапе Конкурса на Всероссийской неделе охраны труда.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р утверждено ежегодное проведение конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – Конкурс) с целью поощрения лучшего опыта по финансированию и выполнению корпоративных программ улучшения условий и охраны труда в организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Основная задача конкурса – выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

Конкурс проводится в два этапа на региональном и федеральном уровнях. На региональном уровне Конкурс был проведен по 16 номинациям:

- За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы и в организациях непроизводственной сферы;
- За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы и непроизводственной сферы;
- За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы и непроизводственной сферы;
- За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы и непроизводственной сферы;
- За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы и в организациях непроизводственной сферы;
- За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности;
- Малая организация высокой социальной эффективности;
- За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной и непроизводственной сферы;
- За трудоустройство инвалидов в организации;
- За трудоустройство инвалидов на предприятия, единственным учредителем которых являются общероссийские общественные организации инвалидов.

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на федеральном уровне осуществляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. На окружном уровне уполномоченным органом по проведению регионального этапа

назначен Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с распоряжением Губернатора автономного округа от 23.05.2011 № 320-рг «Об организации проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Для участия в Конкурсе в 2019 году поступило 58 заявок от 35 организаций автономного округа по двенадцати номинациям. Экспертной рабочей группой рассмотрены все поступившие заявки, оценены направленные материалы, запрошены подтверждающие документы.

Победители регионального этапа Всероссийского Конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по 12 номинациям решением Трехсторонней комиссией автономного округа по урегулированию социально-трудовых отношений от 28.10.2019 года направлены для участия в конкурсе на федеральном уровне:

1. В номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» – АО «Самотлорнефтегаз»;
2. В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» – ООО «Газпром трансгаз Сургут» Управление по эксплуатации зданий и сооружений;
3. В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» – Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад № 41 «Росинка»;
4. В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы» – ООО «Нижневартовское нефтеперерабатывающее объединение»;
5. В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы» – МАДОУ г. Нижневартовска детский сад № 17 «Ладушки»;
6. В номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы» – МБОУ «Средняя школа № 42» г. Нижневартовска;
7. В номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» – ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»;

8. В номинации «За трудоустройство инвалидов в организации» – МУП «Тепловодоканал» г. Мегион.

Награждение призеров и победителей регионального этапа Конкурса прошло 20 ноября 2019 года в конференц-зале здания Дома Правительства автономного округа в рамках Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

На федеральном уровне МАДОУ г. Нижневартовска детский сад № 41 «Росинка» заняли третье место в номинации: «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы».

По итогам федерального этапа конкурса организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ежегодно занимают призовые места.

Таким образом, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляется работа по организации поощрения лучших практик организаций по решению задач в социальной сфере.

В целях информационно-методического обеспечения субъектов управления охраной труда, подготовлены и размещены на официальном сайте органов власти автономного округа:

- региональный обзор «Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
- доклад Правительству автономного округа «Охрана и условия труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
- ежеквартальные анализы: работы органов по труду муниципальных образований автономного округа, производственного травматизма, обучения по охране труда руководителей и специалистов в учебных центрах автономного округа.

В 2019 году в муниципальных образованиях автономного округа осуществляли функции по управлению охраной труда в соответствии с переданными им отдельными полномочиями по государственному управлению охраной труда 35 специалистов (*в 2018 году – 34 специалиста*).

Планирование мероприятий по охране труда, их реализация являются неотъемлемой частью управления охраной труда, как на уровне субъекта, так и на уровне муниципального образования. Во всех 22 муниципальных образованиях приняты программы и мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

В некоторых муниципальных образованиях реализуется как программа, так и мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

В 21 муниципальном образовании за отчетный период запланировано финансирование программ, мероприятий, предусмотренное из бюджета муниципального образования – 299 781 208 рублей. Израсходовано средств – 285 703 444 рубля.

В Березовском районе не предусмотрено финансирование программ (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда из бюджета муниципального образования.

Организовано и проведено 416 (*в 2018 году – 385*) семинаров-совещаний по охране труда с руководителями и специалистами предприятий.

В 16 муниципальных образованиях автономного округа организовано 60 выставки (*в 2018 году – 63*) по охране труда и средствам индивидуальной защиты.

Специалисты органов по труду сотрудничали со средствами массовой информации, из них за отчетный период размещено 2 298 выступлений: радио – 43, телевидении – 368, в печатных изданиях – 350, на сайте муниципальных образований – 1 537 публикаций.

3.5. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Экономический механизм стимулирования деятельности работодателя в сфере охраны труда заложен в Федеральном законе от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Воздействие механизма скидок и надбавок заключается в дополнительном дифференцировании страхового тарифа: увеличение его размера тем страхователям, которые допустили у себя превышение уровня производственного травматизма по сравнению со средним уровнем травматизма на предприятиях, осуществляющих тот же вид деятельности. При этом сумма увеличения платежей в Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, полученная в результате применения надбавки к страховому тарифу, уплачивается за счёт прибыли предприятия. И, наоборот, за снижение показателей травматизма, а также за соблюдение законодательства по охране труда, а именно: регулярное проведение аттестации рабочих мест и направление работников на предварительные при приёме на работу и периодические медицинские осмотры, предприятие поощряется скидкой к страховому тарифу, что снижает общую налоговую нагрузку на него. Чем больше на предприятии безопасных рабочих мест, тем выше размер установленной скидки или ниже размер надбавки. Такие условия позволяют финансово заинтересовать работодателя в организации безопасного труда.

В 2019 году возможностью применения скидки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний воспользовались 199 страхователей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Общая сумма скидки составила 78,46 млн. рублей (*в 2018 году – 138 страхователей, сумма скидок – 51,97 млн. рублей*). (Таблица 3.5.1).

Таблица 3.5.1

Количество страхователей, которым установлены скидки и надбавки к страховым тарифам, и общие суммы скидки и надбавки, установленные Региональным отделением за период 2015-2019 гг.

Год	Скидки		Надбавки	
	Количество страхователей	Сумма (млн. руб.)	Количество страхователей	Сумма (млн. руб.)
2015	56	26,2	203	25,5
2016	99	41,9	199	46,4
2017	87	40,05	180	32,5
2018	138	51,97	171	112,82
2019	199	78,46	164	36,04

Действие системы скидок и надбавок направлено на обеспечение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда, повышение уровня техники безопасности и снижение травматизма на производстве.

Воздействие механизма скидок и надбавок заключается в дополнительном дифференцировании страхового тарифа: увеличение его размера тем страхователям, которые допустили у себя превышение уровня производственного травматизма по сравнению со средним уровнем травматизма на предприятиях, осуществляющих тот же вид деятельности. При этом сумма увеличения платежей в Фонд, полученная в результате применения надбавки к страховому тарифу, уплачивается за счёт прибыли предприятия. И, наоборот, за снижение показателей травматизма, а также за соблюдение законодательства по охране труда, а именно: регулярное проведение аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) и направление работников на предварительные (при приёме на работу) и периодические медицинские осмотры, предприятие поощряется скидкой к страховому тарифу, что снижает общую налоговую нагрузку на него. Чем больше на предприятии безопасных рабочих мест, тем выше размер установленной скидки или ниже размер надбавки. Такие условия позволяют финансово заинтересовать работодателя в организации безопасного труда.

На 2020 год Региональным отделением приняты решения об установлении надбавки к страховым тарифам 164 страхователям.

С заявлениями об установлении скидки на 2020 год в Региональное отделение обратилось 384 страхователя, из них:

- 274 страхователям установлена скидка;
- 110 страхователям отказано в установлении скидки.

3.6. ФОРМЫ ОБЩЕСТВЕННОГО ПООЩРЕНИЯ И РАСПРОСТРАНЕНИЯ ОПЫТА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры один раз в два года организует проведение окружного смотра–конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений.

В 2019 году проведено 4 заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа, на которых рассмотрены вопросы, направленные на совершенствование работы по различным направлениям деятельности затрагивающих профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда работающего населения автономного округа. На заседаниях присутствовали более 40 представителей органов государственной власти автономного округа, федеральных органов контроля и надзора и других заинтересованных организаций в сфере охраны труда.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р утверждено ежегодное проведение конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее - Конкурс).

Основная задача конкурса - выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

Конкурс проводится в два этапа на региональном и федеральном уровнях. На региональном уровне Конкурс был проведен по 12 номинациям:

- За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы и в организациях непроизводственной сферы;
- За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы и непроизводственной сферы;
- За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы и непроизводственной сферы;
- За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы и непроизводственной сферы;

- За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы и в организациях непроизводственной сферы;
- За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности;
- Малая организация высокой социальной эффективности;
- За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной и непроизводственной сферы;
- За трудоустройство инвалидов в организации;
- За трудоустройство инвалидов на предприятия, единственным учредителем которых являются общероссийские общественные организации инвалидов.

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на федеральном уровне осуществляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. На окружном уровне уполномоченным органом по проведению регионального этапа назначен Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с распоряжением Губернатора автономного округа от 23.05.2011 № 320-рг «Об организации проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Для участия в Конкурсе в 2019 году поступило 58 заявок от 35 организаций автономного округа по двенадцати номинациям. Экспертной рабочей группой рассмотрены все поступившие заявки, оценены направленные материалы, запрошены подтверждающие документы.

Награждение призеров и победителей регионального этапа Конкурса прошло 20 ноября 2019 года в конференц-зале здания Дома Правительства автономного округа в рамках Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

На федеральном уровне МАДОУ г. Нижневартовска детский сад № 41 «Росинка» заняли третье место в номинации: «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы».

По итогам федерального этапа конкурса организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ежегодно занимают призовые места.

Таким образом, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляется работа по организации поощрения лучших практик организаций по решению задач в социальной сфере.

ГЛАВА 4. МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Правовую основу развития социального партнерства в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре составляют: Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы «Об объединениях работодателей», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений», другие нормативные правовые акты в сфере труда, а также Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Трехстороннее соглашение), регионально-отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры организаций.

Социальное партнерство в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре направлено на решение следующих задач:

- создание эффективного механизма регулирования социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- содействие обеспечению социальной стабильности и общественного согласия на основе объективного учета интересов всех слоев общества;
- содействие в обеспечении гарантий прав работников в сфере труда, осуществление их социальной защиты;
- содействие переговорному процессу между сторонами социального партнерства на всех уровнях;
- содействие разрешению коллективных трудовых споров;
- выработка предложений по реализации на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры государственной политики в области социально-трудовых отношений.

Основными принципами социального партнерства являются:

- полномочность представителей сторон;
- равноправие сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- уважение и учет интересов сторон;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;

- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине принятых обязательств по соглашению;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве представителей работодателей – государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Социальное партнерство обеспечивается в форме взаимодействия сторон посредством органов социального партнерства:

- на региональном уровне - Трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социальных и трудовых отношений (далее – Трехсторонняя комиссия);
- на отраслевом уровне – отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями по регулированию социальных и трудовых отношений (далее - отраслевая комиссия);
- на территориальном (муниципальном) уровне - территориальными комиссиями по регулированию социальных и трудовых отношений (далее – территориальная комиссия);
- на уровне организаций в форме коллективных договоров, устанавливающих конкретные взаимные обязательства в сфере труда между работниками (представительным органом работников) и работодателями.

Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий прав работников в сфере труда;
- участия работников, их представителей в управлении организацией;

- участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

4.1. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

На региональном уровне заключается Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Трехстороннее соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Содержание соглашения определяется Трехсторонней комиссией, исходя из предложений, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.

Трехсторонняя комиссия является постоянно действующим органом по обеспечению согласования интересов сторон социального партнерства путем проведения консультаций и переговоров, которые оформляются соответствующими решениями.

Порядок деятельности Трехсторонней комиссии, определяется регламентом комиссии, в том числе подготовки и заключения соглашения.

Соглашения включают в себя положения:

- о сроке действия;
- о порядке контроля за исполнением;
- о порядке внесения изменений и дополнений в соглашение;
- об ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств.

Кроме того, соглашениями могут быть предусмотрены положения:

- об оплате, условиях и охране труда, режиме труда и отдыха;
- о механизме регулирования оплаты труда, исходя из уровня цен и инфляции, прожиточного минимума и выполнения показателей, определенных соглашением;
- о компенсационных выплатах;
- о содействии занятости, подготовке и переподготовке работников;
- об организации охраны здоровья работников на производстве путем создания благоприятных условий для работы и отдыха и обеспечении соответствующей окружающей среды;
- о специальных мероприятиях по социальной защите работников и членов их семей;

- о мерах защиты работников на случай временной приостановки производства;
- о предотвращении конфликтов и забастовок, укреплении трудовой дисциплины;
- об условиях для осуществления деятельности представителей работников;
- другие положения по социально-трудовым вопросам, не противоречащие законодательству;

На региональном уровне заключаются также отраслевые соглашения. Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам организаций соответствующих видов экономической деятельности (отраслей).

Конкретное содержание отраслевого соглашения определяется соответствующей отраслевой комиссией на основе проектов соглашений, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.

4.2. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ (МУНИЦИПАЛЬНЫЙ) УРОВЕНЬ

Территориальное соглашение (трехстороннее соглашение) устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории соответствующего муниципального образования.

Содержание территориального соглашения определяется территориальной комиссией на основе предложений, представленных всеми сторонами социального партнерства или одной из них.

Участниками территориальных комиссий являются полномочные представители органов местного самоуправления, представители работодателей и работников (соответствующие объединения работодателей и профсоюзов).

Полномочными представителями работников на территориальном уровне являются объединения профессиональных союзов на территориальном уровне.

Полномочными представителями работодателей на территориальном уровне являются территориальные объединения работодателей.

В территориальных соглашениях могут быть предусмотрены положения регионального соглашения.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 22 городских округах и муниципальных районах действуют территориальные соглашения.

На территориальном уровне заключаются также отраслевые соглашения. Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам организаций соответствующих видов экономической деятельности (отраслей).

4.3. КОРПОРАТИВНЫЙ УРОВЕНЬ/УРОВЕНЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

В целях обеспечения регулирования социально-трудовых отношений в организации в рамках социального партнерства представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров.

Сторонами коллективного договора являются работники и работодатель.

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в переговорах и полномочий этих представителей.

С целью ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и его заключения на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

Работодатель обеспечивает по согласованию сторон условия, необходимые для разработки и заключения коллективного договора.

Работники, не являющиеся членами профессионального союза, вправе уполномочить как орган профессионального союза, так и иных представителей для представления их интересов во взаимоотношениях с работодателем.

При наличии в организации нескольких представителей работников ими может создаваться единый представительный орган для участия в комиссии и подписания коллективного договора. При этом каждому из них предоставляется право на представительство в составе единого органа по ведению переговоров на основе принципа пропорционального представительства в зависимости от численности представляемых ими работников.

Подготовленный комиссией проект коллективного договора может быть представлен на коллективное обсуждение работников организации. Формы обсуждения проекта определяется комиссией по разработке и заключению коллективного договора. Проект коллективного договора дорабатывается комиссией с учетом поступивших замечаний и предложений.

При достижении соглашения сторон коллективный договор составляется не менее чем в двух экземплярах и подписывается представителями сторон.

При не достижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях.

с одновременным составлением протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших переговоров.

Изменение и дополнение коллективного договора производятся только по взаимному согласию сторон.

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.

В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения обязательств, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение, условия освобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий и охраны труда работников, в том числе – женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающих работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- частичная или полная оплата питания работников;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Коллективный договор не должен ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством, генеральным, отраслевым, региональным соглашениями. Такие положения признаются недействительными.

4.4. ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений осуществляется Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Департамент и органы местного самоуправления ведут соответствующую информационную базу в бумажном и электронном виде, хранят копии коллективных договоров и соглашений.

В случае выявления при уведомительной регистрации коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством о труде органы, осуществляющие регистрацию коллективных договоров и соглашений сообщают об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, а также в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

По состоянию на 1 января 2020 года на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры заключены и действуют коллективные договоры в 1 866 организациях, коллективным договорным регулированием охвачено 531 618 человек или 58,0% общей численности работников.

В 2019 году коллективных трудовых споров, забастовок в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не зарегистрировано.

Таблица 4.4.1.

Динамика заключенных коллективных договоров
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

№ п/п	Муниципальные образования	Количество коллективных договоров прошедших уведомительную регистрацию		
		2018	2019	динамика (%)
	ВСЕГО	1 914	1 866	-2,6
1.	г. Когалым	52	52	0,0
2.	г. Лангепас	54	54	0,0
3.	г. Мегион	73	64	-14,1
4.	г. Нефтеюганск	110	109	-0,9

5.	г. Нижневартовск	298	298	0,0
6.	г. Нягань	73	69	-5,8
7.	г. Покачи	26	25	-4,0
8.	г. Пыть-Ях	52	43	-20,9
9.	г. Радужный	53	52	-1,9
10.	г. Сургут	256	259	+1,2
11.	г. Урай	34	38	+10,5
12.	г. Югорск	28	28	0,0
13.	г. Ханты-Мансийск	131	133	+1,5
14.	Березовский район	70	39	-79,5
15.	Белоярский район	52	56	+7,1
16.	Кондинский район	47	62	+24,2
17.	Нефтеюганский район	113	111	-1,8
18.	Нижневартовский район	57	58	+1,7
19.	Октябрьский район	83	75	-10,6
20.	Советский район	37	36	-2,7
21.	Сургутский район	147	140	-5,0
22.	Ханты-Мансийский район	68	65	-4,6

4.5. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ (ДАЛЕЕ – ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ)

Коллективные переговоры по подготовке Трёхстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и контроль за его выполнением осуществляется сторонами Трёхсторонней комиссии, действующей на основании Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.10.2003 № 53-оз «О трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений».

Информация о выполнении трёхстороннего соглашения рассматривается на заседаниях Трёхсторонней комиссии.

В 2019 году на заседаниях Трёхсторонней комиссии рассмотрены следующие вопросы:

- об индексации заработной платы;
- о выполнении Трёхстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2017 – 2019 годы;
- о согласовании проекта трёхстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2020 – 2022 годы;
- об изменениях в составе трёхсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений;
- о направлении работников предпенсионного возраста на обучение, переподготовку или повышение квалификации за счет средств бюджета автономного округа, в соответствии с государственной программы автономного округа «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 года № 343-п, в целях повышения конкурентно способности на рынке труда и сохранения занятости;
- об утверждении Плана мероприятий по реализации концепции «Нулевой травматизм» на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020-2023 годы;
- о состоянии производственного травматизма и осуществлении надзора и контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2019 году;
- об итогах проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и направлении победителей на всероссийский этап конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 04 марта 2009 года № 265-р.

Определены основные формы взаимодействия трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений с соответствующими территориальными (муниципальными) трехсторонними комиссиями:

- участие в реализации трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- внесение предложений к рассмотрению на трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений вопросов требующих решения на уровне Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- участие в мероприятиях регионального значения организуемых трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений;
- доведение решений трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений до территориальных трехсторонних комиссий.

ГЛАВА 5. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА: СРЕДСТВА И ОРГАНЫ

5.1. КОМПЕТЕНТНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ, В ОБЯЗАННОСТИ И В ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОТОРЫХ ВХОДЯТ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

5.1.1. Региональные органы управления

Становление системы государственного управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре было положено с момента принятия распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.10.1995 № 831-р «О дополнении к Положению об Управлении по труду и занятости населения», в соответствии с которым были введены: должность заместителя начальника Управления по вопросам охраны труда и три ставки главного специалиста по охране труда в Управлении по труду и занятости населения автономного округа.

В процессе работы Управление по труду и занятости населения автономного округа было преобразовано сначала в Управление по труду Ханты-Мансийского автономного

округа (постановление Губернатора автономного округа от 13.01.1998 № 7), затем в Комитет по труду (постановление Правительства автономного округа от 28.11.2001 № 569-п) после чего, в соответствии с постановлением Правительства автономного округа от 16.09.2002 № 497-п «Об утверждении Положения о Департаменте труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа» Комитет по труду и Департамент социальной защиты населения автономного округа были преобразованы в Департамент труда и социальной защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

В соответствии с законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.04.2010 № 62-оз «О системе исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.04.2010 № 67 «О структуре исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.07.2012 № 265-п «О Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» функции по реализации государственной политики в области охраны труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры были переданы Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Департамент труда и занятости населения автономного округа осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере условий и охраны труда:

- осуществляет государственную экспертизу условий труда;
- осуществляет Реализацию федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- осуществляет разработку ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда в автономном округе;
- осуществляет определение представителя в состав комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом;
- организует координацию проведения на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны

труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

- организует работу по составлению отчета о расходовании субвенций, предоставленных из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, бюджетам муниципальных образований на выполнение отдельных государственных полномочий в области охраны труда;
- осуществляет сбор и обработку информации от органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов:
 - о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории соответствующего муниципального образования;
 - о деятельности по обеспечению методического руководства работой служб охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования;
 - об уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

Система управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре базируется на взаимодействии органов исполнительной власти, местного самоуправления, государственного надзора и контроля, объединений работодателей и профессиональных союзов. Координацию взаимодействия в сфере охраны труда всех заинтересованных структур, органов и организаций осуществляет Межведомственная комиссия по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, организационно-техническую и методическую работу которой организует Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

5.1.2. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ (РЕГИОНАЛЬНЫЕ) ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Государственный надзор и контроль за исполнением трудового законодательства на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществляет Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Нормативным актом, регламентирующим деятельность Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, является «Положение о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», утвержденное приказом Роструда от 31.03.2017 № 172.

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в отчетный период планировала свою деятельность в пределах установленных полномочий в соответствии с целями и задачами, содержащимися в Плане мероприятий Федеральной службы по труду и занятости на 2019 год, а также с учетом посланий Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации.

Во исполнение ежегодного Плана деятельности Государственной инспекции труда инспекторами труда в 2019 году проведено 1 669 проверок (в 2018 году – 2 212). Наибольшее число проверок проведено в строительстве (20,67%), на предприятиях транспорта (14,0%), добычи полезных ископаемых (12,7%), на предприятиях оптовой и розничной торговли (10,78%), коммунальных и социальных услуг (4,4%), обрабатывающих производств (3,47%), в здравоохранении (2,39%), в образовании (1,9%), и др.

Основаниями для проведения проверок в большинстве случаев стали обращения граждан – 32,45% проведенных проверок (1 543), в соответствии с ежегодным планом проведения проверок – 3,05% (51), по контролю за исполнением предписаний, выданных по результатам проведенной ранее проверке – 3,83% (64). За 2019 год проведено 14 проверок совместно с органами прокуратуры.

В связи с выявленными нарушениями требований трудового законодательства и норм охраны труда в 2019 году инспекторами выдано 723 предписания по устранению выявленных нарушений. Общее количество вынесенных должностными лицами Государственной инспекции труда постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа – 2 085 на общую сумму административных штрафов 64 млн. 119 тыс. рублей. В органы прокуратуры направлено 195 материалов для привлечения виновных лиц к уголовной ответственности.

В ходе проведенных всех надзорных мероприятий, в том числе и расследования несчастных случаев на производстве, было выявлено 2 802 нарушения трудового законодательства (в 2018 году – 5 098).

Анализ выявленных нарушений требований трудового законодательства за указанный период позволяет сделать вывод о том, что наиболее частые нарушения допускаются работодателями по вопросам:

- оплаты труда – 1 511 нарушений (54,0%),
- по другим вопросам – 603 нарушения (22,0%),
- по охране труда – 577 нарушений (20,0%),
- оформления трудовых отношений – 111 нарушений (4,0%).

Инспекцией ведется систематическая работа по организации и проведению внеплановых проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных норматив-

ных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в хозяйствующих субъектах, в целях выявления фактов не выплаты заработной платы и кратчайшего погашения.

В отчетном периоде 2019 года по вопросам оплаты труда проведена 501 результативная проверка, выявлено более 1 511 нарушений требований трудового законодательства в области оплаты труда, привлечено к административной ответственности 2 085 виновных лиц. Сумма административных штрафов за нарушение требований оплаты труда составила 22 млн. 355 тыс. рублей.

За прошедший год задолженность по заработной плате была выявлена на 41 предприятии на общую сумму 402 531,63 тыс. рублей. Сумма погашенной задолженности по заработной плате составила 357 млн. 408 тыс. 420 рублей перед 7 160 работниками. Следует отметить, что из них 5 предприятий находятся в различной стадии банкротства и ликвидации. На конец года задолженность по заработной плате в организациях, из числа выявленных в 2019 году, сохранилась на 11 предприятиях округа перед 535 работниками в сумме 56 млн. 814 тыс. 210 рублей.

В отчетный период государственными инспекторами труда в автономном округе в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 1065 от 21.09.2011 года «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев» проведены внеплановые проверки соблюдения работодателями установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве и выявлено 32 нарушения (*в 2018 году – 187 нарушений*).

Предметом внеплановых проверок, являлось соблюдение работодателями автономного округа обязательных требований трудового законодательства при расследовании несчастных случаев на производстве, проверка выполнения ранее выданных предписаний госинспекторов труда, проведение контрольно-надзорных мероприятий по предотвращению причинения вреда жизни и здоровью граждан, ликвидации последствий такого вреда, а также восстановлению нарушенных прав пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и их полномочных представителей.

В отчетный период государственными инспекторами труда расследовано 155 несчастных случаев, происшедших на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В соответствии с приказом № 195/216 от 23.05.2014 года Федеральной службы по труду и занятости и Фонда социального страхования РФ в целях обеспечения социальной защиты застрахованных по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, пострадавших от несчастных

случаев на производстве, возмещения вреда, причиненного их жизни и здоровью в полном объеме Государственными инспекторами труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры проводились проверки осуществления работодателями необходимых страховых выплат лицам, имеющих право на их получение, проводилась разъяснительная консультационная помощь пострадавшим и их законным представителям о порядке и размерах получения страховых выплат. На отчетную дату осуществлены страховые выплаты пострадавшим и лицам, имеющим право на получение возмещения в связи с гибелью работников в результате несчастного случая на сумму 65 млн. 728 тыс. 410 рублей.

В отчетном периоде по результатам надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства об охране труда государственными инспекторами труда выявлены нарушения по вопросам: проведения медицинских осмотров работников – 202 (*в 2018 году – 650 нарушений*), обучения и инструктирования работников по охране труда 98 нарушений (*в 2018 году – 556 работника*), обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты 81 нарушение (*в 2018 году – 82*), соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах – 36 (*в 2018 году нарушений не было*).

Проведено 436 консультаций, по вопросам охраны труда, 25 семинаров-совещаний по актуальным проблемам при расследовании несчастных случаев на производстве с работодателями и специалистами, отвечающими за охрану труда в учреждениях.

Одним из основных методов снижения производственного травматизма является осуществление планомерных мероприятий по федеральному государственному надзору за состоянием условий и охраны труда в организациях, обеспечение максимального охвата проверяемых предприятий.

За отчетный период проведена 131 проверка по вопросам охраны труда, выявлено 577 нарушений по охране труда.

По данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 2019 года на производстве получили травмы 80 работающих (*за аналогичный период 2018 года – 133 пострадавших*), таким образом наблюдается уменьшение пострадавших на производстве на 39,9%. При этом общее количество несчастных случаев увеличилось на 14,5% (*с 179 в 2018 году до 205 в 2019 году*).

В 2,93 раза снизилось число пострадавших на производстве со смертельным исходом за 2019 год – 15 работающих (*за аналогичный период 2018 года – 41 работающих*).

На 34,4% снизилось количество пострадавших на производстве с тяжёлым исходом за 2019 года – 59 работающих (*за 2018 года – 90 работающих*).

За 2019 год в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре поступило от работодателей 205 извещений о произошедших несчастных случаях, расследовано 155 несчастных случаев (*в 2018 году – 177*), из них 77 несчастных случаев квалифицированы как «не связанные с производством».

По результатам расследования в органы следствия, в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства, направлено 175 материалов дел в связи с несчастными случаями на производстве (в соответствии со ст. 143 Уголовного кодекса РФ).

Сумма произведенных выплат пострадавшим и (или) лицам, имеющим право на получение возмещения вреда в связи с гибелью работников в результате несчастного случая, составила 65 млн. 728 тыс. рублей.

С начала 2019 года в Государственную инспекцию труда поступило 5 757 обращений, из них:

- 39,5% связаны с вопросами по задолженности по заработной плате,
- 23,2% вопросы носящие характер индивидуального трудового спора,
- 0,2% увольнение в связи с достижением предпенсионного возраста.

Все обращения рассмотрены в срок, установленный законодательством Российской Федерации.

По обращениям граждан было проведено 1 615 проверок, однако в 32,8% из них, доводы граждан не подтвердились. В результате проведенных проверок за установленные нарушения государственными инспекторами труда было назначено 2 085 административных наказаний в виде штрафов.

На личном приеме принято 2 847 граждан.

Анализируя результаты контрольно-надзорной деятельности в сфере труда, следует отметить, что в 2019 году Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре успешно выполнены все поставленные задачи:

1. Реализованы все пункты плана работы Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на отчетный период.

2. Уменьшение количества проверок (*на 24,0% по сравнению с 2018 годом*) связано с повышением исполнительской дисциплины работодателей в части своевременности исполнения предписаний, что привело к уменьшению количества контрольно-надзорных мероприятий по проверке исполнения ранее выданных предписаний (*снижение на 43,0% по сравнению с 2018 годом*).

3. Уменьшение количества выявленных нарушений трудового законодательства (*на 45,0% по сравнению с 2018 годом*), выданных предписаний (*на 27,0% по сравнению*

с 2018 годом) свидетельствует о повышении качества и эффективности работы государственных инспекторов труда по повышению правовой грамотности работников и работодателей.

4. Уменьшение количества вынесенных постановлений об административных правонарушениях обусловлено либерализацией наказаний за нарушение трудового законодательства – введение санкции в виде предупреждения.

5. Увеличение количества поступающих обращений граждан по вопросам нарушения трудового законодательства на 4,0% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре планирует свою деятельность на 2020 год в пределах установленных полномочий в соответствии с целями и задачами, содержащимися в Плана мероприятий Федеральной службы по труду и занятости на 2020 год, а также с учётом ежегодных посланий Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации.

5.1.3. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ (РЕГИОНАЛЬНЫЕ) ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОРГАНОВ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ.

Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре образовано 15 июля 1994 года постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации № 429-р.

Основными задачами Фонда являются: обеспечение гарантированных государством пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, на погребение, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также другие цели государственного социального страхования, предусмотренные законодательством.

Региональное отделение Фонда социального страхования управляет средствами социального страхования на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры через свои исполнительные органы - филиалы и представительства. В состав Регионального отделения входят шесть филиалов, расположенных в г. Нижневартовск и Нижневартовский район, г. Мегион, г. Радужный, г. Сургут и Сургутский район, г. Нефтеюганск, Нефтеюганский район, г. Пыть-Ях, г. Советский и Советский район, г. Югорск, г. Лангепас, г. Когалым, г. Покачи, г. Нягань, Октябрьский район, и Аппарат управления – г. Ханты-Мансийск, г. Белоярский, г. Берёзово, г. Урай, п. Междуреченский.

5.1.4. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ (РЕГИОНАЛЬНЫЕ) ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА ЗДОРОВЬЕМ НАСЕЛЕНИЯ, БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВА, ТРАНСПОРТА И Т. П.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры надзор и контроль за здоровьем населения, безопасностью производства, транспорта осуществляют Управление Федеральной службы по надзору в сфере прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управление по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управление государственной инспекции безопасности дорожного движения Управления внутренних дел Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

5.1.4.1. Деятельность Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

В соответствии с п.1 положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 № 322 Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) является уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей.

Территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре является Управление Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека осуществляет координацию деятельности и контроль деятельности находящихся в ее ведении органов и организаций Роспотребнадзора в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Целями деятельности органов и организаций Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре является:

1. Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
2. Защита прав потребителей и контроль на потребительском рынке Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Управление Роспотребнадзора в своей повседневной деятельности активно взаимодействует с органами исполнительной и законодательной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, государственными надзорными органами, органами здравоохранения, Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации и другими организациями по вопросам медицины и охраны труда.

Информация об уровне профессиональной заболеваемости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 2019 год

Согласно государственного доклада Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека «О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2019 году», подготовленном на основании данных Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности условий труда работников различных производств на 3 636 промышленных предприятиях автономного округа (в 2018 году – 3 395, в 2017 году – 3 019, в 2016 году – 2 159) трудится более 497 631 (в 2018 году – 487 711, в 2017 году – 493 923, в 2016 году – 480 800) человек, 362 059 (72,7%) человек трудится в неблагоприятных условиях труда с негативными последствиями для здоровья работающих (в 2018 году – 359 421 (73,6%), в 2017 году – 346 759 (70,2%), в 2016 году – 373 412 (77,7%).

По видам факторов, оказывающих вредное и (или) опасное влияние на здоровье работников, самыми распространенными являются условия, не отвечающие санитарно-гигиеническим нормам.

Основная доля промышленных благополучных предприятий приходится на предприятия, занимающиеся добычей сырой нефти и природного газа, а также оказывающих услуги в данной области и составляет 1 263 или 34,7% от общей численности промышленных предприятий, находящихся на контроле. В данной отрасли промышленности широко финансируются проекты по обеспечению благоприятных условий труда работающих, ведется строительство новых и реконструкция существующих производственных зданий и сооружений, устройство административно-бытовых зданий, реконструкция санитарно-технических систем и оборудования, отопления, вентиляции, освещения и т.д.

Необходимо отметить, что наряду с улучшением условий труда в нефтяной промышленности есть и отрицательные моменты, которые обуславливаются морально устаревшим оборудованием, особенностью технологических процессов при которых воздей-

ствие вредных факторов в той или иной степени влияют на здоровье работающих, что может привести к профессиональным заболеваниям. Используемое в технологическом процессе сырье и готовые продукты, содержащие токсические примеси, которые при поддержании концентраций основных веществ на уровне ПДК могут усугублять их токсическое действие или вызывать его сами.

По-прежнему прослеживается ситуация, при которой у работодателя нет заинтересованности, а зачастую материальной возможности поддерживать развитие и функционирование социальной инфраструктуры. Закрыты почти все ранее функционирующие медико-санитарные части при промышленных предприятиях.

Стремление предпринимателей к получению быстрой прибыли, сокращению затрат производства приводит к усилению тенденции сокрытия имеющихся рисков развития профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости, а также к допуску работников к профессиональной деятельности без учёта, а иногда и вопреки медицинским заключениям, расторжению трудовых отношений при выявлении подозрения на то, что заболевание обусловлено его условиями труда, нежеланию реализовывать социальные гарантии, определенные законодательством.

В этой связи, основной задачей является создание благоприятных условий для формирования и сохранения профессионального здоровья работников, развитие и преумножение трудового потенциала страны, путем внедрения новых более прогрессивных технологий на производстве, а где это, невозможно поддержания существующих на оптимальном уровне, сокращения производственно-обусловленной заболеваемости и травматизма.

По-прежнему много грубых нарушений санитарного законодательства в области охраны труда и профилактики профессиональных заболеваний выявляется на предприятиях малого и среднего бизнеса, которые открываются самостоятельно без заключений санитарной службы о соответствии таких объектов требований санитарного законодательства и которые крайне неохотно вкладывают средства в создание оптимальных условий труда.

На данных предприятиях не разрабатываются комплексные планы по улучшению условий труда, не осуществляется производственный контроль на рабочих местах, связанных с вредными производственными факторами, не проводится специальная оценка условий труда, не осуществляется контроль за прохождением медицинских осмотров работников, сокращаются объемы капитального и профилактического ремонта промышленных зданий, сокращается финансирование разработок по созданию новой техники. На многих предприятиях используется устаревшее оборудование и технологии. Износ

основных производственных средств, в том числе машин и оборудования на многих предприятиях достигает от 50,0% до 80,0%

Комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на многих предприятиях не разрабатываются или выполняются лишь на 30-70,0%, финансирование планов ограничено.

Основная причина, в данном случае, заключается в отсутствии:

- экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по улучшению условий труда;
- достаточных финансовых средств для проведения коренных изменений в условиях труда работающих, для замены и модернизации оборудования;
- снижение ответственности работодателей и руководителей производств за состояние условий и охраны труда, ослабление внимания к безопасности производства работ;
- недостаточный уровень обучения и контроля навыков и знаний по охране труда.

На рабочих местах освещённость ниже нормативной, не соблюдается тепловой режим, неудовлетворительная обеспеченность средствами индивидуальной защиты, неэффективность работы вентиляционных систем, отсутствуют или имеются в недостаточном количестве бытовые помещения. Не решаются вопросы питания и отдыха рабочих. Не проводится аттестация рабочих мест, или при проведении аттестации обследуются не все и не в полном объёме рабочие места, что указывает на необъективность и не достоверность карт аттестации рабочих мест, что подтверждается при комплексном лабораторном исследовании рабочих мест при расследовании случаев профессиональных заболеваний. При этом значительное количество работников занято на работах с использованием технически устаревшего оборудования, не отвечающего требованиям безопасности.

Существующая система здравоохранения также не в полной мере обеспечивает медико-санитарное обслуживание работающих. В результате, уровень и качество медицинских профилактических мероприятий не всегда отвечает предъявляемым требованиям, профессиональные заболевания выявляются несвоевременно, часто тогда, когда уже проявляются стойкие ограничения трудоспособности и требуется возмещение ущерба, нанесенного здоровью.

Уровень загрязнения воздуха рабочей зоны пылью, аэрозолями, парами и газами, в том числе веществами 1-го и 2-го класса опасности, остается высоким:

Результаты исследований воздуха рабочей зоны промышленных предприятий

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Число предприятий, обследованных лабораторно (%)	4,7	2,7	3,1	2,2	2,8	2,1
Число проб на пары и газы с превышением ПДК (%)	2,1	2,1	4	1,2	1,2	0,5
В т.ч. веществ 1-2 класса опасности	3,4	2,6	3,4	1,2	0,9	0,1
Число проб на пыль и аэрозоли с превышением ПДК (%)	9,7	14,0	4,7	5,7	4,2	1,9
В т.ч. веществ 1-2 класса опасности.	17,7	23,0	9,1	2,7	4,3	0,2

Из имеющихся 3 636 расположенных на территории автономного округа промышленных предприятий распределяются по категории риска:

- умеренного риска – 1 560 предприятий (43,0%);
- среднего риска – 1 009 предприятий (27,7%);
- значительного риска – 372 предприятия (10,2%);
- высокой степени риска – 353 предприятия (9,7%);
- низкого риска – 265 предприятий (7,3%);
- чрезвычайно высокого риска – 77 предприятий (2,1%).

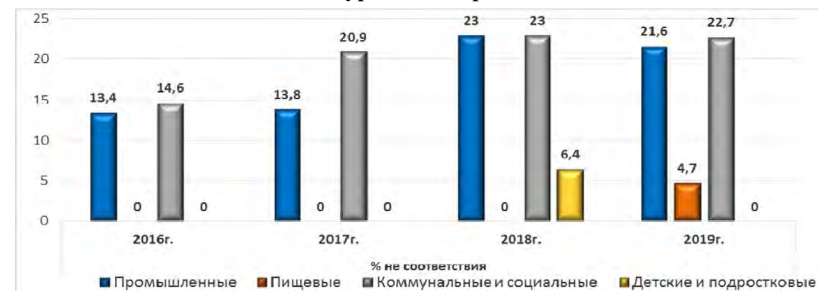
При лабораторном исследовании условий труда на предприятиях, в течение 2019 года отмечается небольшое снижение доли рабочих мест, не соответствующих санитарным нормам по шуму, в 2018 году данный показатель составил 37,7%, в 2019 году – 31,0%.

Доля рабочих мест несоответствующих нормативным документам по уровню шума



В 2019 году отмечается тенденция к стабилизации доли рабочих мест, не соответствующих санитарным нормам по вибрации на предприятиях промышленности, коммунальных и социальных объектах.

Доля рабочих мест несоответствующих санитарным требованиям по уровню вибрации



Доля рабочих мест несоответствующих нормативным документам по микроклимату



Доля рабочих мест, не соответствующих нормативным показателям по уровню излучения электрических и магнитных полей



Доля рабочих мест, не соответствующих нормативным документам по искусственной освещённости



Проверено по уровню ионизирующего излучения 342 рабочих места, превышений предельно-допустимого уровня не зарегистрировано.

Разработка и принятие мер по созданию здоровых и безопасных условий труда осуществляется в тесном взаимодействии Роспотребнадзора с органами исполнительной и законодательной власти, другими государственными надзорными органами, органами здравоохранения, профсоюзами.

Управлением Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре принимается участие в разработке и контроле реализации перспективных территориальных целевых программ направленных на улучшение условий и охраны труда, подготовка материалов охраны труда и здоровья работников для принятия решений на межведомственной комиссии при Правительстве округа, комиссиях по привлечению иностранных работников, в проведении контрольно-надзорных мероприятий в отношении предприятий, использующих труд иностранных рабочих.

Указанные действия и проведенная работа способствовали обеспечению соблюдения действующего законодательства на производстве и в определенной степени компенсировали несовершенство нормативной и законодательной базы в сфере охраны труда.

В 2019 году было обследовано 178 (в 2018 году – 172) промышленных предприятия, в результате чего выявлено 465 (в 2018 году – 415) нарушений санитарных требований, из них 201 (46,6%) (в 2018 году – 209 (50,4%)) на предприятиях добычи полезных ископаемых.

По результатам проверок сотрудниками Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре было составлено 367 протоколов (в 2018 году – 364) об административных правонарушениях, вынесено 351 (в 2018 году – 349) постановление о назначении административного наказания (из них: на граждан 9 (в 2018 году

– 4), на должностных лиц 185 (в 2018 году – 100), на юридических лиц 155 (в 2018 году – 234), на общую сумму 3 794,8 (в 2018 году – 6 150,5) тыс. рублей. Передано на рассмотрение в суды 18 (в 2018 году – 23) дела, из них привлечено судами к ответственности (наложены штрафы, приостановлена деятельность) по 18 материалам (в 2018 году – 22). Вынесено 11 предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований.

Активное использование мер административного воздействия и настойчивость при предъявлении требований способствовали улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

5.1.4.2. Деятельность Службы жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Служба жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Служба) является исполнительным органом государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляющим функции по государственному региональному надзору в сфере жилищно-коммунального хозяйства, строительства, градостроительной деятельности, энергосбережения в соответствии с Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.06.2012 № 216-п.

В рамках полномочий Служба осуществляет 4 функции по государственному контролю (надзору) и одну функцию по переданным полномочиям Российской Федерации.

1. Региональный государственный жилищный надзор (далее – жилищный надзор);
2. Государственный контроль за соблюдением лицензиатами лицензионных требований при осуществлении предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами (далее – лицензионный контроль)
3. Государственный контроль (надзор) в области долевого строительства многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости в соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2004 года № 214-ФЗ «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации»;
4. Региональный государственный строительный надзор (далее – строительный надзор).
5. Переданные полномочия Российской Федерации по контролю за соблюдением органами местного самоуправления автономного округа законодательства о градостроительной деятельности.

Оказывает 2 государственные услуги, из них:

1. Лицензирование деятельности по управлению многоквартирными домами.

2. Выдача заключения о соответствии застройщика и проектной декларации требованиям, установленным частью 2 статьи 3, статьями 20 и 21 Федерального закона от 30.12.2004 №214-ФЗ «Об участии в строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Основными задачами контроля и надзора являются предупреждение, выявление и пресечение нарушений обязательных требований органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями и гражданами, установленных законодательством российской Федерации.

Контрольно-надзорная деятельность осуществляется посредством организации и проведения проверок, принятия предусмотренных законодательством мер по пресечению и (или) устранению выявленных нарушений, систематического наблюдения за исполнением обязательных требований.

Интенсивность и результативность контрольно-надзорной деятельности Службы жилищного и строительного надзора автономного округа находится стабильно на высоком уровне.

Контроль за соблюдением органами местного самоуправления законодательства о градостроительной деятельности осуществляется в соответствии с положениями Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

В 2019 году отделом контроля за градостроительной деятельностью муниципальных образований проведено 14 проверок, в том числе 8 – плановых и 6 – внеплановые. В ходе указанных проверок проверен порядок выдачи 72 разрешений на строительство и 74 разрешений на ввод объектов в эксплуатацию, порядок подготовки и утверждения изменений в документы территориального планирования в двух муниципальных образованиях автономного округа, соответствие градостроительному законодательству административных регламентов предоставления муниципальных услуг по выдаче разрешений на строительство и разрешений на ввод в эксплуатацию объектов капитального строительства в 6 муниципальных образованиях.

Выявлено 104 нарушения, выдано 24 исполнительных документа, из них 14 актов, 10 предписаний. Рассмотрено 262 обращения.

Согласно отчетности по осуществлению 4 функций государственного контроля (надзора) за период с 2018 и 2019 года были получены следующие основные результаты (представлены в таблице).

В Жилстройнадзор Югры поступило на рассмотрение 10 141 обращение, что на 20,4% больше в сравнении с 2018 годом (8 420), из них:

- 7 425 обращений граждан (*в 2018 году – 6 333*);
- 2 716 обращений юридических лиц (ЮЛ) (*в 2018 году – 2 087*).

В том числе:

- по жилищному надзору и лицензионному контролю – 8 905, из них 7 174 граждан и 1 731 ЮЛ (*в 2018 году – 7 230, из них 6 168 и 1 062*), из них:
- по лицензионному контролю (5 041 обращение граждан и 1 413 ЮЛ) и жилищному надзору (2 133 обращения граждан и 318 ЮЛ) всего рассмотрено – 8 905 обращений, что на 23,0% больше в сравнении с 2018 годом (*в 2018 году – 7 230*).
- строительному надзору – 68 граждан и 823 ЮЛ (всего – 891) (*в 2018 году – 39 и 900, всего – 939*);
- долевого строительству – 91 гражданин (*в 2018 году – 37*);
- градостроительной деятельности – 92 гражданина и 162 ЮЛ (*в 2018 году – 89 граждан и 125 ЮЛ*).

Наложено административных штрафов на общую сумму – 21 млн. 52 тыс. рублей, что на 30,2% больше в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (*в 2018 году – 19 115 тыс. рублей*);

- выдано исполнительных документов – 6 548 ед., что на 3,9% больше чем в 2018 году (*в 2018 году – 7 446 ед.*);
- проведено проверок – 5 861 ед., что на 9,6 % больше, чем в 2018 году (*в 2018 году – 7 223*);
- выдано заключений о соответствии объекта капитального строительства нормам и правилам – 613 ед., что на 10,1% меньше в сравнении с аналогичным периодом 2018 года (*в 2018 году – 1 033 ед.*);
- принято участие в 324 судебных заседаниях (*в 2018 году – 263*).

За 2019 год должностными лицами Службы всего составлено 3 807 актов, выдано 1 281 предписание для устранения выявленных нарушений, 15,3% из которых оспариваются в судах. Из 84 оспариваемых предписаний на отчетный период вступили в законную силу 65 предписаний или 78,0%.

**Служба жилищного и строительного надзора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

Всего рассмотрено обращений	2019		2018	
	10 141		8 420	
	ОГ	ЮрЛ	ОГ	ЮрЛ
	7 425	2 716	6 333	2 087
Всего обращений граждан и юридических лиц	8 905		7 230	
из них:	7 174	1 731	6 168	1 062
по лицензионному контролю	5 041	1 413	4 922	815
по жилищному надзору	2 133	318	1 246	247
по строительному надзору	68	823	39	900
долевому строительству	91	-	37	-
градостроительной деятельности	92	162	89	125
Наложено административных штрафов	21 052,0		19 115,0	
Выдано исполнительных документов	6 548		7 446	
Проведено проверок	5 861		7 223	
Выдано заключений о соответствии объекта капитального строительства нормам и правилам	613		1 033	
Принято участие в судебных заседаниях	324		263	
Составлено актов	3 807		7 266	
Выдано предписаний	1 281		1 630	
Вынесено постановлений	382		490	

Служба была привлечена к судебным заседаниям в качестве:

- третьих лиц, не заявляющих самостоятельных требований в 60 судебных спорах (в 2018 году – 76);
- истца в 102 судебных спорах (в 2018 году – 102);
- ответчика в 136 судебных спорах (в 2018 году – 85).

Из общего количества, рассмотренных в 2019 году судебных дел о признании незаконными предписания Службы, 11 решений принято не в пользу Службы (предписания признаны незаконными и неподлежащими исполнению), что составляет 0,1% от общего количества выданных предписаний.

В целях эффективности осуществления государственного регионального контроля (надзора) проводились заседания Коллегии Службы. На прошедших двух заседаниях рассматривались вопросы:

- об осуществлении постоянного контроля за работой инспекторов;
- о ведении на постоянной основе информационной работы;
- о проведении в соответствии с Планом комплексных мероприятий по реализации Концепции правового просвещения граждан, семинаров с общественностью, интервью в СМИ по направлению деятельности Службы;
- о создании в системе автоматизированного делопроизводства и электронного документооборота «ДЕЛО» проектов ответов на обращения граждан, писем о направлении обращений граждан на рассмотрение в иные органы, в компетенцию которых входит решение, поставленных в обращении вопросов;
- анализ результатов работы за 2019 год в сравнении с 2018 годом

В 2019 году проведено 2 заседания Общественного совета, на которых обсуждалось внесение изменений в нормативно-правовые акты Службы и отчеты о проделанной работы за год. Информация размещена на официальном сайте Службы (<https://jsn.admhmao.ru/>).

Служба в своей деятельности осуществляет взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, исполнительными органами государственной власти автономного округа, органами местного самоуправления муниципальных образований, с другими органами государственного надзора, общественными организациями, саморегулируемыми организациями, а также другими организациями по вопросам осуществления жилищного и строительного надзора.

В рейтинге контрольно-надзорных органов субъектов Российской Федерации Служба жилищного и строительного надзора автономного округа входит в 10 лучших (2018 год – 5 место, первый квартал 2019 года – 6 место, в 2017 году – 3 место).

Основными показателями рейтинга являются: доля исполненных предписаний; доля административных дел, возбужденных по актам неисполнения предписаний; доля предписаний, признанных незаконными в судебном порядке, доля обращений, по результатам рассмотрения, которых органами прокуратуры в отношении должностных лиц вынесены представления.

Анализ проделанной работы показывает, что Службой ведется планомерная, стабильная работа по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) в соответствии с требованиями федерального законодательства. При проведении проверок должностные лица, прежде всего, акцентируют внимание на предупреждение нарушений, проводят разъяснительную работу по вопросам, касающимся полномочий Службы.

5.1.4.3. Деятельность Управления Государственной инспекции безопасности дорожного движения Управления внутренних дел по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре

Управление Государственной инспекции Безопасности дорожного движения Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (УГИБДД УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре) наделено полномочиями по обеспечению контроля за соблюдением органами государственной и муниципальной власти автономного округа, организациями, учреждениями, предприятиями независимо от форм собственности, общественными объединениями, должностными лицами и гражданами правил, нормативов и стандартов в сфере обеспечения безопасности дорожного движения с целью сохранения жизни и здоровья граждан, а также по сбору и обработке информации о состоянии транспортных потоков и выработке на основе анализа этих потоков управленческих решений.

УГИБДД УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре анализирует информацию о состоянии безопасности дорожного движения на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, причины и условия, способствующие совершению дорожно-транспортных происшествий, подготавливает и в установленном порядке вносит на рассмотрение в органы государственной власти и местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения предложения направленные на повышение безопасности дорожного движения. Осуществляет специальные контрольные, надзорные и разрешительные функции по обеспечению соблюдения требований нормативно-правовых актов, стандартов, а также по техническому состоянию автотранспортных средств,

прицепов к ним и их дополнительного оборудования в области обеспечения безопасности дорожного движения.

В целях повышения безопасности дорожного движения УГИБДД УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре организует и осуществляет контроль за проектированием, строительством, реконструкцией, ремонтом и эксплуатационным состоянием автомобильных дорог, участвует в работе градостроительных и технических советов, комиссий по приемке в эксплуатацию автомобильных дорог, дорожных сооружений, железнодорожных переездов.

Разрабатывает, организует и осуществляет с использованием средств массовой информации мероприятия, направленные на профилактику дорожно-транспортных происшествий и снижение тяжести их последствий, в этих целях проводит пресс-конференции, смотры, конкурсы, соревнования, целевые операции с привлечением заинтересованных государственных и общественных организаций объединений, работу по разъяснению законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации в сфере безопасности дорожного движения.

	2016	2017	2018	2019	Итого за четыре года
Всего дорожно-транспортных происшествий	217	189	180	182	768
Погибло человек по вине водителей транспортных средств, принадлежащих юридическим лицам	43	20	28	20	111
Количество человек, получивших ранения различной степени тяжести	312	325	264	261	1 162

В целях профилактики дорожно-транспортных происшествий, сотрудниками технического надзора проведена 41 внеплановая проверка автопредприятий. Кроме того, проведено 2 692 проверки транспортных средств при выпуске на линию, из них 738 – в пассажирских АТП, по результатам которых сотрудниками технического надзора выявлено 2 283 пассажира-перевозящих транспортных средств, имеющих неисправности, при которых эксплуатация запрещена.

По результатам проведенных мероприятий должностным лицам автотранспортных предприятий выдано 803 предписаний (в 2018 году – 868) об устранении причин

и условий, способствующих совершению правонарушений. К административной ответственности за правонарушения в области обеспечения безопасности дорожного движения привлечено 7 427 (в 2018 году – 7 286) должностных и 1 548 (в 2018 году – 1 167) юридических лиц.

5.1.4.4. Деятельность Северо-Уральского управления Федеральной Службы по экологическому, технологическому и атомному надзору

Северо-Уральское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – Управление), сокращенное наименование – Северо-Уральское управление Ростехнадзора, является территориальным органом межрегионального уровня, осуществляющим функции Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – Ростехнадзор) в установленной сфере деятельности на территориях Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, а также осуществляющим надзор и контроль за организациями, осуществляющими проектирование, строительство, ремонт, эксплуатацию объектов магистрального трубопроводного транспорта и объектов подземного хранения газа, с юридическими адресами, расположенными на территориях Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, включая объекты линейной части эксплуатируемых ими магистральных трубопроводов, проходящих по всей их протяженности, включая территории других субъектов Российской Федерации, по которым они проходят или на которых находятся.

Управление осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими территориальными органами Ростехнадзора, территориальными органами других федеральных органов исполнительной власти, с полномочным представителем Президента Российской Федерации в федеральном округе (в рамках установленных полномочий), органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, общественными объединениями, иными организациями.

Взаимодействие осуществляется по следующим вопросам:

- обеспечение конституционных прав граждан;
- совместное выполнение задач, вытекающих из установленных законодательством Российской Федерации полномочий Ростехнадзора, реализация федеральных программ, планов и отдельных мероприятий, предусмотренных актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации;
- иные вопросы, требующие учета мнений Ростехнадзора и соответствующих органов и организаций в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Взаимодействие осуществляется в следующих формах:

- планирования и реализации совместных мероприятий;
- подготовки предложений по совершенствованию законодательства Российской Федерации и законодательства субъектов Российской Федерации;
- обмена информацией, необходимой для реализации полномочий соответствующих органов и организаций, предоставляемой в установленном порядке.

Управление осуществляет контроль и надзор:

- за соблюдением требований промышленной безопасности при проектировании, строительстве, эксплуатации, консервации и ликвидации опасных производственных объектов, изготовлении, монтаже, наладке, обслуживании и ремонте технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах, транспортировании опасных веществ на опасных производственных объектах;
- за соблюдением в пределах своей компетенции требований безопасности в электроэнергетике (технический контроль и надзор в электроэнергетике), включая требования безопасности электрических и тепловых установок и сетей (кроме бытовых установок и сетей);
- за соблюдением в пределах компетенции Ростехнадзора требований безопасного ведения работ, связанных с пользованием недрами (государственный горный надзор);
- за соблюдением требований пожарной безопасности на подземных объектах и при ведении взрывных работ;
- за соблюдением собственниками гидротехнических сооружений и эксплуатирующими организациями норм и правил безопасности гидротехнических сооружений (за исключением судоходных гидротехнических сооружений, а также гидротехнических сооружений, полномочия по осуществлению надзора за которыми переданы органам местного самоуправления);
- за соблюдением требований безопасности производства, хранения и применения взрывчатых материалов промышленного назначения;
- за горно-спасательными работами в части, касающейся состояния и готовности подразделений военизированных горно-спасательных частей к ликвидации аварий на обслуживаемых предприятиях;

- за готовностью организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, к локализации и ликвидации аварий на опасных производственных объектах;
- за выполнением организациями, эксплуатирующими опасные производственные объекты, правил осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах (в том числе в сфере безопасного ведения работ, связанных с пользованием недрами);
- за деятельностью саморегулируемых организаций в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования, строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства;
- за организациями, осуществляющими проектирование, строительство, ремонт, эксплуатацию объектов магистрального трубопроводного транспорта и объектов подземного хранения газа, имеющими юридический адрес, расположенными на территориях Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, включая объекты линейной части эксплуатируемых ими магистральных трубопроводов, проходящих по всей их протяженности, включая территории других субъектов Российской Федерации, по которым они проходят или на которых находятся;
- за соблюдением в пределах компетенции Ростехнадзора при проектировании, строительстве, реконструкции, капитальном ремонте зданий, строений, сооружений требований энергетической эффективности, требований их оснащенности приборами учета используемых энергетических ресурсов;
- за соблюдением в пределах компетенции Ростехнадзора собственниками нежилых зданий, строений, сооружений в процессе их эксплуатации требований энергетической эффективности, предъявляемых к таким зданиям, строениям, сооружениям, требований об их оснащении приборами учета используемых энергетических ресурсов;
- за соблюдением юридическими лицами, в уставных капиталах которых доля (вклад) Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования составляет более чем 50 процентов и (или) в отношении которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации, муниципальное образование имеют право прямо или косвенно распоряжаться более чем 50 процентами общего количества голосов, приходящихся на голосующие акции (доли), составляющие уставные капиталы таких юридических лиц, государственными и муниципальными унитарными предприятиями,

государственными и муниципальными учреждениями, государственными компаниями, государственными корпорациями, а также юридическими лицами, имущество которых либо более чем 50 процентов акций или долей в уставном капитале которых принадлежит государственным корпорациям, требования о принятии программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;

- за проведением обязательного энергетического обследования в установленный срок;
- за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в иных видах (направлениях) деятельности, отнесенных к компетенции Ростехнадзора и закрепленных за территориальным органом для осуществления государственного надзора и контроля правовыми актами Ростехнадзора.

Управление осуществляет государственный геологический контроль по следующим вопросам:

- безопасное состояние горных выработок, скважин и иных подземных сооружений;
- соблюдение требований законодательства Российской Федерации и утвержденных в установленном порядке стандартов (норм, правил) при ликвидации и консервации предприятий по добыче полезных ископаемых и подземных сооружений, не связанных с добычей полезных ископаемых.

Управление осуществляет государственный строительный надзор при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте объектов, осуществление государственного строительного надзора в отношении которых отнесено к компетенции Ростехнадзора, за исключением объектов использования атомной энергии, в том числе ядерных установок, пунктов хранения ядерных материалов, хранения радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов.

Управление организует и проводит проверки соответствия выполнения работ и применяемых строительных материалов в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов, отнесенных к компетенции Ростехнадзора, а также результатов таких работ требованиям технических регламентов, иных нормативных актов и проектной документации, проверки наличия разрешений на строительство и выполнения требований, установленных законодательством Российской Федерации, в соответствии с программой проверок, также в случаях, установленных статьями 52 и 53 Градостроительного кодекса Российской Федерации, и при наличии обращений физических и юридических лиц, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Разрешительная деятельность:

Управление осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации лицензирование деятельности, отнесенное законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации к компетенции Ростехнадзора, за исключением лицензирования деятельности в области использования атомной энергии, а также контроль за соблюдением лицензиатами лицензионных требований и условий.

Управление выдает и ведет учет разрешений:

- на применение конкретных видов (типов) технических устройств на опасных производственных объектах;
- на эксплуатацию поднадзорных гидротехнических сооружений;
- на выбросы и сбросы радиоактивных веществ в окружающую среду;
- на применение взрывчатых материалов промышленного назначения и на ведение работ с указанными материалами;
- выдает заключение о соответствии построенного, реконструированного, отремонтированного объекта капитального строительства требованиям технических регламентов и проектной документации либо решение об отказе в выдаче таких заключений в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности, за исключением объектов использования атомной энергии;
- устанавливает нормативы предельно допустимых выбросов радиоактивных веществ в атмосферный воздух и нормативы допустимых сбросов радиоактивных веществ в водные объекты;
- регистрирует опасные производственные объекты и ведет территориальный раздел государственного реестра таких объектов, оформляет документы, определяющие (обосновывающие) уточненные границы горных отводов, ликвидацию и консервацию опасных производственных объектов, за исключением объектов использования атомной энергии;
- утверждает декларации безопасности поднадзорных гидротехнических сооружений, составляемые на стадии эксплуатации, вывода из эксплуатации гидротехнического сооружения, а также после его реконструкции, капитального ремонта, восстановления или консервации;
- рассматривает и утверждает в установленном порядке заключения экспертизы промышленной безопасности;
- осуществляет техническое расследование обстоятельств и причин аварий, инцидентов и несчастных случаев, а также случаев утраты взрывчатых материалов производственного назначения на опасных производственных

объектах, а также учет случаев возникновения аварийных ситуаций при строительстве, реконструкции, капитальном ремонте объектов, осуществление государственного строительного надзора в отношении которых отнесено к компетенции Ростехнадзора, за исключением объектов использования атомной энергии, в том числе ядерных установок, пунктов хранения ядерных материалов, хранения радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов, контролирует осуществление учета поднадзорными организациями инцидентов в установленной сфере деятельности;

- участвует в обеспечении формирования и представления в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по оказанию государственных услуг и управлению федеральным имуществом в сфере водных ресурсов:
 - материалов по поднадзорным гидротехническим сооружениям для ведения соответствующих разделов Российского регистра гидротехнических сооружений;
 - сведений об аварийных ситуациях на поднадзорных гидротехнических сооружениях, негативно воздействующих на водные объекты;
 - сведений, получаемых при осуществлении контроля и надзора за безопасностью поднадзорных гидротехнических сооружений;
 - сведений о поднадзорных гидротехнических сооружениях, расположенных на водных объектах, для внесения их в государственный водный реестр;
- рассматривает декларации безопасности поднадзорных гидротехнических сооружений IV класса, заключения экспертных комиссий на эти декларации безопасности и выносит решение об их утверждении или отказе в утверждении;
- определяет перечень объектов, имеющих поднадзорные гидротехнические сооружения, подлежащие декларированию безопасности, и формирует график представления в Ростехнадзор деклараций безопасности указанных гидротехнических сооружений;
- формирует и ведет базу данных деклараций безопасности поднадзорных гидротехнических сооружений, контролирует сроки представления деклараций безопасности поднадзорных гидротехнических сооружений;
- осуществляет согласование правил эксплуатации поднадзорных гидротехнических сооружений;
- определяет величину финансового обеспечения гражданской ответственности за вред, причиняемый в результате аварии на поднадзорных гидротехнических сооружениях IV класса;

- согласовывает использование территорий гидротехнических сооружений, водотоков и прилегающих к ним территорий ниже и выше плотины (за исключением предоставления земельных участков в водоохранных зонах) для осуществления хозяйственной или иной деятельности;
- организует прием граждан, обеспечивает своевременное и полное рассмотрение обращений граждан, принимает по ним решения и направляет заявителям ответы в установленный законодательством Российской Федерации срок.

Взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципальными органами власти осуществляется в соответствии с действующим законодательством в установленном порядке, в том числе посредством электронного документооборота.

В целом контрольно-надзорная деятельность Управления осуществляется в соответствии с планами работы и распоряжениями Службы.

25 декабря 2019 года работники Ханты-Мансийского комплексного отдела Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) завершили плановую выездную проверку ООО «Гарант».

В ходе проверки было выявлено 7 нарушений требований в области промышленной безопасности. В частности, перечень газоопасных работ, утвержденный главным инженером, не согласован с профессиональной аварийно-спасательной службой (формированием), с которой заключен договор на обслуживание, со службой производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности или с лицами, назначенными ответственными за осуществление производственного контроля; лицом, ответственным за осуществление производственного контроля, при проведении комплексных и целевых проверок состояния промышленной безопасности не составляются документы, подтверждающие проведение проверок (акт проверки, предписание); периодические газоопасные работы, производимые без оформления наряда-допуска, регистрируются в специальном журнале без указания времени окончания работ.

По итогам проверки за нарушения требований промышленной безопасности было привлечено к административной ответственности юридическое лицо и должностное лицо ООО «Гарант». С учетом того, что ООО «Гарант» числится в Едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства в качестве малого предприятия, а указанное правонарушение было совершено впервые, была применена норма статьи 4.1.1 КоАП РФ, в соответствии с которой административный штраф был заменен на предупреждение.

5.1.5. Полномочия и функции органов местного самоуправления региона в сфере охраны труда

Участие органов местного самоуправления в решении вопросов охраны труда предусматривается рядом статей Трудового кодекса Российской Федерации, а именно:

- рассмотрение обращений работников организаций по вопросам охраны труда (статья 219 ТК РФ);
- создание фондов охраны труда и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда за счет средств местных бюджетов (статья 226 ТК РФ);
- принятие решений по введению в случае необходимости в отдельных организациях дополнительных условий и показаний к проведению медицинских осмотров работников организаций (статья 213 ТК РФ);
- участие (по согласованию) в комиссиях по расследованию группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом (статья 229 ТК РФ);
- осуществление внутриведомственного государственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях (статья 353.1 ТК РФ);
- получение от органов государственного надзора и контроля (Федеральной инспекции труда) соответствующей информации и предоставление ей информации, необходимой для выполнения возложенных на нее задач (статья 356 ТК РФ).

По всем отмеченным выше функциям органы местного самоуправления вправе принимать акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции (статьи 5, 13 ТК РФ).

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа осуществляют деятельность в области охраны труда.

Специалисты по охране труда муниципальных образований ежеквартально представляют информацию об осуществлении переданных им полномочий, в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций».

В 2019 году в муниципальных образованиях автономного округа осуществляли функции по управлению охраной труда в соответствии с переданными им отдельными полномочиями по государственному управлению охраной труда 35 специалиста (*в 2018 году – 34 специалиста*).

Планирование мероприятий по охране труда, их реализация являются неотъемлемой частью управления охраной труда, как на уровне субъекта, так и на уровне муниципального образования. Во всех 22 муниципальных образованиях приняты программы и мероприятия по улучшению условий и охраны труда. В некоторых муниципальных образованиях реализуется как программа, так и мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

В 21 муниципальном образовании за отчетный период запланировано финансирование программ, мероприятий, предусмотренное из бюджета муниципального образования – 299 781 208 рублей. Израсходовано средств – 285 703 444 рубля.

В Березовском районе не предусмотрено финансирование программ (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда из бюджета муниципального образования.

В 22 муниципальных образованиях принято 320 (*в 2018 году – 317*) муниципальных правовых актов по охране труда.

Наибольшее количество нормативно правовых актов по охране труда, принято: г. Нягань и г. Югорск – по 39, г. Нефтеюганск – 27, г. Сургут – 24, г. Пыть-Ях – 23, Ханты-Мансийский район – 21 муниципальный правовой акт по охране труда.

Наименьшее количество правовых актов по охране труда принято в следующих муниципальных образованиях: Березовский район – 3, г. Мегион – 4 муниципальных правовых акта по охране труда

В 22 муниципальных образованиях созданы координационные советы (межведомственные комиссии) по охране труда, на которых заслушиваются руководители организаций, допустившие травматизм с тяжелым и смертельным исходом, систематически нарушающие требования охраны труда и другие вопросы в сфере охраны труда.

В отчетном периоде проведено 63 (*в 2018 году – 62*) межведомственные комиссии (координационных совета) по охране труда в муниципальных образованиях автономного округа, на которых рассмотрено 345 вопросов (*в 2018 году – 350 вопросов*).

Наибольшее количество вопросов по охране труда рассмотрено в следующих муниципальных образованиях: г. Нягань – 43, г. Нижневартовск – 33; Нижневартовский район – 29, Белоярский район – 25 вопросов.

Наименьшее количество вопросов по охране труда рассмотрено в г. Покачи – 4 вопроса.

В 22 муниципальных образованиях было организовано и проведено 416 (*в 2018 году – 385*) семинаров-совещаний по охране труда с руководителями и специалистами предприятий.

Специалисты муниципальных образований автономного округа принимали участие в расследовании 142 (*в 2018 году – 146*) несчастных случаев на производстве, из них: групповых – 4 (*в 2018 году – 14*), тяжелых – 105 (*в 2018 году – 101*), со смертельным исходом – 32 (*в 2018 году – 31*), легкие – 1 несчастный случай.

Наибольшее количество расследованных несчастных случаев на производстве, в которых принимали участие специалисты муниципальных образований: г. Сургут – 32; г. Нижневартовск – 24, Сургутский район – 11.

Специалисты 16 (*в 2018 году – 14*) муниципальных образований принимали участие в расследовании 107 (*в 2018 году – 92*) несчастных случаев не связанных с производством.

Наибольшее количество расследованных несчастных случаев не связанных с производством, в которых принимали участие специалисты муниципальных образований: г. Сургут – 26; г. Нефтеюганск – 16, г. Нижневартовск – 15, Сургутский район – 10 случаев.

Организовано 50 смотров – конкурсов.

Во всех муниципальных образованиях проведен муниципальный этап конкурса «Лучший специалист по охране труда».

В 15 муниципальных образованиях автономного округа (Белоярский район, г. Когалым, Кондинский район, г. Мегион, г. Нефтеюганск, Нефтеюганский район, г. Нижневартовск, Нижневартовский район, г. Нягань, Октябрьский район, г. Пыть-Ях, Сургутский район, г. Урай, г. Ханты-Мансийск, г. Югорск) проведен конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

В г. Нягань проведен смотр-конкурс среди организаций города на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений на основании постановления Администрации города Нягани.

В г. Урай проведен городской смотр-конкурс санитарных дружин и санитарных постов предприятий и организаций города. Основной целью, которого является совершенствование теоретических знаний и практических навыков оказания первой помощи пострадавшим.

На базе МБОУ СОШ №12 г. Урая прошел конкурс детского рисунка «Безопасная школа».

В г. Ханты-Мансийске среди сотрудников МП «ХМГЭС» и МП «ГЭС» в ознаменование Всемирного дня охраны труда на базе МП «ХМГЭС» проведен смотр-конкурс «Все под контролем».

В г. Сургуте проведен городской конкурс организаций «Лучший видеоматериал по охране труда – 2019».

14В г. Сургуте в рамках проводимых в 2019 году мероприятий по охране труда проведено 10 выставок средств охраны труда (СИЗ), организованных совместно с компаниями ООО «Техноавиа», ООО «Техноавиа-Сургут» и ООО «Пермь-Восток-Сервис».

В Сургутском районе совместно с ООО «ТЕХНОАВИА-СУРГУТ» организовано 7 выставок специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также средства индивидуальной защиты при работе на высоте».

В г. Пыть-Яхе в рамках городского семинара «Соблюдение правил по охране труда при работе на высоте» на базе АО «ЮТЭК – Пыть-Ях» проведена выставка-семинар средств индивидуальной защиты. В работе выставки-семинара приняли участие представители компаний производителей и поставщиков средств индивидуальной защиты: обособленное подразделение ООО «Пермь-Восток – Сервис» и компания «ЗМ».

В Березовском, Белоярском, Кондинском и Сургутском районах, г. Ханты-Мансийске проведено 26 выставок методической литературы по охране труда.

В Нефтеюганском районе и г. Нягань функционируют постоянно действующие, обновляющиеся экспозиции средств индивидуальной защиты и охраны труда.

Кроме того, в 2019 году, в рамках проведенных конкурсов детского рисунка «Охрана труда глазами детей» (Белоярский район, Нефтеюганский район, г. Нижневартовск, г. Пыть-Ях, Сургутский район) проведены выставки рисунков «Охрана труда глазами детей».

В г. Когалым, г. Лангепас, г. Покачи, г. Радужный, г. Югорск, Ханты-Мансийском районе выставок по охране труда и средствам индивидуальной защиты в 2019 году не проводилось.

За отчетный период во всех муниципальных образованиях всего подготовлено 517 (в 2018 году – 460) экземпляров методических пособий по охране труда, аналитических материалов, в т.ч. анализов производственного травматизма.

Наибольшее количество подготовленных методических пособий по охране труда, аналитических материалов, в т.ч. анализов производственного травматизма в муниципальных образованиях: г. Нижневартовск – 62, г. Нягань – 61, г. Сургут – 56, Кондинский район – 39, Советский район – 34.

Наименьшее количество методических пособий по охране труда, аналитических материалов, в т.ч. анализов производственного травматизма подготовлено в Белоярском районе – 6, в Березовском районе и г. Мегион – 5.

Распространено методической, справочной литературы, нормативно-правовых актов – 83 565 экземпляров (в 2018 году – 98 076).

За отчетный период в муниципальных образованиях автономного округа рассмотрено 13 974 (в 2018 году – 16 112) устных обращений по вопросам охраны труда. Письменных обращений организаций и работников по вопросам охраны труда рассмотрено 105 (в 2018 году – 98).

5.2. РЕГИОНАЛЬНЫЕ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ (ИНСТИТУТЫ, ЦЕНТРЫ, ЛАБОРАТОРИИ), РАБОТАЮЩИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

5.2.1. Государственные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории региона

Государственных научно-исследовательских и проектно-конструкторских учреждений (институты, центры, лаборатории), работающих в области охраны труда, безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.2.2. Негосударственные научно-исследовательские и проектно-конструкторские учреждения (институты, центры, лаборатории), работающие в области охраны труда, безопасности труда, гигиены труда на территории региона

Негосударственных научно-исследовательских и проектно-конструкторских учреждений (институты, центры, лаборатории), работающих в области охраны труда, безопасности труда, гигиены труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.2.3. Центры охраны труда (службы гигиены труда), оказывающие медицинские услуги в области безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории региона

Центров охраны труда (служб гигиены труда), оказывающих медицинские услуги в области безопасности труда, гигиены и медицины труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.2.4. Центры профпатологии

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.1999 №184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний», в целях реализации полномочий по организации оказания специализированной медицинской помощи лицам с профессиональной патологией, согласно распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.09.2006 № 382-рп «О создании учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр профессиональной патологии», создано и функционирует Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр профессиональной патологии». В июле 2011 года, изменена организационно-правовая форма учреждения с Бюджетного учреждения «Центр профессиональной патологии» на Автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр профессиональной патологии» (сокращенное наименование – АУ «Югорский центр профессиональной патологии»).

АУ «Югорский центр профессиональной патологии» оказывает специализированную профпатологическую помощь населению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Работа проводится в тесном взаимодействии с Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органами управления здравоохранением муниципальных образований, окружными лечебно-профилактическими учреждениями автономного округа.

Структура и задачи

Структуру АУ «Югорский центр профессиональной патологии» составляют следующие подразделения:

- Клинико-диагностическая лаборатория;
- Клинико-экспертное отделение;
- Консультативно-диагностическая поликлиника
- Консультативно-диагностическая передвижная поликлиника;
- Лечебно-диагностические отделения;
- Мобильно-диагностические комплексы;
- Поликлинические отделения;

- Рентгенологические отделения;
- Кабинет медицинской профилактики;
- Отделение профилактических осмотров;
- Стоматологический кабинет;
- Отделение ультразвуковой диагностики;
- Отделение функциональной диагностики;
- Кабинет охраны труда;
- Экипаж теплохода «Пирогов».

Основными задачами АУ «Югорский центр профессиональной патологии» являются:

- установление связи заболевания с профессией;
- диагностика, лечение и медицинская реабилитация больных с профессиональными заболеваниями, лиц из групп риска;
- экспертиза профпригодности; разработка и проведение мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости, временной нетрудоспособности и инвалидности работающего населения; оказание первичной медико-санитарной помощи студентам учебных заведений г. Ханты-Мансийска.

Организационно-методическая работа

В целях улучшения условий труда, сохранения жизни и здоровья работников на производстве, а также улучшения взаимодействия между работодателями и лечебно-профилактическими учреждениями автономного округа в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре:

При Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры создана и функционирует Межведомственная комиссия по охране труда, работа которой заключается в рассмотрении вопросов и подготовке предложений по проблемам в области охраны труда, в обеспечении взаимодействия и координации деятельности органов исполнительной власти автономного округа, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, работодателей, профессиональных союзов и других общественных организаций в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, проведении комплексных профилактических мероприятий, в том числе, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающего населения, в частности – предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

При Департаменте здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в целях обеспечения преемственности в работе между лечебно-профилактическими учреждениями округа, Территориальным управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому

автономному округу – Югре, Государственным учреждением – региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре в 2007 году создана Межведомственная комиссия. Основные задачи – разработка мероприятий по профилактике и снижению профзаболеваемости, инвалидности вследствие профессиональных заболеваний, рассмотрение и решение сложных и конфликтных вопросов при установлении диагноза профессионального заболевания, полноты и качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров. В состав комиссии входят высококвалифицированные врачи-специалисты разного профиля и представители заинтересованных ведомств. Помимо экспертных вопросов на заседаниях комиссии решаются организационно-методические вопросы по различным проблемам охраны здоровья работающего населения автономного округа.

При взаимодействии с Фондом социального страхования по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Бюро медико-социальной экспертизы Ханты-Мансийского автономного округа – Югре решаются вопросы экспертизы и реабилитации больных с профессиональными заболеваниями.

Согласно требованиям приказа Минздравсоцразвития Российской Федерации от 12.04.2011 № 302н, лечебно-профилактические учреждения автономного округа обязаны предоставлять заключительные акты о результатах проведенных периодических медицинских осмотров в региональный Центр профессиональной патологии (Автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр профессиональной патологии») для проведения сводного анализа, а также рассмотрения сложных конфликтных случаев.

Совместно с Департаментом здравоохранения автономного округа и Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре разработан проект приказа «Об организации профпатологической помощи на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», который включает в себя методические рекомендации о порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и методические рекомендации о порядке оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (предложения и замечания по разработке регионального приказа направлять на адрес: <http://сррhmao.ru>)

Медицинским информационно-аналитическим центром АУ «Югорский центр профессиональной патологии» проводятся работы по внедрению региональной автоматизированной информационной системы «Медицинская информационная система «Центр профессиональной патологии» (МИС «ЦПП»)), которая позволит автоматизировать работы по вводу, обработке, анализу и хранению медицинской информации по предварительным и периодическим медицинским осмотрам в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. На базе Центра функционирует электронная регистратура, целью которой является автоматизация процесса регистрации пациента и записи его на прием, что позволило сократить очереди в Учреждении, оптимизировать работу регистраторов. В настоящее время идет внедрение АРМ врача. На базе внутреннего корпоративного портала Центра введена система электронного документооборота.

Для лечебно-профилактических учреждений автономного округа, осуществляющих предварительные, периодические медицинские осмотры и экспертизу профессиональной пригодности, в постоянном режиме актуализируется необходимая информация на сайте АУ «Югорский центр профессиональной патологии» (сррhmao.ru).

5.3. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

5.3.1. Программы высшего профессионального и послевузовского (аспирантура) образования

Образовательная деятельность в сфере охраны труда на территории Российской Федерации осуществляется по следующим основным направлениям:

- высшее образование - бакалавриат;
- высшее образование - специалитет, магистратура;
- высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации;
- дополнительное профессиональное образование по охране труда: профессиональная переподготовка и повышение квалификации.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Югорский государственный университет» ведет подготовку специалистов с высшим образованием по специальности (направлению): «Техносферная безопасность».

В 2019 году на очной форме по направлению «Техносферная безопасность» обучается 218 человек, 71 человек прошли профессиональную переподготовку, количество выпускников – 40 человек.

БУ ВО Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» ведет подготовку специалистов с высшим образованием по специальностям (направлениям): «Техносферная безопасность», «Пожарная безопасность».

Филиал федерального государственного автономного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (НИУ)» в г. Нижневартовске ведет профессиональную переподготовку специалистов с высшим образованием по специальности (направлению) «Безопасность технологических процессов и производств».

5.3.2. Программы дополнительного профессионального образования, реализуемого образовательными учреждениями

Образовательных учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

5.3.3. Обучение, организуемое объединениями работодателей и работников

Объединения работодателей и профессиональных союзов на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры обучение работников по охране труда не осуществляют.

5.3.4. Обучение (трейнинг) работников, организуемое работодателем

Нормативно-правовой основой организации работы по обучению работников по охране труда, организуемой работодателем, являются:

- статья 212 («работодатель обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве и не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда»);
- статья 214 («работник обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, а также обучение оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве»);
- статья 225 («все работники организации, включая ее руководителя, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда»);
- Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 № 1/29;
- ГОСТ 12.0.004-2015 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

Обучение работников по охране труда организуется работодателем для профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и должно охватывать всех работников, в том числе руководителей организаций.

Работодатель организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников практическим приемам оказания первой помощи пострадавшему при несчастном случае. Принятые на работу проходят такое обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приема на работу.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда работников несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Ответственность за качество обучения по охране труда несет обучающая организация и работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Государственный надзор и контроль за своевременным проведением обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников осуществляется Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Инструктаж по охране труда

Работодатель обязан обеспечить прохождение работниками инструктажа по охране труда: вводного и на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого).

Вводный инструктаж до начала трудовой деятельности проходят:

а) работники, вступившие в трудовые отношения с работодателем, включая:

- работников, принятых на работу на условиях трудового договора (заключенного на неопределенный срок или срочного), в том числе для выполнения работ по совместительству или на дому;
- учащихся образовательных учреждений, прибывших на производственную практику (практические занятия) в организацию или к работодателю – физическому лицу;
- лиц, осужденных приговором суда к лишению свободы или отбыванию наказания и привлеченных в установленном порядке к труду в организации или у работодателя – физического лица;

б) работники, направленные в служебную командировку, по прибытии на место выполнения служебного поручения;

в) работники, постоянная работа которых имеет разъездной характер, по прибытии на место выполнения трудовой функции;

г) работники по прибытии на место выполнения работ по заданию работодателя на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации;

д) другие лица, участвующие с ведома работодателя в его производственной деятельности.

Вводный инструктаж проводит инженер по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности инженера по охране труда, по программе, разработанной службой охраны труда на основании требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с учетом специфики деятельности организации и утвержденной работодателем.

Проведение вводного инструктажа регистрируется лицом, проводившим инструктаж, в журнале регистрации вводного инструктажа.

Инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель работ (мастер, прораб, преподаватель и др.), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей на рабочем месте включает в себя ознакомление работников с имеющимися на рабочих местах опасными и (или) вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, изложенных в нормативных правовых актах по охране труда, технической, эксплуатационной документации, в инструкциях по охране труда для работников и иных локальных нормативных актах, а также обучение применению безопасных приемов и методов выполнения работ.

Инструктаж на рабочем месте завершается устной проверкой приобретенных работником теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков применения безопасных приемов и методов выполнения работ лицом, проводившим инструктаж.

Проведение инструктажей на рабочем месте регистрируется лицом, проводившим инструктаж, в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте, а целевого инструктажа с работниками перед выполнением ими работ, на которые оформляется наряд-допуск в наряде-допуске, разрешении или другом специальном документе.

Первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы проходят:

- лица, с которыми проводится вводный инструктаж;
- работники, переведенные на другую постоянную работу в той же организации;
- работники, временно переведенные на другую работу в случае производственной необходимости в той же организации;
- работники, перемещенные в той же организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, а также работники, которым в той же организации поручена работа на другом механизме или агрегате в пределах их трудовой функции.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента (электрифицированного, пнев-

матического и иного), хранением и применением сырья и материалов, могут быть освобождены от прохождения первичного инструктажа. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа, утверждается работодателем.

Первичный инструктаж проводится по программам, утвержденным работодателем с учетом мнения выборного уполномоченного работниками представительного органа и разработанным в соответствии с требованиями, изложенными в нормативных правовых актах по охране труда, технической и эксплуатационной документации, инструкциях по охране труда для работников и иных локальных нормативных актах.

Работники после первичного инструктажа должны в течение первых двух-четырнадцати смен пройти стажировку на рабочем месте под руководством лиц, назначенных работодателем. Прохождение стажировки регистрируется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.

Повторный инструктаж по программе первичного инструктажа проходят работники, с которыми проводится первичный инструктаж, не реже одного раза в шесть месяцев.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда для работников (перед началом работы, выполняемой с учетом требований, изложенных в указанных документах);
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента, исходного сырья, материалов и возникновении других обстоятельств, оказывающих влияние на безопасность работников (перед началом работы, выполняемой с учетом указанных изменений);
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения повлекли за собой тяжкие последствия (несчастный случай, авария, пожар и т.п.) либо заведомо создавали реальную угрозу наступления таких последствий;
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- перед началом работы после длительного перерыва более 30 календарных дней с рабочими, работающими по профессиям или выполняющими работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, а с остальными рабочими – более двух месяцев;
- по решению работодателя.

Целевой инструктаж проводится перед началом массовых мероприятий в организации, а также перед выполнением работником следующих работ:

- разовых, не связанных с его трудовой функцией;
- по устранению последствий катастрофы, аварии, пожара или стихийного бедствия;
- работ повышенной опасности, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другой специальный документ.

Специальное обучение рабочих

При подготовке рабочих, переподготовке, обучении их другим профессиям и повышении квалификации проводится специальное обучение по охране труда.

Работодатель обязан обеспечить перед допуском к выполнению самостоятельных работ в течение первого месяца после приема на работу (перевода на другую работу) специальное обучение по охране труда рабочих, работающих по профессиям или выполняющих работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, с учетом этих требований, а рабочих, имеющих перерыв в работе по указанным профессиям (видам работ) более одного года, - в течение первого месяца после окончания перерыва.

Перечень профессий (видов работ), которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, порядок, форму, продолжительность и периодичность специального обучения рабочих устанавливает работодатель в соответствии с требованиями межотраслевых или отраслевых нормативных правовых актов по охране труда.

Обучение проводится по утвержденным работодателем программам, разрабатываемым на основе Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций и Примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации, 17.05.2004.

Специальное обучение руководителей и специалистов

Руководители и специалисты проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей в течение первого месяца после поступления на работу (вступления в должность) в организацию или к работодателю – физическому лицу, далее – не реже одного раза в три года.

Работники, имеющие квалификацию инженера (специалиста) по безопасности технологических процессов и производств или по охране труда, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины «Охрана труда», имеющие непрерывный стаж работы в области охраны труда не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу (вступления в должность) могут не проходить специальное обучение по охране труда.

Поступившие на работу руководители и специалисты допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации межотраслевыми и отраслевыми нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, с условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

Обучение по охране труда проводится в обучающих организациях при наличии у них лицензии на право осуществления образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы, или в самой организации.

В обучающих организациях, имеющих соответствующую аккредитацию, обучение по охране труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций и главных инженеров, курирующие вопросы охраны труда;
- руководители и специалисты, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования – преподаватели дисциплин «Охрана труда», «Безопасность жизнедеятельности», «Безопасность технологических процессов и производств», а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;
- руководители и специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем (уполномоченным им лицом) возложены обязанности по организации работы по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- специалисты по охране труда органов местного самоуправления;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций;
- работодатели – физические лица.

Руководители и специалисты, не отнесенные к вышеуказанным категориям, могут проходить обучение по охране труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе Примерных учебных планов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации и Примерной программы обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

Проверка знаний требований охраны труда

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;

- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяются стороной, инициирующей ее проведение.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций входят руководители и штатные преподаватели этих организаций и по согласованию руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов местного самоуправления, профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

Работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда из-за неудовлетворительной подготовки, обязан в срок не позднее одного месяца пройти повторную проверку знаний.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры продолжает совершенствоваться система обучения в области охраны труда на всех уровнях образования.

В 2019 году в обучающих организациях прошли обучение и проверку знаний по охране труда 32 140 руководителей и специалистов организаций (в 2018 году – 31 319,

в 2017 году – 29 895, в 2016 году – 28 785 человек), из них обучено руководителей – 7 357 человек (в 2018 году – 7 525 человек, в 2017 году – 6 485 человек, в 2016 году – 5 859 человек), специалистов – 24 483 человека (в 2018 году – 23 794, в 2017 году – 23 410, в 2016 году – 22 926 человек) (Приложение 1).

Руководители и специалисты, прошедшие обучение и проверку знаний по охране труда в разрезе отраслей экономики, распределились следующим образом:

- 20 037 человека – нефтегазодобывающая отрасль и переработка (в 2018 году – 20 622);
- 2 309 человек – образование (в 2018 году – 1 815);
- 2 120 человек – прочие (в 2018 году – 1 557);
- 1 502 человека – транспорт, дорожное хозяйство (в 2018 году – 1 309);
- 1 430 человек – промышленность (в 2018 году – 986);
- 1 336 человек – строительство (в 2018 году – 1 589);
- 1 022 человека – энергетика (в 2018 году – 764);
- 501 человек – здравоохранение (в 2018 году – 406);
- 489 человек – жилищно-коммунальное хозяйство (в 2018 году – 428);
- 366 человек – малый бизнес (ИП) (в 2018 году – 402);
- 321 человек – государственные служащие (в 2018 году – 208);
- 261 человек – социальная сфера;
- 228 человек – оптовая и розничная торговля (в 2018 году – 222);
- 142 человека – связь и техническое обслуживание;
- 76 человек – лесная промышленность (в 2018 году – 65).

Среди обучающих организаций, расположенных на территории автономного округа, наибольшее количество руководителей и специалистов были обучены по охране труда следующими организациями:

- 1) Центр политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз», г. Сургут – 4 744 человека (в 2018 году – 4 962);
- 2) АНО УМЦ ДПО «Статус», г. Нижневартовск – 2 464 человека (в 2018 году – 2 095);
- 3) ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр «Сова» – 2 754 человека (в 2018 году – 1 566 человек);
- 4) ЧПОУ «Центр инновационного обучения «НЕФТЕГАЗ», г. Нижневартовск – 4 152 человека (в 2018 году – 3 448);
- 5) ЧУ ДПО «Центр профессиональной квалификации НК «Роснефть» Нефтеюганский корпоративный институт» – 3 033 человека (в 2018 году – 3 162).

Таблица 5.3.4.1

Динамика обучения по охране труда в 2012-2018 годах

Показатель	Годы						
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Количество обучающих организаций, включенных в банк данных органа исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда	21	34	38	52	68	75	82
Количество работников в организациях субъекта РФ, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда	26 709	27 546	27 873	28 785	29 895	31 319	32 140
В том числе руководителей	6 111	6 220	6 975	5 859	6 485	7 525	7 357

5.3.5. СТРУКТУРЫ, ЗАНИМАЮЩИЕСЯ ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ

Информационно-разъяснительную работу в сфере охраны труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществляют Департамент труда и занятости населения автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, обучающие организации, внесенные в банк данных обучающих организаций по охране труда автономного округа.

Департамент труда и занятости населения автономного округа ежеквартально обобщает и анализирует информацию о состоянии охраны труда в регионе, подготавливает обзоры, которые направляются органам исполнительной власти и местного самоуправления, профессиональным союзам, объединениям работодателей, обучающим организациям, а также размещаются в средствах массовой информации, в том числе – электронных.

В течении 2019 года в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре проводилась следующая работа по информационному обеспечению вопросов охраны труда:

- подготовлен доклад «Охрана и условия труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югре, 2018 г.»;
- подготовлен региональный обзор «Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, 2018».

Специалисты органов по труду сотрудничали со средствами массовой информации, из них за отчетный период размещено 2 298 выступления (*в 2018 году – 1982*): радио – 43, телевидении – 368, в печатных изданиях – 350, на сайте муниципальных образований – 1 537 выступлений (публикаций).

5.4. СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ НАУЧНЫЕ, ТЕХНИЧЕСКИЕ И МЕДИЦИНСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С РАЗЛИЧНЫМИ АСПЕКТАМИ ОХРАНЫ ТРУДА

5.4.1. Органы по вопросам страхования

Обязательное социальное страхование работников организаций на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляет Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (информация представлена выше, пункт 5.1.3. настоящего Обзора).

5.4.2. Органы, специализирующиеся на оценке опасностей и рисков

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры сформирована и функционирует система мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций.

Координацию деятельности в рамках системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций осуществляет Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

В состав региональной системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций автономного округа на окружном уровне включены службы федеральных органов исполнительной власти и региональных органов государственного управления; организаций, действующих на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и осуществляющих мониторинг по направлениям своей деятельности. Все эти органы, организации, учреждения отнесены к службам территориальной системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Наблюдение и контроль за состоянием окружающей природной среды и потенциально опасных объектов

Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.06.2006 № 145-п на территории автономного округа создана сеть наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны и защиты населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, которая является составной частью сил и средств наблюдения и лабораторного контроля территориальной подсистемы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Основными задачами сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа – Югры являются:

прогнозирование и оценка радиационной, химической и биологической обстановки в зонах чрезвычайных ситуаций;

своевременное выявление и оценка радиационной, химической и биологической обстановки методом наблюдения и лабораторного контроля;

участие в определении зон радиационного, химического загрязнения и биологического заражения по степени опасности для населения и сельскохозяйственного производства;

обобщение и передача данных о радиационной, химической и биологической обстановке в соответствующие инстанции по установленным формам и выработка предложений для принятия экстренных мер по защите населения и территорий.

В состав сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа – Югры входят:

1. Территориальные структурные подразделения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека:

1.1. Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения (далее - ФБУЗ) «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» в составе:

1.1.1. ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.1.2. Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в г. Сургуте, Сургутском районе и г. Когалыме».

1.1.3. Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в г. Нижневартовске, Нижневартовском районе, в г. Мегионе и г. Радужном»

1.1.4. Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в г. Лангепасе и г. Покачи».

1.1.5. Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в г. Нефтеюганске, Нефтеюганском районе и г. Пыть-Яхе».

1.1.6. Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в г. Урае и Кондинском районе».

1.1.7. Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в Белоярском районе и Березовском районе».

1.1.8. Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в г. Югорске и Советском районе».

1.1.9. Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в г. Нягани и Октябрьском районе».

1.2. Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения (далее - ФБУЗ) «Центр гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту» в составе:

1.2.1. Сургутский филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту».

2. Учреждения Ветеринарной службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в составе:

2.1. Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ветеринарная лаборатория».

2.2. Сургутский филиал бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ветеринарная лаборатория».

3. Филиал Федерального бюджетного учреждения «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Уральскому федеральному округу» по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре в составе:

3.1. Ханты-Мансийский отдел филиала Федерального бюджетного учреждения «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Уральскому федеральному округу» по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

3.2. Сургутский отдел филиала Федерального бюджетного учреждения «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Уральскому федеральному округу» по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

3.3. Нижневартовский отдел филиала Федерального бюджетного учреждения «Центр лабораторного анализа и технических измерений по Уральскому федеральному округу» по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

4. Структурные подразделения Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды:

4.1. Ханты-Мансийский центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды - филиал Федерального государственного бюджетного учреждения «Объединенное управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды» в составе:

4.1.1. Гидрометеорологическая станция Нефтеюганск.

4.1.2. Сургутское гидрометбюро.

4.1.3. Гидрометеорологическая станция Октябрьское.

4.1.4. Гидрометеорологическая станция Ларьяк.

4.1.5. Гидрометеорологическая станция Леуши.

4.1.6. Гидрометеорологическая станция Саранпауль.

4.1.7. Гидрометеорологическая станция Сосьва.

4.1.8. Гидрометеорологическая станция Няксимволь.

4.1.9. Гидрометеорологическая станция Сытомино.

4.2. Филиал Севера Сибири Федерального государственного бюджетного учреждения «Главный центр информационных технологий и метеорологического обслуживания авиации» в составе:

4.2.1. Авиационный метеорологический центр Ханты-Мансийск.

4.2.2. Авиационная метеорологическая станция Белоярский.

4.2.3. Авиационная метеорологическая станция Березово.

4.2.4. Авиационная метеорологическая станция Игрим.

4.2.5. Авиационная метеорологическая станция Когалым.

4.2.6. Авиационная метеорологическая станция Кондинское.

4.2.7. Авиационная метеорологическая станция Нягань.

4.2.8. Авиационная метеорологическая станция Советский.

4.2.9. Авиационная метеорологическая станция Сургут.

4.2.10. Авиационная метеорологическая станция Урай.

Функционирование сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществляется в трех режимах: в режиме повседневной деятельности, в режиме повышенной готовности и в режиме чрезвычайной ситуации.

В условиях чрезвычайных ситуаций мирного времени силы и средства сети наблюдения и лабораторного контроля Ханты-Мансийского автономного округа – Югры готовы к выполнению задач.

5.4.3. Органы готовности к спасательным действиям в чрезвычайных ситуациях

Органы, специализирующиеся на оценке опасностей и рисков

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры сформирована и функционирует система мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций.

Координацию деятельности в рамках системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций осуществляет Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

В состав региональной системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на окружном уровне включены службы федеральных органов исполнительной власти и региональных органов государственного управления; организаций, действующих на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и осуществляющих мониторинг по направлениям своей деятельности. Все эти органы, организации, учреждения отнесены к службам территориальной системы мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Органы готовности к спасательным действиям в чрезвычайных ситуациях

Организация спасательных действий в чрезвычайных ситуациях на территории округа относится к компетенции Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

К основным органам готовности к спасательным действиям в чрезвычайных ситуациях относится, в первую очередь, Государственная противопожарная служба.

Государственная противопожарная служба является составной частью сил обеспечения безопасности личности, общества и государства и координирует деятельность других видов пожарной охраны.

В Государственную противопожарную службу входят:

- федеральная противопожарная служба;
- противопожарная служба субъектов Российской Федерации.
- Федеральная противопожарная служба включает в себя:
- орган, уполномоченный решать задачи гражданской обороны и задачи по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций по субъекту Российской Федерации (Главное управление МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре);
- органы государственного пожарного надзора;

- подразделения федеральной противопожарной службы, созданные в целях организации профилактики и тушения пожаров в населенных пунктах (территориальные подразделения);
- подразделения федеральной противопожарной службы, созданные в целях охраны имущества организаций от пожаров на договорной основе (договорные подразделения федеральной противопожарной службы).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.06.2005 № 385 «О федеральной противопожарной службе», федеральная противопожарная служба в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми и иными актами МЧС России.

Задачи, функции и порядок деятельности органов управления, подразделений и учреждений федеральной противопожарной службы на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры определяются положениями о них (уставами).

Основные задачи федеральной противопожарной службы:

- организация и осуществление государственного пожарного надзора (за исключением объектов, государственный пожарный надзор на которых отнесен к компетенции иных государственных органов);
- организация и осуществление профилактики пожаров;
- организация и осуществление тушения пожаров и проведения аварийно-спасательных работ, спасение людей и имущества в закрытых административно-территориальных образованиях, на объектах, критически важных для национальной безопасности страны, других особо важных пожароопасных объектах, особо ценных объектах культурного наследия народов Российской Федерации;
- координация деятельности других видов пожарной охраны;
- осуществление научно-технического обеспечения пожарной безопасности и координация научных исследований в области пожарной безопасности;
- организация в пределах своей компетенции подготовки в образовательных учреждениях МЧС России, других образовательных учреждениях специалистов для пожарной охраны и организаций;
- осуществление методического руководства и контроля деятельности по вопросам обучения населения в области обеспечения пожарной безопасности,

а также организации подготовки в установленном порядке должностных лиц органов государственной власти в области пожарной безопасности.

Функции федеральной противопожарной службы:

- проводит профилактику, тушение пожаров и аварийно-спасательные работы;
- реализует государственную научно-техническую политику в области пожарной безопасности;
- осуществляет контроль за исполнением федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органами местного самоуправления и организациями федеральных законов, технических регламентов и иных нормативных правовых актов в области пожарной безопасности;
- осуществляет оперативное управление другими видами пожарной охраны, силами и средствами, привлекаемыми для тушения пожаров на объектах, а также при проведении мероприятий федерального уровня с массовым сосредоточением людей;
- обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации личного состава федеральной противопожарной службы;
- обеспечивает подготовку в установленном порядке должностных лиц федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области обеспечения пожарной безопасности;
- проводит мониторинг состояния пожарной безопасности на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- готовит предложения для органов государственной власти и органов местного самоуправления по осуществлению мер в области обеспечения пожарной безопасности;
- проводит противопожарную пропаганду и обучение населения мерам пожарной безопасности;
- организует и ведет официальный статистический учет и государственную статистическую отчетность по пожарам и их последствиям на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, показателям оперативной деятельности и ресурсам федеральной противопожарной службы, противопожарной службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
- и иных видов пожарной охраны;
- осуществляет сбор и обработку информации в области обеспечения пожарной безопасности;

- осуществляет заказ и приемку пожарной техники, огнетушащих средств, оборудования и пожарно-технического имущества;
- производит в соответствии с законодательством Российской Федерации дознание по делам о пожарах и по делам о нарушениях требований пожарной безопасности, осуществляет досудебную подготовку в протокольной форме материалов о преступлениях, связанных с пожарами, а также производство по делам об административных правонарушениях в области пожарной безопасности;
- организует проведение испытаний веществ, материалов, изделий, оборудования, конструкций на пожарную опасность;
- готовит проекты нормативных правовых актов МЧС России в области пожарной безопасности и организации деятельности федеральной противопожарной службы.

Государственная противопожарная служба в условиях развития современного мира и новых рисков уделяет большое внимание проведению комплексной работы по предупреждению и профилактике возникновения чрезвычайных ситуаций, поэтому 2019 год в системе МЧС России объявлен годом их предупреждения.

Работа по предупреждению происшествий, пожаров и ЧС ведётся в автономном округе планомерно, на всех уровнях власти. Установка органов власти, общественных организаций и работодателей - повышение профессиональной компетенции специалистов в области профилактики, создание современной системы предупреждения ЧС различного характера, а также повышение общего уровня безопасности людей и объектов.

Большое внимание специалистами МЧС уделяется профилактическим мероприятиям как в области надзора, так и в области обучения населения. Пристальное внимание уделяется повышению уровня квалификации специалистов, которые проводят профилактические мероприятия по предупреждению ЧС.

МЧС по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и МЧС России совместно с заинтересованными ведомствами реализует Основы государственной политики Российской Федерации в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций до 2030 года и Стратегии развития гражданской обороны, защиты населения и территорий от ЧС, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на период до 2030 года. Проводятся всероссийские командно-штабные учения и тренировки, месячники безопасности, крупные международные соревнования, уроки мужества и конкурсы профессионального мастерства.

Важные нововведения в законодательстве о пожарной безопасности:

- - с 1 января 2019 года в силу вступил новый порядок учета пожаров (Приказ от 21.11.2008 № 714 «Об утверждении порядка учета пожаров и их последствий»). Принципиальным отличием стало исключение такого понятия, как загорание. Ранее как загорания учитывались случаи горения бесхозных зданий и транспортных средств, сухой травы, тополиного пуха, торфа на газонах и приусадебных участках, пожнивных остатков и мусора;
- - 17 июня 2019 года внесены дополнения в часть 3 статьи 8.32 Кодекса об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ, которыми установлена административная ответственность за нарушение правил пожарной безопасности в лесах в условиях режима чрезвычайной ситуации, вызванной лесными пожарами. Санкциями данной части предусмотрено наложение административного штрафа на граждан в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей, на должностных лиц - от двадцати тысяч до сорока тысяч рублей, на юридических лиц - от трехсот тысяч до пятисот тысяч рублей;
- - существенные изменения внесены постановлением Правительства РФ от 20 сентября 2019 года в Правила противопожарного режима, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 25.04.2012 № 390. В частности, запрещается использование открытого огня на балконах (лоджиях) квартир, жилых комнат общежитий и номеров гостиниц. Руководители зрелищных учреждений теперь должны обеспечивать информирование зрителей о правилах пожарной безопасности путем трансляции речевого сообщения либо демонстрации перед началом сеансов в кинозалах и т.д.

5.5. РАБОТНИКИ, СВЯЗАННЫЕ С ОХРАНОЙ ТРУДА

5.5.1. Сотрудники территориальных подразделений государственных органов, отвечающие за условия и охрану труда

Государственный надзор и контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществляет Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Штатная численность инспекторского состава государственной инспекции труда – 33 человека, фактическая численность – 27 человек, в том числе 27 государственных инспекторов по охране труда, 5 инспекторов по правовым вопросам.

Утвержденная штатная численность специалистов в Управлении Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре составляет 139 человек.

Вопросами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на территории автономного округа занимается Государственное учреждение регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Общее количество сотрудников Государственного учреждения составляет 385 человек.

5.5.2. Сотрудники государственных региональных органов, отвечающие за условия и охрану труда

Штатная численность сотрудников отдела охраны и экспертизы условий труда Департамента труда и занятости населения автономного округа составляет 5 единиц, в том числе государственные эксперты по условиям труда – 2 единицы.

5.5.3. Сотрудники органов местного самоуправления, отвечающие за охрану труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» осуществляется деятельность органов по труду муниципальных образований автономного округа в области охраны труда.

По состоянию на 01.01.2019 во всех 22 муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществляли деятельность органы по труду или специалисты, занимающиеся реализацией государственной политики в области охраны труда на соответствующих территориях. Штатная численность специалистов по охране труда муниципальных образований составляет 35 человек.

5.5.4. Сотрудники служб охраны и медицины труда в организациях

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда,

привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

За 2019 год в отчитавшихся организациях число специалистов в области охраны труда составило 8 376 человек (*в 2018 году – 8 451 человек, в 2017 году – 8 697 человек*).

ГЛАВА 6. СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

6.1. ОСНОВЫ КВАЛИФИКАЦИИ СЛУЧАЕВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Расследование, квалификация и учет несчастных случаев на производстве, включая определение степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, происшедших в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляются в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации, статьи 227-231;
- Федеральным законом Российской Федерации от 24.06.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

Первым этапом расследования несчастного случая является квалификация события, то есть отнесение его к категории несчастного случая на производстве или к категории несчастного случая, не связанного с производством.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поруче-

нию работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах.

Помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, относятся:

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
- студенты и учащиеся образовательных учреждений, проходящие производственную практику в организации;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные приговором суда к лишению свободы или отбыванию наказания и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских хозяйств), принимающие личное участие в их деятельности.

Расследованию и учету подлежат травмы (в том числе телесные повреждения, причиненные другими лицами), острые отравления, тепловые удары, ожоги, обморожения, утопления, поражения электрическим током, молнией, излучением; телесные повреждения, нанесенными животными; травмы, полученные в результате взрывов, аварий, разрушений зданий, сооружений, строений, конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций; иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на работника опасных производственных факторов, повлекшие за собой необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу; временная нетрудоспособность работника продолжительностью не менее одного дня или стойкая нетрудоспособность пострадавшего (инвалидность), или смерть пострадавшего, если события произошли:

- в течение рабочего времени на территории организации, других объектах и площадках, закрепленных за организацией на правах владения или аренды, либо в ином месте совершения правомерных действий в интересах работодателя в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом работы или после ее окончания;

- при совершении правомерных действий в интересах работодателя за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве работодателя или транспортном средстве сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, независимо от того, был ли указанный договор оформлен надлежащим образом, или был ли оформлен вообще;
- при следовании к месту работы или с работы на личном транспортном средстве, если его использование в производственных целях осуществлялось с ведома работодателя или в соответствии с его письменным распоряжением, либо во исполнение документально оформленного соглашения сторон трудового договора;
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (например, водитель – сменщик на автотранспортном средстве);
- при выполнении работы по ликвидации последствий катастроф, аварий, других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, экологического, антропогенного, биологического или социального характера при документально оформленном привлечении работника к выполнению указанных работ.

Расследование, квалификация и учет профессиональных заболеваний, выявленных у работников организаций на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами.

В соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967, расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее именуются – работники) обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

К работникам относятся:

- а) работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);
- б) граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;

в) студенты образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, учащиеся общеобразовательных организаций, работающие по трудовому договору во время практики в организациях;

г) лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

д) другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя.

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

6.2. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры оценивается согласно статистическим сведениям и показателям, получаемым из Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу.

При этом при оценке состояния производственного травматизма за основу принимается:

- количество пострадавших на производстве человек в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты Кч);
- количество человек пострадавших на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности Ксм);
- число дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчете на одного пострадавшего (коэффициент тяжести Кт);
- расходование средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего.

При оценке состояния профессиональной заболеваемости за основу принимается количество вновь выявленных в отчетном году профессиональных заболеваний.

Таблица 6.2.1

Основные показатели производственного травматизма в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 2015-2019 годы

№ п/п	Показатели	2015	2016	2017	2018	2019
1	Число пострадавших на производстве, человек					
1.1	всего	417	381	430	427	379
1.2	на 1000 работающих	0,8	0,8	0,9	0,9	0,8
2	в том числе со смертельным исходом, человек					
2.1	всего	36	38	33	43	22
2.2	на 1000 работающих	0,072	0,08	0,067	0,088	0,045
3	Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве					
3.1	всего, тыс. человеко-дней	26,8	25,6	28,3	27,4	29,6
3.2	на одного пострадавшего, дней	64,4	67,3	65,8	64,1	78,2
4	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда					
4.1	всего, тыс. руб.	11 877 881,7	12 821 940,6	13 364 298,3	13 199 311,2	14 479 852,6
4.2	на одного работающего, руб.	23 705,1	26 968,9	27 312,6	27 094,7	29 374,5

За 2019 год в автономном округе зарегистрировано 66 случаев хронических профессиональных заболеваний (62 человека, из них 3 женщины). За 2018 год зарегистрировано 68 случаев профессиональных заболеваний (68 человек, из них 5 женщин).

Структура профессиональной заболеваемости по видам экономической деятельности в 2019 году распределилась следующим образом:

- транспорт и связь – 56,0% (в 2018 году – 48,53%),
- добыча полезных ископаемых 39,4% (в 2018 году – 42,65%),
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 4,6% (в 2018 году – 5,88%).

Затраты на мероприятия по охране труда в 2019 году по основным видам экономической деятельности и по муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе в расчете на одного работающего, приведены в таблицах 6.2.2.

Таблица 6.2.2

Затраты на мероприятия по охране труда в 2019 году в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по видам экономической деятельности

Виды экономической деятельности	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда	
	всего, тыс. рублей	на одного раб. рублей
Всего по автономному округу из них:	14 479 852,6	14 860,2
Обрабатывающие производства	656 998,7	14 496,2
Добыча полезных ископаемых	6 361 714,0	15 411,4
Производство и распределение электроэнергии газа и воды	828 854,9	13 152,7
Строительство	537 039,2	12 106,1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	2 664,0	3 822,1
Транспортировка и хранение	1 523 521,1	15 702,8

6.3. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ УЧЕТА СЛУЧАЕВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре учет производственного травматизма осуществляется:

- Территориальным органом Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу – ежегодно по крупным и средним организациям, а также по субъектам малого предпринимательства, на основе выборочного статистического наблюдения.
- ГУ - Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации – в течение года по страхователям, носит накопительный характер;
- Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в течение года по организациям, зарегистрированным в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, отнесенным к компетенции инспекции в части, касающейся производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом, носит накопительный характер.

Учет профессиональной заболеваемости осуществляется Управлением Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре в течение года в порядке, устанавливаемом Минздравсоцразвития России (приказ Минздрава России от 28 мая 2001 года № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации»), по организациям всех форм собственности, носит накопительный характер:

- «Извещение об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене»;
- «Журнал учета профессиональных заболеваний»;
- «Карта профессионального заболевания (отравления)»;
- «Акт о случае профессионального заболевания» (утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967).
- Статистическая отчетная форма № 24 «Сведения о числе лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями (отравлениями)», (утверждена постановлением Росстата от 18.11.2005 № 84).

6.4. ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ СБОРА СТАТИСТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

Для проведения сбора статистической информации по производственному травматизму в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре используются в основном действующие формы статистической отчетности № 7-Т (травматизм) и № 1-Т (условия труда).

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется организацией, осуществляющей его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9, установленной приложением 1 к постановлению Минтруда России от 24.10.2004 № 73. Все зарегистрированные в организации несчастные случаи на производстве должны быть включены в формы федерального государственного статистического наблюдения:

- Форма № 7-Т – травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (далее по тексту – «Форма 7-Т – травматизм»);

Форма утверждена приказом Федеральной службы государственной статистики от 19.06.2013 № 216 и является обязательной для юридических лиц, кроме микропредприятий, осуществляющих все виды экономической деятельности, кроме: финансовой деятельности, государственного управления и обеспечения военной безопасности, образования, представления услуг по ведению домашнего хозяйства, деятельности экстерриториальных организаций.

Организации и их обособленные структурные подразделения на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по перечню, установленному Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу) предоставляют указанные формы в следующие органы:

- Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу;
- органу, осуществляющему государственное регулирование в соответствующей сфере деятельности.

При этом организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры включают в отчеты сведения по своим собственным структурным подразделениям только в том случае, если эти подразделения расположены на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Если обособленные подразделения расположены на территориях других субъектов Российской Федерации, отчеты направляются ими в указанные органы по территориальной принадлежности.

Сроки представления отчетов:

- по «Форме 7-Т – травматизм» - ежегодно до 5 июня.
- Форма № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда» утверждена приказом Федеральной службы государственной статистики от 29.08.2013 № 349.

Сведения по форме № 1-Т (условия труда) предоставляют юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства) всех форм собственности, осуществляющие в соответствии с классификацией по ОКВЭД (Общероссийский классификатор видов экономической деятельности) деятельность:

- по добыче полезных ископаемых;
- в обрабатывающих производствах (кроме организаций, осуществляющих издательскую и полиграфическую деятельность, тиражирование записанных носителей информации);
- по производству и распределению электроэнергии, газа и воды (кроме организаций, осуществляющих деятельность по обеспечению работоспособности электрических и тепловых сетей; распределению газообразного топлива и воды; деятельность по обеспечению работоспособности котельных);
- в строительстве;

- на транспорте и в связи (кроме организаций, осуществляющих деятельность по хранению и складированию; деятельность туристических агентств; деятельность в области кабельного вещания, эфирного вещания и проводного радиовещания).

Срок представления статистической отчетности по форме № 1-Т (условия труда) – ежегодно 23 апреля.

Порядок заполнения форм указан в самих формах.

Для получения текущей информации о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в течение года используется оперативная информация Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, составленная на основании расследованных и оформленных по форме Н-1 актов о несчастных случаях на производстве со смертельным и (или) тяжелым исходом, а также оперативная информация Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и ГУ-Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, составленная на основании актов по форме Н-1 и материалов расследований несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, поступивших в отделение от страхователей в течение запрашиваемого периода.

6.5. ЧИСЛО ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (ЗА ПЯТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД)

На протяжении ряда последних лет в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре наблюдается относительное снижение производственного травматизма, о чем свидетельствуют показатели уровня травматизма и количественные данные о пострадавших на производстве. При этом имеют место расхождения в учете и оценке количества несчастных случаев на производстве в статистической информации и оперативных сведениях надзорных органов и иных организаций. Государственная инспекция труда в автономном округе отслеживает все организации, независимо от вида деятельности и организационно-правовой формы, тогда как органы государственной статистики ведут выборочное статистическое наблюдение.

В динамике с 2014 по 2019 год общие показатели производственного травматизма в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры приведены в таблице 6.5.1.

Таблица 6.5.1

Состояние производственного травматизма в организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2014-2019 годах

№ п/п	Регистрирующие организации	Количество пострадавших на производстве, человек (по годам)					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Тюменьстат (статистические данные)	457	417	381	430	427	379
2	ГУ- Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования РФ (оперативные сведения)	906	789	763	716	578	576

Распределение случаев производственного травматизма среди мужчин и женщин:

Таблица 6.5.2

Распределение производственного травматизма по полу

№ п/п	Регистрирующие организации	Пол	Количество пострадавших на производстве, человек (по годам)					
			2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Тюменьстат (статистические данные)	мужчины	384	369	324	362	360	327
		женщины	73	48	57	68	67	52
2	ГУ Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования РФ (оперативные сведения)	мужчины	747	669	646	608	462	556
		женщины	159	120	117	108	116	107

По видам экономической деятельности производственный травматизм регистрировался преимущественно в организациях, занятых в строительстве, сельском хозяйстве, лесозаготовке, обрабатывающих производствах и на транспорте:

Таблица 6.5.3

Распределение производственного травматизма по видам экономической деятельности по количеству пострадавших (человек)

№ п/п	Виды экономической деятельности	Количество пострадавших на производстве, человек по годам					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Итого по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, в том числе:	457	417	381	430	427	379
2	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	6	5	5	3	0	4
3	Добыча полезных ископаемых	143	162	156	193	222	185
4	Обрабатывающие производства	39	27	24	30	20	23
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	30	27	29	22	17	19
6	Строительство	77	62	53	49	49	32
7	Транспорт и связь	92	70	58	72	68	62

Таблица 6.5.4

Уровень производственного травматизма в отдельных видах экономической деятельности (коэффициент частоты)

№ п/п	Виды экономической деятельности	Количество пострадавших на производстве, человек на 1000 работающих					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Итого по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, в том числе:	0,9	0,8	0,8	0,9	0,9	0,8
2	Добыча полезных ископаемых	0,7	0,8	0,8	0,9	1	0,8
3	Обрабатывающие производства	1,3	0,9	0,9	1,1	0,7	0,9
4	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1,9	1,9	2,2	1,8	0	3,0
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	0,7	0,7	0,8	0,6	0,5	0,5
6	Строительство	1,6	1,4	1,4	1,2	1,5	0,9
7	Транспорт и связь	1,1	0,9	0,8	1	1	0,9

Основными видами происшествий, приведших к несчастному случаю на производстве, явились:

Таблица 6.5.5

Распределение пострадавших по основным видам происшествий, приведших к несчастному случаю со смертельным исходом, и структура основных видов происшествий*

№ п/п	Виды травмирующих факторов	Доля видов происшествий в % в общем количестве несчастных случаев			
		2016	2017	2018	2019
1	Транспортные происшествия	13,2	4	17	5,5
2	Падение пострадавшего с высоты	10,5	17	28	31,1
3	Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.	10,5	21	18	24,7
4	Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.	31,6	29	26	21,9
5	Воздействие электрического тока	7,9	10	5	8,2
6	Воздействие экстремальных температур и других природных факторов	0	4	5	0
7	Воздействие вредных веществ	7,9	4	-	1,4
8	Физические перегрузки и перенапряжения	0	0	-	-
9	Утопление и погружение в воду	10,5	7	-	1,4
10	Прочие	7,9	4	1	5,8

* по данным Государственной инспекции труда

Под категорию «прочие» чаще всего попадает «личная неосторожность самого пострадавшего», что не требует тщательного расследования условий труда, предшествовавших несчастному случаю, проведения обучения по безопасности труда, выполнения и соблюдения технологических процессов, регламентов и многого другого. Таким образом, при расследовании происшедших несчастных случаев работодатели и лица, проводившие расследование, не заинтересованы и/или не способны объективно установить

действительные причины несчастных случаев и определить последующие мероприятия по предупреждению и снижению несчастных случаев на производстве.

Основными причинами возникновения несчастных случаев на производстве явились:

Таблица 6.5.6

**Распределение пострадавших по причинам несчастных случаев со смертельным
исходом и структура причин несчастных случаев
(по данным Государственной инспекции труда в автономном округе)**

№ п/п	Виды причин несчастных случаев	Доля причин несчастных случаев в % в общем количестве несчастных случаев			
		2016	2017	2018	2019
1	Конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность, машин, механизмов, оборудования	0	0	2	2,7
2	Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования	2,9	0	3	4,1
3	Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств	11,8	6,9	0	0
4	Нарушение правил дорожного движения	11,8	10,34	11	5,5
5	Неудовлетворительная организация производства работ	38,2	37,93	46	47,9
6	Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест	0	0	1	2,7
7	Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории	0	0	0	0
8	Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда	0	6,9	0	0
9	Неприменение работником средств индивидуальной защиты	0	3,45	4	0
10	Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда	0	10,34	4	8,2
11	Нарушение технологического процесса	29,4	20,69	8	5,5
12	Прочие	5,9	3,45	15	23,3

**6.6. ЧИСЛО ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ
(ЗА ШЕСТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД)**

На протяжении ряда последних лет в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре регистрировалась достаточно стабильная ситуация с состоянием производственного травматизма со смертельным исходом, при этом, как и по показателям общего травматизма имеются расхождения в учете смертельных случаев в статистической информации и оперативных сведениях надзорных органов и иных организаций.

В динамике за шесть лет сведения о травматизме со смертельным исходом в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры приведены ниже:

Таблица 6.6.1

**Сведения о пострадавших на производстве от несчастных случаев со смертельным
исходом в организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
в 2014-2019 годах**

№ п/п	Регистрирующие организации	Количество пострадавших на производстве со смертельным исходом, человек (по годам)					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Тюменьстат (статистические данные)	37	36	38	33	43	22
2	Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре	32	40	38	29	41	15
3	ГУ - Ханты-Мансийское региональное отделение фонда социального страхования РФ	63	70	63	50	51	43

По видам экономической деятельности травматизм со смертельным исходом регистрировался в основном в организациях занятых в строительстве и в добыче полезных ископаемых.

Таблица 6.6.2

**Распределение производственного травматизма со смертельным исходом
по видам экономической деятельности
(по данным федеральной службы государственной статистики)**

№ п/п		Количество пострадавших на производстве со смертельным исходом, человек (по годам)					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Всего по автономному округу, в том числе:	37	36	38	33	43	22
2	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1	1	1	1	0	0
3	Добыча полезных ископаемых	10	15	23	13	17	11
4	Обрабатывающие производства	0	3	0	1	2	1
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2	2	2	2	2	1
6	Строительство	12	6	6	11	13	7
7	Транспорт и связь	10	7	2	5	9	2

Принятие и реализация государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п., мероприятий по улучшению условий и охраны труда в автономном округе и муниципальных образованиях способствуют комплексному решению вопросов в сфере снижения производственного травматизма.

6.7. ЧИСЛО ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ СЛУЧАЕВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

За 2019 год зарегистрировано 66 случаев профессионального заболевания (62 человека, из них 3 женщины).

В 2019 году периодическим медицинским осмотрам подлежало 274 561 человек, осмотрено всего 265 462 человека, охват составил 96,7% (в 2018 году - 98,9%, в 2017 году - 96,8%).

Таблица 6.7.1

**Распределение профессиональных заболеваний, выявленных в АУ «Югорский
центр профессиональной патологии», по муниципальным образованиям
автономного округа (в абс.числах)**

Муниципальное образование	2016	2017	2018	2019
г. Нижневартовск	30	23	20	20
г. Сургут	21	15	20	25
г. Нефтеюганск	11	11	5	5
г. Когалым	5	6	2	2
г. Югорск	4	2	9	6
г. Мегион	2	1	0	0
г. Ханты-Мансийск	3	1	3	1
Белоярский район	1	1	2	4
г. Урай	0	0	0	0
г.Лангепас	0	2	2	0
Берёзовский район	0	0	2	1
Советский район	0	0	0	0
г. Радужный	1	0	1	2
г. Нягань	0	0	2	0
г. Покачи	0	0	0	0
Кондинский район	0	1	0	0
г. Пыть-Ях	0	0	0	0
Итого	78	63	68	66

Структура профессиональной заболеваемости по видам экономической деятельности в 2019 году распределилась следующим образом:

- транспорт и связь – 56,0% (в 2018 году – 48,53%);
- добыча полезных ископаемых 39,4% (в 2018 году – 42,65%);
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 4,6% (в 2018 году – 5,88%).

Таблица 6.7.2

**Выявление профессиональных заболеваний
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в динамике за 2016-2019 гг.***

Год	Выявлено при ПМО	Выявлено при обращении пациента
2016	70,5%	29,5%
2017	46%	53,0%
2018	31,0%	69,12%
2019	21,2	78,9

*Данные Роспотребнадзора ХМАО – Югры

Анализ профессиональных заболеваний в зависимости от стажа позволяет отметить, что среди заболевших по-прежнему преобладают лица со стажем работы по профессии 15-20 лет. Средний стаж возникновения профессионального заболевания у рабочих нефтедобычи составляет 23 года, средний возраст больных на момент установления профессионального заболевания – 55 лет.

Большая часть профессиональных заболеваний регистрируется у лиц в возрасте от 35 до 60 лет (75,0%), у лиц старше 60 лет зарегистрировано 25,0% профессиональных заболеваний.

По мнению Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, профессиональную заболеваемость во многом определяют:

- старение основных производственных фондов, заметное сокращение объемов капитального и профилактического ремонта промышленных зданий, сооружений, машин и оборудования;
- прекращение финансирования разработок по созданию новой техники, технологий, технологического обновления производства;
- ухудшение контроля техники безопасности производства в результате разрушения отраслевой системы управления охраной труда, сокращения служб охраны труда на предприятиях;
- ослабление ответственности работодателей и руководителей производства за состояние условий труда и охраны труда;
- сокрытие работниками заболеваний.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных

Среди причин и обстоятельств, вызвавших профессиональную патологию, ведущую роль играют конструктивные недостатки машин и оборудования 84,8% (в 2018 году – 73,5%), несовершенство технологических процессов – 10,61% (в 2018 году – 22,09%), несовершенство средств индивидуальной защиты – 4,55% (в 2018 году – 2,94%) (по данным Роспотребнадзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры).

В зависимости от воздействия производственных факторов профессиональные заболевания распределяются на заболевания, связанные с воздействием физических факторов - 58 или 88,0% (в 2018 году - 59 или 86,76%), заболевания, связанные с воздействием производственных химических факторов - 1 или 1,5% (в 2018 году - 3 или 4,41%), заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением функциональных систем - 4 или 6,0% (в 2018 году - 4 или 5,88%), заболевания, вызванные воздействием биологических факторов - 3 или 4,5% (в 2018 году - 2 или 2,94%)

Наибольший удельный вес от числа всех выявленных профессиональных больных приходится на профессии: машиниста подъемника 15,1% (2018 – 17,6%), пилота 34,8% (2018 – 30,8%), бортового механика-инструктора 21,8% (2018 – 14,7%), по 4,5% оператор подземного ремонта скважин и медик.

Регистрировались случаи профессиональной заболеваемости у машиниста автогрейдера, оператора котельной, оператора по подземному бурению скважин, слесаря по обслуживанию буровых, электрогазосварщика, машиниста буровых, помощника бурильщика, водителя, тракториста.

Ведущими в структуре заболеваний являются нейросенсорная тугоухость 43 случая – 65,0% (в 2018 году 40 случаев – 58,8%), вибрационная болезнь 12 случаев – 18,2% (в 2018 году 16 случаев – 23,53%), моно- и полинейропатия 3 случая – 6,0% (в 2018 году 3 случая – 4,41%), бронхиальная астма 1 случай – 1,52% (в 2018 году 2 случая - 2,94%), пояснично-крестцовая радикулопатия 1 случай – 1,6% (в 2018 году – 2 случая или 2,94%), радикулопатия и периартрозы 3 случая – 4,5% (в 2018 году 2 случая или 1,6%), туберкулез – 3 случая 4,5% (в 2018 году – 2 случая или 2,94%).

С точки зрения формирования профессиональной заболеваемости в автономном округе, профессиями наибольшего риска является профессия машиниста подъемника бурильщика, помощника бурильщика, оператора капитального и подземного ремонта скважин, пилота, бортмеханика.

Удельный вес профессиональных заболеваний, выявленных при проведении ПМО в 2016 году составлял 70,5%, в 2017 году – 46,0%, в 2018 году – 31,0%, в 2019 году – 21,2%, что свидетельствует о снижении год от года качества ПМО.

и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» в Управление Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре разработанные и утверждённые работодателем перечни контингентов и полицевые списки работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам и представленные, в соответствии с установленным порядком рассматриваются на предмет обоснованности включения в них соответствующих профессий, факторов производственной среды, производственного процесса и других сведений рассматриваются в период проведения заключительной комиссии по результатам проведённых периодических медицинских осмотров, а также при осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора на объекте.

При установлении ошибочного или необъективного определения соответствующих контингентов, факторов или имеющих существенное значение неточностей, отмечаются конкретные факты несоответствия представленных списков в Актах заключительных комиссий по результатам проведённых периодических медицинских осмотров (далее – ПМО), или отражается в Акте по результатам контрольно-надзорных мероприятий, проведённых в плановом (внеплановом) порядке, либо в письменной форме направляется в адрес работодателя предложения по внесению изменений в Перечень контингентов работников, подлежащих ПМО.

Специалистами Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре рассмотрено более 500 актов заключительных комиссий.

Таким образом, для снижения профессиональной заболеваемости необходимо:

- обратить внимание на качество проведения медицинских осмотров; провести анализ причин неравномерности выявляемости профессиональной заболеваемости в ходе периодических медицинских осмотров с 57,0% в 2015 году, до 46,0% в 2017 году до 31,0% в 2018 году, до 21,0% в 2019 году по ряду муниципальных образований Югры;
- выработать единые требования при медицинском сопровождении лиц при подозрении на профессиональное заболевание;
- повысить ответственности работодателей и руководителей производства за состояние условий труда и охраны труда.

6.8. ЧИСЛО РАБОТАЮЩИХ В НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Федеральная служба государственной статистики осуществляет статистическое обследование состояния условий труда в основном в крупных и средних организациях, осуществляющих следующие виды экономической деятельности: добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, строительство, транспорт и связь.

В соответствии с выборочными статистическими данными Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу (далее – Тюменьстат) удельный вес работников занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно – гигиенических норм, остался на прежнем уровне 33,9% (134 777 человек) в 2019 году (33,9% или 131 694 человека в 2018 году) от общего числа работающих в организациях, отчитавшихся по форме 1-Т «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда».

Удельный вес женщин-работниц, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, за отчетный период уменьшился на 6,1% и составил в 2019 году 11,7% (9 359 женщин), (в 2018 году 12,4% (9 967 женщин)).

В 2019 году 19,8% или 78 863 человека, (в 2018 году – 19,9% или 77 282 человека) работали под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука и инфразвука.

Удельный вес работников, работающих под воздействием повышенного уровня вибрации, уменьшился с 6,1% (23 868 человек) в 2018 году до 5,0% (19 770 человек) в 2019 году.

Под воздействием повышенного химического фактора рабочей зоны работают 24 774 человека или 6,2% от общей численности работающих, в 2018 году этот показатель составлял соответственно 24 715 человек или 6,3%.

В целом по автономному округу удельный вес работников, занятых тяжелым физическим трудом, по сравнению с 2018 годом увеличился на 1,0% и составил 18,6% (74 102 человек).

Удельный вес работников, работающих под воздействием аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия в 2019 году уменьшился на 0,2% и составил 0,9% или 3 384 человека, в 2018 году 3 377 человек или 0,87% от общего количества работающих.

По выборочным данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 33,7% или 133,8 тыс. человек (в 2018 году – 36,9% или 143,5 тыс. человек) составляют работники, которым установлен хотя бы один вид компенсаций, при этом:

- дополнительным отпуском пользуются 81,6 тыс. работников или 20,5% от общей численности работников организаций (*в 2018 году – 86,0 тыс. работников или 22,1% от общей численности работников организаций*);
- сокращенным рабочим днем пользовались 3,2 тыс. работников или 0,8% (*в 2018 году – 4,7 тыс. работников или 1,2% от общей численности работников организаций*);
- повышенными тарифными ставками 115,8 тыс. работников или 29,1% (*в 2018 году – 108,6 тыс. работников или 27,9% от общей численности работников организаций*);
- бесплатное получение молока 22,9 тыс. работников или 5,8% (*в 2018 году – 34,5 тыс. работников или 8,9%*);
- имеют право на досрочное пенсионное обеспечение по старости 82,6 тыс. работников или 20,8% (*в 2018 году – 77,4 тыс. работников или 19,9%*);
- имеют право на проведение медицинских осмотров 124,9 тыс. работников или 31,4% от общей численности работников организаций.

На мероприятия по охране труда в 2019 году израсходовано 14 479 852,6 тыс. рублей, (*в 2018 году – 13 199 311,2*). Затраты по охране труда в расчете на 1 работника составили 29 374,5 (*в 2018 году – 27 094,7 рублей*).

6.9. ОЦЕНКА МАСШТАБОВ НЕПОЛНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Статистическая информация о числе несчастных случаев на производстве, в том числе и со смертельным исходом, расходах организаций на охрану труда и проводимый органами статистики анализ производственного травматизма на основании сведений, получаемых от организаций по выборочным видам деятельности, не отражает полной картины состояния производственного травматизма в регионе.

Более точными сведениями о количестве несчастных случаев на производстве располагают Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (по несчастным случаям со смертельным исходом).

Однако и эти сведения не являются полными. Так, ГУ – Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации ведет работу по учету только несчастных случаев на производстве, признанных в установленном порядке страховыми случаями. Случаи, признанные не страховыми, даже будучи оформленными актами по форме Н-1, для учета не принимаются.

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре расследует и учитывает несчастные случаи со смертельным исходом в организациях, подпадающих под ее компетенцию.

ГУ – Ханты-Мансийское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации и Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре располагают только количественными сведениями о несчастных случаях на производстве, формируют собственную базу данных, которая не корреспондируется со сведениями, полученными в результате государственного статистического наблюдения.

ГЛАВА 7. РЕГУЛЯРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПОСТОЯННАЯ РАБОТА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА: ОТДЕЛЬНЫЕ ПРИМЕРЫ

7.1. РЕГУЛЯРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в лице Департамента труда и занятости населения автономного округа, проводит следующие мероприятия:

- мероприятия в рамках государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п;
- мероприятия по плану работы Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа (постоянно, регулярно);
- проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений (один раз в два года);
- конференции, семинары-совещания по актуальным проблемам охраны труда с руководителями и специалистами органов по труду муниципальных образований, органов исполнительной власти автономного округа, учреждений, осуществляющих обучение по охране труда, и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (регулярно, ежеквартально);
- целевые и тематические мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда (ежегодно);
- окружные выставки поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды, новых технологий и разработок в области охраны и условий труда (ежегодно).

Все перечисленные мероприятия проводятся при содействии и непосредственном участии представителей органов государственной власти и местного самоуправления, надзора и контроля, профессиональных союзов, объединений работодателей.

7.1.2. Деятельность и инициативы профессиональных союзов в области охраны труда

Правовые основы профсоюзной деятельности определяются Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ (в редакции от 03.07.2016 № 305-ФЗ).

Профсоюзы, их объединения (ассоциации) действуют на основании самостоятельно разработанных и утвержденных уставов.

Права Профсоюзов на содействие занятости:

- профсоюзы вправе принимать участие в разработке государственных программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов профсоюзов, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;
- ликвидация организации, ее подразделений, изменение формы собственности или организационно-правовой формы организации, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, могут осуществляться только после предварительного уведомления (не менее чем за три месяца) соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза;
- профсоюзы имеют право вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.
- расторжение трудового договора (контракта) с работником - членом профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, соглашениями.

В Югре в ходе разработки и принятия региональных программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда и заключения региональных, отраслевых (межотраслевых) и территориальных трехсторонних соглашений Окружное объединение профессиональных союзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры вносит свои предложения в содержательную часть этих программ в части:

- мероприятий для обеспечения систематического информирования работников и населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о состоянии и причинах производственного травматизма и принимаемых мерах по его предупреждению;
- разработки рекомендаций по повышению эффективности общественного контроля за условиями и охраной труда;
- обеспечения медицинской и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве;
- выполнения работодателями требований промышленной безопасности, соблюдения трудовых прав и гарантий работающим, особенно на предприятиях негосударственных форм собственности, малого и среднего бизнеса, повышения ответственности их руководителей за нарушения норм и правил по охране труда;
- проведения специальной оценки условий труда;
- проведения экспертизы условий труда на рабочих местах;
- сертификации организации работы по охране труда в организациях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В соответствии со ст. 29 Трудового кодекса Российской Федерации представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

По данным организаций автономного округа в 2019 году в автономном округе осуществляли деятельность 1 317 профсоюзных организаций (в 2018 году – 1 386), что составляет 23,0% (в 2018 году – 24,0%) от числа отчитавшихся организаций.

Наибольшее число профсоюзных организаций, от числа отчитавшихся организаций, зарегистрировано в следующих муниципальных образованиях: г. Лангепас – 56,0% (в 2018 году – 53,0%), г. Урай – 52,0% (в 2018 году – 55,0 %), г. Когалым – 36,0% (в 2018 году – 44,0%), г. Покачи – 36,0% (в 2018 году – 34,0%).

В 4 459 организации (в 2018 году – 4 399) отсутствуют профсоюзные организации, что составляет 77,2% (в 2018 году – 76,0%) от общего числа отчитавшихся организаций; - численность членов профсоюзных организаций составляет – 339 167 человек (в 2018 году – 353 799).

Наибольшая численность членов профсоюзных организаций, от общего числа работников отчитавшихся организаций, зарегистрирована в следующих муниципальных образованиях: г. Покачи – 4 993 или 74,0% (в 2018 году – 5 016 или 73,0%); г. Лангепас – 9 627 или 78,0% (в 2018 году – 10 041 или 78,0%), г. Сургут – 114 258 или 68,0% (в 2018

году – 116 893 или 68,0%), г. Когалым – 33 666 или 67,0% (в 2018 году – 32 444 или 68,0%), Сургутский район – 47 177 или 67,0% (в 2018 году – 47 158 или 66,0%).

Наименьшая численность членов профсоюзных организаций, от общего числа работников отчитавшихся организаций по муниципальным образованиям, зарегистрирована в следующих муниципалитетах: Кондинский район – 1 032 или 17,0% (в 2017 году – 1 068 или 18,0 %), Ханты-Мансийский район – 1 238 или 14,0% (в 2018 году – 1 072 или 22,0%), г. Мегион – 798 или 3,0% (в 2017 году – 994 или 4,0%).

- число уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда составляет – 8 581 человека (в 2018 году – 8 906) из них:
- обучены по охране труда в обучающих организациях автономного округа – 6 845 человек (в 2018 году – 7 286).

Наибольшая доля уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, от общего числа работников отчитавшихся организаций, зарегистрирована в следующих муниципальных образованиях: Октябрьский район – 3,3% (в 2018 году – 2,0%), г. Лангепас – 2,5% (в 2018 году – 2,5%), г. Покачи – 2,1% (в 2018 году – 2,4%).

Уполномоченный по охране труда профсоюзной организации является представителем профсоюзного комитета и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда в соответствии с Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.04.1994 № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива», Постановлением Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России от 18.10.2006 № 4-3 «О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

Наименьшая доля уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, от общего числа работников отчитавшихся организаций, зарегистрирована в следующих муниципальных образованиях: Ханты-Мансийский район – 0,9% (в 2018 году – 1,5%), г. Радужный – 0,8% (в 2018 году – 0,9%), г. Мегион – 0,6% (в 2018 году – 0,7%), г. Ханты-Мансийск – 0,5% (в 2018 году – 0,5%).

Количество проведенных проверок уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда составляет – 49 208 единиц (в 2018 году – 56 465).

Количество выявленных нарушений составляет – 108 372 единицы (в 2018 году – 116 496).

Количество выданных предписаний составляет – 44 470 единиц (в 2018 году – 35 093).

7.1.3. Деятельность и инициативы работодателей в области охраны труда

Членами Объединения работодателей Югры являются более 200 предприятий, организаций и предпринимателей, занимающихся бизнесом на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Члены ТПП автономного округа – это основная составляющая Палаты, дающая возможность развиваться, решать общие задачи, направленные на создание благоприятного предпринимательского климата в Югре и России в целом. Это возможно благодаря непосредственному участию в деятельности Палаты руководителей предприятий и предпринимателей – членов ТПП.

Сроком на 10 лет подписано Соглашение № 51 о содействии развитию инвестиционной и инновационной деятельности между ТПП РФ, Правительством ХМАО-Югры и ТПП Югры, в целях координации деятельности по совершенствованию условий Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.03.2013 № 101-рп, достижения общественного согласия и оказания реальной помощи отечественному предпринимательству на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также формирования современной инвестиционной и инновационной инфраструктуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В состав рабочих органов – Правления Палаты и Президиума Объединения работодателей входят руководители предприятий и предприниматели, вносящие весомый вклад в экономику Югры.

На Международной промышленной выставке «ИННОПРОМ-2018» Торгово-промышленная палата Югры представила инновационные проекты предпринимателей региона. В частности, ТПП презентовала разработку по изготовлению на основе торфа биоразлагаемых композиционных строительных материалов, буровых реагентов, а также материалов для рекультивации нефтезагрязненных земель и органоминеральные удобрения. Разработчик – компания ООО «МИП «Югра-Биотехнологии», инвестиционный проект также представит АО «Реабилитационно-технический центр» с головным офисом в Советском и филиалами в Сургуте, Нижневартовске и Ханты-Мансийске. Компания обеспечивает клиентов протезами верхних и нижних конечностей, обувью – ортопедической и для протезов, — а также реабилитационно-техническими средствами, компания ООО «ЭКО Сервис» презентовала древесную муку. Данный вид продукции применяется в нефтяной промышленности для увеличения добычи углеводородного сырья.

Выпускается бизнес-справочник «Товаропроизводители, предприниматели (работодатели) Югры» – официальный реестр работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

24 октября 2019 года в Ханты-Мансийске состоялась XV окружная Конференция Объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и семинар-совещание по вопросам исполнения предприятиями и организациями новых требований законодательства об охране окружающей среды с участием контрольно-надзорных органов, представителей органов власти, работодателей и профсоюзов округа – социальных партнеров.

10 декабря 2019 года в г. Ханты-Мансийске подписано Трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020 – 2022 годы.

В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности Стороны Трехсторонней комиссии считают, что главной стратегической целью социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры является обеспечение повышения качества жизни населения автономного округа в результате формирования новой модели экономики, основанной на инновациях и глобально конкурентоспособной, обеспечение эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях реализации Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 22.03.2013 № 101-рп:

Стороны совместно:

1. Обеспечивают долгосрочную макроэкономическую стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.

2. Решают задачи, определенные в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

3. Принимают меры к повышению уровня жизни населения автономного округа, снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума вследствие прироста реальной заработной платы, в том числе за счет ежегодного повышения эффективности, производительности труда, качества оказываемых услуг, внедрения в производство инновационных технологий, недопущения скрытых форм оплаты труда.

4. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

- создания сети промышленных парков и территориальных кластеров: нефтегазового, лесопромышленного, горнопромышленного, туристско-рекреационного, агропромышленного из числа научных, промышленных организаций, малых и средних предприятий;
- внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;
- продолжения работы по развитию государственно-частного партнерства, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;
- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;
- формирования институциональных условий и предпосылок для устойчивого экономического роста автономного округа;
- создания режима наибольшего благоприятствования товаропроизводителям, субъектам малого и среднего предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимся участниками Соглашения;
- снижения сроков оплаты выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) до 30 календарных дней и менее со дня исполнения обязательств по договору, контракту (отдельному этапу договора, контракта);
- обеспечения темпов устойчивого развития отраслей реального сектора экономики автономного округа;
- повышения научного и образовательного потенциала.

5. В целях обеспечения устойчивого развития автономного округа, соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и защиты экономических интересов работающего населения автономного округа обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

6. Осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации контроль соблюдения трудовых и социальных прав работников, в том числе при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

7. Содействуют созданию новых, сохранению новых и модернизации действующих рабочих мест.

8. Разрабатывают и осуществляют программы развития региональных рынков труда и трудовых ресурсов, активно используют практику обучения и переобучения персонала на основании договоров с организациями профессионального образования, с последующим трудоустройством выпускников по полученной специальности, квалификации.

7.1.4. Деятельность и инициативы экспертных организаций в области охраны труда

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.07.2012 № 265-п функции по осуществлению государственной экспертизы условий труда возложены на Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2019 году проведено 144 государственных экспертиз по обращениям работодателей, работников, профессиональных союзов, территориальных органов Фонда социального страхования (*в 2018 году – 136*), из них:

- по качеству проведения специальной оценки условий труда проведено – 34 экспертизы (*в 2018 году – 14*), из них 31 экспертиза (91,0%) с заключением о несоответствии качества проводимой специальной оценке условий труда, требованиям действующих нормативных правовых актов. В ходе проводимой экспертизы выявляются следующие наиболее характерные ошибки: не идентифицированы все вредные и опасные производственные факторы, не учтено воздействие всего технологического оборудования, недостоверно указаны сведения о средствах измерения, у медицинских работников неверно оценен биологический фактор;
- по экспертизе фактических условий труда работников проведено – 105 (*в 2018 году – 121*) экспертиз, из них 81 экспертиза (77,0%) с заключением о несоответствии фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда;
- по экспертизе правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – 5 экспертиз (*в 2018 году – 1*), из них 4 экспертизы (80,0%) с заключением о несоответствии правильности предоставления гарантий и компенсаций.

7.2. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

7.2.1. Всемирный день охраны труда

Ежегодно, начиная с 2006 года на территории Югры проводятся массовые мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

К этой памятной дате планируются крупные мероприятия – семинары, совещания, выставки, конкурсы, в рамках которых стало традицией отмечать труд специ-

алистов по охране труда, работающих на предприятиях автономного округа, наградами Департамента труда и занятости населения автономного округа.

В связи со Всемирным днем охраны труда на территории автономного округа проведены различные мероприятия:

Департаментом труда и занятости населения автономного округа принято распоряжение от 30.04.2019 № 17-Р-142 «О награждении» в честь 28 апреля - Всемирного дня охраны руководителей и специалистов в сфере охраны труда, внесших весомый вклад в решении проблемы создания здоровых и безопасных условий труда.

Департаментом труда и занятости населения автономного округа принято распоряжение от 28.03.2013 № 17-Р-81 «О смотре-конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (в 2019 году в распоряжение были внесены изменения от 08.05.2019 года № 17-Р-149). Смотр-конкурс проводится в два этапа на муниципальном и региональном уровне.

В соответствии с планом мероприятий Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 28-29 мая 2019 года в г. Нижневартовске состоялась научно-практическая конференция по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности человека (далее – Конференция).

На конференции выступили 28 докладчиков из разных регионов России. Рассматривались и обсуждались вопросы государственного управления охраной труда, условий для досрочного выхода на пенсию в связи с работой во вредных условиях труда, обучения по охране труда, специальной оценки условий труда, опыт ведущих организаций по созданию и функционированию корпоративных систем управления охраной труда, здорового образа жизни и другие вопросы.

В конференции приняли участие более 400 представителей организаций автономного округа, специалистов охраны труда, исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Югры.

Ведущие производители и поставщики средств индивидуальной защиты представили свои экспозиции (Центр промышленной безопасности «АЛАНДР», ООО «Техноавиа-Югра», ОАО «Суксунский оптико-механический завод», ООО «Пермь-Восток-Сервис», ЗАО «Хоневелл», АО «ФПГ ЭНЕРГОКОНТРАКТ», С2 ГУПП, АО ЗМ Россия, ООО «Анселл Рус»), а также прошла акция экспресс-тестирования на наличие ВИЧ-инфекции по слюне.

В ходе конференции участникам было предложено 4 мастер-класса:

- «Проведение базовой сердечно-легочной реанимации при оказании первой помощи» (КУ «Центр медицины катастроф»);

- «Организация производства работ на высоте и спасения с высоты» (Центр промышленной безопасности «Аландр»);
- «Работа и способы спасения из замкнутых пространств» (Центр промышленной безопасности «Аландр»);
- «Новые нормативно-методические документы по идентификации опасностей, оценке и управлению профессиональными рисками», который провели Файнбург Григорий Захарович (ФГБОУ ВО «Институт безопасности труда, производства и человека Пермского национального исследовательского политехнического университета») совместно с Замигуловым Евгением Анатольевичем и Белинским Станиславом Олеговичем (ЧУ ФНПР «Научно-исследовательский институт охраны труда в г. Екатеринбурге»).

Итоги конференции подвел директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – Варлаков Алексей Петрович, который отметил значимость проводимого мероприятия, наметил цели и задачи на 2020 год.

Конференция завершилась церемонией награждения специалистов в области охраны труда, приуроченной ко Всемирному дню охраны труда.

7.2.2. Договоры о сотрудничестве и проекты с Международной организацией труда, Всемирной организацией здравоохранения, другими международными организациями или государствами (их союзами)

Договоры между Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Международной организацией труда (далее – МОТ) другими международными организациями отсутствуют.

Начиная с 2008 года Ханты-Мансийский автономный округ – Югра наладил взаимодействие с Субрегиональным бюро Международной организации труда (МОТ) для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В рамках взаимодействия проводится работа по следующим направлениям:

- подготовка регионального обзора по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, используя методику МОТ;
- обучающими организациями по охране труда проводится обучение по внедрению Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» в процессе подготовки руководителей и специалистов организаций автономного округа;
- организовано исследование экономического ущерба от производственного травматизма в организациях автономного округа по методике МОТ.

7.2.3. Деятельность регионального и сотрудничающего информационных центров охраны труда МОТ

Центров охраны труда МОТ на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

7.2.4. Деятельность сотрудничающих центров Всемирной организацией здравоохранения в сфере профессионального здравоохранения

Центра Всемирной организации здравоохранения на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

7.2.5. Деятельность центров Европейского агентства по охране труда

Центра Европейского агентства по охране труда на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры нет.

ГЛАВА 8. АНАЛИЗ СИЛЬНЫХ И СЛАБЫХ СТОРОН РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Сильной стороной сложившейся системы управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре является:

- устойчивое взаимодействие исполнительных органов государственной власти и местного самоуправления, надзора и контроля, объединения профессиональных союзов и объединений работодателей в рамках Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа и муниципальных межведомственных комиссий по охране труда, налаженный информационный обмен по вопросам охраны труда между заинтересованными структурами;
- постоянное совершенствование форм и методов работы по управлению охраной труда, оперативное принятие решений способствующих предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- принятие нормативных правовых актов в части передачи полномочий органам местного самоуправления по охране труда;
- создание и внедрение единой электронной информационной базы данных по состоянию условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в автономном округе;

- сотрудничество исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления с ведущими научными организациями Российской Федерации и автономного округа по вопросам охраны и условий труда;
- наличие эффективной системы управления обучением по охране труда руководителей и специалистов, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях автономного округа;
- эффективное информационное обеспечение охраны труда.

К слабой стороне системы управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре следует отнести недостаточность численного состава специалистов по охране труда в органах государственного надзора и контроля.

ГЛАВА 9. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ ПО ДАННЫМ РЕГИОНАЛЬНОГО ОБЗОРА

В целях повышения эффективности государственной политики в области охраны труда и в соответствии со стратегией демографического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2025 года, необходимо осуществить следующие мероприятия:

Реализация подпрограммы «Улучшение условий труда в автономном округе» государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п.

Развитие и расширение применения на территории автономного округа экономических механизмов управления охраной труда, основанных на реализации Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Совершенствование организации обучения по охране труда руководителей, специалистов, в том числе – разработка программ и внедрение новых подходов в обучении и проверке знаний требований охраны труда.

Разработка программного обеспечения и формирование единой информационной базы данных по состоянию условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Совершенствование информационного обеспечения охраны труда на территории автономного округа с использованием печатных и электронных средств массовой информации и на базе целевых информационных ресурсов.

ГЛАВА 10. ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА И ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

10.1. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ РЕГИОНАЛЬНЫХ ЗАКОНОВ И ПОДЗАКОННЫХ АКТОВ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

Нормативные акты в сфере условий и охраны труда органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (в редакции от 29.05.2014);

2. Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» (в редакции от 27.06.2014);

3. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.02.2004 № 20-п «Об образовании Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (в редакции от 21.04.2017);

4. Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.01.2012 № 15-п «Об уполномоченном исполнительном органе государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по осуществлению контроля за осуществлением органами местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры переданных отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда»;

5. Нормативный приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 февраля 2012 года № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций»;

6. Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.08.2012 № 470-рп «Об организационном комитете по подготовке и проведению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» Уральского федерального округа»;

7. Распоряжение Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.05.2011 № 320-рп «Об организации проведения всероссийского конкурса «Российская

организация высокой социальной эффективности в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

10.2. ПЕРЕЧЕНЬ СОГЛАШЕНИЙ МЕЖДУ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ / РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре действуют следующие отраслевые соглашения:

- трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2017-2019 годы;
- трехстороннее соглашение между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2020-2022 годы (подписано 10.12.2019 года);
- трехстороннее соглашение «О пенсионном стандарте в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», заключено в г. Ханты-Мансийске 29.04.2011;
- отраслевое соглашение между Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Окружной организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2018 – 2020 годы (заключено 31.01.2018 года);
- отраслевое соглашение между Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ханты-Мансийской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 – 2020 годы (заключено 21.03.2018 года);
- соглашение о взаимодействии в области охраны труда, снижению и профилактике производственного травматизма в организациях строительного комплекса осуществляющих свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2024 года, направленное на снижение и профилактику производственного травматизма в организациях строительного комплекса Югры, являющимися членами Союза, координацию действий в области пропаганды безопасных условий труда (заключено 01.11.2019 года).

а) Перечень основных сайтов по охране труда и других информационных ресурсов

www.admhmao.ru – единый официальный сайт государственных органов власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

<http://job.dzhmao.ru> – интерактивный портал Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

б) Перечень основных региональных журналов по охране труда и безопасности производства

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры не издаются периодические издания по охране труда.

в) Перечень основных изданных в регионе монографий, учебников и учебных пособий, журнальных статей по охране труда и смежным вопросам

1. Охрана и условия труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре: Доклад. 2018 год / Составители: А.П. Варлаков, А.Л. Мокринский, И.И. Тебеньков, И.В. Ришко, ООО «Принт», г. Ижевск, 2019, – 84 стр.;
2. Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре: региональный обзор – 2018 / Составители: А.П. Варлаков, А.Л. Мокринский, И.И. Тебеньков, М.В. Бухмилер, ООО «Принт», г. Ижевск, 2019, – 144 стр.;
3. Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Составитель И.И. Тебеньков, М.В. Бухмилер, 2019, – 15 стр.

ГЛАВА 11. ОПИСАНИЕ МЕТОДИК ОЦЕНКИ РАЗЛИЧНЫХ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ИСПОЛЪЗУЕМЫХ В ОБЗОРЕ

В региональном обзоре использована следующая методика оценки показателей производственного травматизма:

- количество пострадавших на производстве человек в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты К_ч) определяется как число несчастных случаев, приходящихся на 1000 среднесписочных работающих за отчетный год: $K_{\text{ч}} = 1000 (T/P)$, где Т – число производственных травм (несчастных случаев) за отчетный год; Р – среднесписочное число работающих за тот же период;
- количество пострадавших на производстве со смертельным исходом человек в расчете на 1000 работающих (коэффициент смертности К_{см}) определяется как число несчастных случаев со смертельным исходом, приходящихся на 1000 среднесписочных работающих за отчетный год: $K_{\text{см}} = 1000 (T/P)$, где Т – число производственных травм со смертельным исходом за отчетный год; Р – среднесписочное число работающих за тот же период;

- коэффициент тяжести травматизма K_t характеризует среднюю продолжительность временной нетрудоспособности, приходящуюся на один несчастный случай: $K_t = D/T$, где D – суммарное число рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) за определенный (как правило, отчетный) период, исчисляемое по листкам временной нетрудоспособности; T – число травм (несчастные случаи) за тот же период.

ГЛАВА 12. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О РЕГИОНЕ

12.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АДМИНИСТРАТИВНОМ УСТРОЙСТВЕ И УПРАВЛЕНИИ В ХАНТЫ-МАНСЬИНСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ

Сведения об устройстве, законодательной, исполнительной и судебной ветвях власти региона

В соответствии с Уставом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденным законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26.04.1995 № 4-оз с последующими изменениями, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра является субъектом Российской Федерации. Его статус определяется Конституцией Российской Федерации и Уставом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Во взаимоотношениях с федеральными органами государственной власти Российской Федерации Ханты-Мансийский автономный округ – Югра имеет равные с другими субъектами Российской Федерации права.

Разграничение предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры осуществляется Конституцией Российской Федерации, федеративным и иными договорами о разграничении предметов ведения и полномочий, заключенными в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Государственная власть в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляется на основе разделения на законодательную (представительную), исполнительную и судебную власти.

Систему органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры составляют:

- Дума Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – законодательный (представительный) орган - постоянно действующий высший и единственный орган законодательной власти автономного округа;
- Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – высшее должностное лицо автономного округа;

- Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – высший исполнительный орган государственной власти автономного округа;
- иные исполнительные органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- государственные органы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- Уставный Суд Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- Мировые судьи Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Органы местного самоуправления

Местное самоуправление составляет одну из основ конституционного строя Российской Федерации, признается, гарантируется и осуществляется на всей территории Российской Федерации.

Местное самоуправление в Российской Федерации - форма осуществления народом своей власти, обеспечивающая в пределах, установленных Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, а в случаях, установленных федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, самостоятельное и под свою ответственность решение населением непосредственно и (или) через органы местного самоуправления вопросов местного значения исходя из интересов населения с учетом исторических и иных местных традиций.

Сельское поселение – один или несколько объединенных общей территорией сельских населенных пунктов (поселков, сел, станиц, деревень, хуторов, кишлаков, аулов и других сельских населенных пунктов), в которых местное самоуправление осуществляется населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления.

Городское поселение – город или поселок, в котором местное самоуправление осуществляется населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления. Поселение - городское или сельское поселение.

Муниципальный район – несколько поселений или поселений и межселенных территорий, объединенных общей территорией, в границах которой местное самоуправление осуществляется в целях решения вопросов местного значения межпоселенческого характера населением непосредственно и (или) через выборные и иные органы местного самоуправления, которые могут осуществлять отдельные государственные полномочия, передаваемые органам местного самоуправления федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Городской округ – городское поселение, которое не входит в состав муниципального района и органы местного самоуправления которого осуществляют полномочия по

решению установленных настоящим Федеральным законом вопросов местного значения поселения и вопросов местного значения муниципального района, а также могут осуществлять отдельные государственные полномочия, передаваемые органам местного самоуправления федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации. Муниципальное образование - городское или сельское поселение, муниципальный район, городской округ либо внутригородская территория города федерального значения.

Вопросы местного значения – вопросы непосредственного обеспечения жизнедеятельности населения муниципального образования, решение которых в соответствии с Конституцией Российской Федерации и настоящим Федеральным законом осуществляется населением и (или) органами местного самоуправления самостоятельно. Органы местного самоуправления - избираемые непосредственно населением и (или) образуемые представительным органом муниципального образования органы, наделенные собственными полномочиями по решению вопросов местного значения.

Структуру органов местного самоуправления составляют представительный орган муниципального образования, глава муниципального образования, местная администрация (исполнительно-распорядительный орган муниципального образования), контрольный орган муниципального образования, иные органы и выборные должностные лица местного самоуправления, предусмотренные уставом муниципального образования и обладающие собственными полномочиями по решению вопросов местного значения. Наличие в структуре органов местного самоуправления представительного органа муниципального образования, главы муниципального образования, местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования) является обязательным, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Федеральным законом. Уставом муниципального образования, имеющего статус сельского поселения, может быть предусмотрено формирование исполнительно-распорядительного органа, возглавляемого главой муниципального образования, исполняющим полномочия председателя представительного органа муниципального образования.

Глава муниципального образования является высшим должностным лицом муниципального образования и наделяется уставом муниципального образования в соответствии с настоящей статьей собственными полномочиями по решению вопросов местного значения.

Местная администрация (исполнительно-распорядительный орган муниципального образования) наделяется уставом муниципального образования полномочиями по решению вопросов местного значения и полномочиями для осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Местной администрацией руководит глава местной администрации на принципах единоначалия. Главой местной администрации является глава муниципального образования либо лицо, назначаемое на должность главы местной администрации по контракту, заключаемому по результатам конкурса на замещение указанной должности на срок полномочий, определяемый уставом муниципального образования.

Экономическую основу местного самоуправления составляют находящееся в муниципальной собственности имущество, средства местных бюджетов, а также имущественные права муниципальных образований. Муниципальная собственность признается и защищается государством наравне с иными формами собственности.

12.2. Административное деление региона

Административно-территориальное устройство автономного округа осуществляется с учетом экономических, социальных, географических, исторических и иных условий для обеспечения эффективного государственного управления.

В состав округа входят 9 муниципальных районов и 13 городских округов. В рамках муниципальных районов расположены 26 городских и 57 сельских поселений.

12.3. Общие сведения об экономике и трудовых ресурсах

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Общая оценка социально-экономической ситуации в регионе

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра по оценке Министерства экономического развития Российской Федерации (далее Минэкономразвития России, РФ) входит в число 9 субъектов РФ: города Москва и Санкт-Петербург, Московская и Свердловская области, Ямало-Ненецкий автономный округ, Краснодарский и Красноярский края, Республика Татарстан, которые формируют более половины (51,3%) суммарного объема валового внутреннего продукта (далее ВВП) Российской Федерации.

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра по объему валового регионального продукта (далее – ВРП) на душу населения с номиналом 2,1 млн. рублей занимает 3 место среди субъектов РФ после Ненецкого и Ямало-Ненецкого автономных округов. К 2024 году объем ВРП на душу населения увеличится до 2,6 млн. рублей.

У лидера среди субъектов РФ по оценке Министерства экономического развития Чукотского автономного округа объем ВРП по информации Росстата на последнюю отчетную дату (2017 год) составляет 68,7 млрд. рублей, что меньше, чем среднегодовой прирост ВРП Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (100,0 млрд. рублей).

В структуре ВРП автономного округа преобладает вид экономической деятельности – добыча полезных ископаемых (газ, нефть), который занимает более 66,0%, при этом

значительная часть месторождений автономного округа находится на поздних стадиях разработки, которые характеризуются естественным снижением объема добычи нефти в связи с истощением запасов и обводнением продукции, а также волатильностью внешних условий по цене углеводородов, что влияет на ежегодные темпы роста.

Численность постоянного населения автономного округа на 1 января 2019 года по информации Федеральной службы государственной статистики составила 1 669,24 тыс. человек (*на 1 января 2018 года – 1 659,4 тыс. человек*).

Положительные результаты демографического развития обеспечены мерами социальной поддержки семей, трудозанятости, здравоохранения, образования, жилищной политикой.

По итогам 2018 года портал Domofond.ru опубликовал сводный рейтинг 150 российских городов по критерию качества жизни, в котором города Сургут и Нижневартовск вошли в ТОП-10. В опросе участвовали более 60 тысяч человек. Они отмечали безопасность, чистоту, экологию, тишину, общественный транспорт, дороги и парковки, магазины и рынки, спорт и отдых, инфраструктуру для детей, работу коммунальных служб, соотношение доходов и расходов населения.

Социально-экономическое положение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2019 году характеризуется макроэкономическими показателями, включенными в таблицу 12.3.1.

Таблица 12.3.1

**Динамика социально-экономического развития
(в процентах к соответствующему периоду предыдущего года)**

Показатель	Российская Федерация		Югра	
	2018	2019	2018	2019
Валовой региональный продукт, млрд. руб.	104 629,6	110 046,1	4 447,5	4 450,2 ¹
Индекс физического объема валового регионального продукта, %	102,5	101,3	101,1	100,2 ¹
Отгружено товаров, выполнено работ и услуг промышленного производства, млрд. рублей	69 620,9	69 735,3	4 695,6	4 788,9
Индекс физического объема промышленного производства, %	103,5	102,4	100,1	100,6
Индекс физического объема инвестиций в основной капитал, %	105,4	101,7	102,9	99,2

Ввод в действие жилых домов, %	95,5	104,9	72,1	136,2
Среднедушевые денежные доходы населения, рублей	33 178,1	35 249,3	50 717,0	53 225,0
Реальные денежные доходы населения, %	101,1	101,5	102,2	102,6
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата 1 работника, в рублях	43 724,0	47 867,0	70 896,2	75 087,0
Реальная заработная плата, %	108,5	104,8	104,0	103,0
Индекс физического объема оборота розничной торговли, %	102,8	101,6	103,7	101,0
Индекс физического объема платных услуг населению, %	101,4	99,1	101,6	100,4
Индекс потребительских цен, на конец периода (к декабрю предшествующего года), %	104,3	103,0	102,0	102,3
Поступление налогов и сборов и иных обязательных платежей в консолидированный бюджет, млрд. рублей	21 328,3	22 737,0	3 421,4	3 385,8
Доля поступлений налогов и сборов и иных обязательных платежей с территории Югры в консолидированном бюджете Российской Федерации, %	x	x	16,0	14,9
Уровень зарегистрированной безработицы к экономически активному населению, %	0,90	0,90	0,43	0,44

Рынок труда

Югра входит в число субъектов РФ с наименьшим уровнем зарегистрированной безработицы, на 1 января 2020 года показатель составил 0,44 % от экономически активного населения (РФ – 0,90 %).

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, на 1 января 2020 года составила 4 059 человек (*на 1 января 2019 года – 3 969 человек*).

На 1 января 2020 года количество заявленных вакансий от работодателей составило 15,0 тыс. единиц (*на 1 января 2019 года – 14,8 тыс. единиц*).

В 2019 году при содействии органов служб занятости населения трудоустроены 889 инвалидов или 51,2 % от обратившихся (*2018 год – 54,2%*), из них 110 человек – на вновь созданные рабочие места с возмещением затрат работодателю на оборудование (оснащение) рабочих мест за счет средств бюджета автономного округа. Уровень занятости

инвалидов трудоспособного возраста в автономном округе – 33,2 % (7,8 тыс. работающих инвалидов из 23,5 тыс. человек). Это 7-е место среди субъектов РФ и 1-е место по Уральскому федеральному округу.

За 2019 год при содействии органов службы занятости населения трудоустроены 27 269 человек или 59,8 % от численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (2018 год – 27 269 человек или 60,1 %).

Промышленность

Приоритеты развития промышленной политики сформированы с учетом национальных целей и стратегического развития Российской Федерации на основании Концепции промышленной политики автономного округа и Стратегии социально-экономического развития автономного округа до 2030 года, а также государственных программ: «Развитие промышленности и туризма», «Развитие экономического потенциала» и региональных проектов: «Промышленный экспорт», «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и «Системные меры по повышению производительности труда», «Акселерация малого и среднего предпринимательства».

Фонд развития Югры выполняет функции государственного Фонда развития промышленности автономного округа, реализует соглашение о взаимодействии между Фондом развития промышленности РФ (далее – федеральный Фонд) и Фондом развития Югры.

Сформирован комплекс финансовых (займы Фонда развития Югры, субсидии по возмещению части затрат: стоимости заказанного и оплаченного оборудования, кредитам и займам, модернизации и технического перевооружения, лизинговых платежей, строительства инженерной инфраструктуры) и нефинансовых (государственные гарантии, содействие в продвижении продукции на иностранных рынках, поддержка научно-технической деятельности и инноваций, поддержка развития кадрового потенциала) мер государственной поддержки.

Добыча полезных ископаемых

С учетом высокой степени зависимости экономики региона от добычи полезных ископаемых приоритетной задачей Правительства автономного округа является создание условий для достижения сбалансированного устойчивого развития и «зеленого» роста экономики за счет ее модернизации и перехода к инновационному развитию через повышение производительности труда и создание новых высокопроизводительных рабочих мест.

Добычу нефти и газа осуществляют 44 предприятия, из которых 28 входит в состав вертикально-интегрированных нефтяных компаний, 16 – независимых компаний.

За 2019 год в автономном округе добыто 236,1 млн. тонн нефти, что на 0,4% меньше добычи 2018 года. Добыча попутного нефтяного и природного газа в автономном округе составила 36,0 млрд. куб. м.

В 2019 году в автономном округе продолжена реализация мероприятий, направленных на создание технологического центра разработки эффективной технологии добычи углеводородов из баженовской свиты:

- на базе окружного государственного хранилища в сентябре 2019 года в городе Ханты-Мансийске открыта лаборатория исследования свойств пластовых флюидов. Лаборатория вошла в структуру создаваемого в регионе Центра исследования ядра;
- на Пальяновской площади Красноленинского месторождения прошли испытания новые российские технологии по разработке трудноизвлекаемых запасов нефти (ТРИЗ), которые получают широкое применение при дальнейшем освоении нетрадиционных запасов нефти баженовской свиты;
- в Государственной Думе РФ в первом чтении принят проект федерального закона «О внесении изменений в Закон РФ «О недрах» в части совершенствования правового регулирования отношений в области геологического изучения, разведки и добычи трудноизвлекаемых полезных ископаемых». Цель законопроекта – создание нового вида недропользования – технологического полигона.

В 2019 году введено в разработку 7 новых месторождений, в том числе Западно-Эргинское месторождение, входящее в состав Эргинского кластера (ПАО НК «Роснефть»).

Обрабатывающие производства

В 2019 году достигнута цель, установленная в национальных проектах «Производительность труда и поддержка занятости» и «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», способствует запуск новых мощностей:

- по производству оборудования для добычи минеральных ресурсов в городе Нижневартовске, на котором будут выпускать установки электроприводного центробежного насоса, востребованные нефтедобывающими компаниями России, в условиях национальной программы импортозамещения. Теперь автономный округ станет поставщиком высокотехнологичного оборудования мирового класса;
- по выпуску и ремонту насосно-компрессорных труб в городе Пыть-Яхе на базе уже действующего предприятия «Тюбинг Технолджи Югра», что

позволит увеличить численность занятых в секторе малого и среднего предпринимательства за счет создания более чем 100 высокопроизводительных рабочих мест. Кроме того, деятельность компании обеспечит поступление в региональный бюджет свыше 30 миллионов рублей в год, внедрение и использование энергоэффективных технологий;

- по переработке водных биологических ресурсов Березовского, Белоярского и Октябрьского районов. Производство будет запущено в Березово до 2021 года с использованием действующей инфраструктуры и привлечением инвесторов;
- по переработке молока и белковой составляющей для производства детского питания. Соглашение о реализации инвестиционного проекта заключили Фонд развития Югры и ООО «Победа-1» на полях IX Межрегиональной агропромышленной выставки Уральского федерального округа;
- по производству каркасно-панельных домов в городе Ханты-Мансийск. Завод выпускает продукцию из отечественных материалов с использованием базальтового волокна немецких технологий. Строения будут производиться как премиум, так и эконом-класса, экологичные, энергоэффективные, подходящие для северного климата;
- по производству бетона в городе Ханты-Мансийске мощностью до 240 тонн материала в час. Весь процесс автоматизирован: от электронного взвешивания и дозировки сырья до замеса и производства готовой продукции;
- по оборудованию для компаний ТЭК в городе Сургуте – парк «Югра». На площади в 20 000 кв. м разместятся производственные предприятия, складские и офисные помещения. Индустриальный парк позволит открыть дополнительно 1 500 рабочих мест, а предприятия, которые начнут работу на его территории, повысят технологический уровень производственных отраслей региона;
- по производству металлоконструкций и строительных блоков, пластиковых окон и тротуарной плитки, которую производит ООО «ЭкоЛайн» из продуктов переработки отходов в составе промышленного технопарка «Синергия» в городе Нягани.

В структуре обрабатывающего сектора производства организации по производству нефтепродуктов занимают 88,6%.

В Югре действуют 6 нефтеперерабатывающих предприятий, которыми в 2019 году переработано 6,1 млн. тонн нефти и выработано 2,0 млн. тонн нефтепродуктов, глубина переработки составила 30,0%, что на 1,4% ниже, чем в 2018 году.

Основная доля (79,1%) в общем объеме переработки нефти приходится на ООО «Нижневартовское нефтеперерабатывающее объединение» ПАО «НК «Роснефть».

Основная доля (88,3%) в общем объеме переработки попутного нефтяного газа приходится на УПГ ПАО «Сургутнефтегаз», филиалы АО «СибурТюменьГаз»: «Нижневартовский ГПК» и «Белозерный ГПК» и «Южно-Балыкский ГПЗ». Эти 4 предприятия перерабатывают около 78,8% от общего объема попутного нефтяного газа, перерабатываемого в автономном округе.

Филиал ООО «Газпром переработка» Сургутский завод по стабилизации газового конденсата им. В.С. Черномырдина остается лидером по объему производства светлых нефтепродуктов. В 2019 году завод планирует переработать около 10,0 млн. тонн газового конденсата, глубина переработки составит 99,0%.

В целях создания инфраструктуры для размещения производственных и иных объектов формируется сеть индустриальных парков: «Югра» (г. Сургут), «Ява» (г. Югорск), «Солнечный» (Сургутский район), производственно-технологического парка «Югорский» (Сургутский и Нефтеюганский районы); промышленный парк «Синергия» (г. Нягань), количество создаваемых рабочих мест – более 7 700.

Производство и распределение электроэнергии, газа и воды

Задача обеспечения качественным электроснабжением решается в соответствии со «Схемой и программой развития электроэнергетики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период до 2024 года», утвержденной распоряжением Правительства автономного округа от 26.04.2019 № 203-рп.

В структуре электропотребления более 87,2% занимают промышленные потребители. Электроснабжение городов и населенных пунктов автономного округа обеспечивают 23 предприятия коммунальной энергетики, которые обслуживают линии электропередачи классом напряжения 0,4–35 кВ протяженностью порядка 16 тыс. км и более 5 150 трансформаторных подстанций классом напряжения 6 (10) – 35 кВ.

Для обеспечения надежного, качественного электроснабжения и подключения перспективных потребителей в соответствии с инвестиционными программами субъектов электроэнергетики за счет привлеченных средств в 2019 году запланировано новое строительство и реконструкция электросетевых объектов в объеме 419,6 км линий электропередачи и 188,1 МВА трансформаторной мощности с общим объемом финансирования 5,6 млрд. рублей.

В 2019 году АО «Юграэнерго» запущены солнечные электростанции, которые станут дополнительными источниками электроснабжения, повысят надёжность энергосистемы населенных пунктов и позволят сократить расходы по выработке электроэнергии: с. Няксимволь Березовского района, д. Шугур Кондинского района

Внеэкономическая деятельность

Увеличение экспорта несырьевых неэнергетических товаров, продукции обрабатывающей промышленности, сельскохозяйственной продукции, формирование эффективной системы поддержки экспорта осуществляется в соответствии с нацпроектом «Международная кооперация и экспорт».

Автономный округ является экспортно-ориентированным регионом, и в общем объеме внешнеторгового оборота на долю экспорта в 2019 году приходится 97,3%, на долю импорта – 2,7%. Основным видом экспортных поставок является (процент от общего объема поставок) сырая нефть – более 90,0 %. Основными видами импортных поставок являются (процент от общего объема поставок): машины, оборудование и транспортные средства – 81,0%, металлы и изделия из них – 9,0%; продукция химической промышленности – 4,0%.

Организации автономного округа ведут деловое сотрудничество с предприятиями-партнерами более чем 80 стран мира. Основные торговые партнеры – Нидерланды, Китайская Народная Республика (далее – Китай), Федеративная Республика Германия (далее – Германия), Итальянская Республика (далее – Италия), Республика Беларусь (далее – Беларусь), Государство Япония (далее – Япония), Республика Корея, Государство Канада. На территории автономного округа на 1 января 2019 года осуществляли деятельность 422 предприятия с иностранной собственностью *(на 1 января 2018 году – 418 предприятий)*.

В июне 2019 года в ходе VI Российско-Китайского ЭКСПО (г. Харбин) Фондом «Центр поддержки экспорта Югры» заключено Соглашение о сотрудничестве с крупнейшей платформой продажи российских товаров в Китае «Erpinduo». Товары производителей автономного округа размещены на онлайн-платформах сети магазинов «Erpinduo» (Tmall.com, JD.com, Taobao), а также в торговых сетях и магазинах Китая (Wu Mart, Auchan, Trust-Mart, WAL-MART, Alldays, 7/11, Carrefour и другие).

В июле 2019 года на Международной промышленной выставке «Иннопром-2019» заключено Соглашение о сотрудничестве в области развития российско-турецкой B2B онлайн-платформы Фонд «Центр поддержки экспорта Югры» и ООО «Ре Лигал». Товары югорских производителей ООО «НПКК «Санта – Мария», ООО «Центр-Сибирь», ООО

«Регион-К», ООО «ЛПК «Хольц» и ООО «МС-Аутсорсинг» размещены на B2B онлайн-платформе ExTradu. На торговой площадке представлена продукция из мёда, рыбы, дикоросов (грибы, ягоды, кедровый орех и его производные), а также пиломатериалы.

По итогам 2019 года основным экспортером лесопромышленной продукции признан АО «Югорский лесопромышленный холдинг». В целях расширения рынка сбыта бруса ЛВЛ в АО «Югорский лесопромышленный холдинг» проведены переговоры с потенциальными покупателями из Австралийского Союза, направлены первые партии.

В реестр экспортно-ориентированных организаций включены 75 субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность в агро- и лесопромышленном комплексах, строительстве, туризме.

Образование

Профессиональную подготовку кадров для обеспечения экономики автономного округа в рабочих кадрах и специалистах среднего звена осуществляют 19 профессиональных образовательных организаций (из них 16 реализуют программы политехнической направленности, 2 – медицинской и 1 – социально – гуманитарной), в которых обучаются порядка 17,7 тыс. югорчан.

В 2019 году осуществлялась подготовка в профессиональных организациях по 48 профессиям и 73 специальностям среднего профессионального образования для ведущих отраслей экономики автономного округа: нефтегазовой, строительной, транспортной, энергетической и социальной сферы. Прием студентов в 2019 году составил 5,2 тыс. человек.

Осуществлялась подготовка по 23 наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям среднего профессионального образования – 4 568 человек.

Демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia проводился по 15 компетенциям. Всего в демонстрационном экзамене приняли участие 542 обучающихся из профессиональных образовательных организаций автономного округа, из них 318 – в ходе промежуточной аттестации, 224 – государственной итоговой аттестации, в том числе 19 по новым федеральным государственным образовательным стандартам.

В 2019 году с целью подготовки для участия в чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkills, изучения прогрессивных технологий профессионального образования прошли стажировку в Германии 40 человек (студенты-победители IV регионального чемпионата «Молодые профессионалы»), а также их наставники, специалисты, руководители образовательных организаций, представители Депобразования и молодежи Югры.

Команда автономного округа приняла участие в Финале VII Национального чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» – 2019 по 6 компетенциям в основной возрастной категории и по 2 компетенциям в возрастной категории «Юниоры», который состоялся 20-24 мая 2019 года в городе Казани. По итогам чемпионата сборная автономного округа завоевала 3 призовых места.

В V Региональном чемпионате «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» автономного округа (далее – Чемпионат), который состоялся с 16 по 22 ноября 2019 года для конкурсантов возраста 16 лет и моложе (по 10 компетенциям), приняли участие 82 обучающихся. Для конкурсантов от 19 до 22 лет Чемпионат организован по 26 компетенциям, всего приняли участие 233 студента.

В Югре 12-13 сентября 2019 года прошел IV региональный чемпионат «Абилимпикс», в котором приняли участие 117 участников, в том числе 15 специалистов (13%), 60 студентов (51,0%), 42 школьника (36,0%), 95 экспертов. Соревнования проведены по 19 компетенциям, из них 18 – из списка Национального чемпионата и 1 региональная, отражающая специфику автономного округа.

Инвестиции

Объем инвестиций в основной капитал по полному кругу предприятий за счет всех источников финансирования по итогам 2019 года составил 953,5 млрд. рублей, увеличившись за год на 2,4 % или 22,8 млрд. рублей.

По источникам финансирования основную долю занимают собственные средства предприятий – 84,6 %, привлеченные средства – 15,4 %. Доля бюджетных средств в общем объеме инвестиций – 2,8 %.

В структуре инвестиций в основной капитал по видам экономической деятельности значительную долю занимают: добыча полезных ископаемых – 84,6 %, транспортировка и хранение – 3,7 %, обеспечение электрической энергией, газом и паром – 2,4 %, строительство – 1,6 %, обрабатывающие производства – 1,4 %, другие виды деятельности – 6,3 %.

В целях привлечения частных инвестиций в экономику Ханты-Мансийского автономного округа – Югры к 2019 году дополнительно созданы условия для открытия и ведения бизнеса, запуска новых производств:

- введен механизм льготного налогообложения региональных инвестиционных проектов, позволяющий применять пониженную ставку по налогу на прибыль организаций, подлежащего зачислению в бюджет автономного округа, а также нулевую ставку налога в части зачисляемого в федеральный бюджет;
- снижен минимальный размер предоставляемого Фондом развития Югры льготного займа по инвестиционным проектам, предусматривающим

приобретение промышленного оборудования с 20,0 млн. рублей до 10,0 млн. рублей.

Сложившаяся система управления способствовала в 2019 году достижению результатов по сокращению:

- времени получения разрешений на строительство – с 65 до 48 дней;
- времени подключения к электросетям – с 51 до 42 дней;
- времени регистрации прав собственности на недвижимое имущество – с 10 до 8 дней;
- упрощен порядок предоставления земельных участков в аренду без торгов.

На основе инвестиционного соглашения о реализации проектов инвесторам предоставлены земельные участки под строительство комплекса по металлообработке в Сургутском районе и газоперерабатывающего комплекса в Нефтеюганском районе с общим объемом инвестиций в основной капитал 35,3 млрд. рублей.

В целях привлечения инвесторов прошли презентации инвестиционного, промышленного и туристского потенциалов автономного округа на площадках Китая, Российского инвестиционного форума, XXII Петербургского международного экономического форума, ИННОПРОМ 2019 в городе Екатеринбурге.

Реализовывается концессионное соглашение по строительству комплексного межмуниципального полигона для размещения, обезвреживания и обработки твердых коммунальных отходов для городов Нефтеюганск и Пыть-Ях, поселений Нефтеюганского района.

В 2019 году заключены концессионные соглашения в отношении 4 объектов общего образования в городах: Нижневартовск, Нягань, Сургут, а также 18.09.2019 года первое трехстороннее концессионное соглашение между Правительством автономного округа, г. Нижневартовск и АО «Горэлектросеть» по созданию и реконструкции объектов теплоснабжения, централизованных систем горячего водоснабжения, отдельных объектов таких систем.

Всего в соответствии с концессионными соглашениями в 2019 году реализуются 34 проекта (*в 2018 году – 32 проекта*) с общим объемом расходов 19,9 млрд. рублей. Проекты распределены по сферам: жилищно-коммунальный комплекс – 22 с общим объемом инвестиций 5,2 млрд. рублей, образование – 9, культура – 2, экология – 1, в муниципальных образованиях – городах: Когалым – 3, Лангепас – 2, Нефтеюганск – 1, Нижневартовск – 3, Нягань – 1, Покачи – 1, Радужный – 2, Сургут – 3, Урай – 1, Ханты-Мансийск – 2; в муниципальных образованиях – районах: Нефтеюганский – 3, Октябрьский – 5, Советский – 5, Сургутский – 2.

В рейтинге субъектов Российской Федерации по уровню развития государственно-частного партнёрства автономный округ вошел в шестерку лидеров России с уровнем 90,0 %+.

Взаимодействие с Автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» способствует реализации стратегических инициатив «Единое информационное пространство для лучших практик развития субъектов Российской Федерации» (далее – «Магазин верных решений»).

В 2019 году внедрены лучшие практики «Магазин верных решений»:

- перевод государственных услуг в сфере строительства в электронный вид и переход на межведомственное электронное взаимодействие в городах Мегион, Пыть-Ях и районах: Белоярском, Березовском, Советском, Сургутском;
- разработки туров, маршрутов и экскурсионных программ для различных категорий туристов и экскурсантов: 219 туристских программ в г. Нефтеюганск и Березовском, Нефтеюганском, Октябрьском районах в том числе для граждан старшего поколения, людей с ограниченными возможностями здоровья по направлениям краеведения, экологии, квест-туров и интерактивных форм отдыха для молодёжного, детского и семейного туризма;
- энергосервисные контракты, направленные на энергосбережение и повышение энергетической эффективности использования тепловой энергии социальными объектами. По предварительной оценке эффект от реализации энергосервисных контрактов составит в стоимостном выражении 81,9 млн. рублей, в натуральном выражении 48 тыс. Гкал.

Приложение

Сведения об обучающих организациях в 2019 году

№ п/п	Наименование учебного центра	Всего обучено	Из них руководителей
1	Центр политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз», 628415, Тюменская область, г. Сургут, ул. Григория Кукуевецкого, д. 1, корп.1.	4 744	0
2	ЧПОУ «Центр инновационного обучения» «НЕФТЕГАЗ», г. Нижневартовск, ул. Северная, д. 19А	4 152	1 857
3	ЧУДПО «Центр профессиональных квалификаций НК «Роснефть» Нефтеюганский корпоративный институт», г. Нефтеюганск, 16 микрорайон, дом 33.	3 033	454
4	ЧУДПО «Учебно-методический центр «Сова», 628783, ХМАО – Югра, г. Нягань, ул. Сибирская, д. 28, корпус 1.	2 754	310
5	АНО «Учебно-методический центр «Статус», 628602, г. Нижневартовск, ул. Мусы Джалиля, д. 18, офис 1013.	2 464	234
6	ЧОУ ДПО ХМАО – Югры «Региональный центр охраны труда», 628001, г. Ханты-Мансийск, ул. Ямская, д.12, секция В, пом. 1.	1 708	578
7	ЧОУ ДПО «Новые перспективы», г. Нижневартовск, ул. Мира, д. 4Б, III этаж, ТЦ «Белые ночи».	1 556	517
8	АНО ДПО УМЦ «Стимул», 628300, ХМАО-Югра, г. Нефтеюганск, ул. Нефтяников, д. 6	1 361	812
9	АНО УМЦ ДПО «Престиж», г. Нижневартовск, ул. Чапаева, д. 27, МФК «Европа-Сити», 9-й этаж, офис 901.	1 267	801
10	Некоммерческое партнерство «Региональный учебный центр - Нижневартовск», г. Нижневартовск, пр-кт Победы, д. 16	1 111	375
11	ЧОУ ДПО «Учебно-производственный центр «Квант», 628616, ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Маршала Жукова, д. 9.	1 066	903
12	БУ ПО ХМАО – Югры «Когалымский политехнический колледж», 628484, г. Когалым, ул. Прибалтийская, д. 22	814	214
13	ЧОУ ДПО «Потенциал», 628011, ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Карла Маркса, д. 17, кабинет 423, ТОЦ «Гермес».	802	50
14	Учебный центр ДПО «ОНИКС», ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Нововартовская, д. 4	757	304
15	НОУ «Югорский учебный центр», 628260, ХМАО-Югра, г. Югорск, ул. Гастелло, д. 6, офис 413	745	354
16	ЧОУ ДПО «Учебный центр Стор», 628602, ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Омская, д. 38, помещение 1007.	616	230

17	ЧОУ ДПО «Перспектива», ХМАО-Югры, г. Сургут, ул. Маяковского, д. 45В, II этаж	613	93
18	АНО ДПО «Академия», 628600, ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Дружбы Народов, д. 26А.	584	129
19	УПЦ ООО «Газпром трансгаз Сургут», 628412, ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 1.	581	193
20	АНО ДПО «Межрегиональный центр охраны труда «Север», ХМАО-Югра, г. Сургут, пр. Мира, д. 34/3.	570	151
21	АНО ДПО «Аудит Безопасности», ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Ленина, д. 2/П, строение 16, II этаж.	547	0
22	НЧОУ ОДПО «Нефтеюганский институт прогнозирования и развития», 628307, ХМАО-Югра, г. Нефтеюганск, 8 микрорайон, д. 5, кв. 53.	388	65
23	ЧОУ ДПО «Фрактал», г. Нижневартовск, ул. Авиаторов, д. 11	363	252
24	АНО Учебный центр ДПО «Безопасная эксплуатация промышленных объектов», ХМАО-Югра, г. Сургут, пр. Мира, д. 23/1	358	79
25	ЧОУ ДПО Варьеганский учебный центр «Нефтяник», ХМАО-Югра, г. Радужный, 2-й мкр., д. 7	324	9
26	АНО ДПО Учебный центр «Стандарт», ХМАО-Югра, г. Нефтеюганск, ул. Мира, д. 8, стр.1	308	16
27	ООО «Учебный центр «БУСТЕР», ХМАО-Югра, г. Мегион, ул. Строителей, д. 3/4, кв. 97	303	14
28	Некоммерческое образовательное учреждение «Межотраслевой центр охраны труда», ХМАО-Югра, г. Пыть-Ях, ул. Транспортная, д. 51-а	302	34
29	НОАНО ДОВ «Промбезопасность», ХМАО-Югра, г. Югорск, ул. Железнодорожная, д. 53-А, 312	279	124
30	УДПО «Техникум-предприятие», ХМАО-Югра, г. Когалым, ул. Мира, д. 52	269	65
31	ЧОУ ДПО «Няганский центр охраны труда», ХМАО-Югра, г. Нягань, 3-й мкр, д. 10, кв.6	269	18
32	Нижневартовский филиал АНО ДПО «Учебно-консультационный центр «Охрана труда и экология», ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Чапаева, д. 77, кв. 97	238	65
33	АО «Мостострой - 11», ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Энергетиков, д. 26	229	14
34	АНО «УЦ ДПО «ЭкспертКонсалтинг», ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Григория Кукуевецкого, д. 13, строение 1	207	175
35	ЧОУ ДПО «Мегионский учебный центр», ХМАО-Югра, г. Мегион, ул. Строителей, д. 11/4	189	26
36	Фонд «Сфера» г. Сургут, просп. Мира, д. 44/1 (II этаж) (ПЕРЕИМЕНОВАНЫ СургутПрофСтандарт)	167	42

37	ЧОУ ДПО «Нижневартовский центр охраны труда», ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. 60 лет Октября, д. 52, оф. 309	142	31
38	Образовательный центр ОАО «РН -Няганьнефтегаз», ХМАО-Югра, г. Нягань, ул. Сибирская, д. 10, корп. 1	113	54
39	ООО Гарант Сервис Университет, ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Пермская, д. 1В, ТЦ «Шафран», оф. 200	94	57
40	ООО «Защита Югры», ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Спортивная, д. 24	90	38
41	ООО УК «НЕФТЯНИК», ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. 30 лет Победы, д. 33А, оф. 101	85	43
42	БУ профессионального образования ХМАО - Югры «Белоярский политехнический колледж», ХМАО-Югра, г. Белоярский, квартал Спортивный, д. 1	82	13
43	МП «Ханты-Мансийскгаз», ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Газовиков, д. 19	74	1
44	БУ профессионального образования ХМАО-Югра, Югорский политехнический колледж» г. Югорск, ул. 40 лет Победы, дом 16	73	9
45	ООО «Инженерно-консалтинговый центр «ЭКСПРОМ», ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Энгельса, д.35, оф. 3	60	3
46	ООО «Учебный центр 101 курс», ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, д. 9, оф. 303	55	21
47	АОНО «Сибирский институт дополнительного профессионального образования», ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, просп. Победы, д. 26А	49	43
48	АНО ДПО «Центр научно-технической информации», ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 9, помещение 17	48	19
49	БУ Междуреченский агропромышленный колледж, ХМАО-Югра, Кондинский район, пгт Междуреченский, ул. Центральная, д. 54	47	21
50	ООО «УЦ Автошкола», г. Нижневартовск, ул. Индустриальная, д. 9	46	25
51	БУ профессионального образования ХМАО – Югры «Советский политехнический колледж», ХМАО-Югра, г. Советский, ул. Макаренко, д. 1	45	3
52	ОАО «Нижневартовскавиа» учебно-тренировочный центр, ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Авиаторов, д. 2	17	16
53	БУ «Лангепасский политехнический колледж», ХМАО-Югра, г. Лангепас, ул. Ленина, д. 52	7	5
54	АНО ДПО «Тюменский Межрегиональный Центр Охраны Труда», г. Тюмень, ул. Мельникайте, д. 44А, к. 1, кв. 222	7	0
55	АУ СПО «Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж», ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Гагарина, д. 3	2	0

ДЛЯ ЗАМЕТОК

ДЛЯ ЗАМЕТОК

**СОСТОЯНИЕ
УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ**

Региональный обзор - 2019

Подписано в печать
Формат 60х84/16. Бумага офсетная. Гарнитура Times.
Заказ №10/20.2 Тираж 120

Отпечатано в типографии ООО «Югра Принт»
г. Ханты-Мансийск, ул. Энгельса, 60