



Правительство  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Департамент труда  
и занятости населения  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры

# ДОКЛАД ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ 2019 год



г. Ханты-Мансийск  
2020 год

Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Департамент труда и занятости населения  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**ДОКЛАД  
ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА  
В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ  
АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ  
2019 ГОД**

г. Ханты-Мансийск  
2020

**Руководители проекта:**

**Варлаков А.П.** – директор Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**Мокринский А.Л.** – заместитель директора – начальник управления труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**Ответственные исполнители:**

**Тебеньков И.И.** – начальник отдела охраны и экспертизы условий труда Управления труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

**Ришико И.В.** – главный специалист отдела охраны и экспертизы условий труда Управления труда Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Д 63 Охрана и условия труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

г. Ханты-Мансийск. – 2020 г. – 120 стр.

Материалы доклада «Охрана и условия труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» за 2019 год подготовлены Департаментом труда и занятости населения автономного округа совместно с исполнительными органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, федеральными органами надзора и контроля, органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа.

В докладе представлен анализ условий труда, производственного травматизма в автономном округе за 2019 год, а также меры, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма в автономном округе.

УДК 331.45

ББК 65.04я431

© Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

© Департамент труда и занятости населения

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение .....	4
<b>1. Состояние производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда.....</b>	<b>6</b>
1.1. Условия труда .....	6
1.2. Профессиональная заболеваемость .....	7
1.3. Производственный травматизм .....	23
1.4. Показатели первичной инвалидности вследствие профессиональных заболеваний и трудового увечья.....	25
<b>2. Состояние системы управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.....</b>	<b>43</b>
2.1. Законодательное и нормативное правовое обеспечение в области охраны труда .....	43
2.2. Государственная экспертиза условий труда .....	51
2.3. Специальная оценка условий труда .....	52
2.4. Обучение по охране труда .....	53
2.5. Охрана труда на муниципальном уровне .....	54
<b>3. Результаты реализации контрольных и надзорных функций за соблюдением законодательства об охране и условиях труда федеральными органами государственной власти.....</b>	<b>61</b>
3.1. Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.....	61
3.2. Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре .....	88
3.3. Управление Государственной инспекции Безопасности дорожного движения Управления Министерства внутренних дел Ханты-Мансийского автономного округа – Югры .....	95
3.4. Государственное учреждение региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре .....	97
<b>4. Основные направления деятельности в области охраны труда.....</b>	<b>106</b>
<b>Заключение .....</b>	<b>110</b>

## ВВЕДЕНИЕ

Настоящий доклад «Охрана и условия труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» за 2019 год (далее по тексту – доклад) подготовлен Департаментом труда и занятости населения автономного округа совместно с исполнительными органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, федеральными органами надзора и контроля, органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» и постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13.05.2016 № 144-п «О системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре». В докладе представлен анализ условий труда, производственного травматизма в автономном округе за 2019 год, а также меры, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма в автономном округе.

Доклад подготовлен в целях обеспечения достоверной информацией исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, федеральных органов надзора и контроля, муниципальных образований автономного округа о состоянии условий и охраны труда в автономном округе, а также для разработки совместных мероприятий по дальнейшему снижению уровня производственного травматизма и улучшению условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории автономного округа.

При составлении доклада были использованы официальные материалы Департамента труда и занятости населения автономного округа, Департамента здравоохранения автономного округа, Автономного учреждения «Югорский центр профессиональной патологии», Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Управления Федеральной службы по надзору в сфере прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автоном-

ному округу, Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Управления государственной инспекции безопасности дорожного движения Управления внутренних дел Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В докладе отражены вопросы соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях автономного округа, проведения государственной экспертизы условий труда, производственного травматизма.

В приложении к докладу приведены статистические данные, характеризующие динамику изменения уровня и причин производственного травматизма, условий труда, профессионально обусловленной заболеваемости.

# СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ И УСЛОВИЙ ТРУДА

## 1.1. УСЛОВИЯ ТРУДА

В соответствии с выборочными статистическими данными Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу удельный вес работников занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, остался на прежнем уровне 33,9% (134 777 человек) в 2019 году (33,9% или 131 694 человека в 2018 году) от общего числа работающих в организациях, отчитавшихся по форме 1-Т «Условия труда работников» (приложение 1).

Удельный вес женщин-работниц, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, за отчетный период уменьшился на 6,1% и составил в 2019 году 11,7% (9 359 женщин), в 2018 году 12,4% (9 967 женщин).

В 2019 году 19,8% (78 863 человека), в 2018 году 19,9% (77 282 человека) работали под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука и инфразвука.

Удельный вес работников, работающих под воздействием повышенного уровня вибрации, уменьшился с 6,1% (23 868 человек) в 2018 году до 5,0% (19 770 человек) в 2019 году.

Под воздействием повышенного химического фактора рабочей зоны работают 24 774 человека или 6,2% от общей численности работающих, в 2018 году этот показатель составлял соответственно 24 715 человек или 6,3%.

В целом по автономному округу удельный вес работников, занятых тяжелым физическим трудом, по сравнению с 2018 годом увеличился на 1,0% и составил 18,6% (74 102 человека).

Удельный вес работников, работающих под воздействием аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия в 2019 году уменьшился на 0,2% и составил 0,9% или 3 384 человека, в 2018 году 3 377 человек или 0,87% от общего количества работающих.

По выборочным данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу 33,7% или 133,8 тыс. человек (в 2018 году – 36,9% или 143,5 тыс. человек) составляют работники, которым установлен хотя бы один вид компенсаций, при этом (приложение 2):

- дополнительным отпуском пользуются 81,6 тыс. работников или 20,5% от общей численности работников организаций (в 2018 году – 86,0 тыс. работников или 22,1%);
- сокращенным рабочим днем пользовались 3,2 тыс. работников или 0,8% (в 2018 году – 4,7 тыс. работников или 1,2%);
- повышенными тарифными ставками 115,8 тыс. работников или 29,1% (в 2018 году – 108,6 тыс. работников или 27,9%);
- бесплатное получение молока 22,9 тыс. работников или 5,8% (в 2018 году – 34,5 тыс. работников или 8,9%);
- имеют право на досрочное пенсионное обеспечение по старости 82,6 тыс. работников или 20,8% (в 2018 году – 77,4 тыс. работников или 19,9%);
- имеют право на проведение медицинских осмотров 124,9 тыс. работников или 31,4% от общей численности работников организаций.

На мероприятия по охране труда в 2019 году израсходовано 14 479 852,6 тыс. рублей, (в 2018 году – 13 199 311,2 тыс. рублей). Затраты по охране труда в расчете на 1 работника составили 29 374,5 тыс. рублей (в 2018 году – 27 094,7 тыс. рублей).

## 1.2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАБОЛЕВАЕМОСТЬ

### АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЮГОРСКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПАТОЛОГИИ» В АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ

Профессиональная заболеваемость является общепризнанным критерием вредного влияния неблагоприятных условий труда на здоровье работников и выступает как отдельная категория, отражающая состояние условий труда и здоровья работающих.

В соответствии с подпрограммой II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» государственной программы «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года № 343-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», одним из направлений подпрограммы является осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Одним из показателей экономической эффективности программных мероприятий подпрограммы II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» является экономический эффект мероприятий по улучшению условий и охраны труда, который определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) от производственного

травматизма и профессиональных заболеваний в рублях и сокращением расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в рублях.

Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 июня 2014 года № 204-п утверждена «Концепция улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года», целью которой является повышение качества государственного регулирования деятельности субъектов права в сфере охраны труда, в том числе планирования и выполнения государственных программ улучшения условий и охраны труда, для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в период до 2030 года.

#### **Контингент работающего населения**

Численность работающего населения на промышленных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры составляет 497 631 человек (в 2018 году – 487 711 человек).

Работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Перечень вредных и опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, и Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н.

По данным отчетов медицинских организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2019 году численность работников, занятых на тяжелых работах и на работах во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с приложением 1 к приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н), составила:

в 2018 году – 359 421 человек (73,7%),

в 2019 году – 362 059 человек (72,7%), (таблица 1).

#### **Численность работающего населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2018-2019 гг.**

**Таблица 1**

<b>Показатель</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Численность работающего населения на промышленных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	487 711	497 631
Число работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	359 421	362 059
Удельный вес работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работающего населения	73,7	72,7

#### **Проведение медицинских осмотров**

Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (далее также – ПМО) осуществляется с целью динамического наблюдения за состоянием работников, своевременного выявления профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний и формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний.

Обязательные ПМО проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;
- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

В 2017 году ПМО подлежало 251 052 человек, всего осмотрено 242 902 человек, охват составил 96,8%.

В 2018 году ПМО подлежало 325 854 человека, всего осмотрено 322 438 человек, охват составил 98,9%.

В 2019 году ПМО подлежало 274 561 человек, осмотрено всего 265 462 человека, охват составил 96,7%, (таблица 2).

Достижение 100,0% охвата ПМО не представляется возможным в силу различных неуправляемых факторов, таких как увольнение сотрудников, нахождение в декретном отпуске и прочих причин.

**Численность работников, подлежащих ПМО, и осмотренных за период 2017-2019 гг.**

**Таблица 2**

Показатель	2017	2018	2019
Численность работников, подлежащих ПМО в отчетном периоде	251 052	325 854	274 561
Численность работников, осмотренных в отчетном периоде	242 902	322 438	265 462
в том числе женщин	<b>93 915</b>	<b>81 562</b>	<b>98 862</b>
Охват ПМО в %	<b>96,8</b>	<b>98,9</b>	<b>96,7</b>

Работающие мужчины осматриваются на ПМО чаще, чем женщины, что связано с тем, что мужчины в основном работают вахтовым методом (рис.1).

**Динамика охвата ПМО мужского и женского контингентов**

**Рисунок 1**



Общая численность работников, не прошедших ПМО:

в 2017 году – 6 095 человек,

в 2018 году – 3 782 человека,

в 2019 году – 7 678 человек.

Число не прошедших ПМО по сравнению с прошлым годом увеличилось. Работодателям следует обратить внимание на своевременность направления работников, подлежащих ПМО, на осмотры.

В то же время, по сравнению с двумя предыдущими годами снизилось число лиц, не завершивших ПМО, так в 2017 году таких лиц было 2 055 человек, в 2018 году – 1 649 человек, в 2019 году – 1 431 человек. Данная статистика может свидетельствовать о наметившейся тенденции к повышению качества работы медицинских организаций, проводящих ПМО.

Удельный вес работников, которым не было дано заключение о допуске к работе, так как данные работники нуждались в дополнительном обследовании, увеличился в 2019 году по сравнению с 2018 годом (таблица 3).

**Число работников, завершивших ПМО и нуждающихся в проведении дополнительного обследования**

**Таблица 3**

Год	Общее число осмотренных в рамках ПМО	Число работников, завершивших ПМО в отчетном периоде и получивших заключение		Число работников, нуждающихся в проведении дополнительного обследования (заключение не дано)	
		Всего	Уд/вес	Всего	Уд/вес
2016	273 303	268 621	<b>98,3</b>	4 682	<b>1,7</b>
2017	242 902	241 146	<b>98,3</b>	1 756	<b>0,7</b>
2018	322 438	321 556	<b>99,73</b>	882	<b>0,27</b>
2019	265 452	262 361	<b>98,84</b>	3 091	<b>1,16</b>

Медицинская организация по результатам ПМО выдает работнику заключение о наличии или отсутствии медицинских противопоказаний к работе во вредных и (или) опасных условиях труда, (таблица 4).

**Распределение работников, в зависимости от вида заключения  
(наличие/отсутствие противопоказаний к работе)**

**Таблица 4**

<b>Показатель</b>	<b>2018</b>		<b>2019</b>	
	Всего	Уд/вес	Всего	Уд/вес
Число лиц, прошедших ПМО в отчетном периоде, из них:				
не имеют противопоказаний к работе	322 438	100	265 452	100
имеют временные противопоказания к работе	314 990	97,7%	251 651	94,8%
имеют постоянные противопоказания к работе	724	0,22%	3 545	1,34%
имеют постоянные противопоказания к работе	5 842	1,81%	7 165	2,7%
Число лиц нуждающихся в проведении дополнительного обследования (заключение не дано)	882	0,27%	3 091	1,16%

Проанализировав динамику некоторых результатов ПМО можно заключить, что медицинские организации, проводящие ПМО, ужесточают критерии выдачи работнику заключения о годности его к выполнению профессиональных обязанностей. Так, численность лиц, не имеющих противопоказаний к работе, уменьшилась с 97,7% в 2018 году до 94,8% в 2019 году.

Вырос процент лиц, имеющих временные противопоказания к работе с 0,22% в 2018 году до 1,34% в 2019 году от числа прошедших ПМО. Процент лиц, имеющих постоянные противопоказания к работе, увеличился с 1,81% в 2018 до 2,70% в 2019 году.

Одной из важных задач ПМО является выявление заболеваний (состояний), которые могут стать противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников. Большое значение имеет дообследование работников

с целью уточнения диагноза, своевременное проведение лечебных, профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

Удельный вес числа работников, осмотренных и нуждающихся в наблюдении в амбулаторных условиях, составил в 2019 году – 59 229 человек – 22,50% (в 2018 году – 36 595 человек – 11,35%), в условиях стационара – 623 человека – 0,11% (в 2018 году – 362 человека – 0,11%) от общего числа осмотренных.

Ежегодно около 10,0% осмотренных имеют показания к санаторно-курортному лечению, примерно столько же нуждаются в диспансерном наблюдении по месту жительства в связи с имеющейся хронической соматической патологией. Численность работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении: в 2018 году – 26 552 человека (8,23%), в 2019 – 35 343 человека (13,42%). Число лиц, нуждающихся в диспансерном наблюдении: 2018 год – 31 221 человек (9,68%), 2019 год – 39 947 человек (15,17%) (Таблица 5).

**Число работников, нуждающихся в наблюдении и лечении  
по результатам ПМО в динамике**

**Таблица 5**

<b>Показатель</b>	<b>2017</b>		<b>2018</b>		<b>2019</b>	
	Всего	%	Всего	%	Всего	%
Число работников, осмотренных при проведении ПМО в отчетном периоде (абс.)	<b>242 902</b>		<b>322 438</b>		<b>265 462</b>	
Численность работников, нуждающихся в амбулаторном наблюдении	<b>48 062</b>	19,8	<b>36 595</b>	11,35	<b>59 229</b>	22,50
Численность работников, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении	<b>3 499</b>	1,4	<b>362</b>	0,11	<b>623</b>	0,24
Численность работников, нуждающихся в санаторлечении	<b>28 381</b>	11,7	<b>26 552</b>	8,23	<b>35 343</b>	13,42
Численность работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении	<b>39 664</b>	16,3	<b>31 221</b>	9,68	<b>39 947</b>	15,17

Одним из критерий эффективности предварительных и периодических медицинских осмотров является учет на рабочем месте всех вредных производственных факторов, действующих на работника, подлежащего осмотру. Работодателям необходимо строго соблюдать меры профилактики на рабочих местах с целью предотвращения вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников.

В таблице 6 продемонстрировано распределение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, по виду вредного производственного фактора.

#### Распределение работников по виду вредного производственного фактора

Таблица 6

Показатель	2017	2018	2019
<b>Общее число подлежащих ПМО</b>	<b>251 052</b>	<b>325 854</b>	<b>274 561</b>
<b>Химические факторы, всего:</b>	<b>19 063</b>	<b>12 665</b>	<b>15 870</b>
Удельный вес	7,6	3,89	5,78
в том числе аэрозоли фиброгенного действия	4 738	3 188	2 133
Удельный вес	24,9	25,17	13,44
<b>Биологические факторы</b>	<b>8 314</b>	<b>11 166</b>	<b>19 027</b>
Удельный вес	3,3	3,43	6,93
<b>Физические факторы, всего:</b>	<b>40 560</b>	<b>30 259</b>	<b>37 642</b>
Удельный вес	16,2	9,29	13,71
в том числе шум	21 925	13 608	19 058
Удельный вес	54,1	44,97	50,63
Вибрация	<b>9 260</b>	<b>7 812</b>	<b>8 816</b>
Удельный вес	22,8	25,82	23,42
<b>Факторы трудового процесса</b>	<b>13 136</b>	<b>17 067</b>	<b>15 403</b>
Удельный вес	5,2	5,24	5,6
<b>Сочетанный фактор</b>	<b>102 406</b>	<b>74 074</b>	<b>94 696</b>
Удельный вес	40,8	22,73	34,49

За период с 2017 по 2019 годы из общего числа подлежащих ПМО лиц, занятых на тяжелых работах и на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, наибольший удельный вес занимают работники, на которых действуют несколько производственных факторов. Сочетанный фактор вредного воздействия имели в 2019 году – 34,49% осмотренных работников (в 2018 году – 22,73%). На втором месте по частоте находятся

физические факторы, такие как шум и вибрация. В 2019 году воздействию физических факторов подвергались 13,71% работников, подлежащих ПМО (в 2018 году – 9,29%).

Среди производственных факторов физического воздействия преобладают шум и вибрация. Удельный вес работников, имеющих воздействие шума на организм в 2018 году – 45% среди всех физических факторов, в 2019 году – 50,63%.

Растет численность работников, имеющих контакт с вредными биологическими факторами. Удельный вес работников, имеющих вредный биологический фактор, в 2018 году был 3,43% от общего числа работников, подлежащих ПМО, в 2019 году данный показатель увеличился и составил 6,93%.

Следует отметить, что распределение контингента в зависимости от вида вредного производственного фактора на протяжении нескольких лет остается примерно на одном уровне с небольшими колебаниями.

#### Сведения о профессиональной заболеваемости в Ханты - Мансийском автономном округе – Югре

Профессиональная заболеваемость является общепризнанным критерием вредного влияния неблагоприятных условий труда на здоровье работников. Состояние рабочих мест, условия труда, уровень и длительность воздействия вредных производственных факторов, наличие и эффективность систем коллективной и индивидуальной защиты работника от воздействия вредных производственных факторов, психоэмоциональное состояние работников, эффективность оздоровительных и реабилитационных мероприятий, являются основными факторами, влияющими на профессиональное здоровье работников и способствующими формированию профессиональной патологии при негативном их воздействии на организм.

За 2019 год в Управление Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре поступило 158 экстренных извещений об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания, на основании которых были составлены санитарно-гигиенические характеристики условий труда работника при подозрении у него хронического профессионального заболевания (отравления), и только в 66 случаях (41,7%) был установлен окончательный диагноз хронического профессионального заболевания.

За прошедший год отмечается небольшое снижение профессиональной заболеваемости на 2 случая, зарегистрировано 66 (в 2018 году – 68, в 2017 году – 59) случаев хронических профессиональных заболеваний (пострадало 62 человека, из них

3 женщины), в округе сохраняются проблемы, связанные с недостаточной доступностью квалифицированной профпатологической медицинской помощи в отдалённых районах автономного округа, что приводит к несвоевременной диагностике и значительно повышает риск развития тяжёлых форм профессиональной патологии. В 2019 году профессиональная заболеваемость не регистрировалась в г. Нягани, г. Югорске, г. Мегионе, г. Урае, г. Лангепасе, г. Покачи, г. Пыть-Яхе, в Советском, Кондинском и Октябрьском районах.

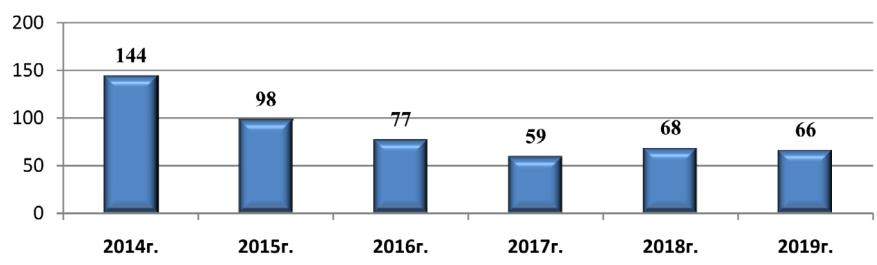
**Распределение профессиональных заболеваний по муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**Таблица 7**

№	Муниципальное образование	Всего случаев ПЗ			Удельный вес (%)		
		2017	2018	2019	2017	2018	2019
1	г. Нижневартовск	23	20	20	36,51	29,41	30,30
2	г. Сургут	15	20	25	23,81	29,41	37,88
3	г. Нефтеюганск	11	5	5	17,46	7,35	7,58
4	г. Когалым	6	2	2	9,52	2,94	3,03
5	г. Югорск	2	9	6	3,17	13,24	9,09
6	г. Мегион	1	0	0	1,59	0	0
7	г. Ханты-Мансийск	1	3	1	1,59	4,41	1,52
8	Белоярский район	1	2	4	1,59	2,94	6,06
9	г. Урай	0	0	0	0	0	0
10	г. Лангепас	2	2	0	3,17	2,94	0
11	Берёзовский район	0	2	1	0	2,94	1,52
12	Советский район	0	0	0	0	0	0
13	г. Радужный	0	1	2	0	1,47	3,03
14	г. Нягань	0	2	0	0	2,94	0
15	г. Покачи	0	0	0	0	0	0
16	Кондинский район	1	0	0	1,59	0	0
17	г. Пыть-Ях	0	0	0	0	0	0
<b>Итого</b>		<b>63</b>	<b>68</b>	<b>66</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Случаи профессиональной заболеваемости в 2019 году были зарегистрированы на предприятиях нефтедобывающей промышленности, общего строительства, транспорта и медицины.

**Количество проф. больных**



**Динамика профессиональной заболеваемости в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**

Среди предприятий различных отраслей промышленности в автономном округе наиболее высокие уровни заболеваемости работающих (в сумме по всем нозологическим формам) характерны для предприятий транспорта и нефтедобывающей промышленности, определяющих уровень научно-технического прогресса автономного округа и его экономического развития. Нефтедобывающая отрасль определяет не только формирование доходов населения Югры, но и состояние экологической обстановки, и как следствие – состояние здоровья населения.

В нефтедобывающей отрасли автономного округа заняты тысячи рабочих основных профессий. Это бурильщики, помощники бурильщиков, операторы по добыче нефти и газа, операторы подземного ремонта и капитального ремонта скважин, поддержания пластового давления, машинисты подъёмников, трубоукладчиков, промывочных агрегатов, слесари-ремонтники и другие (более 40 профессий).

Профессиональная заболеваемость нефтяников обусловлена воздействием комплекса неблагоприятных факторов производственной среды, таких как вибрация, значительные физические нагрузки (динамического и статического характера), производственный шум, неблагоприятный микроклимат.

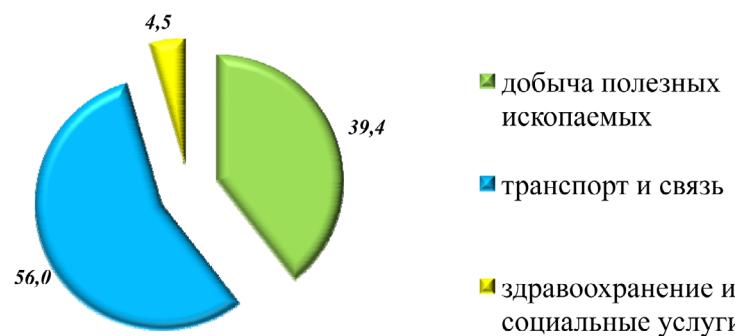
Условия труда работающих в нефтедобывающей отрасли, в большинстве случаев относятся к вредному 3.2 классу вредности и являются причиной возникновения и развития профессиональных заболеваний, роста заболеваемости с временной утратой трудоспособности, профессионально обусловленной патологии.

Наиболее высокий уровень профессиональной заболеваемости выявлен в г. Сургуте – 25; г. Нижневартовске – 20; г. Югорске – 6; г. Нефтеюганске – 5; г. Белоярском – 4, г. Ханты-Мансийске – 1.

Структура профессиональной заболеваемости по видам экономической деятельности в 2019 году распределилась следующим образом: транспорт и связь 56,0% (в 2018 году – 48,5%), добыча полезных ископаемых 39,4% (в 2018 году – 42,6%), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг 4,5% (в 2018 году – 5,8%).

**Структура профессиональной заболеваемости по видам экономической**

**деятельности в 2019 году (в %)**



В структуре обстоятельств и причин, вызвавших профессиональную патологию, ведущую роль играют конструктивные недостатки машин и оборудования – 84,8% (в 2018 году – 73,5%), несовершенство технологических процессов – 10,61% (в 2018 году – 22,09%), несовершенство средств индивидуальной защиты – 4,55% (в 2018 году – 2,94%).

В зависимости от воздействия производственных факторов профессиональные заболевания распределяются на:

- связанные в воздействие физических факторов 58 (88,0%), (в 2018 году – 59 или 86,8%),

- связанные с воздействием производственных биологических факторов (аллергические заболевания) 3 (4,5%), (в 2018 году – 2 или 2,9%),
- связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением функциональных систем 4 (6,0%), (в 2018 году – 4 или 5,88%),
- связанные с химическим фактором 1 (1,5%), (в 2018 году – 3 или 4,4%).

### **Воздействие производственных факторов а структуру профессиональной заболеваемости**



Структура профессиональных заболеваний в зависимости от воздействия производственных факторов

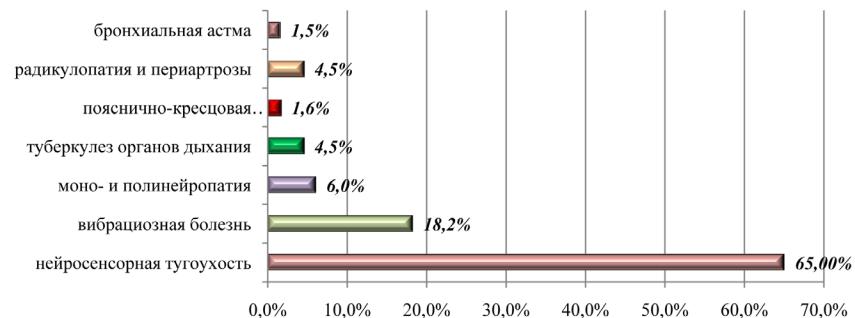
Наибольший удельный вес от числа всех выявленных профессиональных больных приходится на:

- пилота 34,8% (в 2018 году – 30,8%),
- бортового механика-инструктора 21,8% (в 2018 году – 14,7%),
- машиниста подъёмника 15,1% (в 2018 году – 17,6%),
- по 4,5% оператор подземного ремонта скважин и медик.

Регистрировались случаи профессиональной заболеваемости у машиниста автогрейдера, оператора котельной, оператора по подземному бурению скважин, слесаря по обслуживанию буровых, электрогазосварщика, машиниста буровых, помощника бурильщика, водителя, тракториста.

Ведущими в структуре заболеваний являются:

- нейросенсорная тугоухость – 43 (65,0%), (в 2018 году – 40 или 58,85%) случаев;
- вибрационная болезнь – 12 (18,2%), (в 2018 году – 16 или 23,6%) случаев;
- моно- и полинейропатия – 3 (6,0%), (в 2018 году – 3 или 4,8%);
- туберкулез органов дыхания – 3 (4,5%), (в 2018 году – 2 или 2,94%);
- радикулопатии и периартрозы – 3 (4,5%), (в 2018 году – 2 или 1,6%);
- пояснично-кресцовая радикулопатия – 1 (1,6%) (2 или 2,94%);
- бронхиальная астма (аллергического характера) – 1 (1,52%), (в 2018 году – 2 или 3,2%).



С точки зрения формирования профессиональной заболеваемости в автономном округе, профессиями наибольшего риска является профессия машиниста подъёмника бурильщика, помощника бурильщика, оператора капитального и подземного ремонта скважин, пилота, бортмеханика.

#### Структура нозологических форм профессиональной заболеваемости

Низкое качество ПМО сводит на нет организационную работу Управления Роспотребнадзора и ведёт к снижению выявляемости профзаболеваний на территориях, что увеличивает количество профзаболеваний в запущенных стадиях. Поздняя диагностика профессиональных заболеваний ведёт к росту процента заболевших с утратой трудоспособности.

В ходе медицинских осмотров выявлено только 21,2% (в 2018 году – 31,0%) профессиональных больных, 78,9 % (в 2018 году – 69,12%) профбольных выявлено при обращении.



Анализ профессиональных заболеваний в зависимости от стажа позволяет отметить, что среди заболевших по-прежнему преобладают лица со стажем работы по профессии 15–20 лет. Средний стаж возникновения профессионального заболевания у рабочих нефтедобычи составил 23 года, средний возраст на момент установления профессионального заболевания – 55 лет.

Большая доля профессиональных больных регистрируется в возрасте свыше 50 лет (65,0%). Большинство профессиональных заболеваний регистрируется у лиц от 35 до 60 лет – 75,0%. У лиц свыше 60 лет зарегистрировано 25,0% профзаболеваний.

По мнению Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, профессиональную заболеваемость во многом определяют:

- старение основных производственных фондов, заметное сокращение объёмов капитального и профилактического ремонта промышленных зданий, сооружений, машин и оборудования;
- прекращение финансирования разработок по созданию новой техники, технологий, технологического обновления производства на этой основе;
- ухудшение контроля за техникой безопасности производства в результате разрушения отраслевой системы управления охраной труда, сокращения служб охраны труда на предприятиях;
- ослабление ответственности работодателей и руководителей производств за состоянием условий и охраны труда;
- сокрытие работниками заболеваний.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

(обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» в Управление Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре разработанные и утверждённые работодателем перечни контингентов и полицевые списки работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам и представленные, в соответствии с установленным порядком рассматриваются на предмет обоснованности включения в них соответствующих профессий, факторов производственной среды, производственного процесса и других сведений рассматриваются в период проведения заключительной комиссии по результатам проведённых периодических медицинских осмотров, а также при осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора на объекте.

При установлении ошибочного или необъективного определения соответствующих контингентов, факторов или имеющих существенное значение неточностей, отмечаются конкретные факты несоответствия представленных списков в Актах заключительных комиссий по результатам проведённых периодических медицинских осмотров (далее – ПМО), или отражается в Акте по результатам контрольно-надзорных мероприятий, проведённых в плановом (внеплановом) порядке, либо в письменной форме направляется в адрес работодателя предложения по внесению изменений в Перечень контингентов работников, подлежащих ПМО.

Специалистами Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре рассмотрено более 500 актов заключительных комиссий.

Для снижения профессиональной заболеваемости, необходимо:

1. Обратить внимание на качество проведения медицинских осмотров.
2. Провести анализ причин неравномерности выявляемости профессиональной заболеваемости в ходе периодических медицинских осмотров с 57,0% в 2015 году, до 46,0% в 2017 году до 31,0% в 2018 году, до 21,0% в 2019 году по ряду муниципальных образований Югры.
3. Выработать единые требования при медицинском сопровождении лиц при подозрении на профессиональное заболевание.
4. Повысить ответственности работодателей и руководителей производства за состояние условий труда и охраны труда.

### 1.3. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

По данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 2019 год зафиксировано 73 несчастных случая на производстве (в 2018 году – 98 несчастных случаев), таким образом, наблюдается снижение несчастных случаев на 25,5%. Получили травмы 80 пострадавших, по сравнению с аналогичным периодом наблюдается снижение на 39,9% (в 2018 году – 133 пострадавших) (Приложения 3-9).

На 63,4% снизилось число пострадавших со смертельным исходом с 41 в 2018 году до 15 пострадавших в 2019 году.

Количество пострадавших на производстве с тяжёлым исходом снизилось на 34,4% (с 90 пострадавших в 2018 году до 59 пострадавших в 2019 году).

Количество пострадавших со смертельным исходом на 1000 работающих ( $K_{\text{см}}$ ) в автономном округе, по сравнению с аналогичным периодом снизилось с 0,053 в 2018 году до 0,018 в 2019 году

В разрезе отраслей экономики, количество пострадавших со смертельным исходом за 2019 год представлено в приложении 4 и составило:

1. добыча полезных ископаемых – 7;
2. строительство – 6;
3. деятельность профессиональная, научная и техническая – 1.

В разрезе отраслей экономики (Приложение 5), количество несчастных случаев за 2019 год составило:

1. Добыча полезных ископаемых – 33 случая;
2. Строительство – 14 случаев;
3. Автомобильный транспорт – 5 случаев;
4. Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги – 5 случаев;
5. Обрабатывающие производства – 3 случая;
6. Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 3 случая;
7. Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 2 случая;
8. Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 2 случая;
9. Деятельность профессиональная, научная и техническая – 2 случая;

10. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение – 2 случая;
11. Сельское, лесное хозяйство – 1 случай;
12. Образование – 1 случай.

Распределение пострадавших по основным видам происшествий, приведших к несчастному случаю со смертельным исходом в автономном округе за 2019 год представлено в приложении 6 и составляет:

- 30,1% (22 несчастных случая) – падение пострадавшего с высоты;
- 24,7% (18 несчастных случаев) – падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли;
- 21,9% (16 несчастных случаев) – воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д., в т.ч. в результате взрыва;
- 8,2% (6 несчастных случаев) – воздействие электрического тока;
- 5,5% (4 несчастных случая) – транспортные происшествия;
- 5,5% (4 несчастных случая) – воздействие дыма, огня и пламени;
- 1,4 % (1 несчастный случай) – утопление и погружение в воду;
- 1,4% (1 несчастный случай) – воздействие излучений (ионизирующих и неионизирующих);
- – 1,4 % (1 несчастный случай) – воздействие других неклассифицированных травмирующих факторов.

Распределение по основным причинам происшествий, приведших к несчастному случаю за 2019 год представлено в приложении 7 и составляет:

- неудовлетворительная организация производства работ – 47,9% (35 несчастных случаев);
- прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев – 23,3% (17 несчастных случаев);
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 8,2% (6 несчастных случаев);
- нарушение правил дорожного движения – 5,5% (4 несчастных случая);
- нарушение технологического процесса – 5,5% (4 несчастных случая);
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования – 4,1% (3 несчастных случая);
- несовершенство технологического процесса – 2,7% (2 несчастных случая);
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 2,7% (2 несчастный случая).

Приведённый анализ за 2019 год по сравнению с прошлым годом свидетельствует, что:

- общее количество несчастных случаев на производстве по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, снизилось на 25,5%;
- количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом снизилось на 36,4%;
- количество несчастных случаев на производстве с тяжёлым исходом снизилось на 13,6%;
- общее количество пострадавших на производстве снизилось на 39,9%;
- количество пострадавших со смертельным исходом снизилось на 63,4%;
- количество пострадавших с тяжёлым исходом снизилось на 34,4%;
- наибольшее количество пострадавших со смертельным исходом на 1000 работающих наблюдается в отраслях: строительство и добыча полезных ископаемых;
- основными видами всех несчастных случаев и, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом, на производстве явились: падение пострадавшего с высоты (30,1%); падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли (24,7%); воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин (21,9%) (приложение 6).
- основной причиной всех несчастных случаев и, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом, на производстве, явились неудовлетворительная организация производства работ (приложение 7).

## **1.4. ПОКАЗАТЕЛИ ПЕРВИЧНОЙ ИНВАЛИДНОСТИ ВСЛЕДСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ И ТРУДОВОГО УВЕЧЬЯ**

### **1.4.1. Общие данные первичной инвалидности вследствие профессиональных болезней и производственных травм.**

По данным Федерального Казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре», в 2019 году впервые признано инвалидами (далее – ВПИ) граждан в возрасте 18 лет и старше 4 581 человек (в 2018 году – 4 381 человек), из них:

- вследствие профессиональных болезней 4 человека, что составило 0,1% от всех ВПИ граждан (в 2018 году – 3 человека или 0,1%);
- вследствие производственных травм 16 человек, что составило 0,3% от всех ВПИ граждан (в 2018 году – 14 человек или 0,3%) (табл. 1).

**Таблица 1. Динамика первичной инвалидности вследствие профессиональных болезней и производственных травм в Югре за 2015 – 2019 гг.**

Год	ВПИ Всего (абс.)	Инвалидность вследствие профессиональных заболеваний				Инвалидность вследствие производственных травм					
		Абс.ч.	Уд. вес (%)	Уровень (на 10 тыс. взрослого населения)			Абс.ч.	Уд. вес (%)	Уровень (на 10 тыс. взрослого населения)		
				ХМАО	УФО	РФ			ХМАО	УФО	РФ
2015	4 371	7	0,2	0,1	0,1	0,1	25	0,6	0,2	0,2	0,2
2016	4 592	7	0,2	0,1	0,1	0,1	18	0,4	0,1	0,2	0,2
2017	4 458	3	0,1	0,02	0,0	0,1	14	0,3	0,1	0,2	0,1
2018	4 381	3	0,1	0,02	нет данных		14	0,3	0,1	нет данных	
2019	4 581	4	0,1	0,03	нет данных		16	0,3	0,1	нет данных	

#### 1.4.2. Показатели инвалидности граждан вследствие профессиональных болезней.

##### А) Первичная инвалидность вследствие профессиональных болезней.

В 2019 году ВПИ граждан вследствие профессиональных болезней 4 человека, что составило 0,1% от всех ВПИ граждан (в 2018 году – 3 человека или 0,1%). Уровень первичной инвалидности взрослых вследствие профессиональных болезней составил 0,03 на 10 тыс. взрослого населения (рис. 1, рис. 2) (Приложение 10).



Рис. 1. Динамика уровня первичной инвалидности вследствие профессиональных болезней в Югре в 2015 – 2019 гг. (на 10 тыс. взрослого населения)

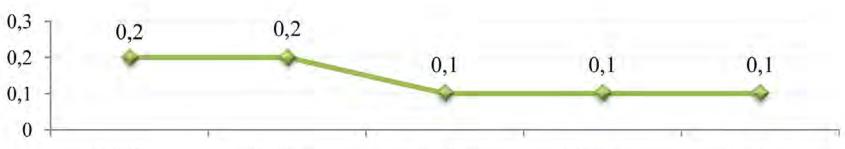


Рис. 2. Динамика ВПИ вследствие профессиональных болезней в Югре в 2015 – 2019 гг. (удельный вес %)

Сравнение уровня первичной инвалидности вследствие профессиональных болезней в Югре с Российской Федерацией, Уральским федеральным округом и его отдельными территориями представлено в таблице 2.

**Таблица 2. Уровень первичной инвалидности вследствие профессиональных болезней в Югре в 2015 – 2019 гг. в сравнении с РФ, УФО в 2015 – 2018 гг. (на 10 тыс. взрослого населения).**

Территория	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Российская Федерация	0,1	0,1	0,1	0,1	Нет данных
Уральский ФО	0,1	0,1	0,0	0,0	
Курганская область	0,0	0,0	0,0	0,0	
Свердловская область	0,0	0,0	0,0	0,0	
Тюменская область	0,0	0,0	0,0	0,0	
Челябинская область	0,2	0,1	0,0	0,1	
ЯНАО	0,0	0,0	0,0	0,0	
ЮГРА	0,1	0,1	0,02	0,02	

В 2019 г. уровень первичной инвалидности вследствие профессиональных болезней среди городского населения составил 0,03 на 10 тыс. взрослого городского населения, среди сельского населения – 0,04 на 10 тыс. взрослого сельского населения (рис. 3).



Рис. 3. Уровень первичной инвалидности вследствие профессиональных болезней среди городского и сельского населения Югры в 2015 – 2019 гг. (на 10 тыс. соответствующего населения)

Распределение ВПИ вследствие профессиональных болезней по муниципальным образованиям автономного округа в 2019 г. следующее: 3 человека – г. Белоярский; 1 человек – Нефтеюганский район (пгт. Пойковский) (табл. 2.1).

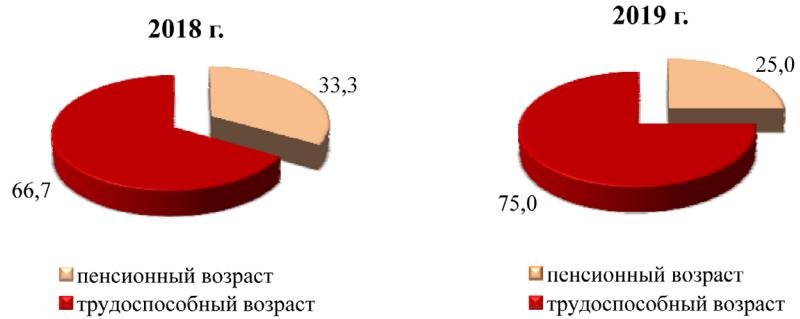
**Таблица 2.1. Уровень первичной инвалидности вследствие профессиональных болезней в муниципальных образованиях Югры в 2015 – 2019 гг.  
(абс. число, уровень на 10 тыс. взрослого населения).**

Территория	ВПИ вследствие профессиональных болезней (абс. число)					Уровень				
	2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Город:</b>										
Нягань	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Нефтеюганск	1	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0
Пыть-Ях	0	1	0	0	0	0	0,3	0	0	0
Сургут	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Когалым	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ханты-Мансийск	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Белоярский	0	0	1	0	3	0	0	0,7	0	2,0
Урай	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Радужный	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Нижневартовск	3	4	1	1	0	0,1	0,2	0,1	0,1	0
Югорск	0	0	0	2	0	0	0	0	0,7	0
Мегион	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Лангепас	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Покачи	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Район:</b>										
Березовский	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Белоярский	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Кондинский	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Нижневартовский	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Советский (в т.ч. г.Советский)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ханты-Мансийский	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Нефтеюганский	3	2	1	0	1	0,9	0,6	0,3	0	0,3
Октябрьский	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Сургутский	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ЮГРА	7	7	3	3	4	0,1	0,1	0,02	0,02	0,03

В 2019 году все ВПИ граждане вследствие профессиональных болезней являются лицами мужского пола; по возрастным группам – 3 человека трудоспособного возраста (75,0 %), 1 человек пенсионного возраста (25,0 %). Лиц женского пола ВПИ вследствие профессиональных болезней в 2019 г. нет (рис. 4, табл. 3).

По профессиям ВПИ вследствие профессиональных болезней распределились следующим образом: пилот – 2 человека (50,0 %); бортмеханик (авиамеханик) – 1 человек (25,0 %); машинист бульдозера – 1 человек (25,0 %).

Всем гражданам ВПИ вследствие профессиональных болезней в 2019 г. установлена III группа инвалидности (рис. 4).



**Рис. 4. Удельный вес ВПИ граждан вследствие профессиональных болезней по возрастным группам в Югре в 2018 – 2019 гг. (%)**

**Таблица 3. Структура ВПИ граждан вследствие профессиональных болезней по полу и возрастным группам в Югре в 2015 – 2019 гг. (абс. число, удельный вес %)**

Год	Всего ВПИ (абс.)	ВПИ вследствие профессиональных болезней (всего)		Трудоспособный возраст				Пенсионный возраст			
		абс. ч.	%	муж.		муж.		жен.		муж.	
				абс.ч.	%	абс.ч.	%	абс.ч.	%	абс.ч.	%
2015	4371	7	0,2	4	57,1	1	14,3	1	14,3	1	14,3
2016	4592	7	0,2	7	100	0	0,0	0	0	0	0,0
2017	4458	3	0,1	3	100	0	0,0	0	0	0	0,0
2018	4381	3	0,1	2	66,7	0	0,0	1	33,3	0	0,0
2019	4581	4	0,1	3	75,0	0	0,0	1	25,0	0	0,0

**Таблица 4. Структура ВПИ граждан вследствие профессиональных болезней по группам инвалидности в Югре в 2015 – 2019 гг. в сравнении с РФ и УФО в 2018 г. (удельный вес %)**

Группа инвалидности	2015	2016	2017	2018	2019	УФО 2018	РФ 2018
I группа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	13,6	1,5
II группа	14,3	0,0	0,0	0,0	0,0	11,4	4,4
III группа	85,7	100,0	100,0	100,0	100,0	75,0	94,1
ВПИ вследствие профес. болезней (абс.ч.)	7	7	3	3	4	44	914

В структуре первичной инвалидности вследствие профессиональных болезней по нозологическим формам в 2019 г. преобладает нейросенсорная тухоухость – 75,0 % (3 человека), вибрационная болезнь составила 25,0 % (1 человек) (табл. 5).

**Таблица 5. Структура ВПИ граждан вследствие профессиональных болезней по нозологическим формам в Югре в 2015 – 2019 гг. (абс. число, удельный вес %)**

Нозологические формы	2015		2016		2017		2018		2019	
	абс.ч.	%	абс.ч.	%	абс.ч.	%	абс.ч.	%	абс.ч.	%
ВПИ вследствие профес.болезней (всего), из них:	7	100	7	100	3	100	3	100	4	100
Вибрационная болезнь	6	85,7	7	100	3	100	1	33,3	1	25,0
Нейросенсорная тухоухость	0	0,0	0	0,0	0	0,0	2	66,7	3	75,0
Заболевания опорно-двигательного аппарата	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Болезни органов дыхания	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Прочие	1	14,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0

## Б) ПОВТОРНАЯ ИНВАЛИДНОСТЬ ВСЛЕДСТВИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БОЛЕЗНЕЙ

Всего повторно признано инвалидами (далее – ППИ) в 2019 году вследствие профессиональных болезней 15 человек или 0,3 % от всех ППИ граждан (в 2018 году – 15 человек или 0,2 %) (рис. 6).

Уровень повторной инвалидности вследствие профессиональных болезней составил 0,1 на 10 тыс. взрослого населения (рис. 5).

В 2018 г. в РФ уровень повторной инвалидности вследствие профессиональных болезней составил 0,3 на 10 тыс. взрослого населения, в Уральском ФО – 0,1 на 10 тыс. взрослого населения.

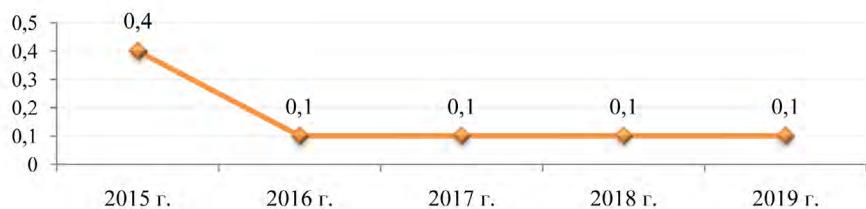


Рис. 5. Динамика уровня повторной инвалидности вследствие профессиональных болезней в Югре (на 10 тыс. взрослого населения)



Рис. 6. Динамика удельного веса ППИ граждан вследствие профессиональных болезней в Югре (%)

В структуре повторной инвалидности граждан вследствие профессиональных болезней по полу и возрастным группам в 2019 году преобладают лица мужского пола пенсионного возраста – 53,3% (8 человек), доля мужчин трудоспособного возраста составила 40,0% (6 человек), доля лиц женского пола трудоспособного возраста – 6,7% (1 человек) (табл. 6). Всем гражданам ППИ вследствие профессиональных болезней в 2019 году установлена III группа инвалидности (табл. 7).

**Таблица 6. Распределение ППИ граждан вследствие профессиональных болезней по полу и возрастным группам в Югре в 2015 – 2019 гг.**

(абс. число, удельный вес %)

Год	Всего ППИ (абс.)	ППИ вследствие профес. болезней (всего)		Трудоспособный возраст		Пенсионный возраст			
				муж.		жен.		муж.	
		абс. ч.	%	абс. ч.	%	абс. ч.	%	абс. ч.	%
2015	7746	44	0,6	31	70,4	1	2,3	11	25,0
2016	7127	14	0,2	9	64,3	1	7,1	3	21,4
2017	6716	14	0,2	11	78,6	0	0,0	2	14,3
2018	6491	15	0,2	13	86,6	0	0,0	1	6,7
2019	5614	15	0,3	6	40,0	1	6,7	8	53,3

**Таблица 7. Распределение ППИ граждан вследствие профессиональных болезней по группам инвалидности в Югре в 2015 – 2019 гг. (удельный вес %)**

Группа инвалидности	2015.	2016.	2017	2018	2019	УФО 2018	РФ 2018
I группа	0,0	0,0	7,1	0,0	0,0	11,5	1,9
II группа	2,3	7,1	0,0	0,0	0,0	22,1	6,8
III группа	97,7	92,9	92,9	100,0	100,0	66,4	91,3
ППИ вследствие профес. болезней (абс.ч.)	44	14	14	15	15	113	3978

В структуре повторной инвалидности вследствие профессиональных болезней по нозологическим формам в 2019 году преобладает вибрационная болезнь – 86,7% (13 человек), доля болезней органов дыхания составила – 13,3% (2 человека) (табл. 8).

**Таблица 8. Структура ППИ граждан вследствие профессиональных болезней по нозологическим формам в Югре в 2015 – 2019 гг. (абс. число, удельный вес %)**

Нозологические формы	2015 г.		2016 г.		2017 г.		2018 г.		2019 г.	
	абс.	%								
ППИ вследствие профес. болезней (всего), из них:	44	100	14	100	14	100	15	100	15	100
Вибрационная болезнь	26	59,1	10	71,4	12	85,7	12	80,0	13	86,7
Нейросенсорная тугоухость	14	31,8	1	7,1	1	7,1	1	6,7	0	0,0
Заболевания опорно-двигательного аппарата	1	2,3	2	14,3	1	7,1	0	0,0	0	0,0
Болезни органов дыхания	3	6,8	1	7,1	0	0,0	2	13,3	2	13,3
Прочие	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0

#### 1.4.3. Показатели инвалидности вследствие производственных травм.

##### А) Первичная инвалидность вследствие производственных травм.

В 2019 г. число ВПИ граждан вследствие производственных травм составило 16 человек или 0,3 % от всех ВПИ граждан. Уровень первичной инвалидности вследствие производственных травм равен 0,1 на 10 тыс. взрослого населения (рис. 7, рис. 8).

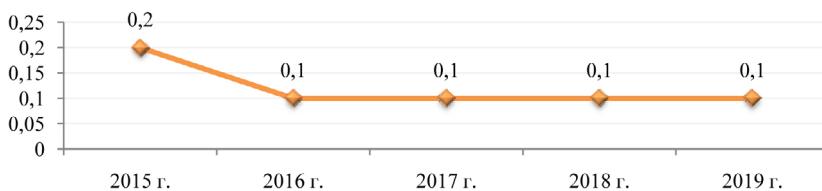


Рис. 7. Динамика уровня первичной инвалидности вследствие производственных травм в Югре в 2015 – 2019 гг. (на 10 тыс. взрослого населения)

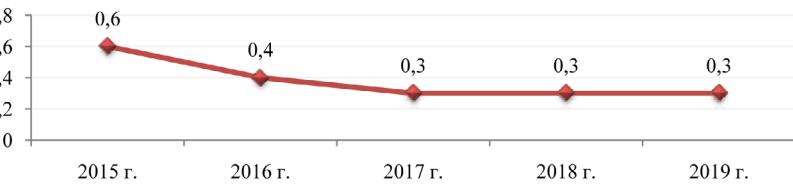


Рис. 8. Динамика удельного веса ВПИ граждан вследствие производственных травм в Югре в 2015 – 2019 гг. (%)

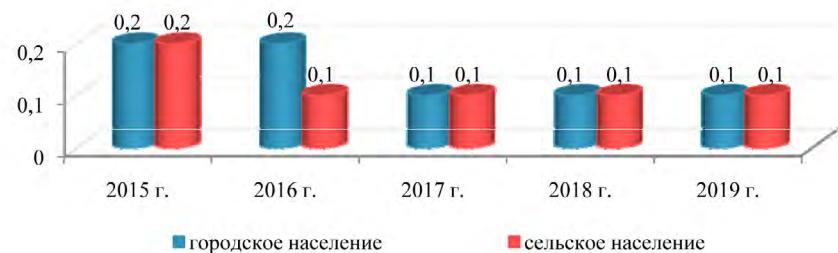
Сравнение уровня первичной инвалидности вследствие производственных травм в Югре с РФ, УФО и его отдельными территориями представлено в таблице 9.

**Таблица 9. Уровень первичной инвалидности вследствие производственных травм в Югре в 2015 – 2019 гг. в сравнении с РФ, УФО в 2015 – 2018 гг. (на 10 тыс. взрослого населения)**

Территория	2015	2016	2017	2018	2019
Российская Федерация	0,2	0,2	0,1	0,1	
Уральский ФО	0,2	0,2	0,2	0,1	
Курганская область	0,2	0,1	0,2	0,1	
Свердловская область	0,2	0,3	0,2	0,1	
Тюменская область	0,2	0,2	0,2	0,1	
Челябинская область	0,1	0,2	0,1	0,2	
ЯНАО	0,1	0,1	0,1	0,0	
ЮГРА	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1

Нет данных

В 2019 г. уровень первичной инвалидности вследствие производственных травм среди городского населения составил 0,1 на 10 тыс. взрослого городского населения, среди сельского населения – 0,1 на 10 тыс. взрослого сельского населения (рис. 9).



**Рис. 9. Динамика уровня первичной инвалидности вследствие производственных травм среди городского, сельского населений Югры в 2015 – 2019 гг. (на 10 тыс. соответствующего населения)**

Уровни первичной инвалидности вследствие производственных травм в разрезе муниципальных образований Югры представлены в таблице 10.

**Таблица 10. Уровень первичной инвалидности вследствие производственных травм в муниципальных образованиях Югры в 2015 – 2019 гг. (абс. число, уровень на 10 тыс. взрослого населения)**

Территория	ВПИ вследствие производственных травм (абс. число)					Уровень				
	2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Город:</b>										
Нягань	1	0	1	0	0	0,2	0	0,2	0	0
Нефтеюганск	2	1	2	1	1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1
Пыть-Ях	1	0	0	1	2	0,3	0	0	0,3	0,7
Сургут	4	7	1	3	1	0,2	0,3	0,04	0,1	0,04
Когалым	0	0	1	0	1	0	0	0,2	0	0,2
Ханты-Мансийск	1	0	1	0	1	0,1	0	0,1	0	0,1
Белоярский	1	0	1	0	0	0,7	0	0,7	0	0
Урай	0	2	0	1	1	0	0,7	0	0,3	0,3
Радужный	2	0	0	2	0	0,6	0	0	0,6	0
Нижневартовск	4	3	1	2	2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
Югорск	1	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0
Мегион	1	0	0	1	2	0,3	0	0	0,2	0,5
Лангепас	3	0	2	0	1	0,9	0	0,6	0	0,3
Покачи	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Район:</b>										
Березовский	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Белоярский	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Кондинский	0	1	0	0	1	0	0,4	0	0	0,4
Нижневартовский	1	0	1	0	0	0,4	0	0,4	0	0
Советский (в т.ч. г. Советский)	0	2	1	1	0	0	0,5	0,3	0,3	0
Ханты-Мансийский	0	1	0	0	1	0	0,7	0	0	0,7
Нефтеюганский	1	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0
Октябрьский	1	0	0	0	0	0,5	0	0	0	0
Сургутский	1	1	2	2	2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
ЮГРА	25	18	14	14	16	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1

В структуре первичной инвалидности вследствие производственных травм по полу и возрастным группам в 2019 году преобладают лица мужского пола трудоспособного возраста – 68,8% (11 человек), доля лиц женского пола трудоспособного возраста составила 12,5% (2 человека), доля лиц мужского пола пенсионного возраста – 12,5% (1 человек), доля лиц женского пола пенсионного возраста составила 6,2% (1 человек) (рис. 10, табл. 11).

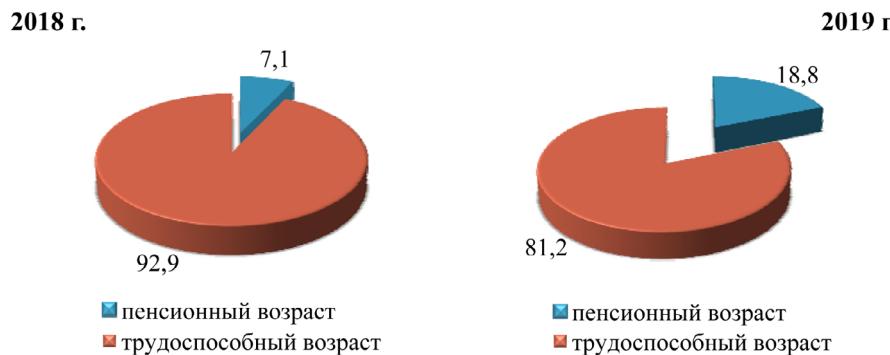


Рис. 10. Структура ВПИ граждан вследствие производственных травм по возрастным группам в Югре в 2018 – 2019 гг. (удельный вес %)

**Таблица 11. Распределение ВПИ граждан вследствие производственных травм по полу и возрастным группам в Югре в 2015 – 2019 гг. (абс. число, удельный вес %)**

Год	Всего ВПИ (абс.)	ВПИ вследствие производственных травм (всего)		Трудоспособный возраст				Пенсионный возраст			
				муж.		жен.		муж.		жен.	
		абс.ч.	%	абс.ч.	%	абс.ч.	%	абс.ч.	%	абс.ч.	%
2015	4 371	25	0,6	21	84,0	1	4,0	1	4,0	2	8,0
2016	4 592	18	0,4	14	77,8	0	0	1	5,6	3	16,6
2017	4 458	14	0,3	12	85,7	2	14,3	0	0	0	0
2018	4 381	14	0,3	13	92,9	0	0	0	0	1	7,1
2019	4 581	16	0,3	11	68,8	2	12,5	1	6,2	2	12,5

По группам инвалидности ВПИ граждане вследствие производственных травм в 2019 году распределились следующим образом: II группа – 12,5% (2 человека), III группа – 87,5% (14 человек) (табл. 12, рис. 11).

**Таблица 12. Структура ВПИ граждан вследствие производственных травм по группам инвалидности в Югре в 2015 – 2019 гг. в сравнении с УФО и РФ в 2018 г. (удельный вес %)**

Группа инвалидности	Югра					УФО 2018	РФ 2018
	2015	2016	2017	2018	2019		
I группа	4,0	11,1	21,4	14,2	0,0	8,3	6,1
II группа	20,0	27,8	21,4	42,9	12,5	27,3	22,8
III группа	76,0	61,1	57,1	42,9	87,5	64,5	71,0
ВПИ вследствие производств. травм (абс.ч.)	25	18	14	14	16	121	1357

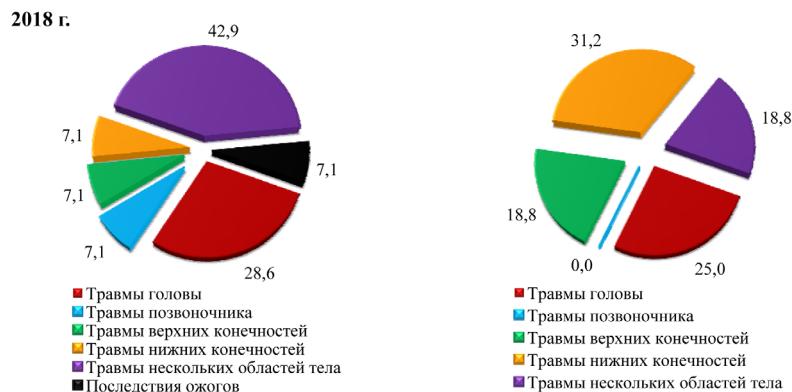


Рис. 11. Структура ВПИ граждан вследствие производственных травм по группам инвалидности в Югре в 2015 – 2019 гг. (удельный вес %)

В структуре первичной инвалидности вследствие производственных травм по нозологическим формам в 2019 году наибольший удельный вес имеют последствия травм, нижних конечностей (31,2%), далее следуют последствия травм головы (25,0%), последствия травм верхних конечностей (18,8%), последствия травм, захватывающих несколько областей тела (18,8%), последствия прочих травм (6,2%) (табл. 13, рис. 12).

**Таблица 13. Структура ВПИ граждан вследствие производственных травм по нозологическим формам в Югре в 2015 – 2019 гг. (абс. число, удельный вес %)**

Нозологические формы	2015		2016		2017		2018		2019	
	абс.	%								
ВПИ вследствие производственных травм (всего), из них:	25	100	18	100	14	100	14	100	16	100
Последствия травм головы	4	16,0	3	16,7	5	35,7	4	28,6	4	25,0
Последствия травм позвоночника	6	24,0	3	16,7	0	0,0	1	7,1	0	0,0
Последствия травм верхних конечностей	5	20,0	3	16,7	3	21,4	1	7,1	3	18,8
Последствия травм нижних конечностей	9	36,0	5	27,7	1	7,1	1	7,1	5	31,2
Последствия травм, захватывающих несколько областей тела	0	0,0	1	5,5	4	28,6	6	42,9	3	18,8
Последствия ожогов	1	4,0	3	16,7	0	0,0	1	7,1	0	0,0
Последствия отморожений	0	0,0	0	0,0	1	7,1	0	0,0	0	0,0
Последствия прочих травм	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	6,2

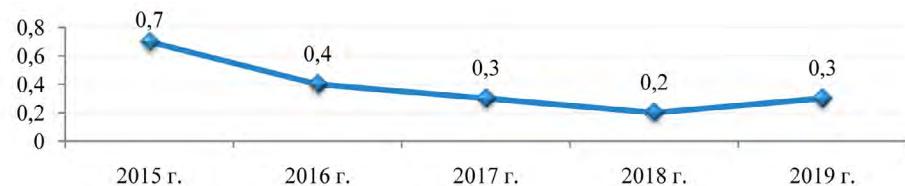


**Рис. 12. Структура ВПИ вследствие производственных травм по нозологическим формам в Югре в 2018 – 2019 гг. (удельный вес %)**

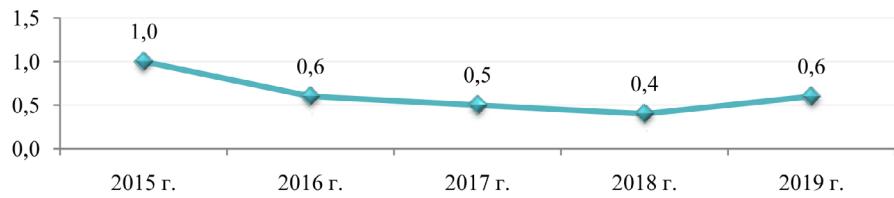
## Б) ПОВТОРНАЯ ИНВАЛИДНОСТЬ ВСЛЕДСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТРАВМ

В 2019 году число ППИ граждан вследствие производственных травм составило 31 человек или 0,6% от всех ППИ граждан. Уровень повторной инвалидности вследствие производственных травм составил 0,3 на 10 тыс. взрослого населения (рис. 13, 14).

В 2018 году в Российской Федерации уровень повторной инвалидности вследствие производственных травм составил 0,3 на 10 тыс. взрослого населения, в Уральском федеральном округе – 0,3 на 10 тыс. взрослого населения.



**Рис. 13. Динамика уровня повторной инвалидности вследствие производственных травм в Югре в 2015 – 2019 гг. (на 10 тыс. взрослого населения)**



**Рис. 14. Динамика удельного веса ППИ граждан вследствие производственных травм в Югре в 2015 – 2019 гг. (%)**

Уровни повторной инвалидности вследствие производственных травм в разрезе муниципальных образований Югры представлены в таблице 14.

**Таблица 14. Уровни повторной инвалидности вследствие производственных травм по муниципальным образованиям Югры в 2015 – 2019 гг. (абс. число, уровень на 10 тыс. взрослого населения)**

Территория	ППИ вследствие производств. травм (абс. число)					Уровень				
	2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Город:</b>										
Нягань	2	0	0	1	2	0,5	0	0	0,2	0,5
Нефтеюганск	5	4	4	3	5	0,5	0,4	0,4	0,3	0,2
Пыть-Ях	1	1	0	1	1	0,3	0,3	0	0,3	0,3
Сургут	12	9	3	3	4	0,5	0,3	0,1	0,1	0,1
Когалым	2	1	1	0	0	0,4	0,2	0,2	0	0
Ханты-Мансийск	3	0	0	1	1	0,4	0	0	0,1	0,1
Белоярский	1	1	0	1	0	0,7	0,7	0	0,7	0
Урай	1	0	1	0	1	0,3	0	0,3	0	0,3
Радужный	1	2	2	2	3	0,3	0,6	0,6	0,6	0,9
Нижневартовск	23	11	8	2	3	1,1	0,5	0,4	0,1	0,1
Югорск	0	1	1	1	0	0	0,4	0,4	0,4	0
Мегион	9	4	2	0	1	2,5	1,1	0,5	0	0,2
Лангепас	3	4	3	3	1	0,9	1,2	0,9	0,9	0,3
Покачи	1	0	0	0	0	0,8	0	0	0	0
<b>Район:</b>										
Березовский	3	2	1	1	1	1,8	1,2	0,6	0,6	0,6
Белоярский	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Кондинский	1	1	0	0	0	0,4	0,4	0	0	0
Нижневартовский	3	2	2	1	0	1,1	0,7	0,7	0,4	0
Советский (в т. ч. г. Советский)	2	0	2	4	3	0,5	0	0,5	0,1	0,8
Ханты-Мансийский	2	0	0	2	1	1,3	0	0	1,3	0,7
Нефтеюганский	1	0	1	2	1	0,3	0	0,3	0,6	0,3
Октябрьский	1	0	1	0	0	0,5	0	0,5	0	0
Сургутский	3	2	2	1	3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,3
ЮГРА	80	45	34	29	31	0,7	0,4	0,3	0,2	0,3

В структуре повторной инвалидности вследствие производственных травм по полу и возрастным группам в 2019 году преобладает группа лиц мужского пола трудоспособного возраста – 70,9% (22 человека), далее лица женского пола пенсионного возраста – 12,9% (4 человека), доля лиц мужского пола пенсионного возраста – 9,7% (3 человека), доля лиц женского пола трудоспособного возраста составила 6,5% (2 человека) (табл. 15).

По группам инвалидности среди ППИ граждан вследствие производственных травм преобладает в 2019 году III группа – 58,1%, II группа составила 41,9% (табл. 16).

В структуре повторной инвалидности вследствие производственных травм по нозологическим формам в 2019 году на 1 ранговом месте последствия травм головы (38,7%), 2 ранговое место – последствия травм нижних конечностей (22,6%), травмы, захватывающих несколько областей тела (22,6%), 3 ранговое место – последствия травм верхних конечностей (9,7%), 4 ранговое место – последствия травм позвоночника (3,2%), последствия ожогов (3,2%) (табл. 17).

**Таблица 15. Структура ППИ граждан вследствие производственных травм по полу и возрастным группам в Югре в 2015 – 2019 гг. (абс. число, удельный вес %)**

Год	Всего ППИ (абс.)	ППИ вследствие производственных травм (всего)		Трудоспособный возраст		Пенсионный возраст	
		абс.ч.	%	муж.		жен.	
				абс.ч.	%	абс.ч.	%
2015	7 746	80	1,0	62	77,5	3	3,7
2016	7 127	45	0,6	29	64,4	4	8,9
2017	6 716	34	0,5	24	70,6	2	5,9
2018	6 491	29	0,4	20	69,0	2	6,9
2019	5 614	31	0,6	22	70,9	2	6,5
						3	9,7
						4	12,9

**Таблица 16. Структура ППИ граждан вследствие производственных травм по группам инвалидности в Югре в 2015 – 2019 гг. (удельный вес %)**

Группа инвалидности	2015	2016	2017	2018	2019	УФО 2018 г.	РФ 2018 г.
I группа	3,7	4,4	5,9	3,5	0,0	7,1	5,5
II группа	12,5	20,0	23,5	24,1	41,9	17,8	19,8
III группа	83,8	75,6	70,6	72,4	58,1	75,1	74,7
ППИ вследствие производственных травм (абс.ч.)	80	45	34	29	31	253	3663

**Таблица 17. Структура ППИ граждан вследствие производственных травм по нозологическим формам в Югре в 2015 – 2019 гг. (абс. число, удельный вес %)**

Нозологические формы	2015		2016		2017		2018		2019	
	абс.	%								
ППИ вследствие производственных травм (всего), из них:	80	100	45	100	34	100	29	100	31	100
Последствия травм головы	13	16,2	11	24,4	6	17,6	5	17,2	12	38,7
Последствия травм позвоночника	8	10,0	7	15,6	5	14,7	6	20,7	1	3,2
Последствия травм верхних конечностей	12	15,0	7	15,6	9	26,5	6	20,7	3	9,7
Последствия травм нижних конечностей	29	36,3	11	24,4	11	32,4	9	31,0	7	22,6
Последствия травм, захватывающих несколько областей тела	15	18,8	9	20,0	3	8,8	2	6,9	7	22,6
Последствия ожогов	3	3,7	0	0,0	0	0,0	1	3,4	1	3,2
Последствия отморожений	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Последствия прочих травм	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0

## 2. СОСТОЯНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ

### 2.1. ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ И НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.07.2012 № 265-п «О Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» обязанности по государственному управлению охраной труда возложены на Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Начиная с 2000 года в автономном округе регулярно принимаются программы и проводятся мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Подпрограмма II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018-2025 годы и на период до 2030 года», утвержденная постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.10.2013 № 409-п, утратила силу.

С 1 января 2019 года вступила в силу государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п в рамках которой осуществляется реализация мероприятий подпрограммы II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе», актуализирована постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.10.2019 № 399-п, от 06.02.2019 № 22-п.

За 2019 год общий объем израсходованных средств по подпрограмме II «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» составил 644 712,9 тыс. рублей или 99,7% от годового объема финансирования 646 344,8 тыс. рублей, в том числе:

– окружного бюджета – 67 283,6 тыс. рублей или 99,6% от годового объема финансирования (67 535,0 тыс. рублей)

– внебюджетных источников – 577 429,3 тыс. рублей или 99,8% от годового объема финансирования (578 809,8 тыс. рублей).

В целях совершенствования системы государственного управления охраной труда в автономном округе принят Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда», в соответствии с которым предусмотрено включение органов местного самоуправления в системную работу по улучшению условий и охраны труда на территории автономного округа.

В целях проведения на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры единой государственной политики по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.06.2014 № 204-п утверждено Положение о системе управления охраной труда.

Основные направления государственной политики в области охраны труда в автономном округе реализуются на основе комплексного решения задач по охране труда, используя механизм межведомственного взаимодействия.

В 2019 году проведено 3 заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве автономного округа, на которых рассмотрены вопросы, направленные на совершенствование работы по различным направлениям деятельности, затрагивающих профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда работающего населения автономного округа. На комиссиях присутствовали представители органов государственной власти автономного округа, федеральных органов контроля и надзора и других заинтересованных организаций в сфере охраны труда.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа осуществляют деятельность в области охраны труда.

Специалистами по охране труда муниципальных образований представлена информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований автономного округа, в соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций» один раз в полугодие организован сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории автономного округа включая субъекты малого предпринимательства.

Проведение данного мониторинга существенно активизировало работу по охране труда в организациях автономного округа.

Органами местного самоуправления муниципальных образований за 2019 год собрана информация о состоянии условий и охраны труда у 7 446 организаций, из них 1 670 организаций, в которых отсутствуют работники либо работодатель является единственным работником (в 2018 году – 7 353, из них 1 568 организаций).

Количество работающих в отчитавшихся организациях по охране труда на территории автономного округа по данным муниципальных образований в 2019 году составило – 723 546 человек (в 2018 году – 725 321).

С 2013 года введена в эксплуатацию автоматизированная информационная система «Состояние условий и охраны труда в автономном округе» (далее – АИС). Департаментом труда и занятости Югры на постоянной основе осуществляется деятельность по улучшению качества работы АИС. Благодаря работе АИС органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа получили возможность заполнять отчеты «О деятельности по обеспечению методического руководства служб охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования» и «О деятельности по сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования» удаленно, с помощью сети Интернет.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Конвенцией Международной организации труда (МОТ) № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда», ратифицированной Федеральным законом от 4.10.2010

№ 265-ФЗ, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9.10.2007 № 1351, Стратегией социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 22.03.2013 № 101-рп, Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры утверждена «Концепция улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года (далее – Концепция-2030) и план мероприятий по реализации до 2030 года.

Концепция-2030 представляет собой систему взглядов на стратегические цели и приоритетные направления реализации государственной социально-экономической политики в области охраны труда по совершенствованию управления условиями и охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на перспективу до 2030 года, а также на важнейшие способы и средства реализации указанных целей.

Цель разработки и принятия Концепции-2030: повышение качества государственного регулирования деятельности субъектов права в сфере охраны труда, в том числе планирования и выполнения государственных программ улучшения условий и охраны труда для снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в период до 2030 года.

Основная задача разработки Концепции-2030: на основе фундаментальных принципов обеспечения охраны труда и безопасности производства, наилучшей международной и российской практик, критического анализа состояния условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре научно обосновать и сформулировать стратегию развития системы государственного регулирования условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на период до 2030 года в соответствии с действующим законодательством, стратегиями развития Российской Федерации и Уральского федерального округа, а также Стратегией социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года.

В округе обеспечена системная работа по охране труда, утвержденная Концепцией-2030, по мнению экспертов, является одной из лучших в регионах России.

Статистические данные свидетельствуют о положительной динамике по важным показателям, среди которых уровень травматизма и профессиональная заболеваемость.

Во исполнение пункта 4.7 Плана мероприятий по реализации Концепции-2030 и в соответствии с мероприятиями государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», 10 октября 2019 года в городе Сургуте прошел смотр-конкурс «Лучший уполномоченный профсоюза по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и смотр-конкурс на звание «Лучший специалист по охране труда» (далее – Смотры-конкурсы).

В Смотрах-конкурсах приняли участие сорок три специалиста и уполномоченных профсоюзов по охране труда.

Смотры-конкурсы проводятся с целью привлечения внимания к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях автономного округа, путем очных соревнований, предусматривающих выполнение конкурсных заданий, включая проверку теоретических знаний участников конкурса и выполнение ими практических заданий.

В состав конкурсной комиссии вошли представители Дептруда и занятости Югры, профобъединения Югры, Государственной инспекции труда в автономном округе, ФГКУ-1 ОФПС по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, ГУ – РО Фонда социального страхования, Центра медицины катастроф.

Впервые победителям и призерам Смотра-конкурса на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» в 2019 году предусмотрены денежные призы.

Победителем производственной сферы стал Курбанов Владимир Шухратович – начальник отдела по охране труда Муниципального предприятия «Ханты-Мансийские городские электрические сети» муниципального образования город Ханты-Мансийск.

Призерами производственной сферы стали Селин Виталий Сергеевич – руководитель группы охраны труда, пожарной безопасности гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Общества с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис» и Прокопенко Оксана Валерьевна – ведущий специалист по охране труда Нефтегазодобывающего управления «Лянторнефть» Публичного акционерного общества «Сургутнефтегаз».

Победителем непроизводственной сферы стал Малинников Артем Дмитриевич – заместитель директора по безопасности Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 с углубленным изучением отдельных предметов» г. Пыть-Ях.

Призерами непроизводственной сферы стали Петрова Елена Петровна – специалист по охране труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – детский сад «Соловушка», Козлов Дмитрий Анатольевич – специалист по охране труда Бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский политехнический колледж» и Кузьмичева Александра Евгеньевна – специалист по охране труда Бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет».

Награждение призеров и победителей прошло 20 ноября 2019 года в рамках заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Ежегодный конкурс детских рисунков «Безопасный труд глазами детей» направлен на формирование у детей положительного образа человека труда, культуры безопасности, уважения к труду, развитие у детей нетерпимости к нарушениям требований безопасности, воспитание внимательного отношения подрастающего поколения к вопросам безопасности труда и сохранения своего здоровья, раскрытие творческих способностей.

В конкурсе принимают участие все желающие дети и подростки в возрасте от 7 до 15 лет – обучающиеся образовательных организаций автономного округа.

В 2019 году в конкурсе приняли участие более 200 ребят. Творческие работы победителей направлены в Минтруда России для участия в Федеральном этапе Конкурса на Всероссийской неделе охраны труда.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р утверждено ежегодное проведение конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – Конкурс) с целью поощрения лучшего опыта по финансированию и выполнению корпоративных программ улучшения условий и охраны труда в организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Основная задача Конкурса – выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

Конкурс проводился в два этапа на региональном и федеральном уровнях. На региональном уровне Конкурс был проведен по 16 номинациям:

- За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы и в организациях непроизводственной сферы;
- За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы и непроизводственной сферы;
- За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы и непроизводственной сферы;
- За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы и непроизводственной сферы;
- За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы и в организациях непроизводственной сферы;
- За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности;
- Малая организация высокой социальной эффективности;
- За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной и непроизводственной сферы;
- За трудоустройство инвалидов в организации;
- За трудоустройство инвалидов на предприятия, единственным учредителем которых являются общероссийские общественные организации инвалидов.

Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса на федеральном уровне осуществляют Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. На окружном уровне уполномоченным органом по проведению регионального этапа назначен Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с распоряжением Губернатора автономного округа от 23.05.2011 № 320-р «Об организации проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Для участия в Конкурсе в 2019 году поступило 58 заявок от 35 организаций автономного округа по двенадцати номинациям. Экспертной рабочей группой

рассмотрены все поступившие заявки, оценены направленные материалы, запрошены подтверждающие документы.

Победители регионального этапа Всероссийского Конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по 12 номинациям решением Трехсторонней комиссии автономного округа по урегулированию социально-трудовых отношений от 28.10.2019 года направлены для участия в конкурсе на федеральном уровне:

1. В номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» – Акционерное общество «Самотлорнефтегаз»;
2. В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» – Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут» Управление по эксплуатации зданий и сооружений;
3. В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» – Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад № 41 «Росинка»;
4. В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» и «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы» – ООО «Нижневартовское нефтеперерабатывающее объединение»;
5. В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы» – МАДОУ г. Нижневартовска детский сад № 17 «Ладушки»;
6. В номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы» – МБОУ «Средняя школа № 42» г. Нижневартовска;
7. В номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» – ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»;
8. В номинации «За трудоустройство инвалидов в организации» – МУП «Тепловодоканал» г. Мегион.

Награждение призеров и победителей регионального этапа Конкурса прошло 20 ноября 2019 года в конференц-зале здания Дома Правительства автономного округа в рамках Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

На федеральном уровне МАДОУ г. Нижневартовска детский сад № 41 «Росинка» заняли третье место в номинации: «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы».

По итогам федерального этапа конкурса организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ежегодно занимают призовые места.

Таким образом, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляется работа по организации поощрения лучших практик организаций по решению задач в социальной сфере.

В целях информационно-методического обеспечения субъектов управления охраной труда, подготовлены и размещены на официальном сайте органов власти автономного округа:

- -региональный обзор «Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
- доклад Правительству автономного округа «Охрана и условия труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
- ежеквартальные анализы: работы органов по труду муниципальных образований автономного округа, производственного травматизма, обучения по охране труда руководителей и специалистов в учебных центрах автономного округа.

## 2.2. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2019 году проведено 144 государственных экспертиз по обращениям работодателей, работников, профессиональных союзов, территориальных органов Фонда социального страхования (в 2018 году – 136).

Из всего объема проведенных государственных экспертиз условий труда оценка распределилась по следующим направлениям:

- по качеству проведения специальной оценки условий труда проведено – 34 экспертизы (в 2018 году – 14), из них 31 экспертиза (91,0%) с заключением о несоответствии качества проводимой специальной оценке условий труда, требованиям действующих

- нормативных правовых актов. В ходе проводимой экспертизы выявляются следующие наиболее характерные ошибки: не идентифицированы все вредные и опасные производственные факторы, не учтено воздействие всего технологического оборудования, недостоверно указаны сведения о средствах измерения, у медицинских работников неверно оценен биологический фактор;
- по экспертизе фактических условий труда работников проведено – 105 (в 2018 году – 121) экспертиз, из них 81 экспертиза (77,0%) с заключением о несоответствии фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда;
  - по экспертизе правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – 5 экспертиз (в 2018 году – 1), из них 4 экспертизы (80%) с заключением о несоответствии правильности предоставления гарантий и компенсаций.

### **2.3. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

В целях реализации взаимодействия между Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, 15.03.2011 года заключено Соглашение которое определяет основные положения и порядок взаимодействия Сторон, координацию действий в области ведения государственного контроля и надзора за соблюдением законодательства о труде, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Важным звеном управления охраной труда, оценки фактических условий труда, разработки мероприятий, принятия управленческих решений является вступивший в силу 01.01.2014 Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

По данным Федеральной государственной информационной системы в 2019 году в Югре специальная оценка условий труда прошла у 2 229 работодателей на 70 831 рабочих мест, задекларировано 42 234 рабочих мест. Всего в 2019 году, специальная оценка условий труда прошла у 126 171 работника.

Суммарно за последние 5 лет специальную оценку условий труда провели более 5 490 организаций на 281 204 рабочих мест, на которых занято 459 362 работников.

### **2.4. ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

На территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры продолжает совершенствоваться система обучения в области охраны труда на всех уровнях образования.

В 2019 году в обучающих организациях прошли обучение и проверку знаний по охране труда 32 140 руководителей и специалистов организаций (в 2018 году – 31 319 человек), из них обучено руководителей – 7 357 человек (в 2018 году – 7 525 человек), специалистов – 24 483 человека (в 2018 году – 23 794 человека).

Руководители и специалисты, прошедшие обучение и проверку знаний по охране труда в разрезе отраслей экономики, распределились следующим образом:

- 20 037 человека – нефтегазодобывающая отрасль и переработка (в 2018 году – 20 622);
- 2 309 человек – образование (в 2018 году – 1 815);
- 2 120 человек – прочие (в 2018 году – 1 557);
- 1 502 человека – транспорт, дорожное хозяйство (в 2018 году – 1 309);
- 1 430 человек – промышленность (в 2018 году – 986);
- 1 336 человек – строительство (в 2018 году – 1 589);
- 1 022 человека – энергетика (в 2018 году – 764);
- 501 человек – здравоохранение (в 2018 году – 406);
- 489 человек – жилищно-коммунальное хозяйство (в 2018 году – 428);
- 366 человек – малый бизнес (ИП) (в 2018 году – 402);
- 321 человек – государственные службы (в 2018 году – 208);
- 261 человек – социальная сфера;
- 228 человек – оптовая и розничная торговля (в 2018 году – 222);
- 142 человека – связь и техническое обслуживание;
- 76 человек – лесная промышленность (в 2018 году – 65).

Среди обучающих организаций, расположенных на территории автономного округа, наибольшее количество руководителей и специалистов были обучены по охране труда следующими организациями:

- 1) Центр политехнического обучения ОАО «Сургутнефтегаз», г. Сургут – 4 744 человека (в 2018 году – 4 962);
- 2) АНО УМЦ ДПО «Статус», г. Нижневартовск – 2 464 человека (в 2018 году – 2 095);

3) ЧОУ ДПО «Учебно-методический центр «Сова» – 2 754 человека (в 2018 году – 1 566 человек);

4) ЧПОУ «Центр инновационного обучения «НЕФТЕГАЗ», г.Нижневартовск – 4 152 человека (в 2018 году – 3 448);

5) ЧУ ДПО «Центр профессиональной квалификации НК «Роснефть» Нефтеюганский корпоративный институт» – 3 033 человека (в 2018 году – 3 162).

## 2.5. ОХРАНА ТРУДА НА МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЕ

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом автономного округа от 10.02.1998 № 2-оз «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда» органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа осуществляют деятельность в области охраны труда.

В соответствии с приказом Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций» специалистами по охране труда муниципальных образований была предоставлена информация, используемая в докладе.

В 2019 году в муниципальных образованиях автономного округа осуществляли функции по управлению охраной труда в соответствии с переданными им отдельными полномочиями по государственному управлению охраной труда 35 специалистов (в 2018 году – 34 специалиста).

Планирование мероприятий по охране труда, их реализация являются неотъемлемой частью управления охраной труда, как на уровне субъекта, так и на уровне муниципального образования. Во всех 22 муниципальных образованиях приняты программы и мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

В некоторых муниципальных образованиях реализуется как программа, так и мероприятия по улучшению условий и охраны труда:

№ п/п	Муниципальное образование	Принятая программа/утвержденные мероприятия
1	Белоярский район	Утвержден перечень основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Белоярском районе на 2018 - 2020 годы
2	Березовском районе	Принята программа «Содействие занятости населения в Березовском районе на 2018 – 2025 годы и на период до 2030 годов»
3	г. Когалым	Принята программа «Содействие занятости населения города Когалыма», с подпрограммой 2 «Улучшение условий и охраны труда в городе Когалыме», а также утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда в городе Когалыме на 2017-2020 годы»
4	г. Лангепас	Утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда в городе Лангепасе на 2018-2020 годы
5	г. Мегион	Принята программа «Улучшение условий и охраны труда в городском округе город Мегион на 2019 - 2025 годы»
6	г. Нижневартовск	Утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 2017 – 2019 годы
7	г. Нефтеюганск	Принята программа «Социально-экономическое развитие на 2014 – 2020 годы», с подпрограммой «Улучшение условий и охраны»
8	г. Нягань	Утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании город Нягань на 2019 – 2030 годы»
9	г. Покачи	Принята программа «Улучшение условий и охраны труда на территории города Покачи на 2019-2022 годы». Утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 2018 – 2020 годы
10	г. Пыть-Ях	Принята программа «Поддержка занятости населения в городе Пыть-Яхе»
11	г. Радужный	Принята программа «Улучшение условий охраны труда в городе Радужный на 2019 – 2021 годы»
12	г. Сургут	Принята программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте до 2030 года»
13	г. Урай	Утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда на 2019 год в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Урай

14	г. Ханты-Мансийск	Принята программа «Развитие отдельных секторов экономики на 2016 – 2020 годы»
15	г. Югорск	Принята программа города Югорска «Социально-экономическое развитие и муниципальное управление», в которую включена подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда».
16	Кондинский район	Утвержден План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Кондинском районе на 2018-2020 годы План мероприятий по снижению травматизма в результате несчастных случаев на производстве муниципального образования Кондинский район на 2019 - 2020 годы
17	Нижневартовский район	Утверждены мероприятия, нацеленные на улучшение условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 2017 – 2019 годы
18	Нефтеюганский район	Принята программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Нефтеюганский район на 2019-2024 годы и на период до 2030 года»
19	Октябрьский район	Принята программа «Улучшение условий и охраны труда, развитие социального партнерства и содействие занятости населения в муниципальном образовании Октябрьский район». Утверждены мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Октябрьском районе на 2019-2021 годы.
20	Советский район	Принята программа «Улучшение условий и охраны труда, поддержка занятости населения в Советском районе» на 2019 – 2025 годы и на период до 2030 года»
21	Сургутский район	Принята программа на 2014 – 2020 годы «Создание условий для экономического развития» с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда»
22	Ханты-Мансийский район	Принята программа «Повышение эффективности муниципального управления Ханты-Мансийского района на 2019 – 2021 годы» и мероприятия по противопожарной безопасности

В 21 муниципальном образовании за отчетный период запланировано финансирование программ, мероприятий, предусмотренное из бюджета муниципального образования – 299 781 208 рублей. Израсходовано средств – 285 703 444 рубля.

В Березовском районе не предусмотрено финансирование программ (мероприятий) по улучшению условий и охраны труда из бюджета муниципального образования.

Организовано и проведено 416 (в 2018 году – 385) семинаров-совещаний по охране труда с руководителями и специалистами предприятий.

Специалисты органов по труду сотрудничали со средствами массовой информации, из них за отчетный период размещено 2 298 выступлений: радио – 43, телевидении – 368, в печатных изданиях – 350, на сайте муниципальных образований – 1 537 публикаций.

В муниципальных образованиях принято 320 (в 2018 году – 317) муниципальных правовых актов по охране труда.

Наибольшее количество нормативно правовых актов по охране труда, принято: г. Нягань и г. Югорск – по 39, г. Нефтеюганск – 27, г. Сургут – 24, г. Пыть-Ях – 23, Ханты-Мансийский район – 21 муниципальный правовой акт по охране труда.

Наименьшее количество правовых актов по охране труда принято в следующих муниципальных образованиях: Березовский район – 3, г. Мегион – 4 муниципальных правовых акта по охране труда.

В 22 муниципальных образованиях созданы координационные советы (межведомственные комиссии) по охране труда, на которых заслушиваются руководители организаций, допустившие травматизм с тяжелым и смертельным исходом, систематически нарушающие требования охраны труда и другие вопросы в сфере охраны труда.

В отчетном периоде проведено 63 (в 2018 году – 62) межведомственные комиссии (координационных советов) по охране труда в муниципальных образованиях автономного округа, на которых рассмотрено 345 вопросов (в 2018 году – 350 вопросов).

Наибольшее количество вопросов по охране труда рассмотрено в следующих муниципальных образованиях: г. Нягань – 37, Кондинский район – 29, в г. Сургуте и Нижневартовском районе – по 28, г. Нижневартовск – 26 вопросов.

Специалисты муниципальных образований автономного округа принимали участие в расследовании 142 (в 2018 году – 146) несчастных случаев на производстве, из них: групповых – 4 (в 2018 году – 14), тяжелых – 105 (в 2018 году – 101), со смертельным исходом – 32 (в 2018 году – 31), легкие – 1 несчастный случай.

Наибольшее количество расследованных несчастных случаев на производстве, в которых принимали участие специалисты муниципальных образований: г. Сургут – 36; г. Нижневартовск – 22, г. Нефтеюганск, г. Когалым – по 11 случаев.

Специалисты 16 (в 2018 году – 14) муниципальных образований принимали участие в расследовании 107 (в 2018 году – 92) несчастных случаев не связанных с производством.

Наибольшее количество расследованных несчастных случаев не связанных с производством, в которых принимали участие специалисты муниципальных образований: г. Сургут – 26; г. Нефтеюганск – 16, г. Нижневартовск – 15, Сургутский район – 10 случаев.

Организовано 50 смотров – конкурсов.

Во всех муниципальных образованиях проведен муниципальный этап конкурса «Лучший специалист по охране труда».

В 15 муниципальных образованиях автономного округа (Белоярский район, г. Когалым, Кондинский район, г. Мегион, г. Нефтеюганск, Нефтеюганский район, г. Нижневартовск, Нижневартовский район, г. Нягань, Октябрьский район, г. Пыть-Ях, Сургутский район, г. Урай, г. Ханты-Мансийск, г. Югорск) проведен конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

В г. Нягань проведен смотр-конкурс среди организаций города на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений на основании постановления Администрации города Нягани.

В г. Урай проведен городской смотр-конкурс санитарных дружин и санитарных постов предприятий и организаций города. Основной целью, которого является совершенствование теоретических знаний и практических навыков оказания первой помощи пострадавшим.

На базе МБОУ СОШ №12 г. Урая прошел конкурс детского рисунка «Безопасная школа».

В г. Ханты-Мансийске среди сотрудников МП «ХМГЭС» и МП «ГЭС» в ознаменование Всемирного дня охраны труда на базе МП «ХМГЭС» проведен смотр-конкурс «Все под контролем».

В г. Сургуте проведен городской конкурс организаций «Лучший видеоматериал по охране труда – 2019».

В г. Ханты-Мансийске, г. Пыть-Яхе проведен ежегодный смотр-конкурс на лучшую организацию работ в области охраны труда в организациях города Ханты-Мансийска.

Кроме того, в г. Пыть-Яхе проведено тестирование на знание норм трудового законодательства Российской Федерации специалистов по охране труда и (или) лиц, ответственных за организацию работы по охране труда в организациях муниципальной формы собственности, а также лиц, уполномоченных по охране труда. В тестировании приняли участие 73 человека, составлен ежегодный рейтинг специалистов по охране труда среди организаций муниципальной формы собственности.

В г. Сургуте за 2019 год проведены 2 викторины:

- в рамках Конференции на тему: «Защита работников от воздействия низких температур и неблагоприятных погодных факторов в условиях Западной Сибири» для участников мероприятия компанией «Чайковский текстиль» организована викторина на знание вопросов безопасности труда;

- семинар-практикум на тему: «Инновационные решения в области применения средств индивидуальной защиты. Комплексная защита при проведении сварочных работ» завершился занимательной и познавательной викториной, организованной совместно с ООО «Техноавиавиа-Сургут» по вопросам применения средств индивидуальной защиты.

Победителям викторин были вручены памятные подарки.

Также, в отчетном периоде в рамках семинара-практикума организован конкурс для сварщиков, который состоял из теоретической и практической частей. Особое внимание при оценке конкурсантов было уделено знаниям участников в области охраны труда и безопасного выполнения сварочных работ с применением средств индивидуальной защиты. В данном мероприятии приняли участие опытные работники организаций города Сургута: ПАО «Сургутнефтегаз», ООО «Газпромтранс», СГМУП «Городские тепловые сети», ООО «Мармитекс». Исключением был студент Политехнического колледжа, который не стал победителем конкурса, но набрал высокое количество баллов.

В 16 муниципальных образованиях автономного округа организовано 60 выставок по охране труда и средствам индивидуальной защиты.

В г. Мегионе 22.03.2019 года в ходе семинара «Комплексные системы безопасности при работе на высоте. Современные решения для спасения и эвакуации», который

проводился в зале здания МАУ «Дворец искусств», ООО «Техноавиа-Югра» организована и проведена выставка средств коллективной и индивидуальной защиты.

В г. Сургуте в рамках проводимых в 2019 году мероприятий по охране труда проведено 10 выставок средств охраны труда (СИЗ), организованных совместно с компаниями ООО «Техноавиа», ООО «Техноавиа-Сургут» и ООО «Пермь-Восток-Сервис».

В Сургутском районе совместно с ООО «ТЕХНОАВИА-СУРГУТ» организовано 7 выставок специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также средства индивидуальной защиты при работе на высоте».

В г. Пыть-Яхе в рамках городского семинара «Соблюдение правил по охране труда при работе на высоте» на базе АО «ЮТЭК – Пыть-Ях» проведена выставка-семинар средств индивидуальной защиты. В работе выставки-семинара приняли участие представители компаний производителей и поставщиков средств индивидуальной защиты: обособленное подразделение ООО «Пермь-Восток – Сервис» и компания «3М».

В Березовском, Белоярском, Кондинском и Сургутском районах, г. Ханты-Мансийске проведено 26 выставок методической литературы по охране труда.

В Нефтеюганском районе и г. Нягань функционируют постоянно действующие, обновляющиеся экспозиции средств индивидуальной защиты и охраны труда.

Кроме того, в 2019 году, в рамках проведенных конкурсов детского рисунка «Охрана труда глазами детей» (Белоярский район, Нефтеюганский район, г. Нижневартовск, г. Пыть-Ях, Сургутский район) проведены выставки рисунков «Охрана труда глазами детей».

В г. Когалым, г. Лангепас, г. Покачи, г. Радужный, г. Югорск, Ханты-Мансийском районе выставок по охране труда и средствам индивидуальной защиты в 2019 году не проводилось.

За отчетный период во всех муниципальных образованиях всего подготовлено 517 (в 2018 году – 460) экземпляров методических пособий по охране труда, аналитических материалов, в т.ч. анализов производственного травматизма.

Наибольшее количество подготовленных методических пособий по охране труда, аналитических материалов, в т.ч. анализов производственного травматизма в муниципальных образованиях: г. Нижневартовск – 62, г. Нягань – 61, г. Сургут – 56, Кондинский район – 39, Советский район – 34.

Наименьшее количество методических пособий по охране труда, аналитических материалов, в т.ч. анализов производственного травматизма подготовлено в Белоярском районе – 6, в Березовском районе и г. Мегион – 5

Распространено методической, справочной литературы, нормативно-правовых актов – 83 565 экземпляров (в 2018 году – 98 076).

За отчетный период рассмотрено 13 974 (в 2018 году – 16 112) устных обращений по вопросам охраны труда. Письменных обращений организаций и работников по вопросам охраны труда рассмотрено 105 (в 2018 году – 98).

### **3. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНТРОЛЬНЫХ И НАДЗОРНЫХ ФУНКЦИЙ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА И УСЛОВИЯХ ТРУДА ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ**

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре проводится планомерная работа федеральными органами государственной власти и исполнительными органами государственной власти автономного округа по устранению и недопущению нарушений законодательства в области охраны труда.

Государственная политика Правительства автономного округа направлена на совершенствование взаимодействия между всеми уровнями государственной власти в целях предотвращения нарушений социальной направленности со стороны руководителей и должностных лиц.

#### **3.1. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ**

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре образована в 1994 году на основании постановления главы администрации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19.12.1994 № 284 для осуществления государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда, защите трудовых прав граждан и достижения безопасных условий труда на предприятиях и организациях автономного округа, а также расследования несчастных случаев на производстве.

Нормативным актом, регламентирующим деятельность Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, является «Положение о территориальном органе Федеральной службы по труду

и занятости – Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», утвержденное приказом Роструда от 31 марта 2017 № 172.

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре расположена по адресу: 628007, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова, 62 «а».

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре является территориальным органом федерального органа исполнительной власти и осуществляет следующие государственные функции:

- осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществление федерального государственного надзора в сфере социального обслуживания;
- осуществление государственного контроля (надзора) за соблюдением требований ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- осуществление надзора и контроля за осуществлением органами государственной власти субъектов РФ переданного полномочия РФ по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными; социальных выплат гражданам, признанным безработными;
- осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан; порядком установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; деятельностью органов опеки и попечительства в отношении совершенолетних недееспособных или не полностью дееспособных граждан;
- проверяет соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- проверяет соблюдение требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей.

Кроме того, Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре оказывает следующие государственные услуги:

- информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- регистрация в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена.

#### **Контроль и надзор в сфере труда.**

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в отчётный период планировала свою деятельность в пределах установленных полномочий в соответствии с целями и задачами, содержащимися в Плане мероприятий Федеральной службы по труду и занятости на 2019 год, а также с учётом посланий Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации.

Во исполнение ежегодного Плана деятельности Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре инспекторами труда в 2019 году проведено 1 669 проверок (в 2018 году – 2 212). Наибольшее число проверок проведено в строительстве (20,67%), на предприятиях транспорта (14%), добычи полезных ископаемых (12,7%), на предприятиях оптовой и розничной торговли (10,78%), коммунальных и социальных услуг (4,4%), обрабатывающих производств (3,47%), в здравоохранении (2,39%), в образовании (1,9%), и др.

Основаниями для проведения проверок в большинстве случаев стали обращения граждан – 1 543 проведенных проверок (32,45%), в соответствии с ежегодным планом проведения проверок – 51 (3,05%), по контролю за исполнением предписаний, выданных по результатам проведенной ранее проверке – 64 (3,83%). За 2019 год проведено 14 проверок совместно с органами прокуратуры.

В связи с выявленными нарушениями требований трудового законодательства и норм охраны труда в 2019 году инспекторами выдано 723 предписания по устранению выявленных нарушений. Общее количество вынесенных должностными лицами Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре труда постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа – 2 085 на общую сумму административных штрафов 64 млн. 119 тыс. рублей. В органы прокуратуры направлено 195 материалов для привлечения виновных лиц к уголовной ответственности.

**Анализ причин нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принятые меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан (количество и виды выданных предписаний, анализ исполнения предписаний).**

Анализ проверок предприятий и организаций свидетельствует, что основными причинами нарушений трудового законодательства Российской Федерации являются:

- неудовлетворительное экономическое и финансовое положение средних предприятий и организаций малого и среднего бизнеса;
- отсутствие эффективных и действенных экономических методов, и административных механизмов, побуждающих работодателей к безусловному соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- слабая эффективность ведомственного и регионального контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации;
- полное прекращение финансирования и материально-технического обеспечения мер по промышленной безопасности и охране труда;
- низкий уровень правовых знаний и дисциплины руководителей организаций, должностных лиц и персонала;
- отсутствие многих нормативных правовых актов, принятие которых вытекает непосредственно из статей Трудового кодекса РФ, и сохранение актов, которые не соответствуют сложившимся после принятия кодекса социально-экономическим отношениям.

В ходе проведенных всех надзорных мероприятий, в том числе и расследования несчастных случаев на производстве, было выявлено 2 802 нарушения трудового законодательства (в 2018 году – 5 098).

Анализ выявленных нарушений требований трудового законодательства за указанный период позволяет сделать вывод о том, что наиболее частые нарушения допускаются работодателями по вопросам:

- оплаты труда – 1 511 нарушений (54,0%),
- по другим вопросам – 603 нарушения (22,0%),
- по охране труда – 577 нарушений (20,0%),
- оформления трудовых отношений – 111 нарушений (4,0%).

**Сведения о проведении надзорных мероприятий за соблюдением работодателями трудового законодательства об оплате труда.**

Исходя из анализа допускаемых в сфере оплаты труда нарушений наиболее распространенными нарушениями являются:

- невыплата работникам заработной платы в полном размере (нарушение абзаца 5 части 1 статьи 21 ТК РФ);
- нарушение сроков выплаты заработной платы (нарушение статьи 136 ТК РФ);
- невыплата причитающихся средств при увольнении работника (нарушение статьи 140 ТК РФ);
- нарушение сроков оплаты отпуска (нарушение статьи 136 ТК РФ);
- отсутствие повышенной оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и в местностях с особыми климатическими условиями (нарушение статей 146, 147, 148, 315, 316, 317 ТК РФ).

Государственной инспекцией труда ведется систематическая работа по организации и проведению внеплановых проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в хозяйствующих субъектах, в целях выявления фактов не выплаты заработной платы и кратчайшего погашения.

В отчетном периоде 2019 года по вопросам оплаты труда проведена 501 результативная проверка, выявлено более 1 511 нарушений требований трудового законодательства в области оплаты труда, привлечено к административной ответственности 2 085 виновных лиц. Сумма административных штрафов за нарушение требований оплаты труда составила 22 млн. 355 тыс. рублей.

Сумма погашенной задолженности по заработной плате составила 357 млн. 408 тыс. 420 рублей перед 7 160 работниками.

## **Анализ причин нарушений трудового законодательства по вопросам выплаты заработной платы и принятию мер по её погашению.**

В 2019 году задолженность по заработной плате была выявлена на 41 предприятии на общую сумму 402 531,63 тыс. рублей. Следует отметить, что из них 5 предприятий находятся в различной стадии банкротства и ликвидации. На конец года задолженность по заработной плате в организациях, из числа выявленных в 2019 году, сохранилась на 11 предприятиях округа перед 535 работниками в сумме 56 млн. 814 тыс. 210 рублей.

Задолженность выявляется как на предприятиях, которые можно отнести к субъектам среднего и крупного предпринимательства, так и у представителей малого бизнеса. Подобная ситуация возникает по причине не своевременной оплаты, либо отсутствия оплаты выполненных объемов работ и оказанных услуг со стороны заказчика. На предприятиях занятых в жилищном строительстве задолженность возникает в связи с низким спросом на новые квартиры. По этой причине у предприятий возникает задолженность перед поставщиками материалов, поставка которых поэтому прекращается. Отсутствие материалов ведет к срывам сдачи выполненных объемов работ, штрафным санкциям со стороны заказчиков и разрыву контрактов. Кроме того, образуется задолженность перед внебюджетными фондами (ПФР, ФСС), которые для того, чтобы взыскать недоимки выставляют инкассо по счетам предприятий, после чего финансово-хозяйственная деятельность предприятий останавливается.

Столкнувшись с такими проблемами, средние и крупные предприятия, как правило, находят возможности остаться «на плаву», так как имеют больший финансовый оборот и диверсифицированный портфель заказов на выполнение работ и услуг по сравнению с представителями малого бизнеса. Мелкие же предприятия, столкнувшись с указанными проблемами, прекращают свою деятельность. Зачастую они работают на субподряде по одному контракту.

Как правило, задолженность взыскивается. Этого удается добиться за счет кредиторской задолженности предприятия, либо реализации имеющегося у него имущества. Так, в результате принятых мер инспекторского реагирования произведена выплата задержанной заработной платы 7 160 работникам на общую сумму 357 млн. 408 тыс. 420 рублей с учетом сумм погашенной задолженности, выявленной в предыдущие годы.

## **Сведения о проведении надзорных мероприятий по вопросам легализации трудовых отношений, легализация заработной платы в субъектах РФ.**

Результаты надзорной деятельности Государственной инспекцией труда за 2019 год свидетельствуют о том, что ненадлежащее оформление трудовых отношений с работниками либо уклонение от их оформления совсем, очень часто допускается работодателями.

Так, Инспекцией организована работа по организации и проведению внеплановых проверок соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в хозяйствующих субъектах, в целях легализации трудовых отношений.

Инспекцией проведено 33 проверки, по результатам которых выявлен факт не заключения трудового договора.

В еженедельном режиме на сайте Инспекции размещается информация о планируемых и проведенных контрольно-надзорных мероприятиях, информация по вопросам легализации трудовых отношений направляется в адрес администраций муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и средства массовой информации. Осуществляется постоянный информационный обмен с исполнительными органами власти автономного округа и органами прокуратуры.

Во исполнение Плана работы в рамках межведомственного взаимодействия Инспекции организована работа по приглашению на муниципальные рабочие группы в целях заслушивания «проблемных» работодателей, проводится информационно-разъяснительная беседа на заседаниях межведомственных рабочих групп по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений, в том числе на предмет подтверждения случаев неформальной занятости.

Организовано функционирование телефонов «горячей» линии для приема информации от граждан о фактах неоформленных трудовых отношений или «конвертных» формах оплаты труда, с обеспечением систематического размещения в СМИ номеров телефонов «горячей» линии. На официальном сайте Инспекции размещена анкета для работников, с целью выявления фактов приема на работу без оформления трудовых отношений и выплаты «серой» заработной платы. Проводится разъяснительно-правовая работа со студентами учебных заведений.

## **Сведения о реализации мер по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений.**

С начала года Государственной инспекцией труда проведено 33 проверки, в ходе которых выявлено 111 нарушений трудового законодательства по оформлению трудовых отношений.

По результатам проверок за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником или работодателем, вынесено постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа и (или) протоколов – 81.

На постоянной основе ведется работа по сокращению неформального сектора занятости.

Распоряжением Первого заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.04.2015 № 69-р утвержден типовой план мероприятий рабочих групп, комиссий органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в сфере легализации неформальных трудовых отношений в городских округах и муниципальных районах Округа, на основании которого подготовлены и утверждены планы мероприятий Муниципальных рабочих групп.

Регулярно проводятся заседания рабочей группы по легализации трудовых отношений на уровне Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также Муниципальных рабочих групп с участием представителей Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

## **Сведения о проведении проверок хозяйствующих субъектов, осуществляющих выплату заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в регионе и минимального размера оплаты труда.**

При проведении контрольно-надзорных мероприятий Государственной инспекцией труда в автономном округе в 3 хозяйствующих субъектах были выявлены факты выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре и минимального размера оплаты труда 13 работникам. При вмешательстве инспекторов труда им была произведена доплата до установленного в регионе размера на сумму 147 тыс. рублей.

## **Сведения о надзорных мероприятиях за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.**

В отчетный период государственными инспекторами труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 1065 от 21.09.2011 «Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев» проведены внеплановые проверки соблюдения работодателями установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве и выявлено 32 нарушения (в 2018 году – 187 нарушений). Предметом внеплановых проверок, являлось соблюдение работодателями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры обязательных требований трудового законодательства при расследовании несчастных случаев на производстве, проверка выполнения ранее выданных предписаний госинспекторов труда, проведение контрольно-надзорных мероприятий по предотвращению причинения вреда жизни и здоровью граждан, ликвидации последствий такого вреда, а также восстановлению нарушенных прав пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и их полномочных представителей.

В отчетный период государственными инспекторами труда расследовано 155 несчастных случаев, произошедших на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В соответствии с приказом № 195/216 от 23.05.2014 Федеральной службы по труду и занятости и Фонда социального страхования РФ в целях обеспечения социальной защиты застрахованных по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, пострадавших от несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, причиненного их жизнью и здоровью в полном объеме Государственными инспекторами труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры проводились проверки осуществления работодателями необходимых страховых выплат лицам, имеющих право на их получение, проводилась разъяснительная консультационная помощь пострадавшим и их законным представителям о порядке и размерах получения страховых выплат. На отчетную дату осуществлены

страховые выплаты пострадавшим и лицам, имеющим право на получение возмещения связи с гибелью работников в результате несчастного случая на сумму 65 млн. 728 тыс. 410 рублей.

#### **Анализ результатов надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства об охране труда, в том числе и выявленных нарушений порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.**

В отчетном периоде по результатам надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства об охране труда государственными инспекторами труда выявлены нарушения по вопросам: проведения медицинских осмотров работников – 202 (в 2018 году – 650 нарушений), обучения и инструктирования работников по охране труда 98 нарушений (в 2018 году – 556), обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты 81 нарушение (в 2018 году – 82), соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах – 36 (в 2018 году – 0).

Основными нарушениями условий и охраны труда, выявленными в ходе проведённых проверок стали:

- несоответствие требованиям действующих стандартов по охране труда в части обучения безопасности труда и оформлении результатов проверки знаний по охране труда в протоколах и в журналах регистрации проверки знаний по безопасности труда;
- не пересмотрены, в связи с вводом в действие новых межотраслевых правил, стандартов по охране труда, Перечни нормативных законодательных актов по охране труда, знание которых для работников обязательно;
- не своевременный пересмотр на предприятиях локальных нормативных документов (функциональных обязанностей по охране труда и др.), определяющих права и ответственность руководителей и специалистов предприятий по вопросам охраны труда;
- несоответствие требованиям охраны труда в части эксплуатации производственной территории и складирования, хранение материалов и оборудования;
- не соответствие по составу и содержанию инструкций по охране труда действующему стандарту (большинство проверенных организаций строительного комплекса);

- отсутствие должного учёта и недостаточный уровень эксплуатации и ухода за средствами защиты и изолированного инструмента, применяемыми работниками предприятий и организаций в процессе производства работ (защитные каски, монтажные пояса, индикаторы низкого напряжения, изолированный инструмент и т.п.);
- контроль за учётом выдаваемых работникам СИЗ в структурных подразделениях ряда проверенных предприятий, учреждений не соответствует требованиям действующего стандарта – не ведутся (не оформляются) должным образом личные карточки по учёту выдачи СИЗ установленного образца;
- недостаточная организация безопасной работы при использовании технологического оборудования, переносного электроинструмента, слесарного инструмента, включая изолированный (отсутствие должного учёта технологического оборудования; отсутствие документов на приёмку в эксплуатацию технологического оборудования; отсутствие инструкций по охране труда, не проведение периодического испытания и выбраковки и др.).

По результатам проверок предприятий, после совместных совещаний по результатам проверок, разрабатываются мероприятия по устранению выявленных нарушений. Юридические и должностные лица проверенных предприятий были привлечены к административной ответственности за нарушение требований охраны труда на сумму 9 млн. 945 тыс. рублей.

Среди обследованных предприятий, на которых состояние дел по условиям и охране труда не соответствует в полной мере требованиям действующих стандартов, основная часть – предприятия, осуществляющие деятельность в сфере строительства, транспорта и оказания услуг.

В отчетном периоде при проведении административных действий государственными инспекторами труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по проведению внеплановых проверок соблюдения работодателями установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве были выявлены основные нарушения:

- – сроки направления извещения о несчастном случае в ГИТ;
- – при квалификации несчастных случаев в зависимости от места происшествия: в п. 2 и п. 3 Положения № 73 под территорией предприятия понимается площадь

- выделенного для него земельного участка, имеющая ограждение, со всеми расположенными на нём производственными и вспомогательными помещениями и службами. Санитарно-бытовые помещения (душевые, гардеробные) также признаются составной частью территории предприятия. В понятие территории следует также включать дороги, подъезды к организации, иные площадки, закреплённые за ней на условиях владения или аренды. Территорией организации является и транспортное средство, принадлежащее ей или используемое на правах аренды (если иное не оговорено отдельным договором о разграничении ответственности за безопасную эксплуатацию средства) или владения. Строительные организации производящие работы на территории промышленных предприятий, прокладывающие коммуникации большой протяжённости также подпадают под понятие «территория организации». Очень часто происходила подмена понятий «территория» и «рабочее место пострадавшего»;
- при квалификации несчастных случаев на территории предприятия во внеурочное время. Законодательством не определена продолжительность пребывания работников на территории организации до начала работы и после её окончания, поэтому даже если несчастный случай с работником произошёл спустя продолжительное время после окончания смены, он может быть отнесён к категории произошедших на производстве и рассматриваться в соответствии с Положением. Но комиссия, в данном случае, должна проанализировать причины и необходимость нахождения работника на территории организации во внеурочное время и только после этого принять решение о квалификации и обязать работодателя принять соответствующие меры по недопущению подобных случаев;
  - квалификации несчастного случая, произошедшего с работником в рабочее время при перемещении на общественном транспорте к месту выполнения задания и обратно, либо когда деятельность лица связана с постоянным перемещением (почтальоны);
  - не своевременное предоставление работодателями в ГИТ сообщения о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме № 8 Постановления Минтруда и социального развития РФ от 24.10.2002 № 73;
  - другие нарушения установленного порядка расследования.

В 2019 году было проведено государственными инспекторами труда 436 консультаций, по вопросам охраны труда, проведено 25 семинаров-совещаний по актуальным проблемам при расследовании несчастных случаев на производстве с работодателями и специалистами, отвечающими за охрану труда в учреждениях.

#### **Анализ состояния и причин производственного травматизма.**

Одним из основных методов снижения производственного травматизма является осуществление планомерных мероприятий по федеральному государственному надзору за состоянием условий и охраны труда в организациях, обеспечение максимального охвата проверяемых предприятий.

За отчетный период проведена 131 проверка по вопросам охраны труда, выявлено 577 нарушений по охране труда.

По данным Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 2019 года на производстве получили травмы 80 работающих (в 2018 году – 133 пострадавших), таким образом наблюдается уменьшение пострадавших на производстве на 39,9%. При этом общее количество несчастных случаев увеличилось на 14,5% (с 179 в 2018 году до 205 в 2019 году).

В 2,93 раза снизилось число пострадавших на производстве со смертельным исходом за 2019 год – 15 работающих (за 2018 год – 41 работающий).

На 34,4% снизилось количество пострадавших на производстве с тяжёлым исходом за 2019 года – 59 работающих (за 2018 год – 90 работающих).

За 2019 год в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре поступило от работодателей 205 извещений о произошедших несчастных случаях. Государственными инспекторами труда расследовано 155 несчастных случаев (в 2018 году – 177), из них 77 несчастных случаев квалифицированы как «не связанные с производством».

По результатам расследования в органы следствия, в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства, направлено 175 материалов дел в связи с несчастными случаями на производстве (в соответствии со ст. 143 Уголовного кодекса РФ).

Сумма произведенных выплат пострадавшим и (или) лицам, имеющим право на получение возмещение вреда в связи с гибелью работников в результате несчастного случая, составила 65 млн. 728 тыс. рублей.

#### **Сведения о надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда.**

Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не проводились контрольно-надзорные мероприятия по данному полномочию.

#### **Сведения о надзорных мероприятиях в отношении иностранных работников, а также за исполнением ограничений по использованию иностранной рабочей силы.**

Во исполнение поручения Федеральной службы по труду и занятости от 21.12.2006 года, в целях совершенствования процессов регулирования внедрений трудовой миграции, Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2019 году проверки хозяйствующих субъектов, использующих труд иностранных работников по вопросам соблюдения трудового законодательства, проводилась 1 проверка. Выявлено 1 нарушение по вопросам охраны труда. Работодатель привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

#### **Сведения о квалификации должностных лиц, уполномоченных на осуществление государственного надзора и контроля в установленной сфере деятельности, и мероприятиях по их повышению.**

Из числа инспекторского состава Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляют функции государственного надзора и контроля 28 человек. Все специалисты с высшим профессиональным образованием. В 2019 году 20% инспекторского состава прошли следующие программы обучения: «Отдельные аспекты надзорной деятельности в сфере труда», Участие в V Всероссийском Форуме государственных инспекторов труда Федеральной службы по труду и занятости.

Штатная численность ГС на 31.12.2019 – 33 единицы, из них инспекторский состав – 28 человек (фактически на 31.12.19 – 27 человек).

Штатная численность МОП – 5 человек.

#### **Основные выводы по результатам контрольно-надзорной деятельности в сфере труда. Предложения по повышению эффективности и результативности надзора в сфере установленных полномочий.**

Анализируя результаты контрольно-надзорной деятельности в сфере труда, следует отметить, что в 2019 году Государственной инспекцией труда успешно выполнены все поставленные задачи:

1. Реализованы все пункты плана работы Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на отчетный период.

2. Уменьшение количества проверок (на 24% по сравнению с 2018 годом) связано с повышением исполнительской дисциплины работодателей в части своевременности исполнения предписаний, что привело к уменьшению количества контрольно-надзорных мероприятий по проверке исполнения ранее выданных предписаний (снижение на 43,0% по сравнению с 2018 годом).

3. Уменьшение количества выявленных нарушений трудового законодательства (на 45,0 % по сравнению с 2018 годом), выданных предписаний (на 27,0% по сравнению с 2018 годом) свидетельствует о повышение качества и эффективности работы государственных инспекторов труда по повышению правовой грамотности работников и работодателей.

4. Уменьшение количества вынесенных постановлений об административных правонарушениях обусловлено либерализацией наказаний за нарушение трудового законодательства - введение санкций в виде предупреждения.

5. Увеличение количества поступающих обращений граждан по вопросам нарушений трудового законодательства на 4,0% в сравнении с аналогичным периодом прошлого года.

#### **Аkkредитация частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работникам (персонала) (ведение реестра аккредитованных ЧАЗов).**

В Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре поступило два заявления от частных агентств занятости на получение аккредитации, по которым организации получили положительные решения об аккредитации.

Реестр аккредитованных частных агентств занятости ведется.

## **Контроль и надзор в сфере социальной защиты населения.**

В 2019 году проведены 2 плановые проверки в сфере социального обслуживания.

1. Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Психоневрологический интернат». В ходе проверки нарушений не установлено.

2. Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мегионский комплексный центр социального обслуживания населения». Выявленные нарушения: нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или её не проведение (административное правонарушение предусмотренное ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Мероприятия по контролю над деятельностью органов опеки и попечительства в отношении совершеннолетних недееспособных граждан или не полностью дееспособных граждан не проводились.

## **Содействие трудоустройству незанятых инвалидов.**

Дептруда и занятости Югры (далее – Департамент) в соответствии с п.6 ч.1 ст.7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.09.2017 № 371-п «О порядке организации и осуществления контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», от 27.07.2012 № 265-п «О Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» является органом, уполномоченным на осуществление контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Проверки работодателей проводятся на основании утвержденного плана проведения проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на соответствующий год, согласованного органами прокуратуры.

Всего на 2019 год запланировано проведение проверок в отношении 95 работодателей. По состоянию на 31 декабря 2019 года проведена 51 проверка работодателей. На 2020 год запланировано 128 проверок работодателей.

Анализ результатов проведенных в 2019 году проверок показывает, что типичными нарушениями обязательных требований законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов являются:

-неисполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;

-отсутствие утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах;

-неисполнение работодателем обязанности по представлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В прошедшем периоде 2019 года по результатам проверок направлено в суды для привлечения к административной ответственности лиц, виновных в совершении административных правонарушений всего 119 протоколов, из них принято судами решений о назначении административных наказаний на основании протоколов, составленных должностными лицами Госинспекции труда:

7 протоколов - в связи с неповиновением законному распоряжению или требованию должностного лица органа, осуществляющего государственный надзор (контроль) (часть 1 статьи 19.4 КоАП РФ);

1 протокол – в связи с воспрепятствованием законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора) (части 1, 2, 3 статьи 19.4.1 КоАП РФ);

10 протоколов – невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) (часть 1 статьи 19.5 КоАП РФ);

36 протоколов – в связи с неуплатой административного штрафа в установленный законом срок (часть 1 статьи 20.25 КоАП РФ).

## **Вопросы социального партнерства в 2019 году.**

Сведения об осуществлении государственной услуги по:

- уведомительной регистрации соглашений, заключенных на региональном и территориальном уровне социального партнерства в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре – 0 услуг (2018 год – 2);
- регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров, за исключением коллективных трудовых споров, указанных в части второй статьи 407 Трудового кодекса Российской Федерации – 0 услуг (2018 год – 0);
- содействию в урегулировании коллективных трудовых споров, за исключением коллективных трудовых споров, указанных в части второй статьи 407 Трудового кодекса Российской Федерации – 0 услуг (2018 год – 0).
- организации подготовки трудовых арбитров и предоставлению сведений о трудовых арбитрах, содержащихся в базе данных по учету трудовых арбитров.

Результаты работы по разрешению и урегулированию коллективно-трудовых споров.

Предложения по предупреждению социально-трудовых конфликтов.

Коллективных трудовых споров, забастовок в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2019 году не зарегистрировано.

## **Расходование средств федерального бюджета.**

В целях повышения эффективности расходов федерального бюджета и качества управления бюджетными средствами Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре постоянно проводится анализ и оценка процессов и процедур, обеспечивающих эффективность и результативность использования выделенных бюджетных средств.

Отчетность предоставляется в соответствии с требованиями Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28.12.2010 № 191н, а также в сроки, установленные письмами Роструда.

Отдел бухгалтерского учета, организационной работы, кадрового и хозяйственного обеспечения Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре представляет отчетность о расходовании средств федерального бюджета в Роструд, органы государственной статистики, Отделение Пенсионного фонда

Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Межрайонную инспекцию ФНС России №1 по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, ГУ-РО ФСС РФ по ХМАО-Югре, Росимущество своевременно и в полном объеме.

Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 20.03.2015 № 77 «Об осуществления территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости бюджетных полномочий администраторов доходов» Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре переданы полномочия по администрированию доходов:

- 150 1 16 19000 01 6000 140 – Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства и др.

По данным бухгалтерского учета в доход федерального бюджета в 2019 году перечислено штрафов за нарушение трудового законодательства в размере 53 902 тыс. рублей (в 2018 году – 67 734 тыс. рублей).

Качество финансового планирования и управления расходованием доведенных лимитов бюджетных обязательств

Финансирование расходов на содержание Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре осуществляется за счет средств федерального бюджета глава 150, по разделу 04 «Национальная экономика», подразделу 01 «Общекономические вопросы», целевым статьям расходов 0730012 и 5051002 «Территориальные органы», видам расходов 121, 122, 242, 244,851,852.

В 2019 году на содержание Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре доведены лимиты бюджетных обязательств в размере 43 659,21 тыс. рублей, кассовое исполнение за отчетный период составило 43 457,73 тыс. рублей. Процент освоения доведенных лимитов бюджетных обязательств составило 99,5%.

## **Применение ведомственных информационных систем.**

В целях повышения эффективности деятельности территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости при осуществлении контрольно-надзорных функций в эксплуатации находятся следующие ведомственные информационные системы:

1. Автоматизированная информационная система государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде (АСУ КНД);
2. Модуль статистической отчетности АИС ГИТ;
3. Автоматизированная информационная система управления бюджетным процессом (АИС УБП);
4. Автоматизированная система обучения (ACO);
5. Автоматизированная система электронного документооборота – DIRECTUM.

Проведены мероприятия по защите персональных данных в автоматизированных системах Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, в которых предусмотрена установка программного комплекса защиты информации ПО ViPNet.

Организовано обеспечение всех рабочих мест сотрудников инспекции труда антивирусными программами.

На основе Паспорта информатизации проведен анализ состояния технических и информационных ресурсов Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

На конец отчетного периода в инспекции эксплуатируется: 25 настольных персональных компьютера, 2 сервера, 26 единиц копировально-множительной техники.

Следует отметить, что 78,0% сотрудников инспекции оснащены современными компьютерами, на которых установлено лицензионное программное обеспечение, позволяющее работать максимально эффективно.

#### **Работа с обращениями граждан.**

С начала 2019 года в Государственную инспекцию труда поступило 5 757 обращений, из них 39,5% связаны с вопросами по задолженности по заработной плате, 23,2% вопросы носящие характер индивидуального трудового спора, 0,2% увольнение в связи с достижением предпенсионного возраста. Все обращения рассмотрены в срок, установленный законодательством Российской Федерации.

По обращениям граждан было проведено 1 615 проверок, однако в 32,8% из них, доводы граждан не подтвердились. В результате проведенных проверок за установленные нарушения государственными инспекторами труда было назначено 2 085 административных наказаний в виде штрафов.

За отчетный период принято на личном приёме 2 847 граждан.

Сотрудники Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре участвовали в рассмотрении вопросов трудового законодательства и охраны труда на совещаниях и семинарах с работниками кадровых служб, руководителями предприятий, выступали с докладами на совещаниях, семинарах в других учреждениях в качестве приглашенных специалистов в области законодательства о труде и охране труда. Таких совещаний было проведено 25.

Информация о деятельности инспекции по вопросам сокращения задолженности по выплате заработной платы, работе по рассмотрению обращений граждан, соблюдению норм охраны труда, пресс-релизы по итогам отчетных периодов надзорной деятельности, разъяснения положений и норм трудового законодательства и другая информация систематически направлялись в различные СМИ, в том числе на сайты электронных информационных агентств. В средствах массовой информации размещено 2 выступления на радио, 1 на телевидении. На сайте Гострудинспекции размещено 153 материала новостного характера.

#### **Работа по предотвращению коррупционных проявлений.**

В Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре действует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, далее – Комиссия.

В отчётом периоде в Комиссию не поступали обращения граждан, ранее замещавших должности государственной гражданской службы, о даче им согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации.

Материалы, поступившие в Комиссию, в том числе из органов прокуратуры – отсутствуют.

Также при проведении служебных заседаний освящаются вопросы антикоррупционной направленности.

Результатами работы по предотвращению коррупционных проявлений в работе Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и мерах по профилактике действий коррупционной направленности являются:

- меры дисциплинарного взыскания в отношении государственных гражданских служащих по факту соблюдения ими ограничений и запретов – применялись;
- уволенные сотрудники по утрате доверия – отсутствуют;
- материалы в правоохранительные органы в отношении государственных служащих – не направлялись;
- материалы из правоохранительных органов в отношении государственных служащих и граждан, претендующих на замещение вакантных должностей – не поступали.

В 2019 году в Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не выявлено фактов нарушения требований к служебному поведению государственных служащих и не выявлены признаки личной заинтересованности государственного служащего, которые приводят или могут привести к конфликту интересов.

Методические рекомендации по привлечению ответственности государственных служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и неисполнение обязанностей в целях предотвращения коррупции, а также контактные данные Комиссии размещены в свободном доступе на официальном сайте Гострудинспекции, сотрудники с материалами ознакомлены.

Ежегодно разрабатывается и утверждается План работы по реализации политики противодействия коррупции.

Цель Плана – предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

Мероприятия Плана направлены на решение следующих основных задач:

- совершенствование нормативного правового обеспечения деятельности по противодействию коррупции;
- повышение результативности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов; повышение эффективности противодействия коррупции при реализации государственных функций;
- повышение качества и доступности государственных услуг;
- обеспечение открытости деятельности государственной инспекции труда;
- формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- активизация антикоррупционного просвещения граждан.

В результате реализации мероприятий Плана была обеспечена возможность участия общественных объединений в обсуждении результат реализации государственных функций.

Созданы: Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, Комиссия по противодействию коррупции.

Вопросы, рассматриваемые на заседании Комиссии по противодействию коррупции:

- формирование планов работы противодействия коррупции, работы комиссии по противодействию коррупции;
- отчеты о выполнении этих планов;
- обсуждение результатов проведения антикоррупционного мониторинга;
- рассмотрение вопросов организации исполнения бюджета, осуществления контроля расходования бюджетных средств.
- результаты проведения социологического опроса гражданских служащих по восприятию внутренней коррупции;
- рассмотрение проектов приказов по профилактике коррупции и другие вопросы.

Вопросы, рассматриваемые на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:

- уведомления гражданских служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;
- заявления гражданских служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга;

Организована работа по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов.

Осуществление закупок для государственных нужд Государственной инспекцией труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре проводится в соответствии с положениями федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Согласно Плану, ведется работа по проведению мониторинга исполнения административных регламентов предоставления государственных услуг. Жалоб и обращений граждан, касающихся качества и порядка предоставления государственных

услуг, о наличии коррупционной составляющей при исполнении государственных функций в Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не поступало.

Ведется работа по соблюдению гражданскими служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о комплексе мер, направленных на привлечение гражданских служащих к противодействию коррупции, обеспечено применение рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 марта 2013 года по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Налажен контроль за выполнением гражданскими служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением.

В Государственной инспекции труда в ежедневном режиме проводится профилактическая работа среди гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции. Выявленных случаев нарушений служащими Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре установленных ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции за отчетный период, нет. Организован анализ сведений за три года о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Проведен учебный семинар по заполнению в 2019 году единой формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Проведен анализ обращений граждан в целях выявления коррупционных рисков. Обращений о коррупционных проявлениях не обнаружено.

Обеспечено наполнение сайта Государственной инспекции труда специального раздела, посвященного противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции.

Обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений возложены на Отдел бухгалтерского учета, организационной работы, кадрового и хозяйственного обеспечения. Кроме того, приказом Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре возложена персональная ответственность на руководителей структурных подразделений за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими подразделениях. Контроль за ходом выполнения Плана осуществляется руководителем и членами комиссии по противодействию коррупции в ходе ежеквартальных заседаний комиссии по противодействию коррупции.

Основной проблемой в организации и проведении антикоррупционной работы является отсутствие отдельного структурного подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений (отдельного должностного лица, из обязанностей которого исключены функции, не связанные с антикоррупционной деятельностью).

#### **Работа Общественного совета при Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и оценка эффективности деятельности.**

С марта 2014 года при Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре создан Общественный совет. В 2019 году утвержденный новый Состав Общественного совета, в который вошли 12 членов, 3 из которых являются членами Общественной палаты ХМАО-Югры, 9 - представители НКО. Количество членов аттестационных комиссий среди членов общественного совета – 2. Председателем совета является председатель объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Сиваш Ф.Г. За отчётный период было проведено 2 заседания.

Согласно Положению об Общественном совете при Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденным приказом руководителя от 26.09.2019 № 180-О, совет:

- рассматривает и проводит экспертизы общественных инициатив граждан, общественных объединений и организаций, органов государственной власти в сфере деятельности Гострудинспекции и предоставление их руководству Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для принятия соответствующих решений;
- рассматривает и вносит предложения по совершенствованию взаимодействия Гострудинспекции с другими контрольно-надзорными органами и органами

- прокуратуры в интересах согласования действий по защите интересов граждан, общественных объединений и организаций;
- рассматривает проекты нормативных правовых актов, касающихся деятельности инспекции труда, вырабатывает по ним рекомендации и доводит их до руководства Гострудинспекции;
  - рассматривает проекты докладов Гострудинспекции по осуществлению государственного федерального надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
  - рассматривает план по противодействию коррупции в Гострудинспекции, а также материалы о результатах его исполнения;
  - участвует в работе аттестационной и конкурсной комиссии по замещению вакантных должностей в порядке, определяемом руководителем инспекции труда;
  - осуществляет мониторинг качества предоставления государственных услуг инспекцией труда;
  - приглашает на заседания Общественного совета руководителей федеральных органов исполнительной власти, представителей общественных объединений и организаций, с предварительным согласованием с руководителем Гострудинспекции;
  - направляет запросы в федеральные органы исполнительной власти по вопросам деятельности Гострудинспекции.

В ходе заслушивания докладов руководителя Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Новичкова М.В. на заседаниях Общественного совета, результаты работы Гострудинспекции были приняты удовлетворительными, отвечающими всем требованиям в соответствии с наделенными полномочиями.

Замечаний и пожеланий по работе Гострудинспекции высказано не было.

**Инновационные принципы, формы и методы надзора  
в сфере установленных полномочий.**

Мероприятия проводятся в соответствии с поручениями Федеральной службы по труду и занятости.

Вся информация о работе Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре размещается на web-представительстве инспекции в общем доступе, в том числе: отчетные материалы, реализуемые на территории автономного округа проекты в рамках компетенции Гострудинспекции, материалы заседаний Общественного совета, новости, комментарии и разъяснения положений Трудового Кодекса и норм охраны труда, информация о сотрудниках инспекции, меры по противодействию коррупции, контакты для обращений и т.п.

Пользователь может использовать данные свободно, бесплатно, беспречно, безвозмездно и без ограничения территории использования, в том числе имеет право копировать, публиковать, распространять открытые данные о работе Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре со ссылкой на источник.

**Разъяснительные мероприятия по предложениям изменения границ  
пенсионного возраста.**

Во исполнение поручения Роструда от 27.07.2018 № 213-ДСП Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре информирует о проведенных разъяснительных мероприятиях относительно предложений Правительства Российской Федерации, связанных с изменением границ пенсионного возраста в Российской Федерации.

По вопросам нарушения трудовых прав граждан предпенсионного возраста организована работа телефонов «горячей линии» по номеру телефона: 8 (3467) 388-905 доб. 110.

**Основные приоритеты Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском  
автономном округе – Югре на 2020 год.**

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре планирует свою деятельность на 2020 год в пределах установленных полномочий в соответствии с целями и задачами, содержащимися в Плане мероприятий Федеральной службы по труду и занятости на 2020 год, а также с учётом ежегодных посланий Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации.

### **3.2. УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА ПО ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМУ АВТОНОМНОМУ ОКРУГУ – ЮГРЕ**

Согласно государственного доклада Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека «О состоянии санитарно-эпидемиологического благополучия населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2019 году», подготовленном на основании данных Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности условий труда работников различных производств на 3 636 промышленных предприятиях автономного округа (в 2018 году – 3 395) трудится более 497 631 (в 2018 году – 487 711) человек, 362 059 (72,7%) человек трудится в неблагоприятных условиях труда с негативными последствиями для здоровья работающих (в 2018 году – 359 421 (73,6%).

Основная доля промышленных благополучных предприятий приходится на предприятия, занимающиеся добычей сырой нефти и природного газа, а также оказывающие услуги в данной области и составляет 1 263 или 34,7% от общей численности промышленных предприятий, находящихся на контроле.

Необходимо отметить, что наряду с улучшением условий труда в нефтяной промышленности есть и отрицательные моменты, которые обуславливаются морально устаревшим оборудованием, особенностью технологических процессов при которых воздействие вредных факторов в той или иной степени влияют на здоровье работающих, что может привести к профессиональным заболеваниям. Используемое в технологическом процессе сырье и готовые продукты, содержащие токсические примеси, которые при поддержании концентраций основных веществ на уровне ПДК могут усугублять их токсическое действие или вызывать его сами.

По-прежнему прослеживается ситуация, при которой у работодателя нет заинтересованности, а зачастую материальной возможности поддерживать развитие и функционирование социальной инфраструктуры. Закрыты почти все ранее функционирующие медико-санитарные части при промышленных предприятиях.

Стремление предпринимателей к получению быстрой прибыли, сокращению затрат производства приводит к усилению тенденции сокрытия имеющихся рисков развития профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости, а также к допуску работников к профессиональной деятельности без учёта, а иногда и вопреки медицинским заключениям, расторжению трудовых отношений при выявлении подозрения на то, что заболевание обусловлено его условиями труда, нежеланию реализовывать социальные гарантии, определенные законодательством.

В этой связи, основной задачей является создание благоприятных условий для формирования и сохранения профессионального здоровья работников, развитие и преумножение трудового потенциала страны, путем внедрения новых более прогрессивных технологий на производстве, а где это, невозможно поддержания существующих на оптимальном уровне, сокращения производственно-обусловленной заболеваемости и травматизма.

По-прежнему много грубых нарушений санитарного законодательства в области охраны труда и профилактики профессиональных заболеваний выявляется на предприятиях малого и среднего бизнеса, которые открываются самостоятельно без заключений санитарной службы о соответствии таких объектов требований санитарного законодательства и которые крайне неохотно вкладывают средства в создание оптимальных условий труда.

На данных предприятиях не разрабатываются комплексные планы по улучшению условий труда, не осуществляется производственный контроль на рабочих местах, связанных с вредными производственными факторами, не проводится специальная оценка условий труда, не осуществляется контроль за прохождением медицинских осмотров работников, сокращаются объемы капитального и профилактического ремонта промышленных зданий, сокращается финансирование разработок по созданию новой техники. На многих предприятиях используется устаревшее оборудование и технологии. Износ основных производственных средств, в том числе машин и оборудования на многих предприятиях достигает от 50,0% до 80,0%.

Комплексные планы улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на многих предприятиях не разрабатываются или выполняются лишь на 30-70%, финансирование планов ограничено.

Основная причина, в данном случае, заключается в отсутствии:

- экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по улучшению условий труда;
- достаточных финансовых средств для проведения коренных изменений в условиях труда работающих, для замены и модернизации оборудования;
- снижение ответственности работодателей и руководителей производств за состояние условий и охраны труда, ослабление внимания к безопасности производства работ;
- недостаточный уровень обучения и контроля навыков и знаний по охране труда.

На рабочих местах освещённость ниже нормативной, не соблюдается тепловой режим, неудовлетворительная обеспеченность средствами индивидуальной защиты, неэффективность работы вентиляционных систем, отсутствуют или имеются в недостаточном количестве бытовые помещения. Не решаются вопросы питания и отдыха рабочих. Не проводится аттестация рабочих мест, или при проведении аттестации обследуются не все и не в полном объёме рабочие места, что указывает на необъективность и не достоверность карт аттестации рабочих мест, что подтверждается при комплексном лабораторном исследовании рабочих мест при расследовании случаев профессиональных заболеваний. При этом значительное количество работников занято на работах с использованием технически устаревшего оборудования, не отвечающего требованиям безопасности.

Существующая система здравоохранения также не в полной мере обеспечивает медико-санитарное обслуживание работающих. В результате, уровень и качество медицинских профилактических мероприятий не всегда отвечает предъявляемым требованиям, профессиональные заболевания выявляются несвоевременно, часто тогда, когда уже проявляются стойкие ограничения трудоспособности и требуется возмещение ущерба, нанесенного здоровью.

Уровень загрязнения воздуха рабочей зоны пылью, аэрозолями, парами и газами, в т.ч. веществами 1-го и 2-го класса опасности, остается высоким:

#### Результаты исследований воздуха рабочей зоны промышленных предприятий

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Число предприятий, обследованных лабораторно (%)	5,2	4,7	2,7	3,1	2,2	2,8	2,1
Число проб на пары и газы с превышением ПДК (%)	7,1	2,1	2,1	4	1,2	1,2	0,5
В т.ч. веществ 1-2 класса опасности	4,4	3,4	2,6	3,4	1,2	0,9	0,1
Число проб на пыль и аэрозоли с превышением ПДК (%)	12,2	9,7	14,0	4,7	5,7	4,2	1,9
В т.ч. веществ 1-2 класса опасности	13,6	17,7	23,0	9	2,7	4,3	0,2

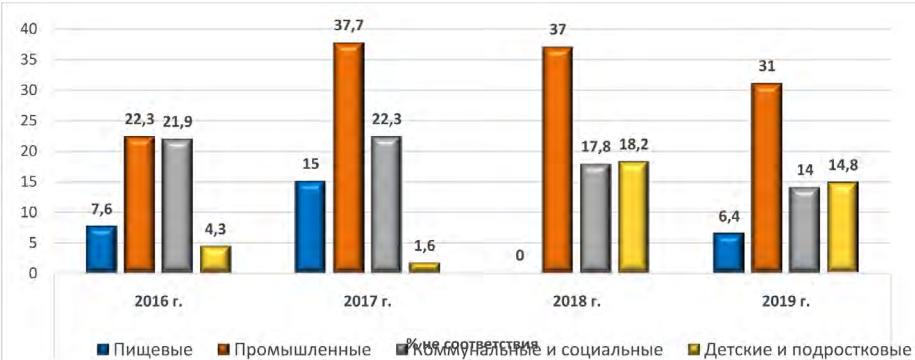
Из имеющихся 3 636 расположенных на территории автономного округа промышленных предприятий распределяются по категории риска:

- умеренного риска – 1 560 предприятий (43,0%);
- среднего риска – 1 009 предприятий (27,7%);
- значительного риска – 372 предприятия (10,2%);
- высокой степени риска – 353 предприятия (9,7%);
- низкого риска – 265 предприятий (7,3%>,
- чрезвычайно высокого риска – 77 предприятий (2,1%).

При лабораторным исследованиям условий труда на промышленных предприятиях, в течении 2019 года отмечается небольшое снижение количества рабочих мест, не соответствующих санитарным нормам по шуму, в 2018 году данный показатель составил 37,7% в 2019 году – 31,0%.

#### Доля рабочих мест несоответствующих нормативным документам по уровню шума

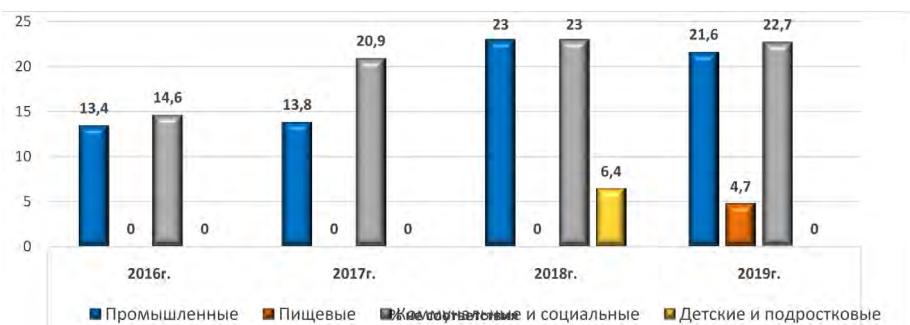
Объекты надзора	Всего обследовано рабочих мест				Не соответствуют санитарным нормам				% не соответствия			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Пищевые	105	200	466	62	8	30	0	4	7,6	15	0	6,4
Промышленные	2796	2131	2131	1909	626	805	40	596	22,3	37,7	37	31
Коммунальные	1045	1204	1291	1325	229	268	230	186	21,9	22,3	17,8	14
Детские и подростковые	372	435	466	351	16	7	85	52	4,3	1,6	18,2	14,8



В 2019 году отмечается тенденция к стабилизации доли рабочих мест, не соответствующих санитарным нормам по вибрации на предприятиях промышленности, коммунальных и социальных объектах.

#### Доля рабочих мест не соответствующих санитарным требованиям по уровню вибрации

Объекты надзора	Всего обследовано рабочих мест				Не соответствуют санитарным нормам				% не соответствия			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Пищевые	48	31	12	21	0	1	0	1	0	0	0	4,7
Промышленные	2000	1361	1961	1290	269	171	371	279	13,4	13,8	23	21,6
Коммунальные	313	311	60	290	46	65	14	66	14,6	20,9	23	22,7
Детские и подростковые	93	57	47	52	0	0	3	0	0	0	6,4	0



#### Доля рабочих мест не соответствующих нормативным документам по микроклимату

Объекты надзора	Всего обследовано рабочих мест				Не соответствуют санитарным нормам				% не соответствия			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Пищевые	1339	1096	641	831	67	93	66	141	0,5	8,5	10,3	17
Промышленные	2915	3906	1796	3737	337	198	112	307	11,6	5	6,2	8,2
Коммунальные	12553	10731	8091	10877	1185	1297	1327	934	9,4	12,1	16,4	8,6
Детские и подростковые	11811	2449	10425	8271	1509	204	2545	2863	12,7	8,3	20,4	33,4

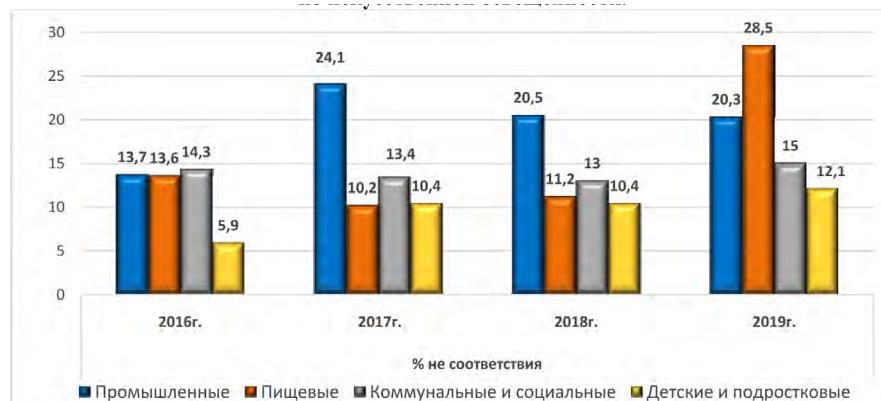


#### Доля рабочих мест, не соответствующих нормативным показателям по уровню излучения электрических и магнитных полей

Объекты надзора	Всего обследовано рабочих мест				Не соответствуют санитарным нормам				% не соответствия			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
Промышленные	2744	2020	2084	1812	27	213	193	253	0,98	10,5	9,3	14
Пищевые	193	45	77	74	0	0	5	20	0	0	6,5	27
Коммунальные	1392	1470	1210	1190	34	77	96	164	2,4	5,2	7,9	13,8
Детские и подростковые	2629	2427	4166	2750	32	73	389	262	1,2	3	9,3	9,5



**Доля рабочих мест, не соответствующих нормативным документам по искусственной освещённости.**



Проверено по уровню ионизирующего излучения 342 рабочих места, превышенный предельно-допустимого уровня не зарегистрировано.

Разработка и принятие мер по созданию здоровых и безопасных условий труда осуществляется в тесном взаимодействии Роспотребнадзора с органами исполнительной и законодательной власти, другими государственными надзорными органами, органами здравоохранения, профсоюзами.

Управлением Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре принимается участие в разработке и контроле реализации перспективных территориальных целевых программ направленных на улучшение условий и охраны

труда, подготовка материалов охраны труда и здоровья работников для принятия решений на межведомственной комиссии при Правительстве округа, комиссиях по привлечению иностранных работников, в проведении контрольно-надзорных мероприятий в отношении предприятий, использующих труд иностранных рабочих.

Указанные действия и проведенная работа способствовали обеспечению соблюдения действующего законодательства на производстве и в определённой степени компенсировали несовершенство нормативной и законодательной базы в сфере охраны труда.

В 2019 году было обследовано 178 (в 2018 году – 172) промышленных предприятий, в результате чего выявлено 465 (в 2018 году – 415) нарушений санитарных требований, из них 46,6% (в 2018 году – 209 (50,4%)) на предприятиях добычи полезных ископаемых.

По результатам проверок сотрудниками Управления Роспотребнадзора по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре было составлено 367 протоколов (в 2018 году – 364) об административных правонарушениях, вынесено 351 (в 2018 году – 349) постановление о назначении административного наказания (из них: на граждан 9 (в 2018 году – 4), на должностных лиц 185 (в 2018 году – 100), на юридических лиц 155 (в 2018 году – 234), на общую сумму 3 794,8 (в 2018 году – 6 150,5) тыс. рублей. Передано на рассмотрение в суды 18 (в 2018 году – 23) дела, из них привлечено судами к ответственности (наложены штрафы, приостановлена деятельность) по 18 материалам (в 2018 году – 22). Вынесено 11 представлений об устранении причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения. Выдано 34 предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований.

Активное использование мер административного воздействия и настойчивость при предъявлении требований способствовали улучшению условий труда и сохранению здоровья работников.

### **3.3. УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

Управление Государственной инспекции Безопасности дорожного движения Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (УГИБДД УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре) наделено полномочиями по обеспечению контроля за соблюдением органами государственной и муниципальной власти

автономного округа, организациями, учреждениями, предприятиями независимо от форм собственности, общественными объединениями, должностными лицами и гражданами правил, нормативов и стандартов в сфере обеспечения безопасности дорожного движения с целью сохранения жизни и здоровья граждан, а также по сбору и обработке информации о состоянии транспортных потоков и выработке на основе анализа этих потоков управленческих решений.

УГИБДД УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре анализирует информацию о состоянии безопасности дорожного движения на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, причины и условия, способствующие совершению дорожно-транспортных происшествий, подготавливает и в установленном порядке вносит на рассмотрение в органы государственной власти и местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, комиссии по обеспечению безопасности дорожного движения предложения направленные на повышение безопасности дорожного движения. Осуществляет специальные контрольные, надзорные и разрешительные функции по обеспечению соблюдения требований нормативно-правовых актов, стандартов, а также по техническому состоянию автотранспортных средств, прицепов к ним и их дополнительного оборудования в области обеспечения безопасности дорожного движения.

В целях повышения безопасности дорожного движения УГИБДД УМВД России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре организует и осуществляет контроль за проектированием, строительством, реконструкцией, ремонтом и эксплуатационным состоянием автомобильных дорог, участвует в работе градостроительных и технических советов, комиссий по приемке в эксплуатацию автомобильных дорог, дорожных сооружений, железнодорожных переездов.

Разрабатывает, организует и осуществляет с использованием средств массовой информации мероприятия, направленные на профилактику дорожно-транспортных происшествий и снижение тяжести их последствий, в этих целях проводит пресс-конференции, смотры, конкурсы, соревнования, целевые операции с привлечением заинтересованных государственных и общественных организаций объединений, работу по разъяснению законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации в сфере безопасности дорожного движения.

В 2019 году на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры зарегистрировано 182 (в 2018 году – 180) дорожно-транспортных происшествий по вине водителей транспортных средств, принадлежащих юридическим лицам, в которых 20 человек погибли (в 2018 году – 28) и 261 человек получили ранения различной степени тяжести (в 2018 году – 264). По вине водителей автобусов зарегистрировано 30 происшествий (в 2018 году – 33) в которых 2 человека погибли и 72 получили ранения (в 2018 году – 1 и 67).

В целях профилактики аварийности на транспорте юридических лиц сотрудниками территориальных отделов Госавтоинспекций округа в 2019 году проведена 41 внеплановая проверка автопредприятий по соблюдению правил в области обеспечения безопасности дорожного движения и 2 692 проверки автотранспорта при выпуске на линию, из них 738 – в пассажирских АТП, по результатам которых сотрудниками технического надзора выявлено 2 283 пассажиро-перевозящих транспортных средств, имеющих неисправности, при которых эксплуатация запрещена.

По результатам проведенных мероприятий должностным лицам автотранспортных предприятий выдано 803 предписаний (в 2018 году – 868) об устранении причин и условий, способствующих совершению правонарушений. К административной ответственности за правонарушения в области обеспечения безопасности дорожного движения привлечено 7 427 (в 2018 году – 7 286) должностных и 1 548 (в 2018 году – 1 167) юридических лиц.

### **3.4. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ – РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМУ АВТОНОМНОМУ ОКРУГУ – ЮГРЕ**

По состоянию на 01.01.2020 года в Государственном учреждении – региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (далее Региональное отделение) зарегистрировано 3 552 личных (учетных) дел застрахованных (на 01.01.2019 года – 3 513 личных (учетных) дел). Количество получателей страховых выплат – 3 757 (в 2018 году – 3 720). Средняя ежемесячная страховая выплата в 2019 году составила 24,5 тысяч рублей (в 2018 году – 23,3 тысяч рублей).

## Региональное отделение имеет исполнительные органы:

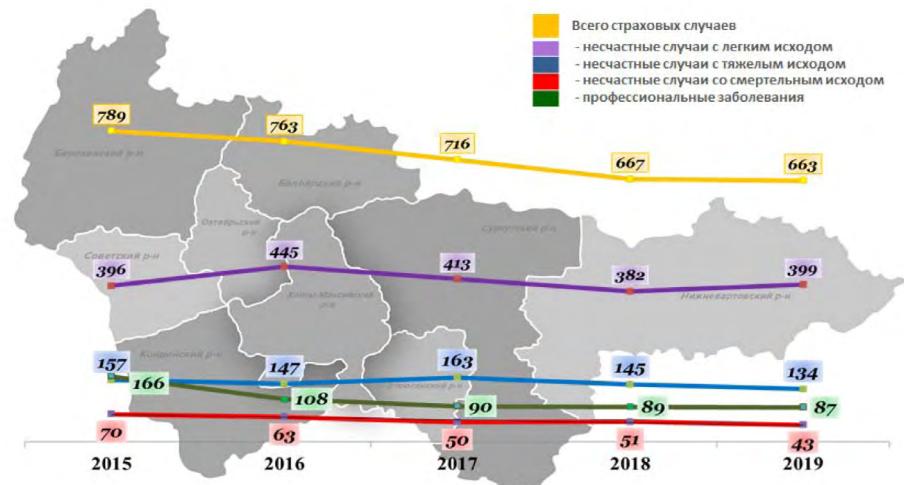
- Аппарат управления - г. Ханты-Мансийск, г. Белоярский, г. Берёзово, г. Урай, п. Междуреченский;
- Филиал №1 - г. Нижневартовск, Нижневартовский район, г. Мегион, г. Радужный;
- Филиал №2 - г. Сургут, Сургутский район;
- Филиал №3 - г. Нефтеюганск, Нефтеюганский район, г. Пыт-Ях;
- Филиал №4 - г. Советский, Советский район, г. Югорск;
- Филиал №5 - г. Когалым, г. Лангепас, г. Покачи;
- Филиал №7 - г. Нягань, Октябрьский район.

В 2019 году в Региональном отделении автономного округа зарегистрировано 663 пострадавших, данные случаи признаны страховыми. Из них 576 – пострадавших на производстве и 87 – профессиональных заболеваний. По сравнению с 2018 годом пострадавших зарегистрировано на 4 меньше (уменьшение на 0,6%), пострадавших на производстве меньше на 2 (уменьшение на 0,4%), число профессиональных заболеваний уменьшилось на 2 (снижение на 2%). Количество тяжёлых несчастных случаев за 2019 год по сравнению с аналогичным периодом 2018 года уменьшилось на 7,5%, смертельных – уменьшилось на 16,0%.

	Страховых случаев		Несчастных случаев								профзаболеваний	
			всего		тяжелых		смертельных		легких			
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Случаев	631	612	542	525	135	126	39	34	368	365	89	87
Человек	667	663	578	576	145	134	51	43	382	399		

Анализируя страховые случаи в разрезе 5 лет наблюдается тенденция к уменьшению как несчастных случаев на производстве, так и профессиональных заболеваний

Человек	Страховых случаев				Несчастных случаев								профзаболеваний					
					всего		тяжелых		смертельных		легких							
	16	17	18	19	16	17	18	19	16	17	18	19	16	17	18	19		
Человек	763	736	677	631	612	655	628	587	542	525	141	134	126	63	53	43	39	
	716	667	631	663	626	578	542	578	525	147	163	149	135	50	51	43	34	
	663	663	667	716	763	789	763	716	667	663	445	413	399	399	382	382	368	365
											108	90	89	87				



По Коэффициенту частоты профессиональных заболеваний (число пострадавших на 10 000 работающих Кч):

- По Ро Кч (п/з) составляет от 0 до 3,2 наибольший в ф№4.

Основными причинами несчастных случаев на производстве остаются:

- нарушение работниками требований безопасности – 134 случая,
- нарушение правил дорожного движения – 106 случаев,
- неудовлетворительная организация производства – 102 случая,
- личная неосторожность пострадавших – 85 случаев.

Анализ произошедших за 2019 год несчастных случаев свидетельствует, что:

- каждый четвёртый работник (148 случаев) травмированный на производстве, пострадал в результате воздействия движущихся, разлетающихся предметов и деталей, (119 случаев) в результате дорожно-транспортных происшествий;
- каждый пятый (111 случаев) в результате падения с высоты;
- каждый восьмой (72 случая) в результате падения на одном уровне поверхности ( поскользывание, спотыкание, и т.п. )
- каждый девятый (65 случаев) в результате падения, обрушения предметов.

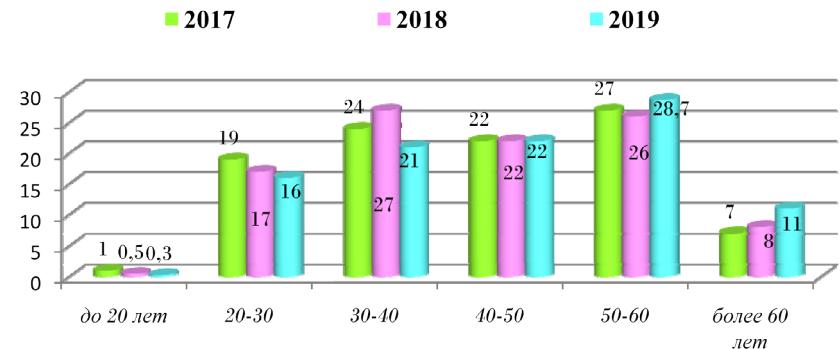


Отраслями экономики, где происходит большее количество несчастных случаев на производстве являются:

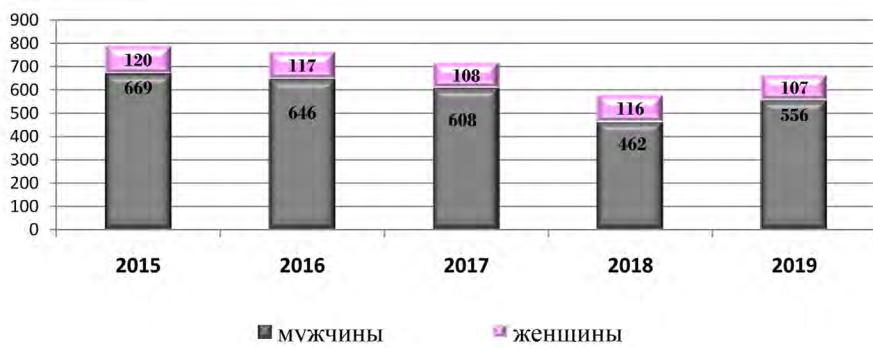
- нефтяная, газовая промышленность – 231 случай (40,0%);
- строительство – 90 случаев (16,0%);
- транспорт – 83 случая (14,0%).



Возрастная категория пострадавших как у мужчин, так и у женщин по количеству несчастных случаев на производстве, в большинстве случаев, колеблется от 40 до 60 лет. Наличие у работника большого стажа работы зачастую порождает пренебрежение к выполнению требований по безопасному труду. За 2019 год в возрасте от 40 до 60 лет пострадало 50,7% застрахованных.



Мужчины чаще женщин становятся жертвами травм, несчастных случаев, профессиональных заболеваний. В 2019 году из общего числа пострадавших 556 мужчин и 107 женщин.



За 2019 год зарегистрировано 87 профессиональных заболеваний

Основные отрасли экономики, в которых зарегистрированы профессиональные заболевания:

- деятельность воздушного транспорта – 42 случая,
- добыча нефти и газа – 29 случаев,
- автомобильный транспорт – 7 случаев,
- предоставление услуг в области лесоводства – 4 случая,
- деятельность больничных организаций – 3 случая,
- прочие – 2 случая.

Преобладающие диагнозы профессиональных заболеваний:

- нейросенсорная тугоухость при систематическом воздействии производственного шума – 61,0%;
- вibrationная болезнь от воздействия локальной и общей вибрации – 19,0%;
- радикулопатия – 6,0%;
- прочие – 3,0%.
- Основными причинами профессиональных заболеваний являются:
- Конструктивные недостатки оборудования,
- Длительный контакт с вредными производственными факторами.

#### **Дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших**

Согласно бюджета Регионального отделения Фонда социального страхования по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на 2019 год на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию было израсходовано 95,8 млн. рублей (приложение 11).

В 2019 году расходы Регионального отделения на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию составили 95,8 млн. рублей, в том числе:

- предоставлены 934 путёвки на санаторно-курортное лечение пострадавшим на производстве (в т.ч. в центры реабилитации фонда социального страхования 570) на сумму 14,4 млн. рублей (15,0%);
- произведена компенсация на проезд к месту санаторно-курортного лечения 770 пострадавшим и 17 сопровождающим на сумму 6,3 млн. рублей (6,6%);
- оплата расходов на питание и проживание сопровождающих застрахованных лиц 0,6 млн. рублей (0,6%);
- расходы на обеспечение протезами, протезно-ортопедическими изделиями и на оказание протезно-ортопедической помощи составили 17,1 млн. рублей (17,9%);
- обеспечение пострадавших техническими средствами реабилитации на сумму 2,7 млн. рублей (2,8%);
- оплата расходов на лечение пострадавших в результате тяжёлых несчастных случаев на производстве составила 31,9 млн. рублей (33,3%);
- компенсация расходов за приобретённые лекарственные препараты и изделия медицинского назначения составила 7,8 млн. рублей (8,1%);

- оплата отпуска застрахованного лица на санаторно-курортное лечение (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) произведена на сумму 7,3 млн. рублей (7,6%);
- профессиональное обучение и переобучение 2 человек (1 закончил обучение), затраты составили 102,5 тыс. рублей (0,1%);
- обеспечение специальными транспортными средствами - 12 застрахованных на сумму 6,3 млн. рублей (6,6%);
- оплата расходов на горюче-смазочные материалы на сумму 12,3 тыс. рублей (0,1%);
- оплата расходов на специальный медицинский уход на сумму 344,7 тыс. рублей (0,4%) и на посторонний бытовой уход на сумму 194,6 тыс. рублей (0,2%);
- оплата прочих расходов составила 51,7 тыс. рублей (0,5%)

Расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших за период с 2015 по 2019 гг. составили 543 млн. рублей.

Проведенный анализ показал, что с 2015 по 2017 года расходы регионального отделения на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших снижались, за последние 2 года остаются относительно равными.

#### **Показатели финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний**

Всего в 2018 году Региональным отделением согласованы на финансовое обеспечение предупредительных мер 1 025 страхователям на общую сумму 434,02 млн. рублей, что на 109,64 млн. рублей больше, чем в 2018 году (согласование получили 1 037 страхователей на сумму 313,8 млн. рублей).

Фактически в 2019 году 1 002 страхователя использовали и документально подтвердили использование 429,6 млн. рублей (99,0% от согласованной суммы), что на 114,99 млн. рублей (3,96%) больше суммы, использованной страхователями в 2018 году (314,7 млн. рублей).

Основные мероприятия, на которые страхователи направили средства финансового обеспечения предупредительных мер в 2019 году (приложение 12):

- проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников – 187,60 млн. рублей (43,65%), 602 страхователя;

- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами – 92,43 млн. рублей (21,51%), 12 страхователей;
- приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам – 68,28 млн. рублей (22,34%), 129 страхователей;
- санаторно-курортное лечение работников пред пенсионного возраста, но не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначении страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством – 67,00 млн. рублей (15,59%);
- проведение специальной оценки условий труда – 10,40 млн. рублей (2,42%) - 201 страхователь;
- обучение по охране труда – 1,56 млн. рублей (0,36%), 81 страхователь;
- приобретение отдельных приборов для безопасного ведения работ – 1,28 млн. рублей (0,29%) 2 страхователя;
- приобретение аптечек для оказания первой помощи – 0,75 млн. рублей (0,17%), 47 страхователей;
- приобретение тахографов – 0,22 млн. рублей (0,06%), 2 страхователя;
- приобретение алкотестеров – 0,12 млн. рублей (0,02%), 14 страхователей.
- Всего за последние пять лет страхователями округа направлено на финансовое обеспечение предупредительных мер 1 663,8 млн. рублей:

Год	Количество страхователей	Использованная сумма на ФПМ, млн. руб.
2015	1 022	304,3
2016	1 034	303,4
2017	1 014	311,8
2018	951	314,7
2019	1 002	429,6
<b>ИТОГО</b>	5 023	1 663,8

**Показатели установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Действие системы скидок и надбавок направлено на обеспечение заинтересованности работодателей в улучшении условий труда, повышение уровня техники безопасности и снижение травматизма на производстве.

В 2019 году возможностью применения скидки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний воспользовались 199 страхователей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Общая сумма установленной скидки составила 78,46 млн. рублей.

По сравнению с 2018 годом количество страхователей, которым установлены скидки к страховым тарифам, увеличилось на 61 страхователя. Надбавки к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2019 году установлены 164 страхователям.

По сравнению с 2018 годом количество страхователей, которым установлены надбавки к страховым тарифам, уменьшилось на 7.

Общая сумма установленной надбавки составила 36,04 млн. рублей (в 2018 году – 138 страхователей, сумма скидок – 51,97 млн. рублей).

**Количество страхователей, которым установлены скидки и надбавки к страховым тарифам, и общие суммы скидки и надбавки, установленные Региональным отделением за период 2015-2019 г.г.**

Год	Скидки		Надбавки	
	Количество страхователей	Сумма (млн. руб.)	Количество страхователей	Сумма (млн. руб.)
2015	56	26,2	203	25,5
2016	99	41,9	199	46,4
2017	87	40,05	180	32,5
2018	138	51,97	171	112,82
2019	199	78,46	164	36,04
<b>ИТОГО</b>	579	220,48	917	252,26

На 2020 год Региональным отделением приняты решения об установлении надбавки к страховым тарифам 154 страхователям.

С заявлениями об установлении скидки на 2020 год в Региональное отделение обратилось 384 страхователя, из них:

- 274 страхователям установлена скидка;
- 110 страхователям отказано в установлении скидки.

#### **4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре выстроена система управления охраной труда, в которой задействованы: Департамент труда и занятости населения автономного округа, Государственная инспекция труда в автономном округе, другие федеральные органы надзора и контроля, органы местного самоуправления муниципальных образований, объединение работодателей, профессиональные союзы, учебные центры, обучающие по охране труда, организации, занимающиеся специальной оценкой условий труда, специалисты, оказывающие услуги в сфере охраны труда. Принято Положение о системе управления охраной труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденное постановлением Правительства автономного округа от 13.05.2016 № 144-п.

В целях реализации, статьи 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда», в соответствии с нормативным приказом Департамента труда и занятости населения автономного округа от 16.02.2012 № 1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных полномочий по государственному управлению охраной труда и использованию предоставленных субвенций», ведется сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей автономного округа.

По итогам проведённого анализа работы организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципальных образований, в 2019 году следует обратить внимание на следующие показатели:

1. В 2019 году на 1,3 % увеличилось количество организаций, отчитавшихся по охране труда – 7 446 организаций (в 2018 году – 7 353 организации), что составляет 35,8% (в 2018 году – 35,4%) от количества организаций, осуществляющих начисление страховых взносов (данные Фонда социального страхования). При этом охват работников в отчитавшихся организациях уменьшился с 94% в 2018 году (725 321 человек) до 85,6 % в 2019 году (723 546 человек).

Органам местного самоуправления необходимо принять меры совместно с органами Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и прокуратуры по привлечению к ответственности организаций, нарушающих законодательство Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в части обязательного представления информации.

2. Анализ уровня образования и квалификации специалистов по охране труда показывает, что 85,1% (в 2018 году – 83,5%) или 7 128 (в 2018 году – 7 055) человек имеют высшее образование, в тоже время 14,9% (в 2018 году – 16,5%,) или 1 248 (в 2018 году – 1 396) человек имеют среднее профессиональное либо среднее образование.

3. По стажу работы 838 (в 2018 году – 809) специалистов по охране труда или 10,1% (в 2018 году – 9,6%) от общего числа работников работают менее года.

С 1 июля 2013 года вступил в силу Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.05.2012 № 559н, в котором был утвержден Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. Учитывая данные за 2019 год по уровню образования, квалификации и стажу предъявляемых к специалистам по охране труда муниципальным образованиям, совместно с органами надзора и контроля необходимо взять на контроль исполнение организациями автономного округа требований вышеуказанного приказа.

4. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации должно осуществляться работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2% процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н.

Наименьшее финансирование на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника в следующих муниципальных образованиях:

Советский район – 7,86 тыс. рублей (в 2018 году – 8,04 тыс. рублей),  
Березовский район – 7,36 тыс. рублей (в 2018 году – 5,82 тыс. рублей),  
Октябрьский район – 5,33 тыс. рублей (в 2018 – 6,13 тыс. рублей),  
Кондинский район – 4,16 тыс. рублей (в 2018 году – 4,18 тыс. рублей),  
Ханты-Мансийский район – 3,85 тыс. руб. (в 2018 – 4,76 тыс. рублей).

5. В процентном отношении наименьшее число совместных комитетов (комиссий) по автономному округу в отчитавшихся организациях среди муниципальных образований составляет: Ханты-Мансийский район – 31,8 % (в 2018 году – 31,0%), г. Мегион – 29,2% (в 2018 году – 32,9%), Октябрьский район – 24,5% (в 2018 году – 20,1%).

6. Среди отчитавшихся организаций автономного округа в 1 320 (в 2018 году – 1 255) организациях руководители и специалисты не проходили обучение по охране труда в установленном порядке.

Наибольшая доля организаций, в которых руководители и специалисты не проходили обучение по охране труда от общего количества отчитавшихся организаций зафиксирована в следующих муниципальных образованиях:

Ханты-Мансийский район – 50,8% (в 2018 году – 50,4%);  
Октябрьский район – 31,1% (в 2018 году – 27,6%);  
г. Мегион – 41,2% (в 2018 году – 38,4%);  
Сургутский район – 34,7% (в 2018 году – 34,7%);  
г. Сургут – 31,9% (в 2018 году – 28,5%).

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

7. Среди отчитавшихся организаций автономного округа в 29,8 % (в 2018 году – 30,2%) или в 1 721 (в 2018 году – 1 747) организациях отсутствует Положение о системе управления охраной труда в соответствии с законодательством, что является нарушением статьи 212 Трудового кодекса.

Наименьшая доля организаций, в которых внедрена система управления охраной труда от общего количества отчитавшихся организаций, зафиксирована в следующих муниципальных образованиях:

г. Мегион – 52,8 % (в 2018 году – 52,5 %),  
Березовский район – 51,6 % (в 2018 году – 56,6 %),  
Ханты-Мансийский район – 40,2 % (в 2018 году – 40,3 %).

8. Специальную оценку условий труда за последние 5 лет провели 96,0% (в 2018 году – 94,1%) организаций от общего количества занятых в автономном округе по полному кругу предприятий.

9. Уровень несчастных случаев и производственного травматизма остается высоким.

Муниципальным образованиям автономного округа необходимо взять на контроль отмеченные негативные показатели и учесть их при проведении работ по методическому руководству работой служб охраны труда в организациях автономного округа.

При этом стоит отметить и положительную динамику состояния условий охраны труда в организациях автономного округа по увеличению количества обученных руководителей и специалистов по охране труда в обучающих организациях автономного округа за отчетный период, в соответствии со ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Выборочные данные Управления Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре, Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре за 2019 год свидетельствуют о ряде позитивных показателей в области охраны труда, а именно: с каждым годом растет число руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, уменьшение общего количества произошедших несчастных случаев (на 25,5%) по сравнению с 2018 годом, уменьшение общего количества пострадавших на производстве (на 39,9%), снижение количества произошедших несчастных случаев со смертельным исходом (на 36,4%), снижение количества несчастных случаев на производстве с тяжёлым исходом (на 13,6%), уменьшение количества пострадавших со смертельным исходом (на 63,4%), уменьшение количества пострадавших с тяжёлым исходом (на 34,4%); уровень первичной инвалидности вследствие трудового увечья остался на уровне 2018 года (0,1%).

За прошедший год отмечается небольшое снижение хронических профессиональных заболеваний на 2 случая. В округе сохраняются проблемы, связанные с недостаточной доступностью квалифицированной профпатологической медицинской помощи в отдалённых районах автономного округа, что приводит к несвоевременной диагностике и значительно повышает риск развития тяжёлых форм профессиональной патологии.

Дальнейшее решение вопросов охраны труда будет зависеть от того, какое внимание будет уделяться вопросам профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, как на всех уровнях власти, так и в каждой конкретно организации.

Улучшение условий и охраны труда – это важнейшая задача повышения качества жизни, роста благосостояния и сохранения здоровья граждан. Исполнительным органам государственной власти автономного округа, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа предлагается обратить внимание на выявленные негативные тенденции по ряду важнейших позиций состояния условий и охраны труда; учесть положения доклада при формировании мероприятий целевых программ, разработке мероприятий по охране труда; разработать комплекс мер, направленных на профилактику производственного травматизма и улучшение условий труда.

## Приложение I

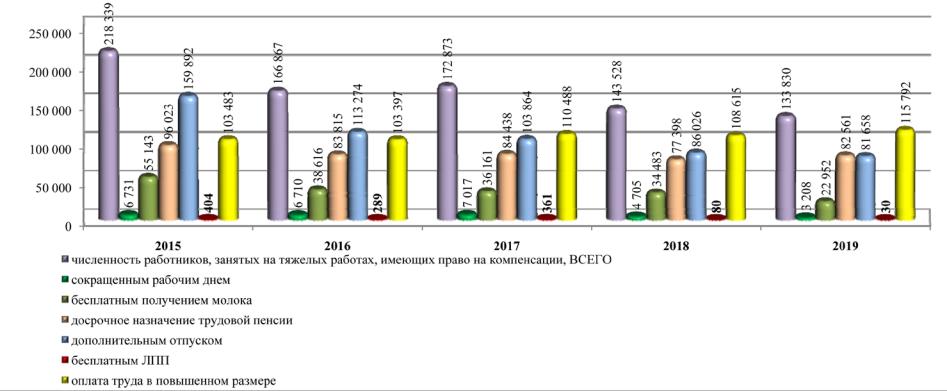
### СВЕДЕНИЯ Об условии и охране труда в организациях, действующих на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре)

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1.Всего занято в организациях (тыс. чел.)	770,7	868,8	883,8	867,0	875,9	895,1
в т. ч. по форме 1-Т (условия труда)	383,1	833,8	382,4	398,9	388,7	397,5
7-Т (травматизм)	512,2	501,0	475,4	489,3	487,2	497,6
1.1. Из них заняты в условиях, не отвечающих нормативным требованиям (человек)	147 735	143 032	134 683	136 696	131 694	134 777
в процентах к общему числу по ф.1-Т	38,6	17,2	35,2	34,3	33,9	33,9
1.2. Занято тяжелым физическим трудом (человек)	59 733	52 353	64 536	68287	68 335	74 102
в процентах к общему числу по ф.1-Т	15,6	6,3	16,9	17,1	17,6	18,6
1.3. Занято на работах, связанных с напряженностью трудового процесса (человек)	34 391	21 222	18 162	15 180	11 339	9 359
в процентах к общему числу по ф.1-Т	9	2,6	4,8	3,8	2,9	2,4
2. Численность работников, пользующихся льготами: (человек)	237 027	218 339	166 867	172 873	143 528	133 830
в т.ч. дополнительным отпуском	173 374	159 892	113 274	103 864	86 026	81 658
сокращенным рабочим днем	8 719	6 731	6 710	7 017	4 705	3 208
бесплатным ЛПП	7	404	289	361	80	30
бесплатное получение молока	59 562	55 143	38 616	36 161	34 483	22 952
повышенными тариф. ставками	99 571	103 483	103 397	110 488	108 615	115 792
льготными пенсиями всего:	96 703	96 023	83 815	84 438	77 398	82 561
из них по Списку № 1	4 430	2 879	2 057	1 531	1 893	1 225
по Списку № 2	84 083	86 484	74 507	75 088	70 579	76 908

Приложение 2

Численность работников, пользующихся компенсациями за работу во вредных условиях и (или) опасных условиях труда в организациях автономного округа

(по данным Федеральной службы территориального органа государственной статистики за 2015-2019 годы)



Приложение 3

Сведения о производственном травматизме

в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре за 2019 год

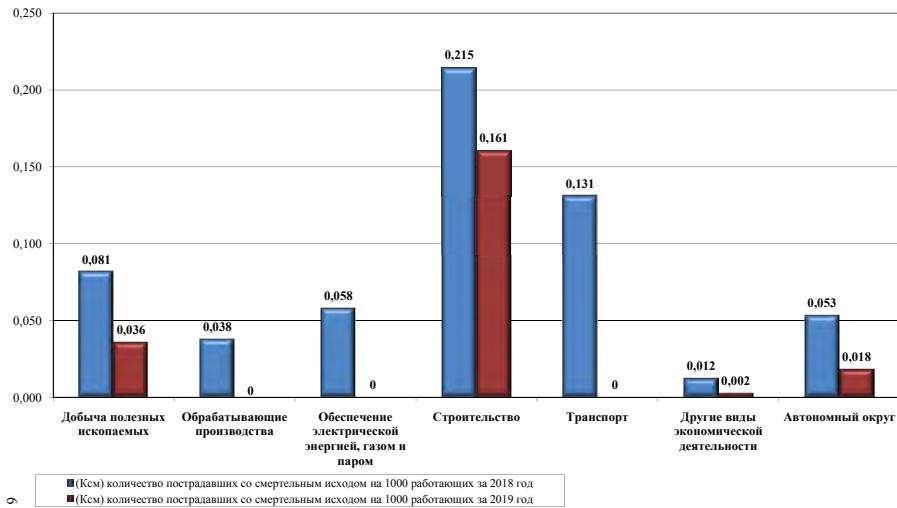
(по уточненным данным Государственной инспекции труда в автономном округе)

Период	Всего	Кол – во несчастных случаев, шт.			Пострадало в несчастных случаях, чел.						
		в том числе			в том числе			Всего групповых			из них в групповых
		смерт.	тяж.	групп.	смерт.	тяж.	лёгк.	смерт.	тяж.	лёгк.	смерт.
за 2019 год	73	14	57	2	80	15	59	6	9	1	2
за 2018 год	98	22	66	10	133	41	90	2	45	19	24
											2

прочие за особые условия труда	4 849	6 660	7 251	7 819	4 926	4 428
прочие пенсии за особые условия труда, установленные законодательством	3 341					
3. Пострадавшие при несчастных случаях на производстве: (данные по статотчету 7-Т) (человек)	457	417	381	430	427	379
в т. ч. женщин	73	48	57	68	67	52
в расчете на 1000 работников КЧ (численность пострадавших на 1 рабочий день и более в т.ч. со смертельным исходом)	0,9	0,8	0,8	0,9	0,9	0,8
из них женщин	0,5	0,3	0,4	0,5	0,5	0,4
КЧ со смертельным исходом	0,072	0,072	0,08	0,067	0,088	0,045
Кт (с утратой трудоспособности на 1 рабочий день в т.ч. со смертельным исходом)	55,2	64,4	67,3	65,8	64,1	78,2
3.1 Численность пострадавших со смертельным исходом: (7 - Т)	37	36	38	33	43	22
в т. ч. женщин	0	2	2	0	1	0
3.2. Расследовано инспекцией труда со смертельным исходом	32	40	38	29	41	15
4. Число лиц с впервые установленными профзаболеванием (человек).	144	98	77	59	68	66
5. Израсходовано на мероприятия по охране труда. (тыс. рублей)	9 722	11 877	12 821	13 364	13 199	14 479
	295,2	881,7	940,6	298,3	311,2	852,6
на одного работника (рубль)	18 980,5	23 705,1	26 968,9	27 312,6	27 094,7	29 374,5
6. Количество учебных центров (шт.)	34	38	52	68	75	82
7. Кол-во руководителей и специалистов прошедших обучение по охране труда (человек)	27 546	27 873	28 785	29 895	31 319	32 140
в. т.ч. руководителей (человек)	6 220	6 975	5 859	6 485	7 525	7 357

#### Приложение 4

**Сравнительные данные о количестве смертельных случаев в разрезе отраслей экономики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры за 2018 - 2019 года (по уточненным данным Государственной инспекции труда в автономном округе)**



9

#### Приложение 5

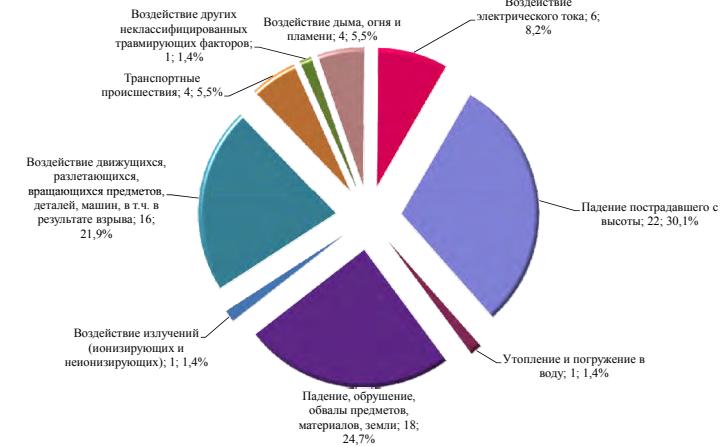
**Сведения о производственном травматизме с тяжелым, смертельным исходом и в групповых случаях на предприятиях округа по отраслям за 2019 год (по уточненным данным Государственной инспекции труда в автономном округе)**

Вид экономической деятельности	всего	групповые несчастные случаи	несчастные случаи с тяжелым исходом	несчастные случаи со смертельным исходом
<b>Количество несчастных случаев на производстве</b>	<b>73</b>	<b>4</b>	<b>57</b>	<b>14</b>
Раздел А: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1	0	1	0
Раздел В: добыча полезных ископаемых	33	1	25	7
Раздел С: обрабатывающие производства	3	0	3	0

Раздел D: обеспечение электрической энергией, газом и паром;	2	0	2	0
Раздел Е: водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0	0	0	0
Раздел F: строительство	14	0	9	6
Раздел G: торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	2	0	2	0
Раздел H: транспортировка и хранение	5	0	5	0
Раздел I: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0	0	0	0
Раздел J: деятельность в области информации и связи	0	0	0	0
Раздел K: деятельность финансовая и страховая	0	0	0	0
Раздел L: деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0	0	0	0
Раздел M: деятельность профессиональная, научная и техническая	2	0	1	1
Раздел N: деятельность административная и сопутствующие	5	1	4	0
Раздел О: государственное управление и обеспечение военной	2	0	2	0
Раздел Р: образование	1	0	1	0
Раздел Q: деятельность в области здравоохранения и социальных	3	0	3	0
Раздел R: деятельность в области культуры, спорта, организаций	0	0	0	0
Раздел S: предоставление прочих видов услуг	0	0	0	0

## Приложение 6

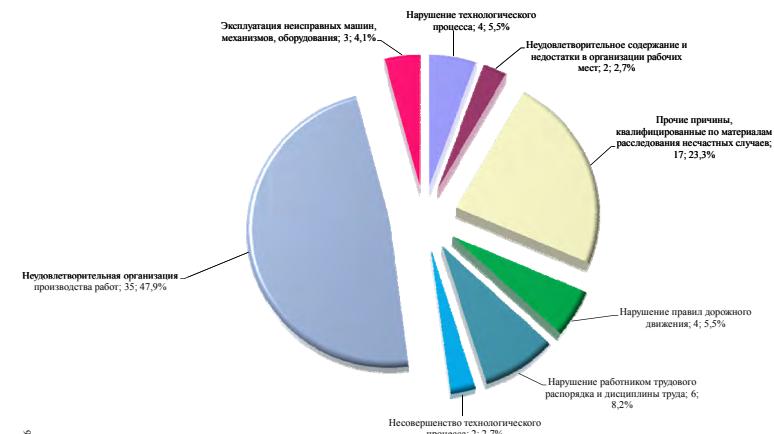
### Распределение несчастных случаев по основным видам происшествий, приведших к несчастному (по уточненным данным Государственной инспекции труда в автономном округе)



## Приложение 7

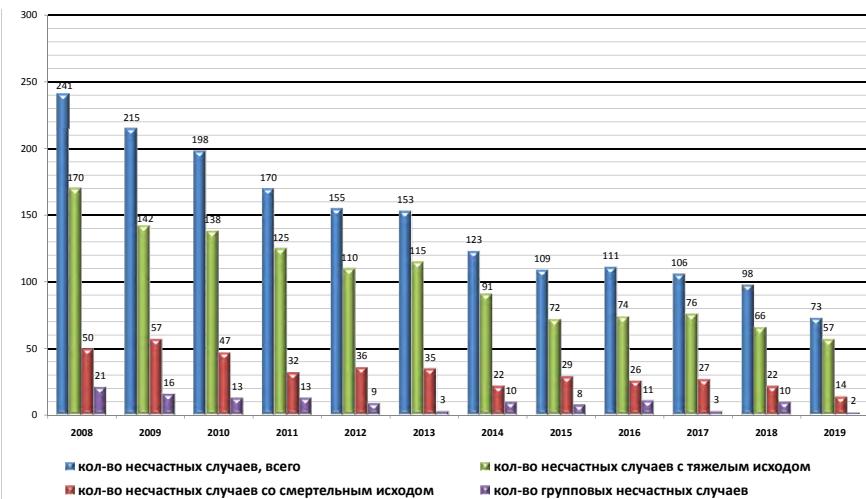
### Распределение несчастных случаев по основным причинам происшествий, приведших к несчастному случаю в автономном округе за 2019 год (в % к общему числу несчастных случаев)

(по уточненным данным Государственной инспекции труда в автономном округе)



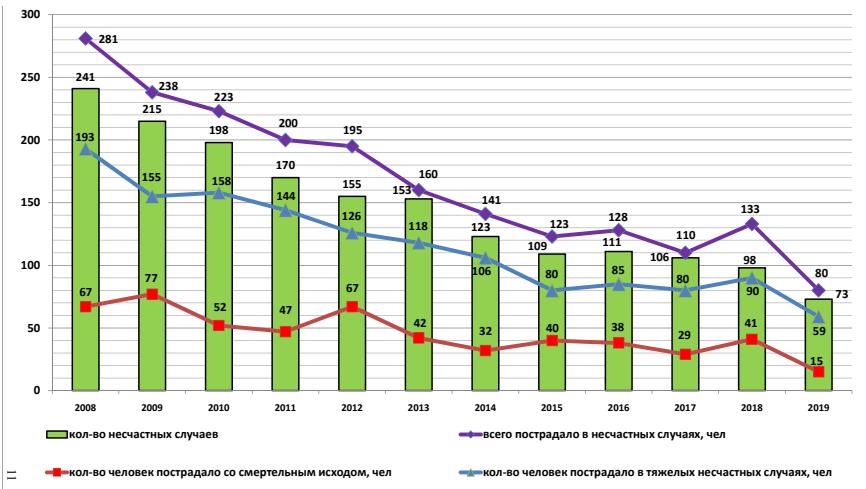
## Приложение 8

### Динамика количества несчастных случаев на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры за 2008 год - 2019 года



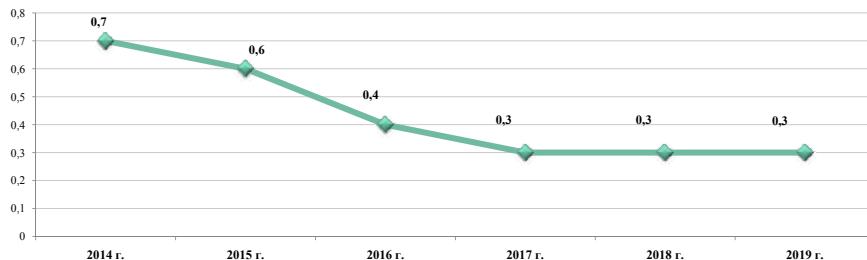
## Приложение 9

### Динамика количества несчастных случаев на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры за 2008 год - 2019 года



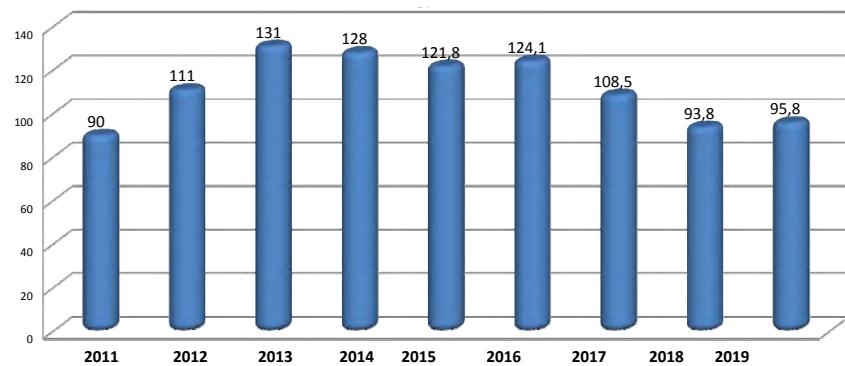
### Приложение 10

**Динамика уровня первичной инвалидности вследствие трудового увечья  
в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в 2014-2019 годах**  
(по данным ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы  
по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре»)



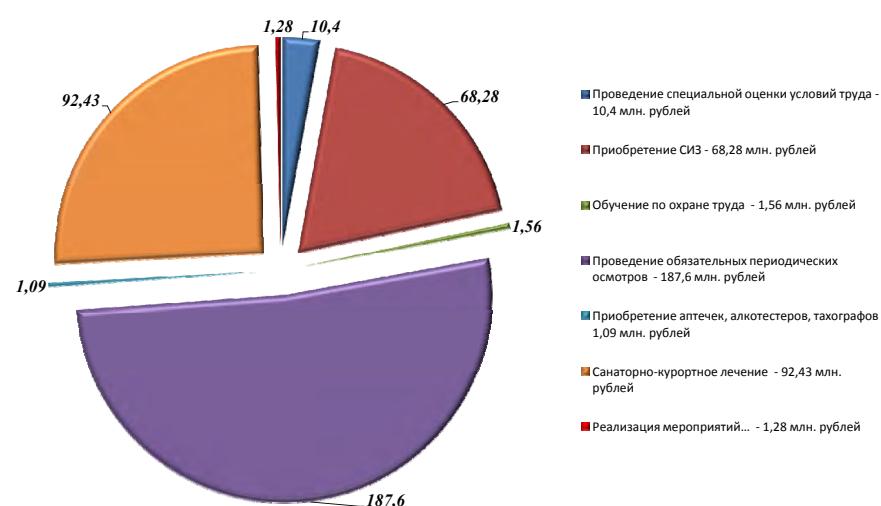
### Приложение 11

**Расходы ГУ «Региональный фонд социального страхования» РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших (млн. рублей)**



### Приложение 12

**Динамика уровня первичной инвалидности вследствие трудового увечья  
в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре в 2014-2019 годах**  
(по данным ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы  
по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре»)



**ДОКЛАД  
ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА  
В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ  
АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ**

**2019**

Подписано в печать  
Формат 60x84/16. Бумага офсетная. ГарнитураTimes.  
Заказ№10/20.1 Тираж 200

Отпечатано в типографии ООО «Югра Принт»  
г. Ханты-Мансийск, ул. Энгельса, 60