

РАБОТОДАТЕЛЯМ: О СТРАХОВЫХ ВЗНОСАХ И ЕДИНОЙ ОТЧЕТНОСТИ



2014 / 2015

РАБОТОДАТЕЛИ! ВЫ – КЛЮЧЕВЫЕ УЧАСТНИКИ РОССИЙСКОЙ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ. СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ – ЭТО БУДУЩИЕ ПЕНСИИ ВАШИХ СОТРУДНИКОВ И ПЕНСИИ НЫНЕШНИХ ПЕНСИОНЕРОВ.

ВНИМАНИЕ – ИЗМЕНЕНИЯ!

Пенсионный фонд России является администратором страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (ОПС) и обязательное медицинское страхование.

С 1 января 2015 года вводятся два отдельных вида пенсии: страховая и накопительная. Россиянам 1967 года рождения и моложе необходимо в 2014–2015 годах принять решение: формировать накопительную и страховую пенсии либо только страховую. С 2014 года уплачивать страховые взносы на обязательное пенсионное страхование необходимо единым расчетным документом без деления на страховую и накопительную части, как это было ранее.

392 1 02 02010 06 1000 160 – код бюджетной классификации в 2014 году для взносов на страховую часть трудовой пенсии.

392 1 02 02020 06 1000 160 – код бюджетной классификации в 2014 году для взносов на накопительную часть при наличии недоимки по накопительной части за 2010–2013 годы. Все остальные коды бюджетной классификации, в том числе на обязательное медицинское страхование, остались прежними, как и в 2013 году.

УПЛАТА СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

15 ЧИСЛО
КАЖДОГО
МЕСЯЦА

Тариф страховых взносов на обязательное медицинское страхование в 2014 и 2015 годах остается на прежнем уровне – 5,1%.

- **последний день уплаты страховых взносов** на обязательное пенсионное и медицинское страхование за предыдущий месяц. Уплачивать необходимо ежемесячно. Если последний день срока приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день. Начисленные, но неуплаченные в срок страховые взносы признаются недоимкой и подлежат взысканию.
- 22%** – тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.
- + 10%** тарифа страховых взносов, если величина базы для начисления страховых взносов у работодателя больше установленной предельной величины.

624 000 РУБЛЕЙ – предельная величина базы, с которой уплачиваются страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования в 2014 году. База для начисления страховых взносов определяется отдельно в отношении каждого работника с начала расчетного периода по истечении каждого календарного месяца нарастающим итогом.

При исчислении страховых взносов в Пенсионный фонд России по дополнительному тарифу для отдельных категорий работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах, положение по ограничению базы для начисления страховых взносов не применяется.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ

Для обеспечения источника финансирования досрочных трудовых пенсий с 2013 года введен дополнительный тариф страховых взносов в Пенсионный фонд России для работодателей, имеющих рабочие места с вредными и опасными производствами. 28 декабря 2013 года принят Федеральный закон №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в соответствии с которым страхователи обязаны обеспечить безопасность работников во время работы, а их рабочие места должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

В зависимости от итогов проведенной специальной оценки условий труда, созданных работодателем для своих работников, устанавливается размер дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, которые уплачиваются с 2014 года. Чем более опасные или вредные условия труда будут установлены по результатам специальной оценки, тем более высокий дополнительный тариф страховых взносов необходимо будет уплачивать работодателю в Пенсионный фонд России.

В соответствии в законе условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные (1 класс), допустимые (2 класс), вредные (3 класс) и опасные (4 класс). Оценку условий труда и аттестацию рабочих мест проводит комиссия из представителей организации работодателя не реже од-

ного раза в 5 лет. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу закона №426-ФЗ, применяются при определении размера дополнительных тарифов страховых взносов в Пенсионный фонд России в отношении рабочих мест, условия труда на которых по результатам аттестации признаны вредными и (или) опасными, до 31 декабря 2018 года включительно.

Если работодатель не проводит спецоценку условий труда, то он уплачивает дополнительный тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере: по Списку №1 в 2014 году – 6%, в 2015 году – 9%, по Списку №2 и «малым спискам» в 2014 году – 4%, в 2015 году – 6%.

УРОВЕНЬ УСЛОВИЙ ТРУДА	ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА	ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ
опасный	4	8%
вредный	3,4	7%
	3,3	6%
	3,2	4%
	3,1	2%
допустимый	2	0%
оптимальный	1	0%

ЕДИНАЯ ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ С 2014 ГОДА

15 ФЕВРАЛЯ,
МАЯ, АВГУСТА,
НОЯБРЯ

– последний день сдачи единой отчетности в Пенсионный фонд России, то есть сдать отчетность необходимо не позднее 15-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом (кварталом, полугодием, девятью месяцами и календарным годом). Если последний день срока приходится на выходной или нерабочий праздничный день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

С I квартала 2014 года организации стали отчитываться в Пенсионный фонд России по единой форме отчетности. Она объединила отчетность по страховым взносам на обязательное пенсионное и обязательное медицинское страхование, а также сведения индивидуального персонифицированного учета по каждому застрахованному сотруднику. Особенности единой формы отчетности с 2014 года:

- отражается уплата страховых взносов за периоды с 2014 года единым расчетным документом без выделения страховой и накопительной части;
- отражается задолженность по страховым взносам, доначисление и уплата страховых взносов за периоды 2010–2013 годов;
- в новом подразделе 2.4 формы отражаются особенности уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам по результатам проведения специальной оценки условий труда с 1 января 2014 года и аттестации рабочих мест до 1 января 2014 года;

- в индивидуальных сведениях не указывается сумма уплаченных страховых взносов.

Новая форма отчетности и порядок ее заполнения размещены на сайте Пенсионного фонда www.pfrf.ru в разделе «Работодателям», а также в «Кабинете плательщика страховых взносов». В новом электронном сервисе размещены все формы документов, форматы данных, правила проверки отчетности. Плательщик может посмотреть реестр платежей, получить справку о состоянии расчетов, оформить платежное поручение, рассчитать страховые взносы, выписать квитанции, проверить отчетность и многое другое в режиме реального времени.

Помимо этого, на сайте Пенсионного фонда России в свободном доступе размещены новые программы для подготовки и проверки отчетности, которые в значительной степени облегчают процесс подготовки и сдачи отчетности для плательщиков страховых взносов. Работодателям на выбор предложены четыре программы для составления отчетности в электронном виде и одна программа для проверки подготовленной отчетности.

Одна отчетность вместо двух сокращает объем отчетной информации, что, несомненно, проще для страхователей, а также исключает несоответствия между данными по страховым взносам и персонифицированному учету.