**Доклад   
о результатах работы по формированию отрицательного отношения к коррупции и разъяснению антикоррупционного законодательства   
в администрации Ханты-Мансийского района**

В соответствии со статьей 15 Федерального закона   
от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 8, 8.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании постановления администрации Ханты-Мансийского района от 07.08.2014 № 213 «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации Ханты-Мансийского района, и муниципальными служащими администрации Ханты-Мансийского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» муниципальные служащие администрации Ханты-Мансийского района и ее органов, включенные в перечень должностей муниципальной службы, утвержденный постановлением администрации Ханты-Мансийского района от 21.06.2021 № 150, обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супруги (супруга) несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах) за отчетный период.

Управлением юридической, кадровой работы и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района (далее – отдел кадровой работы) направлялись рекомендации о представлении сведений о доходах в срок до 31 марта 2022 года, согласно графика, с целью возможности корректировки предоставленных сведений о доходах (без предоставления уточненной справки) до 29 апреля 2022 года.

При заполнении сведений о доходах за 2021 год рекомендовалось руководствоваться:

1. Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года   
№ 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений   
в некоторые акты Президента Российской Федерации».

Сведения о доходах представляются по [форме](https://login.consultant.ru/link/?rnd=1F4D41623FA642C2E78547D57C4977EA&req=doc&base=LAW&n=343069&dst=100045&fld=134&date=26.02.2021) справки, утвержденной данным Указом, заполненной с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте Президента Российской Федерации: <http://www.kremlin.ru/structure/additional/12>.

До муниципальных служащих была доведена информация о внесенных измененияхвспециальном программном обеспечении «Справки БК» (далее – СПО «Справки БК») для заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.Обращалось особое внимание на то, что при заполнении справок муниципальным служащим необходимо использовать актуальную версию СПО «Справки БК» (версия 2.5.1 от 07.02.2022.Версия СПО «Справки БК» 2.5.1, а также описание специальногопрограммного обеспечения, инструкция о порядке заполнения справок одоходах и требования к представлению справок о доходах доступна дляскачивания на официальном сайте Президента Российской Федерации: http://www.kremlin.ru/structure/additional/12.

А также до муниципальных служащих администрации района были доведены Методические рекомендации по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год), которые также были размещены на официальном сайте администрации района в разделе: Муниципальная служба/ противодействие коррупции на муниципальной службе /методические материалы и на официальном сайте Минтруда России. Также доведены основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год).

Кроме того, муниципальным служащим напоминалось, что для указания полной и достоверной информации при заполнении справок о доходах на себя и членов семьи целесообразно пользоваться официальными документами: справкой о доходах формы 2-НДФЛ, договорами (купли-продажи, аренды, кредитными договорамии т.д.), свидетельствами о государственной регистрации права собственности (выпиской из ЕГРН) и иными правоустанавливающими документами, выписками по банковским счетам, заверенными банком или иной кредитной организацией, и т.д.

Было обращено особое внимание на наиболее часто встречающиеся ошибки у муниципальных служащих при заполнении сведений о доходах:

1) невключение годовой премии с предыдущего места работы в доход за отчетный период в раздел 1. «Сведения о доходах»;

2) невключение полученного дохода с предыдущего места работы   
в доход за отчетный период в раздел 1. «Сведения о доходах»;

3) невключение полученного дохода от продажи транспортного средства в раздел 1. «Сведения о доходах», в том числе по программе   
Trade-in;

4) невключение денежной премии к почетной грамоте в доход   
за отчетный период в раздел 1. «Сведения о доходах»;

5) неуказание земельного участка под гаражом (в границах строения) в подразделе 3.1. «Недвижимое имущество»;

6) неотражение договора о долевом участии в строительстве   
в подразделе 6.2. «Срочные обязательства финансового характера»;

7) неотражение имеющихся «нулевых» счетов в разделе 4. «Сведения   
о счетах в банках и иных кредитных организациях»;

8) неуказание недвижимого имущества, находящегося в пользовании   
в разделе 6. «Сведения об обязательствах имущественного характера» подраздел 6.1. «Объекты недвижимого имущества, находящиеся   
в пользовании».

С целью недопущения подобных нарушений рекомендовалось при заполнении сведений о доходах за 2021 год использовать данные личного кабинета налогоплательщика, обязательно проанализировав сведения об открытых (закрытых) счетах в банках (за 5 лет), в том числе с «нулевым» остатком.

В администрации Ханты-Мансийского района проводится работа по профилактике и противодействию коррупции на постоянной основе.

За прошедшую декларационную компанию отделом кадровой была проведена первичная оценка 115 справок о доходах, представленных муниципальными служащими администрации и органов администрации района на себя и на 191 члена семьи, а также 5 справок о доходах руководителей учреждений и 7 справок на членов их семей.

Проведена детальная проверка в период с 01.08.2022 г. по 01.10.2022 г. путем направления запросов в государственные органы и организации по проверке сведений о доходах (Межрайонную ИФНС России №1 по ХМАО-Югре, Межрайонный регистрационно-экзаменационный отдел ГИБДД УМВД России по ХМАО-Югре, Центр ФКУ ГИМС МЧС России по ХМАО-Югре, Службу государственного надзора за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники ХМАО-Югры, ФГБУ «Федеральная кадастровая палата Росреестра» по ХМАО-Югре)

Отделом кадровой работы подведены итоги декларационной кампании и проведен анализ сведений о доходах лиц, замещающих должности муниципальной службы и руководителей учреждений, а также членов их семей в 2022 году за отчетный 2021 год.

В ходе рассмотрения представленных сведений о доходах было установлено следующее:

Заявлений о невозможности предоставить сведения о доходах в отдел кадровой работы не поступало.

Все муниципальные служащие, руководители учреждений представили сведения о доходах своевременно, в срок до 30 апреля 2022 года включительно.

Уточненных сведений о доходах в установленный законом срок в отдел кадровой работы не поступало.

Всего в рамках декларационной компании было представлено 120 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год:

- муниципальными служащими – 115 (на членов семьи 191),

- руководителями учреждений – 5 (на членов семьи 7).

Сведения о доходах были размещены на официальном сайте администрации района в установленный законом срок до 15.05.2022 г.

Анализ сведений о доходах проводился в два этапа: первичный и детальный.

На этапе первичного анализа проверялись правильность оформления справок, их соответствие форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации, полнота заполнения всех реквизитов, разделов, проставление всех подписей и т.д.

Проверялось соответствие информации, содержащейся в справках лиц, замещающих должности муниципальной службы и руководителей муниципальных учреждений Методическим рекомендациям, разработанным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

По результатам первичного анализа были даны разъяснения и проведены индивидуальные консультации с муниципальными служащими, которые допустили незначительные технические ошибки при заполнении справок, грубых нарушений при заполнении справок сведений о доходах не установлено.

Детальный анализ сведений о доходах проведен путем направления запросов в государственные органы и организации с целью установления достоверности представленных сведений о доходах.

В ходе анализа сведений о доходах значительного необоснованного увеличения или уменьшения дохода муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений не выявлено.

По результатам детальной проверки на основании ответов из государственных органов и организаций были выявлены следующие нарушения в сведениях о доходах:

1 муниципальный служащий администрации района допустил ошибку в п. 6 Раздела 1 «Сведения о доходах» где указал неполную сумму пособия по временной нетрудоспособности (выплата из Фонда социального страхования Российской Федерации) без учета суммы налога исчисления 13%;

1 муниципальный служащий департамента имущественных и земельных отношений администрации Ханты-Мансийского района допустил расхождение в сторону уменьшения в пункте 4 раздела 1 справки о доходах (минус 21,59 руб.), также ошибочно отобразил сумму пособия по нетрудоспособности в строке общей суммы дохода по предыдущему месту работы, а не в отдельной строке;

1 муниципальный служащий администрации района по невнимательности в Разделе 1 «Сведения о доходах», не указал иные доходы: доход, полученный по предыдущему месту работы. В объяснениях указал, что при заполнении справки о доходах использовались данные личного кабинета налогоплательщика, где доход, полученный по предыдущему месту работы на момент заполнения справки не были представлены.

Муниципальные служащие, допустившие нарушения, признали факт представления недостоверных сведений о доходах и согласились понести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, что подтверждается письменными объяснениями.

В соответствии с пунктом 3 статьи 27.1 Закон № 25-ФЗ взыскания   
за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами, на основании доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений   
о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения.

На основании доклада консультанта отдела кадровой работы (ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в сфере кадровой работы и муниципальной службы в администрации района и ее органах) к 3 муниципальным служащим применены дисциплинарные взыскания в виде замечания.

По результатам проверки сведений о доходах руководителей учреждений, было выявлено следующее:

1 руководитель муниципального бюджетного учреждения Ханты-Мансийского района по невнимательности не указал прицеп к легковому автомобилю, приобретённый и поставленный на учёт в ГИБДД   
г. Ханты-Мансийска в 2021 году.

Факт представления недостоверных сведений о доходах признал и согласился понести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, что подтверждается письменными объяснениями. Применить дисциплинарное взыскание к руководителю муниципального учреждения не представилось возможным ввиду его увольнения (распоряжение администрации Ханты-Мансийского района от 09.09.2022 № 638-рл «О прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)»).

В отношении 1 руководителя муниципального бюджетного учреждения Ханты-Мансийского района в результате проведенных проверочных мероприятий факт представления недостоверных сведений о доходах не нашел своего подтверждения, дисциплинарное взыскание не применялось.

В связи с участившимися случаями представления недостоверных (неполных) сведений о доходах напоминаем, что муниципальный служащий несет персональную ответственность за представление сведений о доходах и заполнение соответствующей формы справки на себя и членов своей семьи.

Консультацию по вопросам заполнения сведений о доходах, разъяснению антикоррупционного законодательства можно получить в отделе кадровой работы: контактное лицо - консультант отдела Путненко Анна Николаевна, телефон 35-28-50.